

PAY:N SÄÄNNÖT

Nordens Fackliga Samorganisation, NFS, on perustettu vuonna 1972 ja on suomeksi Pohjolan Ammatillinen Yhteisjärjestö (PAY), **englanniksi** Council of Nordic Trade Unions, ranskaksi Conseil des Syndicats Nordiques ja saksaksi Rat Nordischer Gewerkschaften.

Järjestö on rekisteröity oikeudellinen henkilö (org. Nr. 802005-2786) Ruotsissa. Säännöt hyväksyttiin PAY:n perustavassa kokouksessa maaliskuun 14. päivä 1972. PAY:n hallitus on viimeksi päättänyt sääntöjen muuttamisesta 24. huhtikuuta 2012.

§1 PERUSARVOT

Kaiken ammatillisen toiminnan perusta on YK:n yleinen julistus ihmisoikeuksista. Kaikkien ihmisten yhtäläinen arvo ja oikeus, tasa-arvo, solidaarisuus, demokratia ja kestävä kehitys ovat perustavalaatua olevia arvoja, jotka ohjaavat PAY:n toimintaa.

§2 VISIO

Pohjolan Ammatillinen Yhteisjärjestö haluaa sosiaalisesti, taloudellisesti ja ekologisesti edistää kestävä, osallistavaa ja oikeudenmukaista työelämää yksittäisten palkansaajien eduksi, sosiaalisesti, taloudellisesti ja ekologisesti Pohjolassa, Euroopassa ja maailmanlaajuisesti.

Siksi PAY:

- *vaalii ihmisoikeuksia, varsinkin ay-toiminnan vapauksia ja oikeuksia,*
- *edistää pohjoismaista, eurooppalaista ja maailmanlaajuisia yhteistyötä, joka vahvistaa työntekijöiden oikeuksia ja ehtoja,*
- *tukee pohjoismaisen työehtosopimusmallin kehittymistä ja vahvistamista,*
- *tukee täystyöllisyyttä ja kestävä työelämää.*

§3 TEHTÄVÄ

Pohjolan Ammatillinen Yhteisjärjestö (PAY) on Pohjolan ammatillisten keskusjärjestöjen yhteistyöjärjestö.

PAY:n tehtävänä on turvata läheinen yhteistyö jäsenjärjestöjen kesken. Yhteistyön on kokemuksenvaihdon, vaikuttamis yhteistyön ja yhteisiin tavoitteisiin liittyvän yhteistoiminnan avulla laajasti edistettävä ammatillisesti järjestäytyneiden etuja.

Yhteistyön perustana ovat jäsenjärjestöjen yhteiset edut. PAY:n on siksi pyrittävä päättämään asioista mahdollisimman laajalla jäsenjärjestöjen enemmistöllä

§4 JÄSENYYS

Pohjolan Ammatillisessa Yhteisjärjestön jäseneksi voi liittyä vain kansallinen pohjoismainen ammatillinen keskusjärjestö, joka jakaa PAY:n perusarvot. PAY:n jäsenjärjestöillä on oltava

yleisesti hyväksytty asema kotimaassaan edustavana ammatillisena keskusjärjestönä ja mandaatti julkisissa yhteyksissä edustaa jäsenjärjestöjään.

PAY:n jäsenyys edellyttää, että hakijajärjestön tarkoituksena on myös hakea jäsenyyttä Ammattiyhdistysliikkeen maailmanjärjestössä (ITUC), Euroopan ammatillisessa yhteisjärjestössä (ETUC) ja OECD:n neuvoa-antavassa ammattiyhdistyskomiteassa (TUAC). Poikkeuksesta voidaan päättää Pohjolan itsehallintoalueita edustavien järjestöjen osalta.

Hallitus päättää jäsenyydestä kuultuaan erikseen hakijajärjestön kotimaan PAY:n jäsenjärjestöjä.

§5 MANDAATTI

PAY edustaa jäsenjärjestöjä pohjoismaisessa yhteistyössä ja omaa järjestönä itsenäisen mandaatin pyrkiä vaikuttamaan Pohjoismaiseen Ministerineuvostoon ja Pohjoismaiden Neuvostoon jäsenjärjestöjen etujen yhteisten kantojen tai päätösten mukaisesti.

Kansainvälisissä järjestöissä ja ensisijassa EAY:ssä, TUAC:issa, ITUC:issa och ILO:ssa PAY toimii jäsenjärjestöjen yhteistyön areenana ja sovittaa yhteen niiden työtä ja aloitteita siihen mandaatin saadessaan.

PAY:n on toimittava läheisen yhteistyön puolesta pohjoismaisten toimialasihteeristöjen ja muiden läheisten järjestöjen ja verkostojen, kuten esimerkiksi Baltic Sea Trade Union Network BASTUNin kanssa.

§6 POHJOLAN AMMATILLINEN KONGRESSI (huom, työnimi)

PAY:n toiminnan tuloksesta sekä tulevista painopisteistä ja toiminnan suunnasta keskustellaan Pohjolan ammatillisessa kongressissa, joka järjestetään vähintään neljän vuoden välein. Hallitus päättää Pohjolan ammatillisen kongressin järjestämisajankohdasta.

Pohjolan ammatillinen kongressi, joka ei ole päättävä elin, voidaan päättää hallituksen päätöksellä kongressin mahdollisten päätelmien pohjalta.

§7 HALLITUS

Hallitus on PAY:n korkein päättävä elin. Jokaista jäsenjärjestöä edustaa hallituksessa kaksi jäsentä/edustajaa. Jäsenjärjestöä, jolla on vähemmän kuin 50 000 jäsentä, edustaa yksi jäsen/edustaja.

Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan kaksivuotiskaudeksi. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja voi yhteistyössä pääsihteerin kanssa edustaa PAY:tä ulospäin. Tehtävät kiertävät jäsenjärjestöjen kesken.

Hallitus kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa. Tämän lisäksi hallitus kokoontuu välittömästi Pohjolan ammatillisen kongressin jälkeen tekemään päätöksiä kongressin

mahdollisten johtopäätösten pohjalta. Työvaliokunta voi kutsua koolle ylimääräisen kokouksen.

Puheenjohtajakokouksia järjestetään tarpeen vaatiessa.

Hallitus päättää PAY vuosittaisesta budjetista ja toimintasuunnitelmasta sekä jäsenmaksun suuruudesta. Hallitus vahvistaa myös vuosikertomuksen ja hyväksyy toimintakertomuksen sekä ottaa kantaa vastuuvapauden myöntämisestä työvaliokunnan jäsenille tilivuodelta.

Hallitus valitsee pääsihteerin ja nimeää tilintarkastajat.

§8 TYÖVALIOKUNTA (puheenjohtajisto?)

Hallitus valitsee työvaliokunnan. Työvaliokunta muodostuu viidestä PAY:n hallituksen jäsenestä, yksi jokaisesta Pohjoismaasta käsittäen hallituksen valitseman puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Pääsihteeri osallistuu työvaliokunnan kokouksiin.

Pääsääntöisesti varapuheenjohtaja valitaan puheenjohtajaksi, kun varapuheenjohtajakausi on päättynyt.

Työvaliokunnan jäsenet valitaan yhdeksi vuodeksi kerrallaan.

Työvaliokunnan vastuulla on valmistella hallituksen ja puheenjohtajakokouksen käsittelyyn tulevat asiat ja laatia päätösesitykset

Työvaliokunta vastaa vastaa PAY:n tilinpidosta ja taloushallinnosta.

Työvaliokunta hoitaa muita tehtäviä hallituksen päätösten perusteella.

§9 OMRÖSTNING

PAY:n toiminnan perusta rakentuu jäsenjärjestöjen yhteisymmärrykselle. Mikäli hallitus joutuu äänestämään, toimitaan seuraavalla tavalla.

Hallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet hallituksen jäsenistä on paikalla.

Äänestettäessä ratkaisee, mikäli ei muuta säännöissä todeta, yksinkertainen enemmistö. Mikäli äännet jakeantuvat tasan, hallituksen kokouksen puheenjohtajan ääni ratkaisee.

Kysymyksistä, jotka liittyvät jäsenyyteen, erottamiseen, jäsenmaksuihin ja pääsihteerin valintaan, voidaan kuitenkin päättää vain, mikäli yli puolet hallituksen jäsenistä tukee päätöstä.

PAY:n sääntöjen muuttamisesta ja PAY:n purkamisesta voidaan päättää vain, mikäli $\frac{3}{4}$ kaikista hallituksen jäsenistä ovat yhtä mieltä päätöksestä.

§10 PÄÄSIHTEERI

Pääsihteeri johtaa PAY:n sihteeristön toimintaa, edustaa PAY:tä ulospäin ja huolehtii järjestön eduista.

Pääsihteerin valitsee hallitus. Työvaliokunta päättää pääsihteerin työsuhteen ehdoista.

§11 SIHTEERISTÖ

Sihteeristön sijaintipaikkana on Tukholma. Sihteeristön toimintaa säätelevät hallituksen vahvistamat suuntaviivat ja budjettipuitteet. Pääsihteeri päättää henkilökunnan työhönotosta keskusteltuaan työvaliokunnan kanssa.

§12 JÄSENMAKSUT

PAY:n toiminta rahoitetaan pääasiallisesti hallituksen vahvistaman vuosittaisen budjetin pohjalta. Hallitus päättää jäsenmaksun suuruudesta.

§13 TILINTARKASTUS JA VASTUUVAPAAUS

Työvaliokunta esittää vuosittain hallituksen kevätkokoukselle allekirjoitetun vuosikertomuksen hallitukselle hyväksyttäväksi

PAY:n hallitus nimeää kolme tilintarkastajaa, joista vähintään yhden on oltava pätevyyden omaava ammattitilintarkastaja, jotka kerran vuodessa tarkastavat PAY:n tilit.

Hallitus päättää, tilintarkastajien esityksestä, vastuuvapauden myöntämisestä työvaliokunnan jäsenille tilivuodelta.

§14 NIMENKIRJOITUS

PAY n työvaliokunta nimeää henkilöt, jotka saavat kirjoittaa Pohjolan Ammatillisen Yhteisjärjestön nimen.

Työvaliokunta päättää delegointijärjestyksestä.

§15 SÄÄNNÖT

Hallitus hyväksyy säännöt ja päättää mahdollisista muutoksista niihin. Työvaliokunta laatii hallitukselle esitykset uusiksi säännöiksi tai sääntömuutoksiksi.

§16 EROAMINEN

Eroamispyyntö on esitettävä PAY:n hallitukselle. Eroamistapauksessa jäsenyys päättyy sen kalenterivuoden lopussa, joka seuraa sitä vuotta, jolloin eroamista pyydettiin.

§17 EROTTAMINEN

Hallitus päättää jäsenjärjestön erottamisesta. Erottamisesta voidaan päättää, mikäli jäsenjärjestö on menettänyt oikeutensa olla jäsenenä, joko; (1) laiminlyömällä velvollisuutensa, (2) rikkomalla sääntöjä vastaan, tai (3) käyttäytymällä petollisesti epälojaalisti järjestöä ja sen tarkoitusta vastaan. Kyseiselle jäsenjärjestölle on annettava mahdollisuus ilmaista kantansa.

§18 PURKAMINEN

Pohjolan Ammatillisen Yhteisjärjestön purkamisesta voidaan päättää vain $\frac{3}{4}$ enemmistöllä kaikista hallituksen jäsenistä. Kaikkia jäsenjärjestöjä on informoitava asiasta hyvissä ajoin ennen asian päättämistä.

Mahdolliset jäljellä olevat varat jaetaan, kun kaikki taloudelliset velvoitteet on huomioitu, jäsenjärjestöille heidän suhteellisen jäsenmaksuosuutensa pohjalta.