

Til parlamentarikerne og ministrene i Norden

Vejen frem for det fælles nordiske arbejdsmarked

Den 21.-22. maj fejrer det fælles nordiske arbejdsmarked sit 60 års jubilæum. Samtidig står det nordiske arbejdsmarked over for store udfordringer, for eksempel en høj arbejdsløshed især blandt unge, en lavere grad af faglig organisering samt en øget forekomst af usikre ansættelser. Desuden har det nordiske arbejdsmarked siden 1954 fået endnu en dimension i kraft af etableringen af EU's indre marked og udvidelsen mod øst.

Disse grundlæggende udfordringer skal mødes i form af brede indsatser på flere politikområder, og her står både den økonomiske politik og arbejdsmarkedspolitikken centralt. NFS foreslog i april 2012 en fælles nordisk målsætning om, at alle grænsehindringer på det nordiske arbejdsmarked skulle være fjernet i 2014 for at skabe et mere velfungerende nordisk arbejdsmarked og til gavn for Nordens konkurrencekraft. Sådan gik det ikke, men det er stadig ikke for sent at forbedre det fælles nordiske arbejdsmarked!

Vi foreslår følgende tiltag:

1. Indfør en 8-ugers regel i den svenske arbejdsløshedsforsikring

Ifølge en undersøgelse som NFS har foretaget sammen med en række svenske a-kasser, oplevede over 70 mennesker i 2013, at deres dagpenge faldt til laveste sats efter arbejde i udlandet – fordi de ikke nåede at melde sig ind i en svensk a-kasse i tide. Sverige har strengere tidsgrænser end både Danmark og Finland, når en person skifter mellem a-kasser i to forskellige lande.

Problemet kan løses ved, at Sverige indfører 8-ugers regel, som tillader et gab på op til 8 uger i forsikringsperioden, når man skifter fra en a-kasse i ét land til en a-kasse i et andet. "Den parlamentariska socialförsäkringsutredningen" i Sverige har udarbejdet et forslag om netop sådan en regel (SOU2011:74), som blot venter på at blive vedtaget i Sveriges Riksdag.

2. Gør det muligt at komme i praktik i et andet nordisk land

Hvis man bor i nærheden af grænsen, er det i dag ikke muligt at udnytte arbejdsmarkedet i nabolandet til at finde en egnet praktikplads. Dette skyldes primært reglerne for tilsynet på arbejdspladsen og for praktikantens forsikring, og begge dele er naturligvis forudsætninger for et praktikforløb.

Det kan lade sig gøre at løse disse praktiske problemer, og det ville skabe et bedre grundlag for et velfungerende arbejdsmarked – især i grænseregionerne.

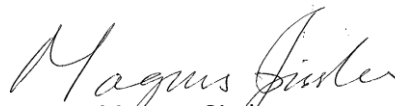
3. Minimer antallet af nye grænsehindringer

Med tanke på hvor mange resurser der bruges på at undersøge og forsøge at løse de eksisterende grænsehindringer, er det klogt – både rent økonomisk og politisk – at minimere antallet af nye grænsehindringer. Det er også vigtigt at understrege, at landene ikke med overlæg må skabe nye grænsehindringer. En orienterende meddelelse fra Nordisk Råd om, at al ny lovgivning skal respektere de nordiske aftaler ville være et stort skridt fremad.

Nu løser vi grænsehindringer!

Fordelene ved løste grænsehindringer er store, og måske bliver de allerstørst, hvis vi løser grænsehindringerne på netop arbejdsmarkedet. I forbindelse med 60 års jubilæet for det fælles nordiske arbejdsmarked vil NFS opfordre jer til at bidrage til en løsning på de ovennævnte grænsehindringer og dermed fremme integrationen af regionen og styrke Nordens konkurrencekraft i en global sammenhæng.

Med venlig hilsen



Magnus Gissler

Generalsekretær for Nordens Fackliga Samorganisation, NFS



Lizette Risgaard
Næstformand
LO



Bente Sorgenfrey
Formand
FTF



Finn R. Larsen
Formand
Akademikerne