



## NFS VERKSAMHETSPLAN 2016

*FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter är grundläggande för den fackliga verksamheten. Alla människors lika värde och rätt, jämställdhet, solidaritet, demokrati och hållbar utveckling är fundamentala värden som genomsyrar NFS verksamhet. (NFS stadgar § 1)*

### NFS övergripande mål

NFS övergripande mål är att främja ett hållbart, inkluderande och rättvist arbetsliv, socialt, ekonomiskt och ekologiskt, i Norden, Europa och globalt. NFS arbetar för att den nordiska kollektivavtalsmodellen utvecklas och förstärks. Med utgångspunkt i NFS strategiinriktning 2015-2019 är verksamheten 2016 koncentrerad på två centrala områden, den nordiska avtalsmodellen och arbetskraftens rörlighet.

### Den nordiska avtalsmodellen

Den nordiska modellen är vårt viktigaste verktyg för att uppnå målen om ekonomisk, social och ekologisk utveckling, tillväxt och välbefinnande. NFS prioriterar därför arbetet med att skapa goda förutsättningar för att upprätthålla, förankra och utveckla den nordiska avtalsmodellen och öka konkurrenskraft med koppling till jobbskapande initiativ.

Särskilt fokus 2016 kommer att sättas på arbete som utvecklar och förstärker trepartsarbete på nordisk nivå. NFS kommer att fortsätta att utveckla dialogen med Nordiska ministerrådet för att driva frågan och arbeta för att öppna dialog med arbetsgivare på nordisk nivå. Arbetet med frågan kommer att ske genom att aktivt efterlysa trepartsinvolvering i relation till aktuella nordiska utmaningar. Detta behöver ske i nära samarbete med NFS medlemsorganisationer.

Det finns ett behov av att aktivt driva på gentemot NMR för att den nordiska avtalsmodellen ska beskrivas och presenteras mer positivt och proaktivt i olika kanaler och sammanhang. Detta kommer också att prioriteras under 2016. En grundläggande förutsättning för avtalsmodellens legitimitet och representativitet är en hög organisationsgrad. NFS ska i sitt arbete bidra till att detta uppmärksammas. Detta kan exempelvis ske genom att uppmärksamma och koordinera europeiska och internationella kampanjdagar, i syfte att tydliggöra kopplingen mellan en hög organisationsgrad och goda anställningsvillkor.

### Projekt: Europa og den nordiske aftalemodel

NFS initierade 2014 projektet Europa og den nordiske aftalemodel som i maj 2015 utmynnade i en publikation med samma namn. Arbetet med att sprida budskapet i rapporten, om det komplexa samspelet mellan de nordiska avtalsmodellerna och europeisk lagstiftning, fortsätter under 2016. NFS arbetar vidare med medlemsorganisationerna för att på nationell nivå genomföra seminarier med anknytning till rapporten. Rapporten och dess slutsatser kommer även att lyftas under en av Nordiska rådets minisessioner 2016. I mån av möjlighet kommer ett seminarium också att ordnas i Bryssel i samverkan med de nordiska Brysselkontoren.

## **Genomlysningen av den nordiska arbetsmarknaden**

NFS fortsätter att följa och påverka utvecklingen av den strategiska genomlysningen av den nordiska arbetsmarknaden som förväntas vara avslutad till sommaren 2016. Utredaren Poul Nielson har under hösten 2015 besökt samtliga nordiska länder och samtalat med partsföreträdare om utmaningar för den nordiska arbetsmarknaden. Under våren 2016 fortsätter arbetet med analys, kompletterande möten och författande av rapporten. NFS tillsatte 2015 en arbetsgrupp för arbetsmarknadsanalysen som följer arbetet och gör relevanta inspel till utredningen.

## **G20**

NFS arbetar vidare med uppdraget att driva frågan om Nordens möjlighet att delta i och påverka samarbetet i G20-gruppen. Utgångspunkten för detta är att de nordiska ekonomierna tillsammans är den tolfte största i världen och att Norden kan bidra med konstruktiva förslag i G20-arbetet för hållbar tillväxt och konkurrenskraft.

## **Jämställdhet**

Jämställdhet och kvinnors rättigheter är en förutsättning för ett rättvist samhälle och ett hållbart arbetsliv. NFS kommer integrera jämställdhetsperspektivet i sitt arbete och vara uppmärksam på hur politik, regelverk och förändringar kan ha olika konsekvenser för män och kvinnor på arbetsmarknaden. Dessutom kommer NFS, i samarbete med medlemsorganisationerna, arbeta aktivt för en balanserad representation av män och kvinnor som deltar på NFS olika aktiviteter.

## **Arbetskraftens rörlighet**

Arbetskraftens rörlighet är det andra prioriterade området för NFS verksamhet. Under det senaste decenniet har arbetskraftens rörlighet inom Europa ökat, samtidigt som andelen lågavlönat arbete och otrygga anställningsformer på arbetsmarknaden växer. Under verksamhetsåret 2016 kommer NFS fortsätta att driva frågor som relaterar till kravet på rättvis rörlighet (e. fair mobility), rättvisa villkor, likabehandling på arbetsmarknaden samt initiativ som motverkar grå och svart ekonomi och icke reglerade anställningsvillkor.

## **Den gemensamma nordiska arbetsmarknaden**

NFS kommer att fortsätta prioritera arbetet för en helt gemensam arbetsmarknad i Norden. NFS följer med relevanta projekt och initiativ i Norden som har inverkan på arbetsmarknadens område. Under 2016 initieras bland annat ett projekt för förbättrad gränsstatistik av det finska ordförandeskapet för Nordiska ministerrådet. NFS fortsätter också att vara delaktig i arbetet med att lösa gränshinder. Fokus i gränshindersarbetet kommer att vara på hinder som berör arbetslöshetsförsäkringen, hinder som begränsar möjligheten för att göra arbetspraktik i ett annat nordiskt land och hinder med erkännande av yrkeskvalifikationer. Dessutom följer NFS upp arbetet med de hinder på arbetsmarknadsområdet som Nordiska ministerrådet identifierat i sin rapport 2012 och ännu inte löst. Det nuvarande Gränshindersrådets mandat löper ut till slutet av 2016. NFS kommer under året att följa och påverka utvecklingen av gränshindersarbetets vidare organisering och arbete.

## **Flyktingsituationen och arbetsmarknaden**

NFS kommer att följa frågan kring flyktingsituationen kopplat till möjligheten att etablera sig på arbetsmarknaden. I första hand kommer inriktningen för insatser och arbete att vara gentemot nordiska arenor och aktörer rörande den gemensamma nordiska arbetsmarknaden. Två områden som bland annat kommer att ges fokus är erfarenhetsutbyte kring fungerande åtgärder och möjligheten att hantera frågorna inom ramen för nordisk trepartsdialog.

## **Arbete i en digitaliserad värld**

NFS kommer under 2016 att sätta fokus på digitaliseringens inverkan på arbetsmarknaden. Den 16-17 mars anordnas i samarbete med Friedrich-Ebert-Stiftung ett gemensamt nordiskt-tyskt seminarium i Berlin om digitaliseringens påverkan i arbetslivet. Ett fokusområde kommer att vara jobbskapande effekter av digitaliseringen. Inriktning och program för seminariet är under utarbetande.

## **NFS-konferens "Decent work – Schyssta villkor"**

NFS kommer i början av oktober att ordna en konferens med koppling till "World Day of Decent work". Preliminärt planeras konferensen att genomföras som en tvådagarskonferens 6-7 oktober i Tallinn eller Riga. Utgångspunkter för konferensen är effekter av ökad internationalisering kopplat till sociala villkor. Nordiska och baltiska utmaningar och frågor kommer att stå i centrum och utöver NFS medlemsorganisationer planeras de baltiska centralorganisationerna att bjudas in.

Områden som kommer att speglas i programmet är effekter av social dumpning, grå och svart ekonomi, osäkra anställningsförhållanden, trygghet och flexibilitet, stabilitet och sårbarhet, utstationering, migration i Östersjöområdet, fackliga rättigheter, socialt protokoll. Innehåll och program utvecklas under våren i samarbete med NFS medlemsorganisationer

## **Projekt: Kränkningar av fackliga rättigheter i de baltiska länderna**

Som en del av arbetet med arbetskraftens rörlighet kommer NFS under 2016 att sätta fokus på fackliga och demokratiska rättigheter i Östersjöområdet genom ett projekt som kartlägger kränkningar av fackliga rättigheter i de baltiska länderna. Projektets omfattning och genomförande avgörs under 2016 när frågor kring omfattning och finansiering blir lösta. Projektet ska ha huvudfokus på kränkningar av fackliga rättigheter och ILOs kärnkonventioner om föreningsfrihet, barn- och tvångsarbete och diskriminering. Det ska se på lagstiftningen och praktiken i Estland, Lettland och Litauen och utmyнна i konkreta råd och vägledning. Syftet med projektet är att kunna stöda utvecklingen av arbetstagares rättigheter i våra närområden med en konkret studie som kan användas direkt i ILO-systemet.

## **Organisation**

### **NFS organisation**

#### **Styrelsemöten**

11 maj, Oslo

16 november, Köpenhamn

#### **Presidie möten**

Fastställs och uppdateras efter styrelsemötet 26 november

#### **Ordförandemöten**

NFS arrangerar vid behov ordförandemöten för att ge ordförandena möjlighet att diskutera aktuella frågor av olika karaktär. Ordförandemöten kan ske i samband med styrelsemöten, eller mellan styrelsemöten. Inga datum är i nuläget fastlagda, men möten kommer att arrangeras när behov uppstår.

## **Arbetsgruppsmöten**

NFS har för närvarande tre arbetsgrupper, de fasta arbetsgrupperna Strategigruppen och Europautskottet och den tidsbegränsade arbetsgruppen för den strategiska genomlysningen av den nordiska arbetsmarknaden.

### **Strategigruppen**

Gruppen består av representanter från verkställande ledning och/eller internationella chefer i medlemsorganisationerna. Gruppen diskuterar fortlöpande aktuella frågor och organisationens inriktning och prioriteringar, och fungerar på så sätt som stöd för sekretariatets arbete.

Strategigruppen kommer löpande att mötas under 2016 för avstämning och samordning av relevanta frågor mellan medlemsorganisationerna och NFS.

### **Europautskottet**

NFS fungerar koordinerande som plattform för medlemsorganisationernas arbete inom Europafacket. Detta sker huvudsakligen inom ramen för NFS Europautskott, som sammanträder inför Europafackets styrelsemöten. Vid behov kan koordination/samordning ske även utanför dessa möten, till exempel om en fråga blir särskilt viktig och kräver mer uppmärksamhet. Europautskottet fortsätter med möten i Bryssel kvällen före EFS styrelsemöte.

### **Arbetsgruppen för analysen av den nordiska arbetsmarknaden**

Arbetsgruppen för den strategiska genomlysningen av den nordiska arbetsmarknaden sammankallas vid behov utifrån hur utredaren lägger upp sitt arbete under våren 2016. Gruppen kommer att fungera fram till att utredningen presenteras våren/sommaren 2016.

### **Informations- och kommunikationsutveckling**

NFS sekretariat kommer under 2016 att fortsätta prioritera arbetet med att stärka information och kommunikation med fokus på medlemsorganisationerna.

## **Aktörer och arenor i NFS arbete**

För att kunna bistå medlemsorganisationerna och koordinera samarbete när behov uppstår, bevakar NFS sin omvärld och har täta kontakter med nyckelintressenter.

### **Nordiska ministerrådet, NMR**

NFS företräder medlemsorganisationerna i det nordiska samarbetet och har som organisation ett självständigt mandat att påverka Nordiska ministerrådet i enlighet med medlemsorganisationernas intressen. NMRs finska ordförandeskapsprogram fokuserar under 2016 på temat "Vatten, Natur och Människor". Relevant för NFS är ordförandeskapets prioriteringar kring digitalisering och gränshinder samt den strategisk diskussion som ska sammanställa en långsiktig plan för den nordiska rörligheten. Ordförandeskapet initierar i samband med detta också ett treårigt projekt med syfte att förbättra statistik kring gränshinder och rörlighet. Under 2016 fortsätter ministerrådets strategiska genomlysning av den nordiska arbetsmarknaden.

## **Nordiska rådet, NR**

NFS företräder medlemsorganisationerna i det nordiska samarbetet och har som organisation ett självständigt mandat att påverka Nordiska rådet i enlighet med medlemsorganisationernas intressen. NFS deltar på Nordiska rådets sessioner, och representerar de nordiska facken gentemot Nordiska rådet. Nordiska rådet session 2016 ordnas 30/10-3/11 i Köpenhamn. Minisessionen i Helsingfors 25-26 januari kommer att ha arbetsmarknadstema där NFS deltar i planeringsarbetet inför sessionen. Slutsatserna från projektet "Europa og den nordiske aftlemodel" kommer att lyftas fram.

## **Gränshindersrådet, Hallå Norden och föreningarna Norden**

Ett bra samarbete med det nyinrättade gränshindersrådet, informationstjänsten Hallå Norden och föreningarna Norden är grundläggande i NFS gränshindersarbete. Föreningarna Norden kan även vara en kompletterande och strategisk samarbetspartner för NFS till exempel för att organisera möten och seminarier.

## **ETUC – Europafacket, EFS**

NFS uppdrag är att följa verksamheten i syfte att få indikation på viktiga frågor för de nordiska facken som kommer upp på den europeiska dagordningen. Av samma anledning hålls täta kontakter med de nationella fackliga kontoren i Bryssel och övriga fackliga aktörer från Norden som befinner sig på strategiska poster i Bryssel.

## **BASTUN och BSLF**

BASTUN (Baltic Sea Trade Union Network) är en viktig plattform för att få till stånd kontakter och erfarenhetsutbyte mellan Östersjöregionens fackliga centralorganisationer och utveckla gemensamma förhållningssätt i relation till olika utmaningar. NFS lägger särskild vikt vid initiativ som bidrar till att stärka de fackliga rättigheterna, facklig organisering och motverka social dumpning. BASTUN följer samma ordförandeskapsrotation som Östersjöstaternas råd CBSS. Utgående från rotationen delar de tre polska medlemsorganisationerna NSZZ Solidarnosc, OPZZ och FZZ på ordförandeskapet i BASTUN från juli 2015 till juni 2016. Från juli 2016 är Island ordförandeland i Östersjörådet. Eftersom de Isländska NFS medlemmarna inte är medlemmar i BASTUN utreds en alternativ ordförandeskapslösning för 2016. Som BASTUNs sekretariat vidarebefordrar NFS information till nätverket och ordnar möten två gånger om året. NFS är också ansvarig för BASTUNs webbsida.

NFS kommer under 2016 att delta i BSLF som observatör och bidra med fackliga inspel till forumet. Östersjöstaternas råd (CBSS) innehar forumets sekretariat. NFS prioriterade frågor kring arbetskraftens rörlighet kommer i tillämpliga delar att drivas i relation till CBSS.

NFS följer arbetet i Baltic Organising Academy som observatör.

## **IFS, ILO och TUAC**

På uppdrag av medlemsorganisationer koordinerar NFS aktiviteter och rotationsordning för nordisk representation. Som ett led i NFS omvärldsbevakning bevakar NFS relevanta frågor i IFS, ILO och TUAC.

## **Bilagor: Kalendarium**

## KALENDARIUM

### Mars 2016

---

- 7 mars** – PERC - Bryssel
- 12 mars** - ASI 100-årsjubileum – Reykjavik
- 16-17 mars** – Digitaliseringsseminarium – Berlin
- 21 mars** – NFS Europautskott - Bryssel
- 22-23 mars** – EFS styrelse – Bryssel
- 9-24 mars** – CFA och ILO styrelse - Geneve

### April 2016

---

- 12-13 april** - ETUC Spring School - Dan Haag (önskad ankomst 11 april)

### Maj 2016

---

- 10-11 maj** - NFS styrelse – Oslo
- 24 maj** – Akava kongress - Helsingfors
- 25 maj-11 juni** - ILO internationella arbetskonferens inkl. CFA och ILO styrelse - Geneve

### Juni 2016

---

- 25 maj-11 juni** - ILO internationella arbetskonferens inkl. CFA och ILO styrelse - Geneve
- 6-8 juni** - FFC/SAK kongress – Tampere
- 14 juni** – NFS Europautskott – Bryssel
- 15-16 juni** – EFS styrelse – Bryssel
- 17-20 juni** - LO Sverige kongress – Stockholm

### Oktober 2016

---

- 6-7 oktober** – Decent work - Baltikum
- 18-19 oktober** – YS-konferensen – Oslo
- 25 oktober** – NFS Europautskott – Bryssel
- 26-27 oktober** – EFS styrelse – Bryssel
- 26 oktober-10 november** – CFA och ILO styrelse - Geneve

### November 2016

---

- 26 oktober-10 november** – CFA och ILO styrelse - Geneve
- 15-16 november** - NFS styrelse – Köpenhamn
- 29 november – 1 december** – IFS styrelse - ?

## December 2016

---

**29 november – 1 december** – IFS styrelse - ?

**13 december** – NFS Europautskott – Bryssel

**14-15 december** – EFS styrelse - Bryssel