

## Verksamhetsplan 2017 för Ideella föreningen Dalbo

- Panncentralens verksamhet skall präglas av mångfald och vända sig till alla människor, oavsett kön, ålder, sexuell läggning, etnicitet och religion.
- Panncentralen skall arbeta för att alla, besökare och personal skall känna delaktighet och verkligt inflytande över verksamheten.
- Panncentralen skall arbeta för en ökad folkhälsa.
- Panncentralens verksamhet skall genomsyras av ömsesidig respekt.
- Panncentralen skall arbeta för en ökad kvinnlig representation bland besökarna.

### Personal

Panncentralens generationsövergripande verksamhet speglas av alla slags människor. Respekt för varandra och våra olikheter är självklart för att alla ska trivas tillsammans. Verksamhetens ledord, utifrån vår vision, är **mångfald, delaktighet, hälsa, respekt och jämställdhet** och dessa skall vara med i all planering. Personalgruppen skall känna sig väl förtrodda med dessa ord. För att lyckas nå de upprättade målen för verksamheten är det av stor vikt att ha kontinuitet i personalgruppen som också skall präglas av mångfald.

Personalgruppen på Panncentralen skall bestå av anställda i Ideella föreningen Dalbo, Växjö kommun, det lokala föreningslivet, kyrkor, organisationer och skapa meningsfull sysselsättning för människor i olika arbetsmarknadspolitiska åtgärder i Växjö kommun.

Många av nystartsarbetarna har en bit kvar till arbetsmarknaden och det är viktigt att de får med sig mycket under det året de är på Panncentralen. Arbete och välfärd ger möjligheter att studerar för att komplettera betyg, förbättra svenska språket eller läsa teori för körkort under året och detta prioriteras. Personalen skall turas om att leda personalmöten och föra minnesanteckningar. Panncentralen behöver förstärkning i grundbemanningen.

Kickoffdagarna, när vi lämnar Panncentralen, är mycket givande för verksamheten och all personal. Vi får vid dessa tillfällen lära känna varandra, diskutera Panncentralens mål utifrån våra olikheter och skapa en gemensam tydlig grund att stå på. Det är viktigt att vi har olika bakgrunder, etniciteter, kön och ålder. Personalen skall vara förebilder, inspirerande och delaktiga. Detta förs över till våra gäster.

### Mätbara mål:

- 6 nystartsarbetare/andra arbetsmarknadsåtgärder.
- Alla nystartsjobbare ska ges möjlighet att studera.
- Kickoff under hösten
- Planering och utvecklingseftermiddagar 3 ggr/år.
- HLR eller brandutbildning 1 ggr/år
- All personal ska kunna leda personalmöten och föra anteckningar

### Samverkan

Panncentralen samverkar med många olika aktörer och vi upplever styrkan i detta. Samverkan är mycket givande och utvecklar verksamheten. Samverkan med Svenska kyrkan i Växjö utvecklas hela tiden och det känns självklart att kunna ge och ta från båda håll. Det byggs, med respekt för våra olikheter, broar mellan våra olika trosuppfattningar och vår önskan är att bygga vidare på alla håll. Det är av stor vikt att all personal ser möjligheter att skapa samverkan med andra. Det är av stor vikt att nattvandrarerna utgår från Panncentralen och personalen skall ta tillvara på tillfället att möta föreningarna i området och skapa möjlighet till samverkan. Viktigt att all personal kan/vill ha mötet innan nattvandrarerna går ut.

### **Mätbara mål:**

- Fortsatt samarbete med ett studieförbund
- Minst 2 studiebesök/år med personalgruppen
- Att tillsammans med Diakoncentrum ordna en familjeres/år
- Att personalen och gästerna är delaktiga vid Mariakyrkans valborgsfirande
- All personal känner sig trygga när de skickar ut natt- och vuxenvandrarna

### **Folkhälsa**

Panncentralens verksamhet är hälsofrämjande på olika sätt men här väljer vi att ta upp de mer traditionella friskvårdsaktiviteterna. Att lära sig cykla ger en känsla av frihet, man kan lätt förflytta sig i Växjö och samtidigt få motion. Våra populära cykelkurser fortsätter och det måste vara fler personal som är delaktiga. Dels är det fysiskt tungt och när personal slutar sina anställning hos oss måste nya vara insatta. Zumba för kvinnor, se Kvinnor Emellan.

### **Mätbara mål:**

- Minst två personal delaktiga i cykelkursen.
- Minst 8 kvinnor har deltagit i cykelkursen under året
- Erbjuda en gruppaktivitet ex, yoga

### **Dagverksamhet**

Panncentralen skall arbeta för en trevlig och gynnsam miljö där samtal och mötet mellan människor står i fokus. Panncentralen skall vara ett inbjudande fik i trevlig miljö där alla känner sig välkomna. Gemenskap och tillhörighet är viktiga faktorer, speciellt för många ensamma människor i vårt område.

Dagtid kommer gäster för att läsa tidningen och prata bort en stund. Flera nyanlända gäster kommer in för att träna lite svenska medan andra vill få hjälp med brev från myndigheter, barnens skola mm.

Panncentralen skall fortsätta driva och utveckla kompletterande SFI under dagtid i samverkan med Vuxnas lärande som tillhör Växjö kommuns förvaltning för Arbete och välfärd. Vi har stor mångfald i personalgruppen och ska ta vara på det.

Samarbetet med Växjö Maria församlings internationella grupp och stickcaféet skall fortsätta och detta ger oss möjligheter att erbjuda tillfällen till läxhjälp, träna att prata svenska eller ”bara” träffas och trivas. Vi planerar tillsammans med kvinnorna och huvudmålet är att få tillfälle att prata svenska. Kvinnorna vill ha hjälp med läxor och gör gärna studiebesök för att få hjälp med att förstå vårt samhälle. Vi utgår från varje kvinnas situation och ibland gör vi utflykter för att lära känna omgivningarna.

Språkträning för asylsökande tillsammans med Sensus, Diakoncentrum och deras volontärer. Att ge nya möjligheter att träna svenska innan man börjar på SFI.

### **Mätbara mål:**

- 25 % kvinnor i vår verksamhet
- Kompletterande SFI tre tillfällen/vecka.
- Minst sex av personal ska känna sig delaktig i SFI
- Stickcafé varannan vecka
- Språkträning för asylsökande ett tillfälle/vecka

## **Kvällsverksamhet**

Många av våra gäster kommer för att träffa sina vänner men vi vill utveckla kvällsverksamheten för att skapa mer gemenskap. Kvällsverksamheten skall vända sig till vuxna från årskurs 9. Panncentralen vara en arena för samtal, rekreation, information, diskussion och områdesutveckling. Vi ska arbeta för att gästerna ska vara delaktiga och känna inflytande i kvällsverksamheten. Vi ska erbjuda tillfällen där vi har diskussioner om aktuella ämnen. Det är all personals ansvar att de kvinnliga gästerna som kommer kvällstid känner sig välkomna.

### **Mätbara mål:**

- 25% kvinnor i vår verksamhet
- Fler kvinnor i den öppna verksamheten kvällstid
- Diskussionstillfällen minst 6 ggr/år
- Språkträning för asylsökande ett tillfälle/vecka

## **Kvinnor Emellan**

Onsdagskvällar har vi öppen verksamhet för kvinnor då vi fikar, pratar, gör studiebesök, gör utflykter, leker eller lyssnar på inbjudna gäster. Alla är välkomna och det finns inga krav på medlemskap. Riktad verksamhet tilltalar kvinnorna och utgår från deras behov. Kvinnor Emellan har som mål att bidra till gemenskap, integration, delaktighet och demokrati. Vi skall ta tillvara på den enskilda kvinnans specifika kunskap. Verksamheten arbetar också för att minska ohälsotalet, stärka självkänslan samt sprida samhällsinformation. Kvinnor Emellan skall drivas i samverkan med Equmeniakyrkan och Växjö Kommun.

Kvinnor Emellan skall fortsätta att erbjuda Zumba. Denna verksamhet är generationsövergripande, från baby i vagn med hörselskydd till äldre dam med rollator, och alla hittar sin plats. Vår instruktör är mycket skicklig och får alla att trivas, även de som vill ha ett ”tufft” pass. Dessa kvällar är det integration i ordets rätta betydelse.

### **Mätbara mål:**

- Zumba 35 ggr/år
- Föreningsbesök 6ggr/år
- 2 utflykter/år

## **Tjejer Emellan**

För tjejers på tjejers villkor med de stora livsfrågorna i fokus.

Tjejer Emellans verksamhet ska arbeta utifrån tjejernas behov av aktiviteter, upplevelser och kunskap. Arbetet ska ske genom mötesplatser, samhällsinformation, gruppverksamhet, aktiviteter, utflykter/resor och arrangemang. Tjejer Emellan ska vidare utveckla vår egna metod, att stärka tjejerna inom de fyra områdena: jämställdhet, demokrati, friskvård och fritidsaktiviteter. Verksamheten skall fördjupa och utveckla samverkansformer med andra föreningar, organisationer och myndigheter.

### **Mätbara mål:**

- Verksamhet på Växjö kommuns fritidsgårdar
- 1 planeringsdag med kärngrupperna/termin
- 1 planeringsdag/kunskaps påfyllnad för alla i organisationen

## **Miljö**

Panncentralen skall fortsätta sitt arbete för en bättre miljö både när det gäller innemiljön på Panncentralen men också med inriktning på en hållbar miljö. Vi skall vara förebilder och sprida detta till våra gäster. Panncentralen skall vara trivsamt och välkomnande för våra gäster. Doften av nybakat och fräscha lokaler är inbjudande och lockar kanske även nya gäster, speciellt dagtid

### **Mätbara mål:**

- *Ett studiebesök eller information om sopsortering/återvinning*

## **Information**

Panncentralen tar gärna emot studiebesök för att delge våra erfarenheter till andra. Detta får oss att tänka till och få nya idéer om hur vi kan utveckla vår verksamhet. Hemsidan och Händer i Araby har stor betydelse för våra gäster och för att marknadsföra Panncentralens verksamhet skall informationen på hemsidan vara tydligare då vi på detta sätt når en ny grupp som inte är så insatta i vår verksamhet. Här ser vi även fler åtgärder som vi kan utveckla för att ha en bättre information som inspirerar. Många av våra gäster har inte svenska som sitt hemspråk och har kanske svårt att ta till sig av vår information på hemsidan. Mångfalden i personalgruppen ger oss tillfälle att även informera på våra två stora språkgrupper, arabiska och somaliska i vår skrivna information.

Det är viktigt att all personal kan informera om all vår verksamhet. Det är av stor vikt att nå ut med information om vår verksamhet. Det är viktigt att all personal är insatt i alla våra verksamheter och kan informera nya besökare. Vi skall skapa rutiner som gör att vi inte behöver stressa i sista minuten med material till Händer i Araby. Det är viktigt att variera oss för att få uppmärksamhet. Vi skall också vara medvetna om att ”Mun till mun” är en viktig metod för att nå fler.

### **Mätbara mål:**

- *Uppdatera hemsidan varje vecka.*
- *Minst ett nytt foto från verksamheten på hemsidan varje vecka.*
- *Information i Händer i Araby planeras första personalmötet varje månad.*
- *På varje personalmöte ta upp våra olika verksamheter på dagordningen.*
- *Trycka en ny broschyr*

## **Alkohol & drogpolicy**

All verksamhet som Ideella föreningen Dalbo bedriver är alkohol och drogfri. Detta innebär att besökare som är påverkade av alkohol eller andra droger med omedelbar verkan skall avvisas från Panncentralen.

