



NORDENS FACKLIGA SAMORGANISATION  
POHJOLAN AMMATILLINEN YHTEISJÄRJESTÖ  
COUNCIL OF NORDIC TRADE UNIONS

# VERKSAMHETSBERÄTTELSE

## 2014





**NORDENS FACKLIGA SAMORGANISATION**  
**POHJOLAN AMMATILLINEN YHTEISJÄRJESTÖ**  
**COUNCIL OF NORDIC TRADE UNIONS**

## **INNEHÅLL**

<b>INLEDNING</b> .....	<b>2</b>
<b>NFS ÖVERGRIPANDE MÅL</b> .....	<b>2</b>
<b>PROJEKT</b> .....	<b>2</b>
NORDISKA KOLLEKTIVAVTALSMODELLEN .....	2
<i>NFS lönebildningsseminarium</i> .....	2
<i>Europa och den nordiska avtalsmodellen (ENA) - en antologi</i> .....	3
<i>Nordisk facklig kongress med tema: Norden som världens mest hållbara och konkurrenskraftiga region</i> .....	3
<b>PRIORITERADE FRÅGOR</b> .....	<b>4</b>
ARBETSKRAFTENS RÖRLIGHET OCH FACKLIGA RÄTTIGHETER.....	4
GRÄNSHINDER PÅ DEN GEMENSAMMA NORDISKA ARBETSMARKNADEN .....	4
UPPHÅVANDET AV ÅRJEPLUG-AVTALET .....	5
JUBILEUMSÅRET FÖR DEN GEMENSAMMA ARBETSMARKNADEN .....	5
UTVECKLINGEN INOM RESURSUTVINNING .....	6
<b>ORGANISATION OCH OMVÄRLD</b> .....	<b>7</b>
NFS ORGANISATION .....	7
<i>Styrelsemöten</i> .....	7
<i>Presidiemöten</i> .....	8
<i>Ordförandemöten</i> .....	8
<i>Arbetsgruppsmöten</i> .....	8
<i>Revisorer</i> .....	8
<i>NFS sekretariat</i> .....	9
INTRESSEBEVAKNING.....	9
<i>Norden</i> .....	9
<i>Europa</i> .....	10
<i>Östersjön</i> .....	11
<i>Globalt</i> .....	12
<b>NFS MEDLEMSORGANISATIONER 2014</b> .....	<b>13</b>
<b>MEDLEMSORGANISATIONERNAS MEDLEMSANTAL</b> .....	<b>13</b>
<b>MEDLEMMAR I BALTIC SEA TRADE UNION NETWORK (BASTUN)</b> .....	<b>14</b>
<b>NFS-MÖTEN OCH MÖTEN SOM NFS SEKRETARIAT DELTAGIT I 2014</b> .....	<b>15</b>

## INLEDNING

2014 var en milstolpe i det nordiska samarbetet då det innebar 60 år av gemensam nordisk arbetsmarknad som skapades 1954. Detta har varit ett naturligt och viktigt fokus i NFS verksamhet.

Trots att den nordiska arbetsmarknaden är gemensam så finns fortsatt mycket kvar att göra och många utmaningar att ta sig an. Det handlar om allt från utvecklad konkurrenskraft, ekonomiska svårigheter och problem, konsekvenser av demografiska förändringar, gränshinderproblem, arbetslöshet med speciellt fokus på ungdomsarbetslöshet till inte minst införande av nya regleringar genom EU-direktiv med olika nationella variationer i alla de nordiska länderna.

NFS verksamhet styrs utifrån visionen om ett hållbart, inkluderande och rättvist arbetsliv med utgångspunkt i de nordiska kollektivavtalsmodellerna samt att främja ett hållbart, inkluderande och rättvist arbetsliv, i Norden, Europa och globalt.

## NFS ÖVERGRIPANDE MÅL

**De övergripande målen** i NFS arbete är att värna de fackliga fri- och rättigheterna; att främja nordiskt, europeiskt och globalt samarbete som utgår ifrån arbetstagarnas rättigheter; att bidra till att den nordiska kollektivavtalsmodellen utvecklas och förstärks; samt att bidra till full sysselsättning och ett hållbart arbetsliv.

## PROJEKT

### **Nordiska kollektivavtalsmodellen**

Starka kollektivavtalssystem och starka välfärdssystem främjar tillväxt och konkurrenskraft. Det positiva sambandet mellan kollektivavtal, välfärd och tillväxt, samt vikten av facklig organisering av alla yrkesgrupper, har fortsatt varit det gemensamma temat i NFS verksamhet 2014.

Att bidra till att de nordiska parts- och kollektivavtalsmodellerna förvaras, förstärks och utvecklas är det är ett prioriterat mål för NFS arbete på de nordiska arenorna och är grunden för NFS gemensamma nordiska uppdrag.

Detta har under 2014 tagits sig uttryck genom ett tydligt fokus på aktiviteter och rapport- och analysarbete som utgått från detta fokusområde. Det har också i flera avseenden genomsyrat det gemensamma arbetet gentemot t ex ILO, TUAC, IFS, Världsfacket, och i EFS, Europafacket, kring förberedelser och samordning inför de både organisationernas kongresser. För IFS 2014 och för EFS 2014/2015 med fokus på kongressen i Paris hösten 2015.

### ***NFS lönebildningsseminarium***

NFS seminarium om lönebildning ägde rum i Oslo den 2 oktober 2014 och organiserades i samarbete med Friedrich Ebert Stiftung. Syftet med seminariet var att samla ekonomer och lönebildningsexperter från de fackliga organisationerna i Norden och Tyskland för att tillsammans diskutera de utmaningar den nordiska avtalsmodellen och de nordiska och europeiska lönebildningsmodellerna står inför. Globalisering, social dumpning, samt diskussionen om minimilöner på EU-nivå är några av de utmaningar som nämndes i diskussionen kring morgondagens lönebildning.

Seminarier i Oslo var ett av flera initiativ och en mycket bra början för en fortsatt dialog om våra gemensamma framtida utmaningar kring lönebildning i ett nordiskt och europeiskt perspektiv. Diskussioner och arbetet med dessa frågor fortsätter och vi behöver samverka, med solidariska utgångspunkter, såväl i Norden som i Europa och globalt för att hitta gemensamma grunder och strategier. Strategier som stärker arbetstagares rättigheter till rimliga löner och en god löneutveckling med utgångspunkt i de olika förutsättningar som finns. Våra gemensamma fackliga ansträngningar är en förutsättning för att hitta hållbara och framgångsrika lösningar in i framtiden.

### ***Europa och den nordiska avtalsmodellen (ENA) - en antologi***

Projektet *Europa och den nordiska avtalsmodellen* pågår från juni 2014 till juni 2015. Målet för projektet är att söka fylla ett informationsbehov som finns bland arbetstagare, arbetsgivare, stater, forskare och organisationer, om varför problem uppstår mellan EU-lagstiftning och den nordiska avtalsmodellen. Detta görs genom en antologi över olika situationer och konflikter som uppkommit i de nordiska länderna. Projektet är delfinansierat av Nordiska Ministerrådet och antologin kommer publiceras som en TemaNord publikation.

Projektets första steg var att kontraktera redaktör för antologin - Jens Kristiansen professor i juridik vid Köpenhamns Universitet. Därefter sökte vi och kontaktade antologins medförfattare, från arbetstagar- och arbetsgivar sidan i de nordiska länderna, som beskriver olika fall där det har uppstått problem mellan EU lagstiftning och nationell lagstiftning och praxis på arbetsmarknaden. Artiklarna behandlar till exempel implementeringen av EUs utstationeringsdirektiv och bemanningsdirektiv i de nordiska länderna, samt aktuella diskussioner om minimilöner på EU-nivå och hur den påverkar avtalsmodellen. Antologin kommer presenteras på Nordisk Facklig Kongress i maj 2015 och kommer finnas både på skandinaviska språk och engelska.

### ***Nordisk facklig kongress med tema: Norden som världens mest hållbara och konkurrenskraftiga region***

NFS håller Nordisk Facklig Kongress den 27-29 maj 2015 i Køge Strand, Danmark. Planeringsarbete och samordning för kongressen startade under 2014.

Kongressen tema är: "Norden - världens mest hållbara och konkurrenskraftiga region". Det övergripande målet för kongressen är att skapa gemensam facklig drivkraft och framtidsvision för Norden som världens mest hållbara och konkurrenskraftiga region. Viktiga utgångspunkter för kongressen är de nordiska kollektivavtalsmodellerna med arbetsmarknadsparternas centrala roll kombinerat med sociala välfärdssystem, stödjande samhällsfunktioner samt sunda och hållbara förutsättningar för näringsliv och organisationer. Aktuella frågor och reglering på nordisk och europisk nivå som påverkar Nordens hållbarhet och konkurrenskraft, tillsammans med nationell lagstiftning och nationell närings- och arbetsmarknadspolitik, kommer att belysas.

## PRIORITERADE FRÅGOR

### Arbetskraftens rörlighet och fackliga rättigheter

Rörlighet är centralt för välfungerande arbetsmarknader så att utbud och efterfrågan kan mötas. Mobiliteten i Europa och i våra närområden ger möjligheter för utveckling och spridning av bra löner och arbetsvillkor men samtidigt måste vi vara uppmärksamma och bevaka att okunskap inte leder till försämrade fackliga rättigheter, grå ekonomi och social dumpning.

NFS har under 2014 följt med frågor som tangerar rörligheten på arbetsmarknaden i regionen både på den gemensamma nordiska arbetsmarknaden och ur ett bredare perspektiv. Under 2013 var den officiella statistikförda immigrationen till Norden från Europa och resten av världen nästan 250 000 personer, därtill migrerade 49 000 personer mellan de nordiska länderna. Det här är den migration vi i Norden kan sätta siffror på men EU/EES fria rörlighet gör att personer som migrerar till Norden inte behöver registrera sitt uppehälle och de verkliga talen är betydligt större. Migrationen mellan de nordiska länderna utgör 16 procent av den totala invandringen till Norden och 30 procent av den totala utvandringen från länderna. Utöver de personer som rör sig mer permanent över gränserna finns också ett stort antal som dagligen pendlar. Också på det här området är statistikföringen fortfarande dålig och NFS har kontinuerligt arbetat för att den ska utvecklas uppskattningsvis rör det sig om mer än 70 000 personer.

Mobiliteten i Nordens närregioner ser ut att öka under de kommande decennierna och arbetstagare kommer att röra sig över gränserna i allt större utsträckning, både inom EU och från länder utanför Europa. Facket måste vara förberett och garantera att likabehandling på arbetsmarknaden gäller utan undantag och fackliga rättigheter garanteras. Ett gränslöst Norden, Europa och världen ska inte innebära försämrade anställningsvillkor.

### Gränshinder på den gemensamma nordiska arbetsmarknaden

Under 2014 har NFS prioriterad följande gränshinder:

- Behovet av att införa en 8-veckors karensregel i den svenska arbetslöshetsförsäkringen
- Krav på att undanröja nuvarande gränshinder för att kunna genomföra arbetsmarknadspraktik i ett annat nordiskt land
- Gemensam avstämning mellan de nordiska regeringarna för att minimera gränshinder vid införande/anpassning av ny lagstiftning

Det har inte skett förändringar i den svenska arbetslöshetsförsäkringen, men ärendet kommer behandlas i den statliga utredningen av det svenska socialförsäkringssystemet som ska vara klar i 2015.

I juni 2014 kom en rapport från Ramböll som på uppdrag av Nordiska Ministerrådet granskade möjligheten för att genomföra arbetsmarknadspraktik i ett annat nordiskt land. Rapportens slutsats är att omfattningen av strukturella förändringar och administrativa kostnader är betydande, samtidigt som de möjliga fördelarna är mer osäkra. Rapportens övergripande rekommendation är därför att det noggrant borde övervägas om projektet ska tas vidare. NFS skickade rapporten till NFS arbetsgrupp för arbetskraftens rörlighet för kommentarer och kommer skicka kommentarer till Nordiska Ministerrådet i början av 2015. NFS vill att de nordiska länderna går vidare med att diskutera hur de hinder som står

i vägen för att arbetslösa kan göra arbetspraktik i ett annat nordiskt land ska lösas. Att hitta bra lösningar kräver ett nära samarbete med arbetsmarknadens parter, både på nordisk och nationell nivå. NFS vill understryka att den arbetslösas rätt, villkor och behov ska stå i centrum och vara avgörande för valet av lösningar.

I slutet av 2014 fick de danska centralorganisationerna inbjudan att delta i en rådgivningsgrupp om gränshinder som ska bildas under Danmarks ordförandeskap i Nordiska Ministerrådet 2015. Gruppen består av arbetsmarknadens parter och ska ta fram en lista över prioriterade gränshinderfrågor i samarbete med sina nordiska nätverk. NFS, LO Danmark och FTF vill genom rådgivningsgruppen prioritera följande frågor:

- Arbetspraktik i ett annat nordiskt land
- Erkännande av yrkeskvalifikationer
- Långa handläggningstider

### **Upphävandet av Arjeplog-avtalet**

NFS har också arbetat med att uppmärksamma Nordiska ministerrådets sekretariat på konsekvenserna av att avskaffa överenskommelsen om en gemensam nordisk arbetsmarknad för viss hälso- och sjukvårdspersonal och veterinärer (även kallad Arjeplog-avtalet). En tjänstemannagrupp på nordisk nivå tog i november 2013 beslutet att rekommendera NMR att upphäva avtalet från och med den 1 juli 2015. Därefter kontaktades NFS av Sveriges Läkarförbund, som var bekymrade över hur detta skulle drabba de läkare som arbetar över gränserna. Upphävandet av avtalet kommer att medföra svårigheter för vissa läkarspecialiteter att utöva sin specialitet i ett annat nordiskt land. Även barnmorskor utbildade i Sverige och Finland kommer att få problem. NFS har även varit i kontakt med Läkar-, vård- och barnmorskoförbunden i de nordiska länderna, samt Sykepleiernes Samarbeid i Norden (SSN) och Nordiskt Jordemoderförbund (NJF).

Det slutgiltiga beslutet om upphävande skulle tas av ministrarna i juni 2014 men eftersom mötet inte blev av var ärendet framskjutit. I oktober beslutade ministrarna att innan upphävandet utreda om det är möjligt att istället redigera avtalet för att anpassa det till de nuvarande förhållandena. Utredningen beräknas vara klar i slutet av 2015.

### **Jubileumsåret för den gemensamma arbetsmarknaden**

Den gränslösa nordiska arbetsmarknaden firade 2014 60-årsjubileum. Det uppmärksammades med en arbetsmarknadskonferens i Reykjavik den 21-22 maj. Inför jubileumskonferensen gjordes ett gemensamt uttalande från NFS och samtliga medlemsorganisationer till respektive lands regeringar och nationella parlamentariker, vilket sändes till samtliga ministrar och parlamentariker i de nordiska länderna. Uttalandet fokuserade följande gränshinderfrågor på den gemensamma nordiska arbetsmarknaden:

- Behovet av att inför en 8-veckors karensregel i den svenska arbetslöshetsförsäkringen
- Krav på att undanröja nuvarande gränshinder för att kunna genomföra arbetsmarknadspraktik i ett annat nordiskt land
- Gemensam avstämning mellan de nordiska regeringarna för att minnera gränshinder vid införande/anpassning av ny lagstiftning

Tillsammans med Nordvision gjorde NFS styrelse ett uttalande med krav på konkreta åtgärder och genomgripande analys kring den höga ungdomsarbetslösheten i de nordiska länderna. Uttalandet antogs vid NFS och Nordvisions gemensamma möte i Reykjavik den 6 maj.

Utöver detta publicerade även en debattartikel tillsammans med FNF – Föreningen Nordens Förbund– i Fréttablaðið om den höga ungdomsarbetslösheten i Norden. NFS och FNF uppmanade arbetsmarknadsministrarna i Norden att göra satsningar för att förbättra förutsättningarna för unga att komma in i arbete.

Vid jubileumskonferensen medverkade norska YS chefsekonom Helle Stensbak vid en paneldiskussion om de nordiska modellernas välfärdsutmaningar med utgångspunkt i NMRs så kallade ETLA-rapport. NFS utredare Maria Karlman Noleryd deltog i en paneldiskussion på temat den fria rörligheten i Norden.

### **Utvecklingen inom resursutvinning**

NFS träffade under året S-gruppen i Nordiska Rådet och diskuterade de kriterier för hållbar nordisk gruvnäring som Mittengruppen lade fram inför rådets möte i april. NFS förordade en gemensam nordisk strategi för resursutvinning. Under Nordiska Rådets session i Akureyri i april godkändes förslaget och rådet gav en rekommendation till ministerrådet att upprätta kriterier för en hållbar nordisk gruv- och mineralnäring. NFS följer utvecklingen med arbetet men kriterierna är fortfarande inte på plats.

NFS närvarade på Nordiska Ministerrådets seminarium ”Hållbar gruvnäring i Sverige – utopi eller verklighet?” i Almedalen den 30 juni 2014.

## ORGANISATION OCH OMVÄRLD

### NFS organisation

#### *Styrelsemöten*

Styrelsen har under året haft två ordinarie sammanträden:

6 maj	Reykjavik
20 november	Tallinn

#### Styrelsens ledamöter 2014





LO Danmark	Lizette Risgaard Marie-Louise Knuppert
FTF Danmark	Bente Sorgenfrey, NFS vice ordförande Kent Petersen
AC Danmark	Finn R. Larsen Martin Teilmann
FFC/SAK Finland	Lauri Lyly Matti Huutola
STTK Finland	Antti Palola Silja Paavola
Akava Finland	Sture Fjäder Heikki Kauppi
SIK Grönland	Jess G. Berthelsen
ASI Island	Gylfi Arnbjörnsson, NFS ordförande
BSRB Island	Elín Björg Jónsdóttir
LO Norge	Gerd Kristiansen Tor-Arne Solbakken
YS Norge	Jorunn Berland Erik Kollerud
Unio Norge	Anders Folkestad Solveig Kopperstad Bratseth
LO Sverige	Karl-Petter Thorwaldsson Tobias Baudin
TCO Sverige	Eva Nordmark Helena Johanson (t.o.m. september) Mika Domisch (fr.o.m. oktober)
Saco Sverige	Göran Arrius Anitha Wijkström



### **Presidiemöten**

NFS presidium har under året hållit 4 protokollförda sammanträden.

Presidiet har bestått av:

	Gylfi Arnbjörnsson, ASI (ordförande)		Bente Sorgenfrey, FTF (vice ordförande)
	Lauri Lyly, FFC		Göran Arrius, Saco
	Anders Folkestad, Unio		Magnus Gissler, NFS generalsekreterare (fr.o.m. april)

### **Ordförandemöten**

Den 5 februari 2014 hölls ett ordförandemöte på Arlanda liksom den 6 maj i Reykjavik (i samband med NFS styrelsemöte) och den 20 november (i samband med NFS styrelsemöte). Dessutom hölls ett antal möten kopplade till aktuella frågor under IFS kongressen (18-23 maj) i Berlin.

### **Arbetsgruppsmöten**

- NFS Europautskott har under året hållit fyra möten i Bryssel.
- NFS arbetsgrupp inför IFS kongress (IFS kongressen i maj 2014 i Berlin) har hållit två möten i Stockholm.
- NFS arbetsgrupp inför EFS kongress 2015 (EFS kongress september/oktober 2015 i Paris) har hållit tre möten, ett i Stockholm och två i Bryssel.

### **Revisorer**

Revisorer har under verksamhetsåret varit:

Nils-Erik Hagsten  
Arto Kuusiola  
Jenny Bodell Hagberg

Auktoriserad revisor  
FFC/SAK Finland  
TCO Sverige

## ***NFS sekretariat***

Anställda vid NFS sekretariat har under 2014 varit:

Magnus Gissler generalsekreterare (från april), Eva Carp administratör, Maria Karlman Noleryd utredare (tjänstledig augusti-december), utredare Mika Domisch (januari-augusti), Maria Häggman utredare (från oktober) och Alma Joensen utredare (vikarie juni-december).

Under hösten har generalsekreteraren prioriterat att genomföra besök och möten med samtliga medlemsorganisationer i NFS. Detta för att som ny i uppdraget få ett helhetsperspektiv på verksamheten och med medlemsorganisationernas politiska ledningar diskutera förväntningar på NFS uppdrag och framtida utveckling. En röd tråd genom diskussionerna har varit önskemålet om att NFS behöver prioritera tydligare i verksamheten och över tiden utmejsla de allra viktigaste gemensamma frågorna. Det har också blivit tydligt att prioriteringarna med nödvändighet behöver ta sin utgångspunkt och vara realistiska i relation till de resurser NFS sekretariat förfogar över.

## **Intressebevakning**

### ***Norden***

#### **Nordiska ministerrådet, NMR**

Utöver jubileumskonferensen för den nordiska arbetsmarknaden som stått i centrum för NFS arbetet gentemot NMR så har ett möte mellan NFS och NMRs generalsekreterare genomförts i maj för att övergripande diskutera såväl hur samarbetet mellan organisationerna kan fördjupas som aktuella arbetsmarknadsfrågor. En fråga bland många andra som lyftes upp var behovet av att utveckla en bättre fungerande trepartsdialog på nordiska nivå kring arbetsmarknadsfrågor och i det perspektivet problemet med att arbetsgivarsidan inte möter upp på gemensam nordisk nivå.

Vid nordiskt arbetsmarknadsministermöte i Köpenhamn den 20 november var NFS inbjuden att delta. ETLA-rapporten om den nordiska välfärdsmodellens utmaningar, som presenterades vid jubileumskonferensen i Reykjavik 21-22 maj, togs upp med utgångspunkt i inriktning för fortsatt arbete kring slutsatser och rekommendationer. NFS representerades av norska YS chefsekonom, Helle Stensbak, som även deltog i konferensen i Reykjavik. NFS framförde kritik kring såväl rapportens utgångspunkter och hur den genomförts med stark påverkan från arbetsgivarintressen samt lyfte upp vilka synsätt NFS gemensamt har kring slutsatser och rekommendationer i rapporten. Dessutom lyfte NFS fram Fafos omfattande NordMod2030-rapport som minst lika relevant för NMRs och ministrarnas fortsatta arbete på området. Det uppmärksammades och fler av regeringsföreträdarna gav uttryck för att denna rapport också är väsentlig i sammanhanget.

#### **Nordiska rådet, NR**

I början av april genomfördes ett möte med Nordiska Rådets president, Karin Åström. NFS var representerad av Magnus Gissler och Maria Karlman Noleryd. Frågor som diskuterades var Nordiska Rådets agenda kring arbetsmarknadsfrågor, gränshinder samt miljö- och resursutvinningsfrågor.

### **Nordiska rådets session 66:e, Stockholm 27-30 oktober**

NFS var representerade under Nordiska Rådets session genom generalsekreterare Magnus Gissler. Aktuella frågor med koppling till NFS agenda var bland gränshinderfrågor samt behovet av samordning kring nationell implementering av EU-direktiv, till exempel med koppling till behovet av erkännande av yrkeskvalifikationer.

### **Branschfederationerna**

Ett gemensamt möte på temat Östersjösamarbete och BOA – Baltic Organising Academy - har under året genomförts med Industrianställda i Norden, Nordiska Byggnads- och Träindustriarbetarefederationen samt Nordiska Transportarbetarefederationen.

### **Föreningarna Norden och Hallå Norden**

NFS har under året upprätthållit ett tätt samarbete med såväl Föreningarna Nordens Förbund, FNF som de nationella Norden-föreningarna. Ett exempel på det är den gemensamma debattartikeln med FNF om ungdomsarbetslöshet i Norden i samband med jubileumskonferensen för den gemensamma nordiska arbetsmarknaden. Ett möte har genomförts mellan NFS och FNFs generalsekreterare i slutet av november där möjliga samarbetsområden diskuterades. Under hösten deltog NFS i den finska föreningen Nordens höstseminarium om ungdomar och arbete i Norden.

NFS har under året även upprätthållit kontakter med Hallå Norden-organisationerna i de olika länderna i frågor kring gränsmobilitet och gränshindersproblematik. Det är viktigt att hålla informationstjänsterna medvetna om det fackliga problemställningarna i anslutning till arbetskraftens rörlighet och samtidigt är samarbetet en värdefull kunskapskälla då det gäller information om praktiska gränshinder och problemställningar som gränsgångare möter.

### ***Europa***

#### **ETUC – Europafacket, EFS**

Året 2014 var ett händelserikt år på EU-nivå. Europaparlamentsvalet ägde rum i maj 2014 och den 1 november tillträdde den nya EU kommissionen med Kommissionsordförande Jean-Claude Juncker i spetsen. Inom EFS har mycket fokus varit på att påverka EUs strategier för de kommande åren och samtala med den nya kommissionen.

EFS kongress äger rum i Paris den 29 september till 2 oktober 2015 och EFS har under hösten bildat kongressförberedande grupp (CPC) där EFS styrdokument ska tas fram och diskuteras. På kongressen kommer EFS styrelse även välja representanter till EFS poster. På NFS styrelsemöte i maj 2014 beslutade styrelsen att bilda en arbetsgrupp inför EFS kongress som har i uppdrag att bevaka EFS förberedelser inför kongressen samt diskutera gemensamma nordiska utgångspunkter vad gäller framtagandet av EFS styrdokument.

## **Östersjön**

Östersjöregionens utveckling är en prioriterad fråga för den fackliga rörelsen i Norden. För NFS medlemsorganisationer är BASTUN (Baltic Sea Trade Union Network) ett viktigt verktyg för att få till stånd ett erfarenhetsutbyte med Östersjöregionens fackliga centralorganisationer, utveckla gemensam förståelse i förutsättningar och utgångspunkter och utveckla ett gemensamt förhållningssätt till gemensamma problem.

Arbetskraftens rörlighet har en central roll när det gäller arbetet i Östersjöfrågor. Förutsättningar och arbetsvillkor skiljer sig mellan länderna i regionen och arbetskraften i regionen rör sig från de Baltiska länderna och Polen mot Norden och Tyskland där arbetsvillkor är bättre och lönenivåer högre. Under finanskrisen har fackligt medlemskap fortsatt att sjunka i regionen och det är blivit än viktigare att försvara de fackliga rättigheterna och stöda facklig organisering för att våra grannländer inte ska bli utan fackföreningsrörelser.

## **BASTUN**

Under 2014 firades 15-år av fackligt samarbete kring Östersjön. Märkesåret diskuterade utvecklingen av nätverket under ledning av det finska ordförandeskapet 2013-2014 och det estniska ordförandeskapet 2014-2015. Huvudfokus under 2014 var på utveckling av facklig organisering i regionen och förebyggande av grå och svart ekonomi och social dumpning.

Ordförandeskapet i BASTUN följer det som fastställt för Östersjöstaternas råd, CBSS. Fram till juni 2014 hade STTK från Finland ordförandeskapet i BASTUN och STTKs ordförande Mikko Mäenpää fungerade som nätverkets ordförande. Vårmetet ordnades i Tusby med temat grå ekonomi, svart arbete och social dumpning.

Från 1 juli 2014 tog Estland över ordförandeskapet i BASTUN under ledning av EAKLs ordförande Peep Peterson. BASTUNs höstmöte 2014 ordnades som High Level möte för att fira 15-år av fackligt samarbete kring Östersjön. Mötet huvudfokus var på organisering som bas för facklig verksamhet i regionen och utmaningar kring arbetskraftens rörlighet. Estlands president Toomas Hendrik Ilves öppnade mötet med att diskutera arbetskraftens omställningsförmåga och utbildning som nyckelfaktorer för att möta framtidens utmaningar. Mötet samlade kring 60 fackliga ledare kring Östersjöregionen.

## **BSLF**

Baltic Sea Labour Forum (BSLF) bildades i början av 2012. Syftet med forumet är att främja social dialog, trepartsstrukturer och samarbete, som viktiga inslag i en hållbar ekonomisk tillväxt och social utveckling i Östersjöregionen. Under 2014 har forumet fokuserat på arbetskraftens rörlighet.

Östersjöstaternas råd (CBSS) har haft ansvar för forumets sekretariat under året. BSLFs rundabords samtal ordnades 16-17 september 2014 i Riga i samband med en konferens med temat *Framtidens sysselsättning: Hur ska Östersjöregionen svara på problemet med åldrande befolkning*. Under året startades också planeringsprojektet "BSLFmobINIT" som fått finansiering av EUs Strategi för Östersjöregionen. Planeringsprojektet ska planera ett större EU-projekt kring arbetskraftens rörlighet med fokus på tillgång på information för arbetstagare, arbete med grå ekonomi och social dumpning samt utvecklande av yrkesutbildning.

I slutet av 2014 hade BSLF 27 arbetsmarknadsorganisationer som medlemmar, inklusive arbetsgivarorganisationer från Danmark, Tyskland, Litauen, Lettland och Estland. NFS och BASTUN har observatörsstatus i BSLF.

### **NFS Östersjöfond**

NFS Östersjöfond är ett verktyg för att solidariskt stödja de fackliga organisationerna i Baltikum, Polen och de områden i Ryssland som gränsar till Östersjön, i deras kamp för att höja organisationsgraden, stärka fackligt inflytande och utveckla välfärden i länderna. NFS bör lägga särskild vikt vid initiativ som bidrar till att stärka fackliga rättigheterna och motverka social dumpning, samt att fackliga organisationerna i Baltikum kan växa och organisera fler löntagare.

Under 2014 beviljades den baltiska organiseringsakademien, BOA 10 000 euro för att stöda arbetet med organisering i de baltiska länderna. Nya medlemmar har rekryterats i olika branscher såsom transport, metall och tjänstesektorn. I Litauen har arbetet påbörjats även inom livsmedelssektorn. BOA började sin verksamhet under 2012 och har börjat visa positiva resultat, särskilt i Estland.

BOA-programmet finansieras genom en bidragsmodell med många bidragsgivare som öronmärker resurser för olika ändamål. Resurserna kommer in från sammanlagt 35 olika organisationer antingen i form av arbetstid eller finansiella resurser.

### ***Globalt***

#### **ITUC – Världsfacket, IFS**

I samband med IFS världskongress koordinerade NFS sekretariat på uppdrag av medlemsorganisationerna såväl inför kongressen, i form av en arbetsgrupp, som under kongressens genomförande. Såväl olika kongressteman och rapporter som valfrågor koordinerades. Temat för kongressen var "Building Worker's Power". Vid kongressen mixades olika mötes- och diskussionsformer, där möjlighet till aktivitet via sociala medier också var ett aktivt inslag. Vid kongressen valdes bland annat LO Sveriges ordförande Karl-Petter Thorwaldsson till vicepresident för IFS.

#### **ILO**

Norden representeras i ILOs styrelse från 2014 av Jens Erik Ohrt, LO Danmark. Han är även ledamot i CFA-kommittén (ILOs föreningsfrihetskommitté).

Aktuella frågor som diskuterats under 2014 inom ramen för NFS samverkan kring ILO är bland annat den pågående tvisten om strejkrätten och strategival för att ta frågan vidare, ILO och multinationella företag, reformarbete kring ILO-konferensens längd

#### **TUAC**

NFS har under året följt aktuella frågor inom såväl TUAC som OECD. NFS generalsekretäre deltog vid TUACs plenarsession och konsultation med OECDs Liason Committé i december.

## NFS MEDLEMSORGANISATIONER 2014

Landsorganisationen i Danmark (LO)  
 Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd (FTF)  
 Akademikernes Centralorganisation (AC)  
 Finlands Fackförbunds Centralorganisation (FFC/SAK)  
 Finlands Tjänstemannacentralorganisation (STTK)  
 Centralorganisationen för högutbildade i Finland (Akava)  
 Samtak  
 Sulinermik Inuussutissarsiuteqartut Kattuffiat (SIK)  
 Alþýðusamband Íslands (ASÍ)  
 Bandalag starfsmanna ríkis og bæja (BSRB)  
 Landsorganisasjonen i Norge (LO)  
 Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS)  
 Unio – Hovedorganisasjonen for universitets- og høyskoleutdannede  
 Landsorganisationen i Sverige (LO)  
 Tjänstemännens Centralorganisation (TCO)  
 Sveriges Akademikers Centralorganisation (Saco)

## MEDLEMSORGANISATIONERNAS MEDLEMSANTAL

Baserat på redovisat antal medlemmar för inbetalad avgift till NFS.

LO Danmark	838.687
FTF	345.670
Akademikerne	145.691
FFC	718.421
STTK	382.277
Akava	407.437
Samtak	-
SIK	4.189
ASI	96.772
BSRB	21.254
LO Norge	895.257
YS	221.578
Unio	243.879
LO Sverige	1.272.424
TCO	1.018.296
Saco	479.000

NFS medlemsorganisationer redovisade för 2014 tillsammans drygt 7 miljoner betalande medlemmar till NFS. Det ackumulerade totala antalet medlemmar (inklusive studenter och pensionärer) är ca 9 miljoner.

**MEDLEMMAR I BALTIC SEA TRADE UNION NETWORK (BASTUN)**

LO Danmark  
FTF, Danmark  
EAKL, Estland  
TALO, Estland  
FFC/SAK, Finland  
STTK, Finland  
Akava, Finland  
DGB, Tyskland  
LBAS, Lettland  
LPSK, Litauen  
LP "SOLIDARUMAS", Litauen  
LDF, Litauen  
LO Norge  
YS, Norge  
Unio, Norge  
NSZZ Solidarnosc, Polen  
All-Poland Alliance of Trade Unions (OPZZ), Polen  
Trade Unions Forum (FZZ)  
FNPR, Ryssland  
KTR, Ryssland  
LO Sverige  
TCO, Sverige  
Saco, Sverige

## NFS-MÖTEN OCH MÖTEN SOM NFS SEKRETARIAT DELTAGIT I 2014

13 januari	Utbildning i server och dokumenthantering	Stockholm
21 januari	S-gruppen i Nordiska Rådet, om en hållbar gruvstrategi	Köpenhamn
23 januari	IFS arbetsgrupp	Stockholm
5 februari	NFS ordförandemöte	Arlanda
5 februari	NFS presidium	Arlanda
19 februari	Martin Seeliger, Max Planck Institut	Stockholm
20 februari	Kristjan Bragason, NU-HRCT	Stockholm
25 februari	Jens Kristiansen, Köpenhamns univ.	Köpenhamn
27 februari	Seminarium om utbildning och arbetsmarknad för unga	Stockholm
7 mars	IF Metall	Stockholm
10 mars	NFS Europautskott	Bryssel
11-12 mars	EFS styrelse	Bryssel
20 mars	Energiewende-seminarium	Stockholm
25 mars	Finska ombudsmän (Kiljava-institutet)	Stockholm
28 mars	Revisionsmöte	Stockholm
2 april	Möte med Karin Åström, Nordiska Rådets president	Stockholm
3 april	Kristina Aaltonen, FNF	Stockholm
2-3 april	BASTUN-möte	Tusby
9 april	NFS presidium	Arlanda
11 april	Friedrich-Ebert-Stiftung	Stockholm
29 april	IFS arbetsgrupp	Stockholm
6 maj	NFS styrelse	Reykjavik
6 maj	Ordförandemöte	Reykjavik
9 maj	ENA - Planeringsmöte	Köpenhamn
9 maj	NMR – GS Dagfinn Høybråten	Köpenhamn
13 maj	TTIP-seminarium, Saco	Stockholm
18-23 maj	IFS Världskongress	Berlin
19-23 maj	Ordförande-och koordineringsmöten IFS Världskongress	Berlin
21-22 maj	NMRs Jubileumskonferens	Reykjavik
27 maj	BOA Facilitators Meeting	Helsingfors
3 juni	Samak – GS Inger Segelström	Stockholm
3 juni	NFS utmaningar och uppdrag – LO-S	Stockholm
10 juni	NFS Europautskott	Bryssel
11-12 juni	EFS styrelse	Bryssel
30 juni	NMR seminarium om hållbar gruvnäring	Almedalen
30 juni	Almega seminarium om framtidens konkurrenskraftiga kollektivavtal	Almedalen
14 augusti	NFS utmaningar och uppdrag – Akademikerne	Köpenhamn
14 augusti	NFS utmaningar och uppdrag – FTF	Köpenhamn
20 augusti	NFS utmaningar och uppdrag – ASI	Reykjavik
20 augusti	NFS utmaningar och uppdrag – BSRB	Reykjavik
21 augusti	NFS utmaningar och uppdrag – VestNordiskt möte (ASI, BSRB, Samtak, SIK)	Reykjavik
27 augusti	NFS utmaningar och uppdrag – LO-N	Oslo
27 augusti	NFS utmaningar och uppdrag – Unio	Oslo
28 augusti	NFS utmaningar och uppdrag – YS	Oslo
28 augusti	Seminarium, LO-TCO Bistånds nämnd	Stockholm
3 september	NFS Arbetsgrupp inför EFS kongress 2015	Stockholm
4 september	NFS presidium	Arlanda
8 september	FES – Fredrich Ebert Stiftung	Stockholm
15 september	NFS utmaningar och uppdrag – LO-DK	Köpenhamn
15 september	NFS Kongressplanering	Køge Strand
16 september	NMR - Arbetsmarknadssektionen	Köpenhamn
29 september	OFR – Offentliganställdas förhandlingsråd	Stockholm
1 oktober	LO-N, Internationella avdelningen	Oslo



2 oktober	NFS Lönebildningsseminarium	Oslo
7 oktober	ENA - Skrivarmöte	Köpenhamn
10 oktober	Seminarium, Nordic Financial Unions	Stockholm
14 oktober	NFS utmaningar och uppdrag – FFC/SAK	Helsingfors
14 oktober	NFS utmaningar och uppdrag – Akava	Helsingfors
14 oktober	NFS utmaningar och uppdrag – STTK	Helsingfors
16 oktober	NFS utmaningar och uppdrag (forts.) – LO-S	Stockholm
17 oktober	TTIP-seminarium, Europahuset	Stockholm
20 oktober	EuroCadres	Bryssel
20 oktober	EP – Ass. Mats Löfström	Bryssel
20 oktober	NFS arbetsgrupp inför EFS kongress 2015	Bryssel
20 oktober	NFS Europautskott	Bryssel
21-22 oktober	EFS styrelse	Bryssel
22 oktober	ETUC – GS Bernadette Segól	Bryssel
22 oktober	ETUC – CS Veronica Nilsson	Bryssel
22 oktober	Sveriges Fackliga Brysselkontor	Bryssel
22 oktober	LO-N Bryssel	Bryssel
23 oktober	FinUnions	Bryssel
23 oktober	Dansk fagbevægelses EU-sekretariat	Bryssel
23 oktober	Sveriges EU-repr. Arbetsmarknadsområdet	Bryssel
28-30 oktober	Nordiska Rådets 66:e Session	Stockholm
4 november	CPC – Congress Preparatory Committee	Bryssel
4 november	Brysselkontoren och EP Mia-Petra Kumpula-Natri	Bryssel
6 november	NFS presidium	Via videolänk
10-11 november	Samak	Sørmarka
12 november	NMR och NIKK konferens om deltidsarbete	Reykjavik
13 november	NMR och NIKK konferens om jämställda löner	Reykjavik
14 november	Möte med Hallå Norden, Finland	Helsingfors
19 november	BASTUN High Level meeting	Tallinn
20 november	NFS styrelse	Tallinn
20 november	BASTUN planeringsmöte med EAKL	Tallinn
20 november	Ordförandemöte	Tallinn
24 november	FNF – GS Kristín Ólafsdóttir	Köpenhamn
24 november	Seminarium: Ungdomar och arbete i Norden	Helsingfors
25 november	Möte med finska koordinatörn för S i NR	Helsingfors
25 november	Seminarium: Globala utmaningen – mer och bättre jobb	Helsingfors
1 december	NFS arbetsgrupp inför EFS kongress 2015	Bryssel
1 december	NFS Europautskott	Bryssel
1-3 december	EFS styrelse	Bryssel
9 december	Möte med Nordic Transport, Nordic In och NBTF	Stockholm
10 december	BOA Facilitator Team	Helsingfors
15 december	TUAC plenarsession	Paris