

Fremtidens arbejdsmarked og social sikring

Lars Qvistgaard, formand Akademikerne

Hvilke grupper kommer vi til at se på fremtidens arbejdsmarked?

Freelancere

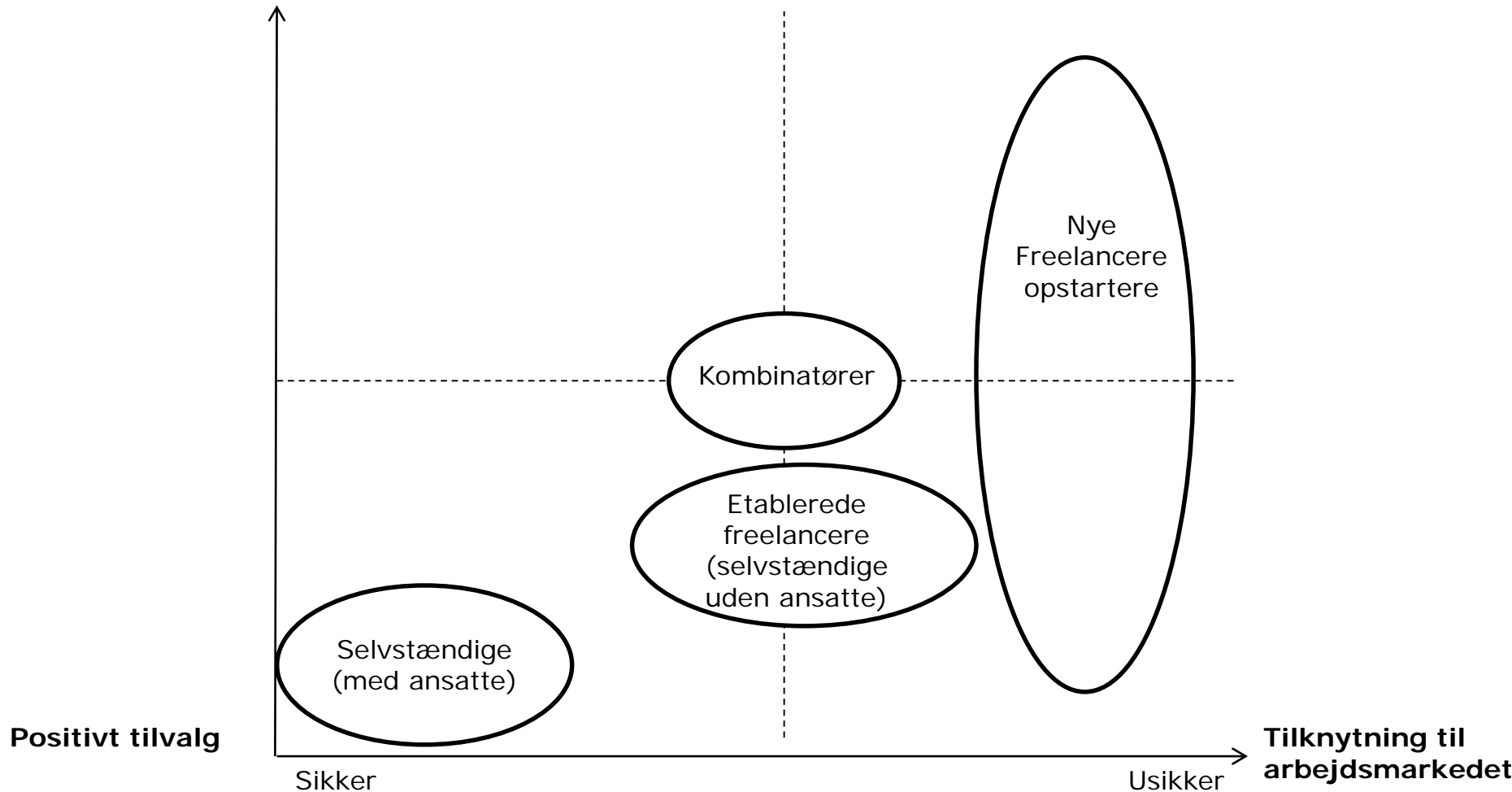
Selvstændige

Selvbeskæftigede

Kombinatorer

Selvstændige, freelancere og kombinatorer og deres tilknytning til arbejdsmarkedet

Nødvendighed



Er der tale om en storm i et glas vand? Nej fordi....

Udvikling i antallet af selvstændige med ansatte og selvstændige uden ansatte

| | Selvstændige med ansatte DK (i tusinde) | Selvstændige uden ansatte DK (i tusinde) |
|-------------|--|---|
| 2000 | 113,9 | 108,1 |
| 2001 | 110 | 108,0 |
| 2002 | 113,6 | 106,8 |
| 2003 | 109,4 | 118,1 |
| 2004 | 94,8 | 122,2 |
| 2005 | 101,8 | 120,8 |
| 2006 | 112,2 | 122,5 |
| 2007 | 107,9 | 128,3 |
| 2008 | 109,9 | 130,9 |
| 2009 | 109,1 | 140,5 |
| 2010 | 98 | 141,5 |
| 2011 | 98,3 | 141,1 |
| 2012 | 95,1 | 143,3 |
| 2013 | 92,8 | 144,6 |

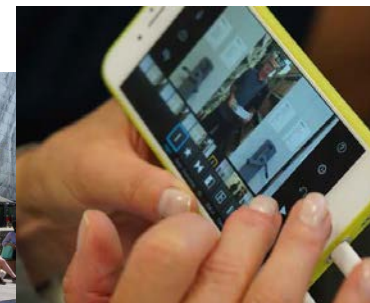
Selvstændige med og uden ansatte

Klassiske selvstændige, professionerne med ansatte
(tandlæger, læger, advokater m.fl.)



De nye selvstændige uden ansatte, freelancere eller "selvbeskæftigede"

(guidedede ture om arkitektur, ledelsesudvikling, kommunikation, undervisning m.fl.)



Forskelle og ligheder

Forskelle

- Nogle har denne form for arbejde af **lyst** andre af **nød** (søger der hen hvor opgaverne er, dvs. den ene dag selvstændig/freelancer og den næste ansat/lønmodtager).

Ligheder

- **dårlig eller ingen social beskyttelse** (alderspension, efteruddannelse, dagpenge under sygdom og arbejdsløshed)

En national løsning på vej?!

Beskæftigelsesministeriet har nedsat en parts-arbejdsgruppe til at komme med forslag til revision af dagpengesystemet for selvstændige:

- Igangsat analyse, der skal vise hvor og hvor mange selvstændige, freelancere og kombinatører vi har i DK og deres indkomstforhold (belyse lyst og nød)

Mens vi venter.....

faglige organisationers initiativer TL

Teknisk Landsforbund - Freelancebureau for teknik og design (bagdør ind i dagpengesystemet)

- Etableret i 1992
- For medlemmer, hvor et arbejdsliv som selvstændig ikke var et aktivt tilvalg. men en nødvendighed, og som konstant mistede retten til dagpenge (ikke opfyldte beskæftigelseskravet i dagpengeloven)
- Freelanceren bliver man ansat af TL til at løse en opgave, han/hun selv har fundet.
- Pris: 16 pct. af honorar for medlemmer (18 pct. for de som er dækket af samarbejdsaftalen, dvs. HK, PROSA og Dansk Journalistforbund)

De 1500, som benytter freelancebureauet, får:

- administration ifm. fakturering,
- løn under sygdom
- Forsikringer
- løn også hvis kunden ikke betaler i tilfælde af konkurs.
- løn udbetales med det samme, selv om kunden først betaler pengene ved afslutning udført opgave
- Pensionsordning for freelancere

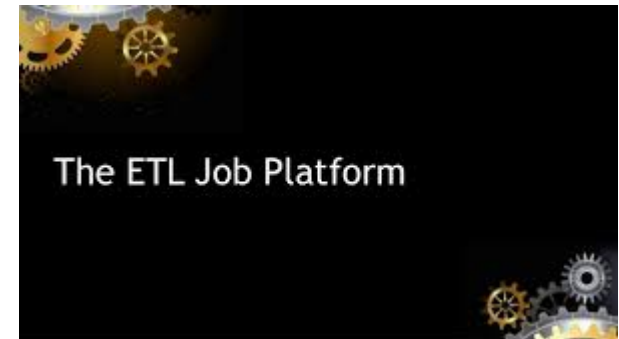
Digitale opgaveplatforme



ework
GROUP

upwork

meploy



Digitale opgaveplatforme - fordele of ulemper

Ulemper

Globalt marked med globale priser/lønninger! Konkurrencen fra Asien

Ingen efteruddannelse/kompetenceudvikling, løn under sygdom, pension

Skat - pres på de nordiske velfærdsstater, hvis opgaven beskattes, der hvor opgaven bestilles og ikke der, hvor den løses.

Fordele og muligheder

Kan blive et stærkt værktøj for faglige organisationer, hvis vi bliver ejere af digitale opgaveplatforme

Nye muligheder for akademikere, som ikke kan få et fuldtidsjob og for virksomheder, som ikke har opgaver til en fuldtidsstilling.

Nye muligheder for bibeskæftigelse, småjobs