

# MR-A's samarbejdsprogram 2018-2021



# Nyt samarbejdsprogram

- Samarbejdsprogrammer gælder 4 år
- De skal kunne rumme alle 5 nordiske lande samt Færøerne, Grønland og Åland
- De skal kunne rumme skiftende regeringer
- De skal kunne rumme ikke-forventede forhold
- Derfor er det en evig balancegang mellem det brede og konkrete



# MR-A's møde den 29. november 2016

- Generalsekretæren blev bedt om forberede processen for udarbejdelse af nyt samarbejdsprogram med henblik på vedtagelse i MR-A i 2017
- Gennemlysningens analyse, temaer og forslag, sammen med andre aktuelle arbejdslivspolitiske spørgsmål, skal indgå i arbejdet med det nye samarbejdsprogram
- Arbejdslivets centrale betydning for integration skal løftes frem i samarbejdsprogrammet for 2018-2021.





# MR-A's samarbejdsprogram 2018-2021

- Bygget op omkring 4 indsatsområder:
  - Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsområdet
  - Arbejdsmiljøområdet
  - Arbejdsretsområdet
  - Tværgående områder







# Indsatsområde 1:

**Styrke matchning mellem udbud og efterspørgsel på kompetent arbejdskraft samt øge arbejdsdeltagelsen, særlig blandt udsatte grupper**

- Øke arbejdsdeltagelsen, særlig blant udsatte grupper på arbejdsmarkedet
- Styrke matchningen af udbud og efterspørgsel etter arbejdskraft
- Fremme utvikling av kompetanse rettet mod arbejdsmarkedets behov





# Indsatsområde 2:

**Styrke et godt arbejdsmiljø på arbejdspladserne bl.a. ved at forebygge arbejdsrelaterede sygdomme og skader samt afskaffe uacceptable arbejdsforhold**

- Fremme det gode, målrettede arbejdsmiljøarbeidet
- Styrke et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø på arbeidsplassene
- Avskaffe uakseptable arbejdsforhold og arbeidslivskriminalitet (social dumping)
- Videreutvikling av arbejdsmiljøstrategier og –tilsyn





# Indsatsområde 3:

**Sikre en god balance mellem lønmodtagerbeskyttelse og fleksibilitet samt ivareta den nordiske trepartsbaserte arbejdslivsmode**

- Sikre balanse mellom lønmodtagerbeskyttelse og fleksibilitet i arbejdslivet
- Sikre ordnede forhold på arbejdsmarkedet
- Tilpasse og udvikle den nordiske arbejdslivsmodellen





# Indsatsområde 4:

## Styrke integration, like muligheter og mobilitet på det nordiske arbeidsmarkedet

- Fremme integrering av flyktninger og innvandrere
- Fremme likebehandling og ligestilling i arbeidslivet
- Sikre mobilitet og redusere samt forhindre nye grensehindringer i Norden







# Videre forløb

- Embedsmændene behandler det i april 2017
- Nordisk Råd behandler det i juni og på Nordisk Råds session i november 2017
- Færdigbehandles af MR-A i november 2017



# Tak.

