



Likabehandlingsplan

för föräldrakooperativet

Skogsmusen

2015-2016



Vision:

Att såväl barn som vuxna ska känna sig trygga och tycka att det är roligt att komma till Skogsmusen. Barn och vuxna ska möta varandra med respekt och vi ska ha insikt om allas lika värde.

Syfte:

Skogsmusens likabehandlingsplan ska syfta till att förebygga och förhindra diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder.

Delaktighet, inflytande och kommunikation.

Planen har upprättats av styrelsen och personalgruppen tillsammans. Föräldrar informeras och erhåller planen som dessutom ligger på hemsidan. Samtliga nyanställda, vikarier och nytillkomna familjer informeras om planen. Efter den årliga revideringen (sker i samband med kvalitetsredovisningen) tas den upp som punkt på nästkommande föräldramöte.

Bakgrund

Från 2006-04-01 gäller lagen om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling av barn och elever (SFS 2006:67). Den nya lagens syfte är att förtydliga förskolans ansvar när det gäller att garantera alla barns trygghet i förskolan.

Det innebär att diskriminering på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion, sexuell läggning och funktionshinder förbjuds i förskoleverksamhet.

Enligt lagen har verksamheten skyldighet att:

- Förebygga och förhindra trakasserier och annan kränkande behandling.
- Motverka direkt och indirekt diskriminering enligt kriterier fastställda i lagen.
- Utreda och vidta åtgärder mot trakasserier och annan kränkande behandling.
- Upprätta en likabehandlingsplan som utvärderas årligen.

I läroplanen för förskolan Lpfö 98:11, beskrivs följande ansvar för förskolans personal.

”Alla som arbetar i förskolan skall

-visa respekt för individen och medverka till att det skapas ett demokratiskt klimat i förskolan, där samhörighet och ansvar kan utvecklas och där barnen får möjlighet att visa solidaritet

-stimulera barnens samspel och hjälpa dem att bearbeta konflikter samt reda ut missförstånd, kompromissa och respektera varandra.”

Kränkande behandling

Kränkande behandling är när någon eller några kränker principen om alla människors lika värde. Kränkningar kan drabba både barn och vuxna, utföras av en eller flera personer och riktas mot en eller flera. De kan vara enstaka eller systematiskt återkommande och utföras av såväl barn som vuxna och kränkningen behöver inte vara medveten eller aktiv.

Kränkningar kan vara:

fysiska, t.ex. slag, bett och knuffar

verbala: t.ex. att bli retad eller hotad

psykosociala: att bli utfryst, blickar, ryktesspridning mm

Förebygga, förhindra.

Vi på föräldrakooperativet Skogsmusen ska aktivt arbeta för att motverka uppkomst av trakasserier och kränkande behandling genom att:

både föräldrar och personal är goda vuxna förebilder

vi bryr oss om och hjälper varandra

vi lyfter fram olikheter som en tillgång

vi visar empati, vi tröstar och stöttar varandra

vi lyssnar, är lyhörda och observanta

vi har en god dialog mellan barn, föräldrar, styrelse och personal.

Tillsammans med barnen diskuterar vi det sociala klimatet och vilka konsekvenser vårt agerande får för varandra.

Upptäcka

Personalen är där barnen är, de observerar och ingriper omgående när det behövs. Utbyte av information mellan föräldrar och personal sker vid såväl den dagliga kontakten som vid utvecklingssamtal och föräldramöten. Samtliga vuxna på förskolan är observanta och agerar och/eller meddelar personalen vid behov.

Åtgärda

När personal ser, eller på annat sätt får kännedom om, diskriminering eller annan kränkande behandling i förskolan ska samtal med de inblandade hållas och vårdnadshavare samt förskolechef informeras. Om kränkningarna inte upphör ska utredning påbörjas och dokumenteras (*bilaga 1*). Förskolechef ansvarar.

Om en vuxen kränker eller diskriminerar ett barn ska förskolechef informeras och utredning påbörjas och noggrant dokumenteras. (*bilaga 1*). Förskolechef ansvarar. Om förskolechef är inblandad kontaktas personalansvariga och ansvaret faller över på dem.

I samband med att likabehandlingsplanen årligen revideras görs en genomgång av eventuella utredningar och beslut tas om pedagogernas arbete bör intensifieras.

Vid misstanke om att barn far illa eller på annat sätt behöver stöd, hjälp och skydd är förskolan skyldig att anmäla detta till socialtjänsten.

Händelser som inneburit allvarlig fara för liv eller hälsa ska även rapporteras in till arbetsmiljöverket. Förskolechef ansvarar.



Bilaga 1. Utredning om kränkande behandling

Dagens datum:..... Händelsens datum.....

Vem är utsatt.....

Vem har utfört kränkningen.....

Händelseförlopp.....

.....

.....

Vilka deltar vid detta samtal.....

Datum för uppföljande samtal.....

Åtgärder.....

.....

Utvärdering.....

Ärendet avslutas datum.....

Ansvarig för utredningen.....