

# UTBILDNING FÖR STUDIEREKTORER KURSBESKRIVNING

## Övergripande målsättning

Deltagaren ska känna sig säker på vad studierektorsuppdraget innebär samt ha verktyg för att bidra till vidareutbildning för läkare av god kvalitet.

## Kursmål

Deltagaren ska efter genomgången kurs:

- kunna beskriva studierektorsuppdragets innehåll och förutsättningar som behövs för att kunna utföra uppdraget optimalt
- ha kunskap om hur BT/AT/ST kan struktureras och relatera detta till den egna arbetsplatsen
- vara förberedd på att hantera svåra situationer och samtal inom ramen för studierektorsuppdraget
- kunna redogöra för och diskutera hur andra människor kan motiveras utifrån ett inlärningspsykologiskt perspektiv
- känna till grundprinciperna för att leda kvalitetsutveckling
- ha påbörjat ett utvecklingsarbete på arbetsplatsen

## Aktuella kursdatum

21–23 april 2021

21–23 september 2021

29 november – 1 december 2021

## Innehåll

Dag 1: Studierektorns uppdrag 10.00-16.30 (Kaffe och smörgås serveras från 9.30)

- \* Välkomna och introduktion
- \* Studierektorsfunktionen – hur ser uppdraget ut?
- \* Vad är det som gäller egentligen? – regelverk och riktlinjer
- \* Att skapa välfungerande strukturer på arbetsplatsen – handledning, utbildningsprogram, utbildning etc.

Dag 2: Bedömning och Kommunikation (8.30-16.30)

- \* Bedömning av kompetens – vad kräver en god kompetensbedömning och vad är studierektorns roll?
- \* Studierektorsfunktionen – att leda utan att vara chef
- \* Att se och förmå hantera känsliga och svåra situationer och samtal

Dag 3: Att driva förändring (8.30-15)

- \* Studierektorsfunktionen – att leda utan att vara chef
- \* Att driva förändringsprojekt – teori och implementering i egen verksamhet
- \* Kvalitetssäkring – hur vet jag att ST håller god kvalitet och hur får jag full potential av en SPUR-inspektion?
- \* Ett framgångsrikt studierektorsuppdrag –slutsatser och summering

Programmet kan komma att justeras och ett aktuellt program delas ut vid kursstart

### **Förberedelse**

Deltagaren ska inför kursen genomföra förberedelser (bl a att ta reda på information på arbetsplatsen samt läsa artiklar). Information om dessa skickas ut senast sex veckor före kursstart.

### **Pedagogisk metod**

Teoripass varvas med diskussioner och praktiska övningar i grupp. Deltagarna ska genomföra ett eget förbättringsarbete på arbetsplatsen, vilket redovisas skriftligen.

### **Kursmaterial**

Deltagarna kommer att få det mesta av kursmaterialet digitalt.

### **Kunskapskontroll**

Deltagarna ska genomföra ett individuellt förbättringsarbete på arbetsplatsen med återkoppling till kursledarna och gruppen där kunskaperna ska användas i praktiken.

### **Kurskostnad**

12 400 exkl moms. Avgiften inkluderar deltagande, kursmaterial, lunch, för- och eftermiddagskaffe. Kursen faktureras före kursstart. Avbokning kan ske kostnadsfritt 30 dagar före kursstart. Efter det kan platsen överlåtas till en kollega utan extra kostnad.

### **Anmälan**

Anmälan ska vara kursarrangören tillhanda senast en månad före kursstart. Anmälan görs på [www.kompetensochutveckling.com/kurser](http://www.kompetensochutveckling.com/kurser)

### **Information Covid-19**

Vi följer Folkhälsomyndighetens rekommendationer. Ifall dessa inte möjliggör att kursen kan genomföras fysiskt kommer den att genomföras digitalt. Detta innebär i

sådana fall att vi varierar mellan diskussioner och föreläsning via Zoom och vissa självstudier (film, text och individuella uppgifter) på vår digitala kursplattform. Beslut om detta tas 6 veckor före kursstart, vilket innebär att du som deltagare har två veckor på dig att bestämma om du vill ha kvar din anmälan, boka om till ett senare kursdatum eller avboka kursen.

## **Kursledare**

Hanna Wijk (fd Frydén) är leg. psykolog, medicine doktor och har gedigen kunskap om vidareutbildningen för läkare. Genom det egna företaget leder hon idag kurser för läkare, handleder och har utredningsuppdrag inom främst ST-området. Hanna har disputerat på studierektorsrollen på Karolinska Institutet.

Sara Ingvarsson är leg. psykolog och har arbetat sedan 2009 med ledarskaps- och handledarutbildning för läkare. Hon har även jobbat som organisationskonsult inom hälso- och sjukvården sedan 2005 med fokus på verksamhetsutveckling och chefscoachning. Sara är också doktorand på Karolinska Institutet där hon forskar på de-implementation av lågvärdeinsatser inom hälso- och sjukvården.

## **Kontakt**

Frågor kring anmälan och innehåll skickas till Hanna Wijk  
hanna@kompetensochutveckling.com  
073 901 23 06