

Mycket starkt stöd för användning av ” Fem Stegs modellen ”

Institutet mot Hedersförtryck/IMH har tills idag genomfört fem omgångar av den unika utbildningen: ”Sex dagar om Fem Steg”. Den första kursen bestod av nio kvinnliga aktivister med bakgrund i olika invandrargrupper. Alla dessa betonade efteråt både kursens stora värde och förändringsmodellens viktiga roll och användbarhet.

Efter denna inledande ”pilotkurs” har IMH sedan genomfört fyra ”sexdagarskurser” riktade uteslutande till socialsekreterare och familjebehandlare. **Totalt har 45 socialarbetare varit med och de har kommit från följande nio kommuner:**

Bengtsfors, Färgelanda, Herrljunga, Lund, Munkedal, Sotenäs, Tanum, Uddevalla och Vänersborg.

Efter varje utbildningsomgång har deltagarna anonymt utvärderat olika aspekter av ” Fem Stegs modellen”. 41 av 45 eller över 90% av deltagarna har besvarat utvärderingen

Och de har då svarat på bland annat följande frågor

- Vill du rekommendera din socialtjänst att använda Fem Stegs modellen?
- Vilka är de viktigaste fördelarna med Fem stegs modellen?
- Känner du dig redo att nu börja arbeta enligt Fem Steg?

Alla vill jobba enligt Fem Steg!

Av resultaten framgår att alla vill jobba enligt Fem Steg för att förändra i familjer där barn måste skyddas pga hedersförtryck. Därför vill också alla 41 (100%!), som besvarat utvärderingen, rekommendera ledningen för sin socialtjänst att man inom den egna verksamheten bör arbeta enligt Fem Stegs modellen. **Detta är utan tvekan ett lysande betyg för denna metod för förändringsarbete**

Man ser många olika fördelar med ”Fem stegs modellen

Endast några få av kursdeltagarna pekar på för dem enskilda oklarheter i ”Fem Steg”.

Däremot nämner nästan alla olika viktiga fördelar som de ser med denna modell.

Enligt de 41 socialarbetarna finns bl.a. följande fördelar med modellen:

- *Att man får jobba med de utsatta och dennas situation och familjen hela vägen – om de är villiga att delta i förändringsarbetet. Modellen håller en röd tråd rakt igenom, den är tydlig för alla. Man har den utsatta i fokus, som också är med i processen hela tiden och kan påverka, vara delaktig. Viktigt att den utsatta kan skyddas under tiden. Den har bra frågeformulär, men innehåller också tips på vad som är viktigt att tänka in under arbetets gång*
- *Att man hela tiden utgår från den utsattas upplevelser och önskemål. Bra modell som helhet att använda sig av i förändringsarbetet i dessa familjer*
- *Att det finns utarbetat material till stöd och hjälp vid egen uppstart. Att modellen är praktiserad och verkar fungera i de fallen*

- *Strukturerat, väl genomtänkt. Att den förutsätter den utsattas behov i centrum. Att den är systematisk och inte något man kan stressa igenom*
- *Tydlig modell, som på ett bra och strukturerat sätt möjliggör en förhoppningsvis bättre situation för den unga. Involverar såväl skyddsbedömning och förändringsarbete. Konkret och väver in samtliga viktiga delar gällande hedersproblematiken*
- *Det är en möjlig metod och arbetsmodell i ärenden som rör hedersrelaterat våld (som i annat fall kan vara mycket svårt att hantera) Modellen öppnar vägen för återförening av familjer. Modellen utgår från den unges vilja*
- *Att förändringsarbete får ta tid så att det blir så säkert som möjligt*
- *Själva förändringsarbetet då man arbetar efter en handlingsplan är det absolut mest spännande momentet, som jag gärna skulle pröva att jobba med. Samtidigt som den största utmaningen här gäller det att tänka sig för!!*
- *Noggrannhet och tydlighet i processen*
- *Alltid den utsattas villkor. Kan avbrytas när som helst. Tydlig process*
- *Det finns tydlig mall/strukturerad*
- *Att metodens syfte är att skapa en förändring som kan hjälpa familjen under en lång period framöver*
- *Att metoden är långsiktig och att bedömningsinstrumenten/riskanalysen .. helheten lyfts i situationen.*
- *Dialogen med alla parter. Långsiktiga lösningar som kan leda till att familjer kan leva tillsammans*

En mycket stor majoritet är redo att direkt börja jobba enligt Fem Steg

Det är inte bara , att alla svarande vill att den egna socialtjänsten ska jobba enligt ”Fem stegs modellen”. Hela 68% (28 socialarbetare) av de, som gått specialkursen: ”Sex dagar om Fem steg”, anser att de är redo att jobba enligt denna förändringsmodell. **Det är naturligtvis ett mycket starkt resultat både för utbildningen och modellen**

Bara tio tycker sig av olika anledningar vara osäkra på om de klarar av att arbeta med fem steg. De vill dock ändå att den egna socialtjänsten ska jobba på det sättet. Bara tre personer anser sig vara säkra på, att de inte klarar av att jobba med den här typen av familjearbete

Synpunkter från deltagare

Vill du höra vad några av deltagarna i ”Sex dagar om Fem Steg” anser om kursen och om förändringsmodellen ” Fem Steg” kan du t.ex. kontakta:

Camilla Gunnarsson	Familjebehandlare/Uddevalla	camilla.gunnarsson@uddevalla.se
Carola Bragen	Familjebehandlare/Lund	carola.bragen@lund.se
Johan Ekholm	Familjebehandlare/Vänersborg	johan.ekholm@vanersborg.se