



NORDENS FACKLIGA SAMORGANISATION
POHJOLAN AMMATILLINEN YHTEISJÄRJESTÖ
COUNCIL OF NORDIC TRADE UNIONS

NFS målsättningar för det nordiska arbetet

(Underlagsdokument till NFS Framtidsgrupp - senaste revidering 12/8 2010)

Löntagarna i de nordiska länderna har en i internationell jämförelse mycket stark ställning på arbetsmarknaden. Den nordiska modellen med dess kollektivavtalssystem och starka parter på arbetsmarknaden har framgångsrikt förenat rättigheter och trygghet för löntagarna med god konkurrenskraft och en effektivt fungerande ekonomi.

Att bidra till att denna modell försvaras, förstärks och utvecklas är det övergripande målet för NFS' arbete i Norden.

Nordiska Ministerrådet, NMR, är ett viktigt forum för NFS när det gäller att föra fram fackliga frågor på nordiskt plan. NFS strävar efter att;

- Ta fram gemensamma ståndpunkter för NFS medlemsorganisationer i för de fackliga medlemmarna viktiga nordiska frågor, samt på bästa sätt försöka vinna gehör för dessa gentemot Nordiska Ministerrådet och Nordiska Rådet. Social dumpning och gränshinder för arbetskraftens rörlighet mellan de nordiska länderna är exempel på sådana frågor.
- Förmå NMR att regelbundet ordna trepartsmöten på nordisk nivå, i första hand mellan arbetsgivare, den nordiska fackföreningsrörelsen och arbetsmarknadsministrarna. Även andra ministerkonstellationer bör emellertid när så är påkallat uppmanas att ordna sådana möten, exempelvis råden för finansministrar, utbildningsministrar och miljöministrar.
- Vara en naturlig partner för NMR i arbetsmarknadsfrågor och andra för de fackliga organisationernas medlemmar viktiga frågor såsom utbildning och jämställdhet, samt att regelmässigt få möjlighet att lämna synpunkter på NMR-dokument om dessa frågor.
- Etablera en löpande dialog med NMR-As ämbetsmannakommittéer (arbetsrätt, arbetsmarknad och arbetsmiljö).
- Konstruktivt bidra till att NMR genom konferenser och seminarier utvecklar en nordiskt baserad trepartsdiallog i relevanta frågor.
- Genom kontakter och dialog med inkommande ordförandeskap i NMR bidra till att ordförandeskapsprogrammen tar upp för de nordiska löntagarna viktiga frågor.

Europafrågor har kommit att spela en allt större del även i det nordiska samarbetet, och möten i NMRs tar ofta upp frågor som står högt upp på EUs agenda. EU/EES-frågor och nordiska frågor är därigenom nära sammanbundet, och ett inom NFS väl fungerande samarbete i EU/EES-frågor är viktigt också för att kunna agera effektivt gentemot NMR och de nordiska ministerråden. För NFS del är det av särskild vikt att lyfta fram vikten av bättre nordisk samordning i de frågor som rör löntagarnas rättigheter och som behandlas och beslutas i EUs institutioner.



NORDENS FACKLIGA SAMORGANISATION
POHJOLAN AMMATILLINEN YHTEISJÄRJESTÖ
COUNCIL OF NORDIC TRADE UNIONS

Goda kontakter med de olika partigrupperna i Nordiska Rådet kan också bidra till att uppnå NFS målsättningar i det nordiska samarbetet. Om en fråga uppmärksammas av ledamöter i Nordiska Rådet ökar möjligheterna att den också aktualiseras i Nordiska Ministerrådet.

NFS nordiska arbete handlar också om att strukturera och organisera kontakter mellan fackliga organisationer i norden. NFS ska;

- Genom möten, konferenser och seminarier belysa frågeställningar av gemensamt intresse för medlemsorganisationerna, och skapa förutsättningar för ett utbyte av åsikter och erfarenheter.

- I frågor av särskilt intresse tillsätter NFS arbetsgrupper med sakkunniga från medlemsorganisationerna. Därigenom kan sakkunskap och erfarenheter i medlemsorganisationerna tas tillvara på ett mer systematiskt sätt. Arbetsgruppernas arbete ska redovisas för NFS styrelse, exempelvis i form av skrivna rapporter.

I vissa frågor kan det vara en styrka för den nordiska fackföreningsrörelsen att formulera gemensamma ståndpunkter. Argumentationen blir tyngre när det går att hänvisa till att en given ståndpunkt omfattas av den samlade fackföreningsrörelsen i de fem nordiska länderna. NFS styrelse beslutar vilka frågor där gemensamma ställningstaganden kan vara en fördel, samt antar de dokument som formulerar sådana.

- Eftersträva nära kontakter med de nordiska yrkessekretariaten för att åstadkomma ett ömsesidigt utbyte av erfarenheter och så långt möjligt uppnå ett enhetligt agerande i för de nordiska löntagarna viktiga frågor.

För att arbetet gentemot de nordiska institutionerna ska fungera smidigt behövs möjligheter till diskussion mellan representanter för medlemsorganisationerna också mellan styrelsemötena. När NFS' Nordenutskott lades ner var tanken att nordenfrågor istället skulle diskuteras i ett kombinerat Europa- och Nordenutskott. Så har emellertid inte blivit fallet, utan detta utskott har enbart handlagt Europafrågor. Det finns dock anledning att aktualisera denna fråga igen och låta NFS' Europautskott bli det utskott för såväl nordiska som europeiska frågor som det ursprungligen var tänkt att bli.