

NFS VERKSAMHETSPLAN 2014

INLEDNING

Under 2014 känner Europa fortfarande av den ekonomiska krisen. Många människor är drabbade, arbetslösheten vill inte ge med sig, och konsekvenserna är kännbara även i Norden. Den ekonomiska terminen och andra styrmedel från EU som den ekonomiska krisen genererat, påverkar även oss i Norden – på både gott och ont. För att stävja den ekonomiska krisen, utmanas ofta sociala värden såsom lön och välfärd.

Samtidigt som politikerna ska hantera denna akuta kris, pågår i det tysta även en stor förändring av det industriella landskapet i Norden och en omvälvande förändring i jordens miljö och klimat.-Dessa förändringar utmanar våra föreställningar och förhoppningar om fortsatt tillväxt och välstånd. För att kunna möta framtiden väl rustade och med bibehållen konkurrenskraft, måste vi vara medvetna om dessa förändringar och de krav som ställs på oss. Framtidens ekonomiska tillväxt och utveckling kommer kanske inte ske i samma branscher och sektorer som tidigare, och utveckling måste ske i samspel med naturen genom att vi, mer än hittills, utnyttjar miljöteknikens närings- och utvecklingspotential.

Den omställningsprocess som måste till, kommer att ta tid och måste få ta tid. Fackets uppdrag i den processen är att säkerställa långsiktigt fler och bättre jobb, en god konkurrenskraft, och en fortsatt hög välfärd.

I detta ska facken stå upp för den nordiska modellen, och för en ekonomiskt, socialt och ekologiskt hållbar framtid. Det innebär utmaningar för facken att balansera dessa intressen. Den nordiska modellen är ett nyckelverktyg för att kunna möta framtiden, men även för att kunna hantera de förändringar, ekonomiskt såväl som socialt och ekologiskt, som pågår just nu.

NFS ÖVERGRIPANDE MÅL

NFS övergripande mål är att främja ett hållbart, inkluderande och rättvist arbetsliv, socialt, ekonomiskt och ekologiskt, i Norden, Europa och globalt. Med hållbarhet som ledstjärna, ska NFS arbeta för att den nordiska kollektivavtalsmodellen utvecklas och förstärks; för full sysselsättning; för nordiskt, europeiskt och globalt samarbete som syftar till att stärka arbetstagarnas rättigheter och villkor; för en rättvis fördelning både nationellt och internationellt; för trygghet i anställningen, utvecklingsmöjligheter i arbetslivet och förbättrad arbetsmiljö; för minskad

miljöpåverkan och ökad resurseffektivitet; samt för att värna de fackliga fri- och rättigheterna, samt andra mänskliga rättigheter.

Verksamhetsplanens uppbyggnad

Grunden för NFS prioriteringar lades i NFS framtidsdeklaration, som antogs av styrelsen i september 2012. Denna verksamhetsplan utvecklar mer konkret vad arbetet med NFS prioriterade frågor innebär under det kommande verksamhetsåret. Under rubriken "Nya projekt" återfinns verksamhet av projektkaraktär som kommer att ta tid i anspråk under det aktuella året eller under en begränsad period. Under rubriken "Prioriterade frågor" återfinns verksamhet som mer kontinuerligt ligger i fokus av NFS verksamhet.

NYA PROJEKT

Utifrån de övergripande målen, kommer NFS under 2014 att särskilt prioritera arbetet kring den nordiska kollektivavtalsmodellen, i Norden men också i Europa. EU-institutionerna har en stor inverkan över de nordiska länderna, även de som står utanför EU. Den nordiska modellen, som kommer till uttryck lite annorlunda i de olika nordiska länderna, är en udda modell i Europa. Det är inte alltid som de europeiska lagstiftarna har kunskap nog om den nordiska modellen, för att kunna ta hänsyn till den där det behövs i lagstiftningsarbetet. Det är därför avgörande att de nordiska facken når ut med grunderna i den nordiska modellen, för att säkra att modellen står stark även i framtiden.

Vidare kommer NFS att förbereda den andra Nordisk Facklig Kongress, som planeras till 2015. Temat för kongressen kommer att vara Nordens konkurrenskraft.

Nordiska kollektivavtalsmodellen

Den nordiska modellen, med starka självständiga arbetsmarknadens parter, hög organisationsgrad och låg reglering av arbetsmarknaden i lag, är unik. Modellen är flexibel, och har anpassats till vart och ett av de olika nordiska länderna, så att den fungerar under just de förutsättningar som råder i det enskilda landet.

Kollektivavtalen är den nordiska modellens ryggrad men den har utsatts för stora utmaningar genom åren och särskilt under den senaste tiden. Norden har fortfarande världsrekord när det gäller den fackliga organisationsgraden men sanningen är att den har sjunkit under de senaste åren i stora delar av Norden.

Den nordiska modellen är vårt viktigaste verktyg för att uppnå målen om ekonomisk, social och ekologisk utveckling, tillväxt och välbefinnande. Kombinationen av starka välfärdssystem, flexibla kollektivavtalsmodeller och allt grönnare företag och verksamheter främjar tillväxt och stärker den nordiska konkurrenskraften. NFS ska därför prioritera arbetet med att skapa goda förutsättningar för att upprätthålla, förankra och utveckla den nordiska kollektivavtalsmodellen.

Arbetet kommer att ske på två fronter. Dels genom att skapa kunskap, och dels genom att sprida denna kunskap. Genom att beskriva vad som händer när den nordiska modellen möter EUs lagstiftning och därigenom bidra med information och kunskap kring hur den nordiska modellen fungerar och varför viss lagstiftning blir problematisk i relation till den nordiska modellen, kan vi bättre rusta oss själva och nordiska politiker att stå upp för modellen i Europa, och kanske till och med förhindra problem i framtiden.

Arbetet kommer att bedrivas främst genom två projekt.

1) EU-lagstiftningens inverkan på de nordiska modellerna – en undersökning

NFS avser att fördjupa kunskapen kring hur EU-lagstiftning, men även internationella konventioner såsom ILO-konventionerna och Europakonventionen, påverkar den nordiska arbetsmarknadsmodellen, genom en undersökning av konfliktytorna i arbetsrätten.

Projektet kommer att med konkreta exempel beskriva hur den "nordiska modellen" (de nordiska modellerna?) kan påverkas av EUs lagstiftning/normgivning, och analysera varför det kan uppstå problem i implementering i vissa fall. Syftet är att öka kunskapen i Norden om hur arbetsrätten i Norden fungerar i samspel med EU-lagstiftningen, och varför det uppstår konflikter i tolkning och implementering.

Den nordiska modellen är specifik så till vida att arbetsmarknadens parter är välorganiserade och att mycket av villkoren på arbetsmarknaden sätts genom kollektivavtal och överenskommelser mellan dessa parter. Föreningsfrihet i vid bemärkelse är ett signum för Nordisk arbetsmarknad. När denna modell möter den ofta detaljerade EU-lagstiftningen som ofta hämtas ur andra nationella miljöer än den nordiska, uppstår inte sällan konflikter kring hur lagstiftningen ska hanteras i en nordisk kontext. Målet för projektet är att i viss mån försöka fylla ett informationsbehov som finns främst hos arbetstagare och deras företrädare men även i viss mån hos andra intressenter (arbetsgivare, samhällsföreträdare och forskare). Målet är att dels visa på problem ur ett fackligt perspektiv men även i någon mån peka på lösningar, det vill säga vägar framåt. Lösningar som är angelägna inte endast för arbetstagare och deras företrädare i Norden utan även för grunddragen i det vi brukar kalla den nordiska arbetsmarknadsmodellen.

Det är viktigt för projektet att få god kännedom om de delvis olika nationella arbetsrättsliga systemen och tid för visst erfarenhetsutbyte om vad som förenar respektive skiljer dessa åt. En grundläggande idé för projektet är därför att till projektet knyta ett nordisk fackligt nätverk för att bland annat kunna arrangera ett

möte för erfarenhetsutbyte och avstämning med arbetsrättsjurister från alla de nordiska länderna. Projektet ska bygga vidare på den kunskap som finns, och de utredningar som redan gjorts, hos NFS medlemsorganisationer.

En förstudie påbörjas under tidig vårvinter 2014, i syfte att ta reda på vilken kunskap som redan finns inom medlemsorganisationerna samt vilka resurser som medlemsorganisationerna kan bidra med. Projektet kommer att påbörjas under 2014 då finansiering säkerställts. På grund av osäkerhet gällande finansiering och resurser, kan projektet komma att pågå även en bit in på 2015. Projektet kommer att söka medel från Nordiska ministerrådet.

Projektet kommer att planeras i nära samverkan med medlemsorganisationerna och branschorganisationerna, och kommer att förutsätta ett aktivt deltagande från arbetsrättsjurister på medlemsorganisationerna. NFS kansli kommer att vara projektledare och presidiet kommer att vara styrgrupp för projektet, för att säkerställa den politiska förankringen. En projektplan kommer att tas fram. En arbetsrättsjurist eller person/organisation med liknande juridisk kompetens kommer att kontrakteras för projektets genomförande. NFS arbetsgrupper kommer att vara aktivt involverade i projektet.

Projektet ska resultera i en skriven rapport, men även muntlig framställning i form av seminarier eller dylikt, för medlemsorganisationerna samt för nordiska organisationer såsom Nordiska rådet.

2) Nordisk facklig kongress med tema:
Norden som världens mest hållbara och konkurrenskraftiga region

NFS kommer att hålla Nordisk Facklig Kongress under våren 2015. Kongressen ska diskutera Nordens konkurrenskraft som region, och hur denna kan förbättras och vässas ytterligare. Kongressens innehåll kommer att utarbetas ytterligare under 2014, i nära samarbete med NFS presidium och NFS arbetsgrupper.

Efter Europaparlamentsvalet i maj kommer den nya EU-kommissionen komma på plats under hösten 2014 och EU:s nyvalda institutioner kommer att ha en avgörande påverkan på kommande lagstiftning när det gäller t.ex. arbetsmiljö, den inre marknaden eller de finanspolitiska åtgärderna i Europa. Sådan lagstiftning påverkar Nordens hållbarhet och konkurrenskraft, tillsammans med nationell lagstiftning och nationell närings- och arbetsmarknadspolitik.

Till Nordisk Facklig kongress kommer NFS bjuda in relevanta beslutsfattare på nationell och nordisk nivå, liksom relevanta EU-kommissionärer och Europaparlamentariker, samt företrädare för näringsliv och forskningsvärlden. Syftet

är att erbjuda NFS medlemsorganisationer en gemensam plattform att både diskutera, lyssna in men framför allt samla sig och påverka för att Norden ska bli en hållbar och konkurrenskraftig region. NFS medlemsorganisationer ska använda tillfället för att ge ett klart budskap till beslutsfattare om vad som behövs för att säkerställa den nordiska modellen, vår konkurrenskraft samt ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet i Norden.

På konferensen kommer även undersökningen om EU-lagstiftningens inverkan på de nordiska modellerna publiceras och diskuteras.

Nordisk Facklig Kongress är en större konferens där NFS medlemsorganisationer har tillfälle att nätverka, inspireras och diskutera viktiga frågor för facken i Norden. Under kongressen ska NFS verksamhet, framtida prioriteringar och verksamhetsinriktning diskuteras.

PRIORITERADE FRÅGOR

Arbetskraftens rörlighet och fackliga rättigheter

Arbetskraftens rörlighet ligger i kärnan av NFS verksamhet. Medan man på nordiskt plan firar 60-årsjubileumet av den gemensamma nordiska arbetsmarknaden, är det klart att det finns flera olösta gränshinder kvar och NFS kommer att följa gränshinderfrågorna noga även i fortsättningen. Gränshinder kommer även vara i fokus under det kommande jubileumsåret. (se nästa punkt)

Mycket fokus bör läggas på arbetstagarnas rättigheter, grå ekonomi och social dumpning. Många signaler tyder på att under de närmaste decennier kommer arbetstagare att röra sig över gränserna i även större utsträckning än de har gjort, både inom EU och från länder utanför Europa. Facket måste vara redo att säkerställa att det är likabehandling som gäller utan undantag. Ett gränslöst Norden, Europa och världen ska innebära en rörlighet av arbetskraft på lika villkor och aldrig på bekostnad av försämrade anställningsvillkor.

De nordiska länderna har alla olika sätt att hantera sätt att hantera utmaningarna kring arbetskraftens rörlighet och social dumpning.

Under 2014 kommer arbetsgruppen för arbetskraftens rörlighet att arbeta vidare med dessa frågor samt ta fram ny statistik om arbetskraftens rörlighet.

De nordiska ekonomierna och arbetsmarknaderna har traditionellt varit relativt öppna och flexibla. Medan de nordiska länderna har gynnats av den inre marknaden så bör NFS medlemsorganisationer vara väldigt uppmärksamma på ambitionerna som syftar till att montera ned den sociala dimensionen i Europa, bland annat genom att den sociala dialogen på EU-nivå fått mindre inflytande och att arbetsmiljöskyddet i Europa riskerar att försämrars.

Jubileumsåret för den gemensamma arbetsmarknaden

Under 2014 fyller den gemensamma nordiska arbetsmarknaden 60 år, när avtalet ingått 1954 uppmärksammas. Det isländska ordförandeskapet i Nordiska ministerrådet kommer att uppmärksamma jubileet, och NFS har redan varit i kontakt med både det isländska ordförandeskapet samt Nordiska ministerrådets kansli för att stötta det arbetet. NFS planerar att aktivt delta på jubileumskonferensen.

NFS planerar även att vidare uppmärksamma jubileet, till exempel genom debattartiklar men även genom ett intensifierat arbete mot kända gränshinder. NFS kommer under 2014 att fortsätta att prioritera gränshinder främst inom arbetslöshetsförsäkringen. Det är viktigt att arbetslöshetsförsäkringen fungerar när arbetstagare rör sig över gränserna, särskilt som arbete och arbetslöshet ofta är en stor anledning till gränspendlingen. Det är därför viktigt att först och främst säkerställa att detta skydd, som i många nordiska länder även administreras av fackliga a-kassor, fungerar.

Under 2014 ombildas Gränshinderforum till Gränshinderrådet, inom det nordiska samarbetet. NFS kommer under 2014 att arbeta för en aktiv roll i Gränshinderrådets arbete.

På initiativ av NMR deltar NFS i en referensgrupp till NMR-projektet om välfärdstatens utmaningar som eventuellt kommer fortsätta sitt arbete in på 2014. NFS deltagande i referensgruppen innebär dock inte att NFS stöttar rapportens slutsatser.

Utvecklingen inom resursutvinning

Under 2013 tog utvecklingen på Grönland, gällande Storskalaloven, mycket tid i anspråk av den nordiska fackföreningsrörelsen. Storskalaloven är bara ett exempel på hur sociala och ekonomiska villkor utmanas när stora företag vill utvinna naturresurser. För Norden är det viktigt att bevaka utvecklingen och reagera vid behov, i huvudsak för att slå vakt om den nordiska modellen och vårt avtalssystem, men även för att värna om en hållbar utvinning av naturresurser, både ekonomiskt, socialt och ekologiskt. NFS kommer därför att aktivt bevaka utvecklingen, både på Grönland men också på Nordkalotten där mycket gruvaktivitet pågår.

ORGANISATION OCH OMVÄRLD

NFS organisation

NFS organisation består av dess interna organ, såsom presidiet och styrelsen, men även av arbetsgrupper och nätverk där medlemsorganisationerna på olika sätt kan bidra till NFS verksamhet. Då NFS kansli är litet, är arbetsgrupperna och nätverken oerhört viktiga för verksamheten.

Nedan beskrivs kortfattat hur NFS organisation ser ut under 2014.

Styrelsemöten

5-7 maj

Reykjavik (5 & 7 maj resdagar)

19-20 november

Köpenhamn (gemensam middag på kvällen den 19 november)

Presidiemöten

Inga datum fastlagda ännu då nytt presidium väljs vid styrelsemötet i Oslo den 20 november.

Ordförandemöten

NFS arrangerar några gånger om året särskilt ordförandemöte, för att ordförandena informellt ska ha möjlighet att diskutera aktuella frågor av olika karaktär.

Ordförandemöten kan ske i samband med styrelsemöten, eller mellan styrelsemöten. Inga datum är i nuläget fastlagda, men möten kommer att arrangeras när behov uppstår.

Arbetsgruppsmöten

NFS har 5 arbetsgrupper. Varje arbetsgrupp lägger själva upp sitt arbete, och kan således styra hur, när och varför de möts. Arbetsgrupperna samlas vid behov.

1. Strategigruppen

Strategigruppen är en mycket viktig grupp för NFS kansli. Gruppen består av de internationella cheferna på medlemsorganisationerna. Gruppen diskuterar fortlöpande aktuella frågor och organisationens inriktning och prioriteringar, och fungerar på så sätt som stöd för kansliets arbete.

2. Arbetsgruppen för arbetskraftens rörlighet

Arbetskraftens rörlighet har under en längre tid varit ett viktigt ormdåde för NFS. Gruppen diskuterar vid behov EU-direktiv som påverkar arbetskraftens rörlighet, fackliga rättigheter, samt gränshinderarbetet i Norden, bland annat. Gruppen följer Nordiska ministerrådets arbete på samma tema.

3. Klimatgruppen och Tillväxtnätverket – Gruppen för grön tillväxt och ekonomi Klimatgruppen och Tillväxtnätverket slås ihop och bildar en gemensam arbetsgrupp, gruppen för grön tillväxt och ekonomi.

Då Klimatgruppen under 2013 har lagt ner mycket arbete på att sätta sig in i frågan om Grönland och klimatfrågan, kommer gruppen att bli uombärlig vad gäller att följa dessa frågor även under 2014. Vidare kommer gruppen att fortsätta arbetet med en facklig strategi för grön omställning. Gruppen tillkallas när det uppstår frågor kring tillväxt och ekonomi, både på nordisk och på europeisk nivå. Under 2014 planeras ett nordiskt lönebildnings-seminarium i samarbete med gruppen. Seminariet kommer att bygga på det arbete som sker just nu i Norge, där regeringen och parterna utvärderar 12 års lönebildning sedan inflationsmålet infördes i Norge. Därutöver fortsätter gruppen att fylla en viktig rådgivande roll i tillväxtfrågor och andra ekonomiska frågor.

4. Europautskottet

NFS samordnar medlemsorganisationernas arbete inom Europafacket. Detta sker huvudsakligen inom ramen för NFS Europautskott, som sammanträder inför Europafackets styrelsemöten. Vid behov kan samordning ske även utanför dessa möten, till exempel om en fråga blir särskilt viktig och kräver mer uppmärksamhet.

Utskottet sammankallas inför EFS styrelsemöten, ca 4 gånger per år. Däremellan kan utskottet konsulteras vid behov. Under 2014 kommer utskottet även påbörja arbetet inför EFS kongress 2015.

NFS omvärld

För att kunna bistå medlemsorganisationerna på bästa sätt, och kunna koordinera medlemsorganisationerna när behov uppstår, så behöver NFS bevaka sin omvärld och ha täta kontakter med nyckelorganisationer och – personer. Nedan följer en beskrivning av NFS omvärld och relationer, och hur NFS avser att upprätthålla sina kontakter under 2014.

Nordiska ministerrådet, NMR

Nordiska ministerrådet är en viktig nordisk arena. NFS företräder medlemsorganisationerna i det nordiska samarbetet och har som organisation ett självständigt mandat att söka påverka Nordiska ministerrådet i enlighet med medlemsorganisationernas intressen.

NFS kommer under 2014 aktivt driva frågor såsom avskaffandet av gränshinder och utvecklandet av ett hållbart konkurrenskraftigt Norden. NFS driver även aktivt frågan om en nordisk trepartsdialog. Vidare bevakar NFS hur olika direktiv och annan EU-lagstiftning implementeras och påverkar våra modeller i Norden, och för vid behov en dialog med NMR om det. NFS kommer också att lyfta fram konsekvenserna av social dumping för Nordiska ministerrådet, samt diskutera hur grå ekonomi och social dumping motverkar en hållbar tillväxt i Norden.

NFS är mån om att hålla täta kontakter med Nordiska ministerrådet, både informellt och formellt. Under 2014 har Island ordförandeskapet i Nordiska ministerrådet. Ett nära samarbete med ordförandelandet för Nordiska Ministerrådet är en viktig kanal för att lyfta NFS prioriterade frågor i Norden, liksom de årliga mötena med de nordiska arbetsmarknadsministrarna. Ingångarna in i Nordiska ministerrådets sekretariat är också av stor betydelse för NFS.

Nordiska rådet, NR

Nordiska rådet är de nordiska parlamentens samarbetsorgan, och en viktig nordisk arena. NFS företräder medlemsorganisationerna i det nordiska samarbetet och har som organisation ett självständigt mandat att söka påverka Nordiska rådet i enlighet med medlemsorganisationernas intressen.

NFS deltar alltid på Nordiska rådets sessioner, och representerar de nordiska facken gentemot Nordiska rådet. NFS kommer under 2014 även att aktivt delta i arbetet med att starta upp ett Organisationernas Nordiska Nätverk, ONN. ONN bildades i samband med NRs 65e session i Oslo 2013. Under 2014 kommer nätverket att byggas upp, och NFS ser stor potential i nätverket och deltar aktivt i arbetet.

Föreningarna Norden och Hallå Norden

Eftersom Norden är det viktigaste forumet för NFS arbete, är ett bra samarbete med Föreningarna Norden och Hallå Norden grundläggande. Det är Föreningarna Norden som kommer att hålla i förberedandet inför Organisationernas Nordiska Nätverk, ONN, där NFS kommer att vara aktivt samt på lång sikt driva frågan om ett nordiskt partssamarbete. Föreningarna Norden kan även vara en komplementär och strategisk samarbetspartner för NFS till exempel för att organisera möten och seminarier.

Arctic Circle/Arctic Assembly

NFS kommer att bevaka Arctic Circle under 2014. Arctic Assembly samlar varje år representanter från näringslivet, politiker från Norden och världen samt en lång rad intresseorganisationer. NFS kommer att följa detta arbete och utvärdera om det är intressant för facket.

ETUC – Europafacket, EFS

Ett väl fungerande nätverk är viktigt för att få information om aktuella frågor i det europeiska samarbetet, som påverkar de nordiska fackliga organisationerna. NFS håller därför kontakt med EFS sekretariat och följer EFS verksamhet, i syfte att tidigt få indikation på för de nordiska facken viktiga frågor som kommer upp på den europeiska dagordningen. Av samma anledning hålls täta kontakter med de nationella fackliga kontoren i Bryssel. NFS avser också att fortsätta att hålla kontakten med det nätverk av fackligt aktiva från Norden som befinner sig på olika poster i andra fackliga organisationer i Bryssel.

I samband med EFS-kongressen under hösten 2015, kommer NFS redan under slutet av 2014 att påbörja samordningsarbetet inför kongressen.

BASTUN och BSLF

För NFS medlemsorganisationer är **BASTUN** (Baltic Sea Trade Union Network) en viktig plattform för att få till stånd kontakter och ett erfarenhetsutbyte mellan Östersjöregionens fackliga centralorganisationer och utveckla ett gemensamt förhållningssätt till gemensamma problem. NFS bör lägga särskild vikt vid initiativ som bidrar till att stärka de fackliga rättigheterna och motverka social dumpning, samt till att de fackliga organisationerna i Baltikum kan växa och organisera fler löntagare. Finland har ordförandeskapet fram till 30 juni 2014 och det kommer att fokusera på svart ekonomi och social dumpning. Från juli 2014 har Estland ordförandeskapet. BASTUN följer samma ordförandeskapsprincip som Östersjöstarternas råd CBSS. NFS

kansli som BASTUNs sekretariat disseminerar information till nätverket, ordnar möten och seminarier samt informerar om dem och är dessutom ansvarig för webbsidan.

Baltic Sea Labour Forum (BSLF) har blivit ett supplerande forum för arbetet mot social dumpning och för att bekämpa ungdomsarbetslösheten. Under 2013 har man lagt särskild vikt på arbetskraftens rörlighet där forumet har arbetat en verksamhetsplan. Det ligger i fackens intresse att fortsätta detta arbetet och se till att man följer upp verksamhetsplanen. Enligt tidigare styrelsebeslut kommer NFS att delta i BSLF som observatör även 2014 och bidra med fackliga inspel till forumet i den rollen. Östersjöstaternas råd (CBSS) innehar forumets sekretariat och det finska ordförandeskapet i CBSS fram till juni 2013 erbjuder en bra möjlighet att skaffa en mer hållbar och permanent finansiering för forumet. Från januari 2014 kommer Estland att hålla i CBSS-ordförandeskapet.

IFS

IFS kommer att hålla sin kongress i Berlin i maj 2014 och de nordiska fackliga organisationerna kan samordna sitt kongressförberedande inom NFS genom att hålla förberedande möten och gå igenom kongressdokument. En IFS-arbetsgrupp har satts ihop som håller i förberedelserna och som fungerar som en plattform för frågor som dyker upp. På kongressen väljs bland annat IFS- styrelsen samt generalsekreterare men också till exempel revisorer, där Norden är representerad för nuvarande.

TUAC - Trade union advisory committee to the OECD

NFS bevakar vad som händer i TUAC, som ett led i sin omvärldsbevakning.

Nyckelintressenter för NFS

Region	Organisation/person
Norden	NMR, arbetsmarknads- och näringsutskott Representanter i Nordiska Rådet Föreningarna Norden och FNF Organisationernas Nordiska nätverk Hallå Norden och grensetjennerna Ordförande for NMR (2014 = Island) Nordiska samarbetsministrarna Experter och forskare på relevanta områden Arbetsmarknadsministrarna och ämbetsman Arbetsgivarorganisationer Ministrar och departement Arctic Circle/Arctic Assembly Nordiska fackliga branschfederationer
Europa och global	EFS Fackliga Bryssel-kontoren ETUI Opinionsbildare och forskare IFS ILO
Östersjö	Östersjörådet CBSS och Baltic Sea Labour Forum BSLF Föreningarna Norden och FNF Arbetsgivarorganisationer Andra fackliga organisationer Forskare
