

Till

Nordiska ministerrådets generalsekreterare **Paula Lehtomäki**

Nordiska erhvers- och näringsministrar.

Simon Kollerup, Danmark

Mika Lintilä, Finland

Pórdís Kolbrún Reykfjörð Gylfadóttir, Island

Iselin Nybø, Norge

Ibrahim Baylan, Sverige

Nordiska arbetsministrar:

Peter Hummelgaard Thomsen, Danmark

Tuula Haatainen, Finland

Ásmundur Einar Daðason, Island

Torbjørn Røe Isaksen, Norge

Eva Nordmark, Sverige

För kännedom till

Nordiska samarbetsministrar:

Mogens Jensen, Danmark

Thomas Blomqvist, Finland

Kaj Leo Holm Johannesen, Färöarna

Ane Lone Bagger, Grönland

Sigurður Ingi Jóhannsson, Island

Jan Tore Sanner, Norge

Anna Hallberg, Sverige

Anette Holmberg-Jansson, Åland

Nordisk trepartsdialog för ett stärkt arbetsliv och post Corona-strategier

Vi i den nordiska fackföreningsrörelsen välkomnar de nordiska näringsministrarna beslut att ta fram en tvärnordisk strategi för hur Norden ska få fart på ekonomin när den akuta krisen kopplad till Covid-19 är över. Vi ser såväl nödvändigheten som ett starkt och angeläget behov av en strategi och stödjer initiativet fullt ut. De många effekterna av viruspandemin behöver hanteras. Vi anser att det är av avgörande betydelse att de nordiska länderna tillsammans arbetar för gemensamma lösningar och strategier. Strategier som ger ny kraft åt handeln, industrierna, turismen, tjänstesektorn och företag fokuserade på innovation i Norden.

En av grundstenarna i det nordiska samarbetet är samverkan och dialog kombinerat med tillit och förtroende. Detta utmärker inte minst den gemensamma nordiska arbetsmarknaden och vår nordiska arbetsmarknadsmodell med starka sociala parter – som tillsammans tar ansvar och reglerar villkor i ett långsiktigt perspektiv. Vi menar därför att det både är naturligt och avgörande att vi som sociala parter involveras i det gemensamma strategiutvecklingsarbetet. Vi som fackliga företrädare har, tillsammans med arbetsgivarna i de många branscher som påverkats, viktig kunskap och professionell kompetens om respektive branschs möjligheter, förutsättningar och utmaningar för att framgångsrikt kunna utveckla verkningsfulla strategier. Därför vill vi understryka att vi är en del av lösningen och räcker nu ut handen till er, arbets- och näringsministrarna, och frågar – *Vad kan vi göra för att hjälpa till och bidra?*

Vi föreslår att branschvisa trepartssamtal blir en del av strategiutvecklingen. Det är ett mycket effektivt verktyg i detta viktiga arbete.

Corona-krisen har bringat med sig nya utmaningar i gränsregionerna, men även förvärrat situationen kring redan existerade gränshinder. Det gäller exempelvis beskattning, socialförsäkringssystem och a-kassa för arbetstagare som arbetar och bor på olika sidor av nationsgränserna. Situationen har inte minst påverkats av dels de olika åtgärder som de nordiska länderna tagit för att skydda sina befolkningar och bristen på koordinering av dessa. Det kan till exempel handla om restriktioner i förflyttnings- och rörelsemöjligheter, karantänperioder och skyddsutrustning på arbete. Många olika verksamheter, branscher och verksamheter påverkas. Speciellt utsatta är turismen och tjänstesektorn, men även transport och offentliga tjänster inom sjukvården har påverkats då rörligheten av medborgare begränsats, för att nämna några områden.

I gränsregionerna med stark integration på arbetsmarknaden och hög daglig mobilitet påverkar olika restriktioner och begränsningar i rörelsefriheten, kontroller och karantänsbestämmelser starkt möjligheten att arbeta och fullgöra sina arbetsuppgifter. Inom hotell- och restaurangbranscherna är 100 000-tals arbetstagare permitterade eller uppsagda på grund av Covid-19 krisen och dess åtgärder. Inom transportsektorn är det arbetstagare som idag endera mist sina arbeten eller alternativt själv riskerar sin hälsa för att transportera mat och varor till oss andra, med risk för att arbetsmiljöregler och skydd urholkas. Många av dem som redan har förlorat sina anställningar, eller riskerar att göra det, är också de med sämst villkor i form av osäkra visstids- eller timanställningar och låga löner. De stödåtgärder och insatser som görs måste omfatta alla på arbetsmarknaden oavsett anställnings- och/eller verksamhetsform. Listan kan göras mycket lång och det är avgörande att nu finna strategier och vägar ur krisen.

För att komma vidare med en gemensam strategi ut ur pandemin på ett sätt som garanterar både medborgares och ekonomiernas hälsa är den nordiska modellen en god utgångspunkt. Vi i den nordiska fackföreningsrörelsen efterfrågar därför nu en dialog mellan regeringar, arbetsgivare och arbetstagare på nordisk nivå, genom Nordiska ministerrådet, för att finna gemensamma lösningar i kölvattnet av Corona-krisen.

Den nordiska modellen är gemensam för samtliga nordiska länder, den är både en succé- och framgångsfaktor för våra nordiska välfärdssamhällen. De nordiska statsministrarna har tillsammans beslutat att "Norden ska vara världens mest hållbara och integrerade region". Det är av central betydelse att arbetsmarknadens parter är en del av lösningen för uppfyllandet av denna strategi. Vi vill i det sammanhanget understryka att nuvarande situation, trots de svårigheter den för med sig, har

potential att fungera som ett avstamp för åtgärder som kan råda bot på klimatkrisen – en kris som fortfarande väntar oss efter att Covid-19 krisen är avklarad. Ett krav från oss i den nordiska fackföreningsrörelsen är att våra regeringar nu tar tillfället i akt och gör de investeringar som krävs för att nå målen om hållbar utveckling. Det kommer att rädda jobb. Det kommer att skapa jobb.

För att komma vidare måste de nordiska regeringarna tillsammans finna vägar ur krisen på ett sätt som stöder statsministrarnas strategi för att skapa världens mest hållbara och integrerade region. Vi i den nordiska fackföreningsrörelsen vill vara en del av denna lösning. Tillsammans med Nordiska ministerrådet, ministerrådet för arbetsliv samt arbets- och näringsministrarna vill NFS och de nordiska branschfederationerna bidra med lösningar både i denna stund och för framtiden.

Undertecknare:

Michael Budolfson
President
NFU - Nordic Financial Unions

Jens-Petter Hagen
Generalsekreterare
Nordic Union – HRCT, Hotels, Restaurants,
Catering and Tourism

Steen Karlsen
Generalsekreterare
NUF - Nordic Union Food

Anu Koljonen
Generalsekreterare
NTF – Nordiska Transport-
arbetarefederationen

Johan Lindholm
Ordförande
NBTF – Nordiska Byggnads- och
Träarbetarefederationen

Kjartan Lund
Generalsekreterare
NOFS - Nordens Offentliganställdas
Fackliga Samorganisation

Reijo Paananen
Generalsekreterare
Industrianställda i Norden

Anders Rusk
Generalsekreterare
NLS – Nordiska Lärarorganisationers
Samråd

Magnus Gissler
Generalsekreterare
NFS - Nordens Fackliga Samorganisation