



## Miljö- och kvalitetspolicy

Denna policy är våra riktlinjer hur vi skall jobba och gäller alla oss på Xmont AB. Grunden i vårt arbete är att vi skall uppfylla och gärna överträffa de krav som ställs på oss. Kraven kommer från våra kunder, oss själva samt även från samhället i form av lagar och regler.

Målet är alltid att vi ska känna oss stolta över vårt arbete när ett uppdrag har slutförts. Det gör vi när vi levererar rätt saker i rätt tid och på ett kostnadseffektivt sätt.

Vår verksamhet påverkar miljön främst genom vår råvaruförbrukning och fordonens utsläpp av växthusgaser. Med detta i åtanke tar vi vårt samhällsansvar och jobbar aktivt för att minska vår verksamhets påverkan på miljön. Vår drivkraft är en utomhusmiljö som är hälsosam för oss, våra barn och kommande generationer.

Vi strävar efter att ständigt förbättra oss. Vi ska ständigt bli bättre på att leverera god kvalitet till våra kunder, minska och förebygga vår miljöpåverkan och vi ska ständigt bli bättre på att ta hand om vår personal

## Arbetsmiljöpolicy

Vi på Xmont ser vår personal som vår största och mest värdefulla resurs. Därför är det viktigt för oss att låta arbetsmiljöfrågorna få högsta prioritet i det dagliga arbetet.

Vi ska stärka vårt arbetsmiljöarbete genom att:

Aktivt samarbete med Företagshälsovården och därmed stimulera och skapa förutsättningar för medarbetarna att själva ta ansvar över sin hälsa.

Genomföra riskanalys på varje ny arbetsplats för att förebygga att ohälsa uppstår.

Hela tiden mäta, analysera och förbättra läget på vårt hälsotillstånd.

Låta varje medarbetare involveras och engageras i arbetsmiljöarbetet främst genom att låta personalen vara med vid beslutsfattning och genom delegering av ansvarsområden.

Följa de lagar och förordningar som finns inom arbetsmiljöområdet.

Varje medarbetare ska genom utbildning och information ha hög kännedom och kunskap om det arbetsmiljöarbete som bedrivs på företaget.



## Rutin för riskbedömning på Xmont AB

Vid mindre projekt fyller projektansvarig i blanketten för riskbedömning vid generella arbeten samt att projektansvarig ser till att de deltagande arbetarna i projektet följer anvisningarna.

Vid medelstora projekt används även riskbedömningsblanketten för att utreda ev. ytterligare risker. Den fylls i av projektansvarig samt ledningen.

Vid stora projekt som löper över längre tid samt kräver större personalstyrka tas en arbetsmiljöplan fram för projektet av ledningen, skyddsombudet och arbetsmiljöansvarig för projektet.

## Rutin för skyddsronder på Xmont AB

### Verkstaden

Blanketten skyddsronder används.

Vid skyddsronden ska ledningen, skyddsombudet samt någon av personalen delta. Skyddsronden ska genomföras 2 gånger per år. Brister som upptäcks ska noteras och följas upp i en åtgärdsplan.

### Arbetsplatsen

Skyddsronder görs på medelstora och stora projekt vid uppstart och vid behov under projektiden.

Vid skyddsronden ska ledningen, skyddsombudet samt någon av personalen delta.

## Delaktighet i arbetsmiljöarbetet.

Personalen får information och ges tillfälle att diskutera arbetsmiljöfrågor vid återkommande personalmöten.

Personalen ges tillfälle att delta i skyddsronder samt vid upprättande av arbetsmiljöplaner och riskbedömningar.

Personalen ges tillfälle att diskutera arbetsmiljöfrågor där skyddsombudet deltar men ej ledningen.



## Organisation och kompetens

Företaget har över tjugo års erfarenhet inom branschen. Företaget har även goda kontakter med andra företag inom el, golv, måleri samt VVS. Därför har företaget möjlighet att erbjuda helhetslösningar för kunden.

Vår affärsidé är att erbjuda kvalitativa bygg och reparationsarbeten. Vi vänder oss till såväl offentlig verksamhet, näringslivet som privatpersoner.

Vi ska med miljöhänsyn, långvarig erfarenhet och kvalitet upplevas som den bästa samarbetspartnern för varje enskild kund.

Vi och vår personal ska i alla lägen uppträda korrekt och med kunden i fokus.

Flertalet av de anställda har många års erfarenhet inom byggbranschen, både som anställda och som egna företagare.

## Miljö och kvalitetsarbete

Under 2011 har företaget arbetat med att ta fram ett miljö- och kvalitetsledningssystem.

Detta arbete är nu klart och all personal på Xmont AB har genomgått utbildning inom miljö och kvalitetsledningssystem för Xmont AB.

Företaget har som ambition att i fortsättningen arbeta enligt ISO 14001:2004 och ISO 9001:2000 samt systematiskt arbetsmiljöarbete enligt AFS 2001:1

Med vänliga hälsningar

Ove Nordberg & Hasse Ström  
Xmont AB