



NORDENS FACKLIGA SAMORGANISATION
POHJOLAN AMMATILLINEN YHTEISJÄRJESTÖ
COUNCIL OF NORDIC TRADE UNIONS

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

2016





NORDENS FACKLIGA SAMORGANISATION
POHJOLAN AMMATILLINEN YHTEISJÄRJESTÖ
COUNCIL OF NORDIC TRADE UNIONS

INNEHÅLL

| | |
|--|-----------|
| INLEDNING | 2 |
| NFS VISION OCH ÖVERGRIPANDE MÅL | 2 |
| DEN NORDISKA AVTALSMODELLEN | 2 |
| PROJEKTET ”EUROPA OG DEN NORDISKE AFTALEMODEL” | 2 |
| STRATEGISK GENOMLYSNING AV DEN NORDISKA ARBETSMARKNADEN | 3 |
| G20 | 3 |
| JÄMSTÄLLDHET | 3 |
| ARBETSKRAFTENS RÖRLIGHET | 3 |
| DEN GEMENSAMMA NORDISKA ARBETSMARKNADEN | 4 |
| ARBETSMARKNADEN OCH FLYKTINGSITUATIONEN | 4 |
| ARBETE I EN DIGITALISERAD VÄRLD..... | 4 |
| DECENT WORK CONFERENCE..... | 4 |
| PROJEKTET ”LÖNTAGARES RÄTTIGHETER I DE BALTISKA LÄNDERNA” | 4 |
| ORGANISATION | 6 |
| NFS ORGANISATION | 6 |
| <i>Styrelsemöten</i> | 6 |
| <i>Presidie möten</i> | 7 |
| <i>Ordförandemöten</i> | 7 |
| <i>Arbetsgrupper</i> | 7 |
| <i>Revisorer</i> | 8 |
| <i>NFS sekretariat</i> | 8 |
| AKTÖRER OCH ARENOR I NFS ARBETE | 8 |
| <i>Norden</i> | 8 |
| <i>Europa</i> | 9 |
| <i>Östersjön</i> | 9 |
| <i>Globalt</i> | 10 |
| NFS MEDLEMSORGANISATIONER 2016 | 11 |
| MEDLEMSORGANISATIONERNAS MEDLEMSANTAL | 11 |
| MEDLEMMAR I BALTIC SEA TRADE UNION NETWORK (BASTUN) | 12 |
| NFS-MÖTEN OCH MÖTEN SOM NFS SEKRETARIAT DELTAGIT I 2016 | 13 |

INLEDNING

NFS verksamhet 2016 har tagit utgångspunkt i de tre strategiska målen om hållbart inkluderande arbetsliv, hållbar välfärd och utbildning samt hållbar tillväxt och konkurrenskraft. De prioriterade verksamhetsområdena har liksom tidigare år varit den nordiska avtalsmodellen och arbetskraftens rörlighet. Arbetet under året har präglats av NMRs strategiska genomlysning av den nordiska arbetsmarknaden som initierades 2015 och prioriteringarna kring att utveckla samarbetet med de baltiska centralorganisationerna.

Två viktiga konferenser under året var ”Framtidens arbete i digitaliseringens tidsålder”, som genomfördes den 16-17 mars i Berlin i samarbete med Friedrich Ebert Stiftung och den som hölls i Tallinn 6-7 oktober, i samband med World Day for Decent Work, i samverkan med de baltiska centralorganisationerna.

NFS VISION OCH ÖVERGRIPANDE MÅL

NFS verksamhet utgår från visionen om ett hållbart, inkluderande och rättvist arbetsliv med utgångspunkt i de nordiska kollektivavtalsmodellerna samt att främja ett hållbart, inkluderande och rättvist arbetsliv, i Norden, Europa och globalt.

De övergripande målen i NFS arbete är att värna de fackliga fri- och rättigheterna; att främja nordiskt, europeiskt och globalt samarbete som utgår ifrån arbetstagarnas rättigheter; att bidra till att den nordiska kollektivavtalsmodellen utvecklas och förstärks; samt att bidra till full sysselsättning och ett hållbart arbetsliv.

DEN NORDISKA AVTALSMODELLEN

Den nordiska avtalsmodellen är en grundläggande utgångspunkt för NFS gemensamma nordiska uppdrag och uppdraget med att bidra till att modellen bevaras, förstärks och utvecklas är ett prioriterat mål för NFS arbete på samtliga arenor.

Såväl under 2016, som tidigare verksamhetsår, har avtalsmodellen med dess funktioner och styrkor präglat det gemensamma arbetet gentemot Nordiska rådet och Nordiska ministerrådet. Den har även varit utgångspunkt i NFS samordningsuppdrag i EFS, IFS och TUAC. Den har särskilt uppmärksammats och varit utgångspunkt i NFS och medlemsorganisationernas gemensamma arbete att påverka den strategiska genomlysningen av den nordiska arbetsmarknaden, initierad av Ministerrådet för arbetsliv.

Även i övriga aktiviteter som NFS genomfört har modellen varit i fokus; kring nordisk trepartsdialog, rörande flyktingsituationen och etablering på den nordiska arbetsmarknaden samt i debattartiklar rörande krav på ökad nordisk samverkan för ökat inflytande i G20-samarbetet, för att nämna några områden.

Projektet ”Europa og den nordiske aftalemodel”

Syftet med projektet har varit att fylla ett informationsbehov som finns kring problem som uppstår mellan EU-lagstiftning och den nordiska avtalsmodellen. Rapporten behandlar bland annat implementeringen av EUs utstationerings- och bemanningsdirektiv i de nordiska länderna, samt aktuella diskussioner om minimilöner på EU-nivå och hur dessa påverkar avtalsmodellen. Arbetet med rapporten slutfördes under 2015, men har också legat till grund för verksamhet och aktiviteter 2016. Rapporten uppmärksammades bland annat i samband med Nordiska rådets minisession i Helsingfors i januari och vid ett arrangemang i samband med Europadagen i Stockholm i maj.

Strategisk genomlysning av den nordiska arbetsmarknaden

Nordiska ministerrådet för arbetsliv (MR-A) beslutade i november 2014 att genomföra en strategisk genomlysning av den gemensamma nordiska arbetsmarknaden. Till särskild utredare utsågs Poul Nielson, tidigare dansk minister och EU-kommissionär. Analysen avslutades i juni 2016 i och med att utredaren överlämnade rapporten "Arbejdsliv i Norden" till det finska ordförandeskapet i MR-A. Rapporten innehåller fjorton områden med koppling till arbetsmarknadsfrågor med övergripande rekommendationer till MR-A.

NFS har prioriterat och arbetat med att påverka analysen och rapporten i en riktning som tillvaratar arbetstagarintressen kombinerat med förutsättningar för Norden som världens mest hållbara och konkurrenskraftiga region. En intern NFS-arbetsgrupp har arbetat fram policydokument med nordiska fackliga utgångspunkter som lämnats och kommunicerats till utredaren. Inför den officiella överlämningen i juni publicerade NFS en debattartikel med några av de utgångspunkter som NFS drivit. Rapporten var även huvudtema vid NFS styrelsemötet 16 november där den danska beskæftigelsesministern Jørn Neergaard Larsen medverkade.

NFS ser positivt på rapporten då den belyser viktiga perspektiv samt formulerar flera intressanta förslag. En viktig utgångspunkt är att rapporten genomsyras av betydelsen av parternas roll i arbetslivet för den nordiska modellens funktionalitet. Flera av förslagen har också bäring på de aspekter och förslag som NFS drivit. Rapportens rekommendationer och slutsatser kommer under de närmaste åren att stå i fokus och genomsyra arbetet på de nordiska arenorna kring arbetslivets frågor och utmaningar.

G20

På uppdrag av styrelsen har en gemensam nordisk facklig policy kring G20-samarbetet under titeln "Norden är en given röst i G20" tagits fram. Där uppmanas de nordiska länderna, mot bakgrund av den nordiska modellens förmåga, att bidra till jämlikhet och konkurrenskraft, att söka nordiskt inflytande i G20 samt att L20 är ett givet forum för den nordiska fackföreningsrörelsen. Policyn antogs av styrelsen i maj månad. Därefter publicerades en debattartikel i samtliga nordiska länder i juli månad. Frågan har också i de löpande kontakterna med NMR lyfts fram. Under Nordiska rådets session i Köpenhamn blev det officiellt att Norge inbjudits av Tyskland att delta under det tyska ordförandeskapet i G20 under 2017, då Norge är ordförande i NMR. Mot bakgrund av detta beslutade NFS styrelse att den fackliga policyutvecklingen kring G20 ska fortsätta.

Jämställdhet

NFS har under året aktivt integrerat jämställdhetsperspektivet i sitt arbete, och varit uppmärksamma på hur politik, regelverk och förändringar kan ha olika konsekvenser för män och kvinnor på arbetsmarknaden. Dessutom har NFS arbetat aktivt för en balanserad representation av män och kvinnor i sina egna aktiviteter och andra sammanhang.

ARBETSKRAFTENS RÖRLIGHET

Arbetskraftens rörlighet är det andra prioriterade området för NFS verksamhet. Under det senaste decenniet har arbetskraftens rörlighet inom Europa ökat, samtidigt som andelen lågavlönat arbete och otrygga anställningsformer på arbetsmarknaden växer. Under verksamhetsåret 2016 har NFS fortsatt driva frågor som relaterar till kravet på rättvis rörlighet (e. fair mobility), rättvisa villkor, likabehandling på arbetsmarknaden samt initiativ som motverkar grå och svart ekonomi och icke reglerade anställningsvillkor. Detta har skett med såväl utgångspunkt i den gemensamma nordiska arbetsmarknaden som i Östersjöregionen och på Europaplanet.

Den gemensamma nordiska arbetsmarknaden

NFS har under 2016 fortsatt att prioritera arbetet för en helt gemensam arbetsmarknad i Norden. NFS följer med relevanta projekt och initiativ i Norden som har inverkan på arbetsmarknadens område. Under 2016 initierades bland annat ett projekt för förbättrad gränsstatistik av det finska ordförandeskapet i Nordiska ministerrådet. NFS har också under året varit delaktigt i arbetet med att lösa gränshinder. Fokus i gränshindersarbetet är på hinder som berör arbetslöshetsförsäkringen, hinder som begränsar möjligheten för att göra arbetspraktik i ett annat nordiskt land och hinder med erkännande av yrkeskvalifikationer. Dessutom har NFS följt upp arbetet med de hinder på arbetsmarknadsområdet som Nordiska ministerrådet identifierat i sin rapport 2012 och ännu inte lösts. Det nuvarande Gränshindersrådets ordinarie mandat löpte ut i slutet av 2016. Mandat har förlängts tills ny inriktning och revidering är beslutad av NMR. NFS har under 2016 fortsatt att följa och påverka gränshinderarbetets vidare utveckling, organisering och inriktning.

Arbetsmarknaden och flyktingsituationen

NFS har under 2016 fört en fortsatt dialog och följt med arbetet kring flyktingars etablering på arbetsmarknaden med Nordiska ministerrådet och i relation till övriga aktörer på den nordiska arenan. NFS anordnade den 14 juni, i samarbete med TCO, ett nordiskt fackligt seminarium kring flyktingars etablering på arbetsmarknaden. Seminariet hade fokus på två huvudteman, fackliga strategier för att undvika sänkta löner och validering och kunskaps-höjning. En slutsats från seminariet var betydelsen av att samla personer som arbetar med frågorna och skapa grunden för ett nordiskt fackligt nätverk på området.

Arbete i en digitaliserad värld

I NFS strategiplan är digitalisering, kopplat till den nordiska kollektivavtalsmodellen, ett prioriterat område. NFS genomfördes en konferens i Berlin i mars, under rubriken "Framtidens arbete i digitaliseringens tidsålder", tillsammans med Friedrich Ebert Stiftung för nordisk och tysk fackföreningsrörelse. Konferensen tog utgångspunkt i arbetets form och innehåll, framtidens kompetensförsörjning, framtidens lönebildning och facklig organisering i den digitala tidsåldern.

Decent Work Conference

NFS Decent Work Konferens anordnades i Tallinn på World Day for Decent Work med utgångspunkt i frågeställningar kring arbete och arbetsvillkor i ett gemensamt nordiskt-baltiskt perspektiv mellan NFS medlemsorganisationer och de baltiska central-/huvudorganisationerna. Konferensen utgick från de fyra pelarna i ILOs Decent Work Agenda (Employment Creation, Social Dialogue, Rights at Work, Social Protection). Fackliga ledare i Baltikum och Norden deltog med syfte att stärka samarbetet och gemensamt diskutera utmaningar och strategier för att uppnå målet om Decent Work i Agenda 2030. I anslutning till konferensen anordnades även en mottagning på svenska ambassaden med information kring arbetsmarknadssituationen i Estland samt ett arbetsplatsbesök på Ericssons fabrik i Tallinn.

Projektet "Löntagares rättigheter i de baltiska länderna"

NFS inledde under 2016 ett projekt om löntagares rättigheter i de baltiska länderna med fokus på att granska lagstiftning och praxis i länderna i relation till ILOs kärnkonventioner och konvention 144 om den sociala dialogen. Projektet är indelat i olika delområden som genomförs under 2016 och 2017. Under hösten 2016 har projektets första och andra del initierats. Den första delen består av en historisk-ideologisk analys av industriella relationer och situationen för de baltiska facken och har författats av forskaren Markku Sippola från

Tammerfors universitet. Den andra delen kommer att innefatta analys av de tre baltiska ländernas lagstiftning i relation till ILOs kärnkonventioner och konvention 144 om den sociala dialogen. Den kommer att färdigställas under början av 2017. Analysen skrivs av professorn i arbetsrätt, Niklas Bruun från Handelshögskolan Hanken i Helsingfors. Projektets tredje del, som granskar praxis i länderna och utmynnar i utvecklingen av en facklig strategi för att stärka löntagares rättigheter i Baltikum kommer att utarbetas under 2017. Projektets resultat ska kunna användas i både Norden och Baltikum, politiskt för att stärka löntagares rättigheter, men också för att identifiera eventuella brister och behov som kan tjäna som underlag i relation till arbetet i ILOs övervakningsmekanismer. Projektet avslutas med en konferens under hösten 2017.

ORGANISATION

NFS organisation

Styrelsemöten

Styrelsen har under året haft två ordinarie sammanträden:

| | |
|-------------|--|
| 11 maj | Videolänk (p.g.a. hotellstrejk i Oslo) |
| 16 november | Köpenhamn |

Styrelsens ledamöter 2016








| | |
|----------------------|--|
| LO Danmark | Lizette Risgaard Arne Grevsen |
| FTF Danmark | Bente Sorgenfrey Kent Petersen |
| Akademikerne Danmark | Lars Qvistgaard Sine Sunesen |
| SAK/FFC Finland | Lauri Lyly (NFS ordförande) t.o.m. maj Jarkko Eloranta (NFS ordförande) fr.o.m. juni Matti Huutola |
| STTK Finland | Antti Palola Silja Paavola |
| Akava Finland | Sture Fjäder Heikki Kauppi |
| SIK Grönland | Jess G. Berthelsen |
| ASÍ Island | Gylfi Arnbjörnsson Olafia B. Rafnsdóttir |
| BSRB Island | Elín Björg Jónsdóttir |
| LO Norge | Gerd Kristiansen Tor-Arne Solbakken |
| YS Norge | Jorunn Berland Erik Kollerud |
| Unio Norge | Ragnhild Lied (NFS vice ordförande) Solveig Kopperstad Bratseth |
| LO Sverige | Karl-Petter Thorwaldsson Tobias Baudin t.o.m. juni Therese Guovelin fr.o.m. juni |
| TCO Sverige | Eva Nordmark Mika Domisch |
| Saco Sverige | Göran Arrius Anitha Wijkström |

Den 8 november tillskrev den finska medlemsorganisationen Akava NFS med begäran om utträde ur organisationen. Ärenden behandlades vid styrelsesammanträdet den 16 november och styrelsen beviljade utträde, på stadgemässiga grunder, i enlighet med begäran. Akava kommer att lämna NFS i och med utgången av 2017. Som skäl för utträdet har angetts behov av omprioritering av Akavas resurser för det internationella arbetet i perspektivet av ny strategisk inriktning.

Presidiet

NFS presidium har under året hållit 4 protokollförda sammanträden.

Presidiet har bestått av:

| | | | |
|---|---|--|--|
|  | Lauri Lyly, FFC (ordförande) t.o.m. maj |  | Jarkko Eloranta, FFC (ordförande) fr.o.m. juni |
|  | Ragnhild Lied (vice ordförande) |  | Lars Qvistgaard, Akademikerne |
|  | Karl-Petter Thorwaldsson, LO Sverige |  | Elín Björg Jónsdóttir, BSRBI |
|  | Magnus Gissler, NFS generalsekreterare | | |

Ordförandemöten

Den 11 maj och 9 oktober hölls ordförandemöten via video- och telefonlänk. Mötet i maj skedde i samband med NFS styrelsemöte samma dag.

Arbetsgrupper

- NFS Strategigrupp har under året hållit 4 möten i Stockholm/videolänk.
- NFS Europautskott har under året hållit 5 möten i Bryssel.
- NFS arbetsgrupp ”Nordisk arbetsmarknadsanalys har under året hållit 3 möten i Stockholm/videolänk

- NFS arbetsgrupp för översyn av principer för nordisk representation i internationella organisationer tillsattes av styrelsen vid sammanträdet i Oslo i maj för översyn av det gällande principdokumentet. Arbetsgruppen har under året hållit två möten i Köpenhamn.

Revisorer

Revisorer har under verksamhetsåret varit:

| | |
|----------------------|----------------------|
| Nils-Erik Hagsten | Auktoriserad revisor |
| Kjell Ahlberg | LO Sverige |
| Jenny Bodell Hagberg | TCO Sverige |

NFS sekretariat

Anställda vid NFS sekretariat har under 2016 varit:

Magnus Gissler generalsekreterare, Eva Carp administratör, Maria Häggman och José Pérez Johansson utredare.

Aktörer och Arenor i NFS arbete

Norden

Nordiska ministerrådet, NMR

NFS har under året fört en kontinuerlig dialog med Nordiska ministerrådet. Även 2016 har ämnet trepartsdialog på nordisk nivå stått i centrum liksom det fortsatta arbetet utifrån rapporten "Arbejdsliv i Norden, det nya ramprogram för NMR-A, flyktingfrågan och gränshinder-problematik. NFS deltog i mars på NMRs workshop "Nordiska lösningar på globala utmaningar" i Köpenhamn med koppling till statsministerinitiativet från hösten 2015 samt vid gränshinderkonferens den 2-3 maj i Haparanda/Torneå. NFS ordförande och general-sekreterare träffade också under hösten NMRs generalsekreterare Dagfinn Høybråten för diskussion och erfarenhetsutbyte kring aktuella nordiska frågor. NFS har i alla sammanhang pekat på vikten av att etablera fungerande trepartsdialog på nordisk nivå samt framhållit den nordiska avtalsmodellens betydelse.

Nordiska rådet, NR

NFS arbetar kontinuerligt med att uppvakta och söka inflytande hos partigrupperna i Nordiska rådet och bevakar medlemsförslag i rådet som tangerar nordiska fackliga intresseområden. Detta sker bland annat genom kontakter med partigrupper och bevakning av Nordiska rådets möten och sessioner. Nordiska rådets huvudsession, som 2016 genomfördes i månadsskiftet oktober/november i Köpenhamn, är prioriterad i sammanhanget. Tema för sessionen var Agenda 2030 och Nordens bidrag för att nå målen. Huvudfokus var ökat nordisk samarbete i en europeisk och global kontext. Även Poul Nielsons rapport "Arbejdsliv i Norden" fanns på agendan.

Branschfederationerna

NFS har samarbetat aktivt med de nordiska branschfederationerna under året. Ett gemensamt möte har ordnats för att diskutera nordiska frågor. På mötet behandlades bland annat NFS strategiinriktning, den nordiska arbetsmarknadsanalysen genomförd av Poul Nielson, NFS projekt om arbetstagarrättigheter i Baltikum samt regleringar kring yrkeskvalifikationer som kan utgöra gränshinder.

Övriga nordiska organisationer

NFS har under året upprätthållit samarbete och kontakt med såväl Förningarna Nordens Förbund, FNF, som de nationella Norden-föreningarna. I samband med Nordiska Rådets minisession i Helsingfors i januari publicerade en gemensam debattartikel av NFS och FNF på temat "Samarbete krävs för etablering av nyanlända flyktingar".

NFS har under året även upprätthållit kontakter med Hallå Norden-organisationerna i de olika länderna samt haft kontakt med företrädare från Gränshinderrådet och rådets sekretariat i frågor kring mobilitet och gränshindersproblematik.

Europa

Utgångspunkten för NFS uppdrag på Europaarenorna är att följa utvecklingen i aktuella arbetslivsfrågor och skapa förutsättningar för samordning och avstämning mellan medlemsorganisationerna där uppdrag beslutas och ges.

ETUC – Europafacket, EFS

Genom arbetet i Europautskottet har NFS, i enlighet med sitt uppdrag, samordnat medlemsorganisationernas arbete kring de gemensamma NFS-frågorna. Aktuella frågor under året har bland annat varit revideringen av utstationeringsdirektivet och den europeiska pelaren om sociala rättigheter och Europas framtid. Europautskottet sammankallades i samband med ordinarie styrelsemöten i Europafacket samt till EFS extra styrelsemöte i september. Utskottet har vid sina sammanträden besökts av Lina Carr, Esther Lynch, Montserrat Mir och Luca Visentini från EFS. Vid besöket av Visentini förmedlades även de synpunkter som NFS medlemsorganisationer haft på EFS procedurer och mötesformer.

Under slutet av året stod det klart att Veronica Nilsson beslutat lämna sin post som vice generalsekreterare i EFS, varpå NFS-organisationerna gemensamt nominerade Katja Lehto-Komulainen från SAK Finland som ersättare. NFS fick i uppdrag att samordna och koordinera arbetet. Hon valdes enhälligt av EFS styrelse vid sammanträde i december. Uppdraget och ansvarsområdet för uppdraget förblev oförändrat vid bytet.

Östersjön

NFS fokus och uppdrag är att utveckla det fackliga samarbetet i regionen, etablera kontakter och områden för samarbete samt följa upp och påverka politiska satsningar inom Östersjöstrategin.

BASTUN

Polen var ordförandeland för BASTUN under hela 2016. Under året fortsatte arbetet med evalueringen av den fackliga Östersjöstrategin 2020 och BASTUNs utveckling, som inleddes under hösten 2015. Nätverkets gemensamma slutsats var att de prioriterade områdena i strategin fortsatt ska stå i centrum för arbetet, nämligen; att stärka facklig organisering i regionen, stärka den sociala dialogen och en förbättrad balans mellan arbetstagares och företags rättigheter samt att arbeta för arbetstagares rörlighet under rättvisa villkor och motarbetande av social dumpning. Man enades också om att sekretariatet ska fortsätta att utarbeta årliga arbetsprogram i samverkan med ordförandeskapet, med fokus på de gemensamt prioriterade områdena samt att programmen där det är möjligt ska ha ett konkret innehåll.

Man kom även fram till att nätverkets landrapporter i fortsättningen, så långt som möjligt, skickas in skriftligt till mötena för att få mer utrymme för diskussion samt att mötesformerna ska utvecklas i en mer dynamisk riktning.

CBSS/BSLF och övriga aktörer

Maira Mora utsågs i september till ny direktör för CBSS sekretariatet i Stockholm efter Jan Lundin. Hon har lettiskt ursprung och var tidigare sändebud för EU i Vitryssland. CBSS fortsätter att upprätthålla sekretariatsfunktionen för BSLF. Under 2016 påbörjades inom ramarna för BSLF ett "Baltic Leadership Program" med fokus på arbetskraftens rörlighet. CBSS arrangerar programmet i samarbete med Svenska Institutet och Föreningen Norden i Sverige i deras egenskap som policyområdeskoordinator för Utbildning i EUs Östersjöstrategi. Programmet ordnas som workshops med fokus på att stärka deltagarnas transnationella kompetens i relation till strategin. I övrigt har verksamhetsnivån varit låg under året.

BOA

Baltic Organising Academy har under året, för första gången, fungerat med projektkoordinator placerad i Estland. Arbetet med att förnya, förtydliga och stärka de interna strukturerna har fortsatt och utmynnat i en diskussion om att utveckla BOA fram till sommaren 2017. Medlemsutvecklingen i BOA är fortfarande positiv, verksamhet finns i samtliga baltiska länder och under året har verksamhet kommit igång också i finanssektorn i Estland med stöd av NFU samt transportsektorn i Lettland med stöd av NTF.

NFS Östersjöfond

NFS Östersjöfond är ett verktyg för att solidariskt stödja de fackliga organisationerna i Baltikum, Polen och de områden i Ryssland som gränsar till Östersjön i arbetet med att höja organisationsgraden, stärka fackligt inflytande och utveckla välfärden i länderna. Under 2016 har inga medel beviljats ur fonden.

Globalt

På uppdrag av medlemsorganisationerna koordinerar NFS aktiviteter samt gemensamma nomineringar för nordisk representation. Som ett led i NFS omvärldsbevakning bevakar NFS relevanta frågor i IFS, ILO och TUAC.

ITUC – Världsfacket, IFS

Samordning har skett vid behov i aktuella frågor. Löpande information har lämnats till NFS styrelse via de nordiska representanterna i IFS.

ILO

Norden representeras i ILOs styrelse från 2014 av Jens Erik Ohrt, LO Danmark. Han är även ledamot i CFA-kommittén (ILOs föreningsfrihetskommitté).

TUAC

NFS har under året samordnat aktuella frågor kring TUACs verksamhet och den gemensamma nordiska representationen. Löpande information har lämnats till NFS styrelse via de nordiska representanterna i TUAC. I samband med TUACs plenarmöte i Paris 30 maj – 2 juni valdes Jorunn Berland, YS, till ny vice ordförande i TUAC och Gylfi Arnbjörnsson, ASI, till ny ledamot i TUACs administrativa kommitté. Båda posterna omfattar en mandatperiod på fyra år.

NFS styrelse beslutade vid sammanträde den 24 mars 2015 att för en treårsperiod stödja TUACs arbete med utveckling och kunskapsspridning av OECD "Guidelines for MNE". Åtagande att delfinansiera projektet sträcker sig totalt över 3 år (2015-2017) och omfattar en total kostnad på 90 000 €.

NFS MEDLEMSORGANISATIONER 2016

Landsorganisationen i Danmark (LO)
 Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd (FTF)
 Akademikerne (AC)
 Finlands Fackförbunds Centralorganisation (FFC/SAK)
 Finlands Tjänstemannacentralorganisation (STTK)
 Centralorganisationen för högutbildade i Finland (Akava)
 Samtak
 Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat (SIK)
 Alþýðusamband Íslands (ASÍ)
 Bandalag starfsmanna ríkis og bæja (BSRB)
 Landsorganisasjonen i Norge (LO)
 Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS)
 Unio – Hovedorganisasjonen for universitets- og høyskoleutdannede
 Landsorganisationen i Sverige (LO)
 Tjänstemännens Centralorganisation (TCO)
 Sveriges Akademikers Centralorganisation (Saco)

MEDLEMSORGANISATIONERNAS MEDLEMSANTAL

Baserat på redovisat antal medlemmar för inbetalad avgift till NFS.

| | |
|---------------|------------------|
| LO Danmark | 787.879 |
| FTF | 357.527 |
| Akademikerne | 208.915 |
| FFC | 685.064 |
| STTK | 366.280 |
| Akava | 414.631 |
| Samtak | -- |
| SIK | 4.798 |
| ASI | 94.077 |
| BSRB | 21.190 |
| LO Norge | 911.832 |
| YS | 217.417 |
| Unio | 250.330 |
| LO Sverige | 1.288.427 |
| TCO | 1.043.168 |
| Saco | 499.110 |
| Totalt | 7.150.645 |

NFS medlemsorganisationer redovisade för 2016 tillsammans drygt 7 miljoner betalande medlemmar till NFS. Det ackumulerade totala antalet medlemmar (inklusive studenter och pensionärer) är ca 9 miljoner.

MEDLEMMAR I BALTIC SEA TRADE UNION NETWORK (BASTUN)

LO Danmark

FTF, Danmark

EAKL, Estland

TALO, Estland

FFC/SAK, Finland

STTK, Finland

Akava, Finland

DGB, Tyskland

LBAS, Lettland

LPSK, Litauen

LP "SOLIDARUMAS", Litauen

LDF, Litauen

LO Norge

YS, Norge

Unio, Norge

NSZZ Solidarnosc, Polen

All-Poland Alliance of Trade Unions (OPZZ), Polen

Trade Unions Forum (FZZ)

FNPR, Ryssland

KTR, Ryssland

LO Sverige

TCO, Sverige

Saco, Sverige

NFS-MÖTEN OCH MÖTEN SOM NFS SEKRETARIAT DELTAGIT I 2016

| | | |
|---------------|---|--------------------|
| 11 januari | TCOs internationella enhet | Stockholm |
| 12 januari | NFS arbetsgrupp "Nordisk arbetsmarknadsanalys" | Köpenhamn |
| 12 januari | NMRs arbetsmarknadsutredare Poul Nielson | Köpenhamn |
| 14-15 januari | SAMAKs årsmöte | Stockholm |
| 18 januari | Tiden – Den nordiska modellen | Stockholm |
| 21 januari | SAMAK | Oslo |
| 21 januari | FNV och TCO | Stockholm |
| 22 januari | Hallå Norden FI | Helsingfors |
| 22 januari | STTK | Helsingfors |
| 25-26 januari | NR minisession | Helsingfors |
| 27 januari | NFS presidium | Videolänk |
| 28 januari | NFS Strategigrupp | Stockholm |
| 28 januari | NTF – Nordiska Transportarbetarefederationen | Stockholm |
| 2 februari | Tiden: Alternativ till sänkta löner för nyanlända | Stockholm |
| 3 februari | TCO | Stockholm |
| 5 februari | Ilera – Etablering på arbetsmarknaden | Stockholm |
| 9 februari | Nordiska Branschfederationerna | Stockholm |
| 12 februari | Finlandsinstitutet – Norden en global region | Stockholm |
| 15 februari | CBSS | Stockholm |
| 16 februari | FES | Stockholm |
| 24 februari | BOA | Stockholm |
| 24 februari | Nordvision | Stockholm |
| 2 mars | BSLF forskningsprojekt | Stockholm |
| 3 mars | NMR workshop | Köpenhamn |
| 4 mars | FFC | Helsingfors |
| 4 mars | Föreningen Norden FI | Helsingfors |
| 7 mars | PERC | Bryssel |
| 11 mars | EUs sociala pelare | Stockholm |
| 16-17 mars | FES/NFS Digitaliseringskonferens | Berlin |
| 21 mars | NFS Europautskott | Bryssel |
| 21 mars | EUs sociala pelare, de nordiska Brysselkontoren | Bryssel |
| 22 mars | NTF/Nordic IN | Stockholm |
| 22-23 mars | EFS styrelse | Bryssel |
| 30 mars | NFS revisionsmöte | Stockholm |
| 31 mars | G20 Sveriges Regering | Stockholm |
| 4 april | NFS ILO-projekt | Stockholm |
| 5-6 april | BASTUNs vårmöte | Warszawa |
| 8 april | NFS arbetsgrupp "Nordisk Arbetsmarknadsanalys" | Stockholm |
| 8 april | NMRs arbetsmarknadsutredare Poul Nielson | Stockholm |
| 8 april | Dialog om gränshinder Nordenminister K. Persson | Stockholm |
| 12-13 april | ETUC Spring School | Dan Haag |
| 13 april | EFS styrelse | Dan Haag |
| 14 april | FFC | Helsingfors |
| 18 april | YS | Oslo |
| 18-19 april | NR – Nordiska Rådets minisession Gränskontroller | Oslo |
| 19 april | Nordiska Branschfederationerna | Stockholm |
| 19 april | Unio | Oslo |
| 21 april | LO Sverige | Stockholm |
| 22 april | NFS presidium | Videolänk |
| 22 april | Liina Carr/FFC/STTK/Akava | Helsingfors |
| 22 april | NLS | Helsingfors |
| 26 april | Global Samverkan 2030 | Stockholm |
| 2-3 maj | Gränshinderkonferens | Haparanda - Torneå |
| 9 maj | Europadagen | Stockholm |
| 11 maj | NFS ordförandemöte | Videolänk |

| | | |
|---------------|--|---------------------|
| 11 maj | NFS styrelse | Videolänk |
| 13 maj | Hallå Norden FI | Helsingfors |
| 24 maj | Akava kongress | Helsingfors |
| 25 maj | Europa ur krisen – seminarium Sveriges Riksdag | Stockholm |
| 26 maj | S-gruppen i Nordiska Rådet | Stockholm |
| 30 maj | Liina Carr, EFS | Stockholm |
| 31 maj | NFS Strategigrupp | Stockholm |
| 3 juni | Gränshindermöte med arbetsmarknadens parter | Helsingfors |
| 6-8 juni | FFC kongress | Tammerfors |
| 7 juni | NFS Europautskott | Bryssel |
| 8-9 juni | EFS styrelse | Bryssel |
| 8-9 juni | OECD Global Forum on responsible Business Conduct | Paris |
| 10 juni | TUAC Working Group on Trade and Investment | Paris |
| 10 juni | OECD/TUAC consultation with the national contact points | Paris |
| 13 juni | BOA Facilitator Group | Köpenhamn |
| 14 juni | Överlämning av Poul Nielsons rapport till finska arbetsministern | Helsingfors |
| 14 juni | NFS/TCO seminarium om etablering av nyanlända | Stockholm |
| 15 juni | Gränshindersekretariatet | Köpenhamn |
| 16 juni | Sveriges Norden-ambassadör Annika Hahn-Englund | Stockholm |
| 17 juni | Union to Union seminarium om Global Deal | Stockholm |
| 17-20 juni | LO Sverige kongress | Stockholm |
| 27-29 juni | EFS Conference "Shaping the new world of work" | Bryssel |
| 11 juni | ILO-projekt, möte med LBAS | Riga |
| 12-14 juli | Suomi Arena, seminarium för finländska ordförandeskapet i NMR med Poul Nielson | Björneborg |
| 8-9 augusti | NR S-gruppen "Arbetsliv i Norden" | Vemb |
| 12 augusti | ILO-projekt, möten med LPSK och LPS Solidarumas | Vilnius |
| 16 augusti | ILO-projekt, möte med EAKL | Videolänk |
| 17 augusti | Friedrich-Ebert-Stiftung Nord | Stockholm |
| 18 augusti | Planeringsmöte arbetsgrupp "Principer för internationell representation" | Stockholm |
| 19 augusti | Gränshindersekretariatet | Stockholm |
| 22-23 augusti | Sekretariatet utv.dagar och verksamhetsplanering | Stockholm |
| 25 augusti | ILO-projekt, avstämning | Videolänk |
| 30 augusti | NFS arbetsgrupp "Nordisk arbetsmarknadsanalys" | Stockholm/videolänk |
| 31 augusti | NFS Strategigrupp | Stockholm/videolänk |
| 1 september | NFS presidium | Helsingfors |
| 2 september | Möte med EAKL | Tallinn |
| 2 september | Sveriges Ambassadör i Tallinn | Tallinn |
| 5 september | NFS arbetsgrupp för översyn av principer | Köpenhamn |
| 5 september | NFS Europautskott | Bryssel |
| 5 september | Nordisk ILO-konferens "The future of Work" | Helsingfors |
| 6 september | EFS styrelse (Extraordinary) | Bryssel |
| 6 september | NTF Womens' Conference | Stockholm |
| 6 september | FNF – Föreningarna Nordens Förbund, Henrik Wilén | Köpenhamn |
| 6 september | NMR – Anders Geertsen | Köpenhamn |
| 12 september | ILO-projekt, styrgruppsmöte | Stockholm |
| 16 september | Anders Bergström, EUs Östersjöstrategi | Videolänk |
| 22 september | Planeringsmöte arbetsgrupp översyn av principer | Oslo |
| 26 september | S-gruppen i Nordiska rådet | Stockholm |
| 26 september | NR seminarium "Nordens röst i världen och G20" | Stockholm |
| 29 september | NMR – Dagfinn Høybråten | Köpenhamn |
| 30 september | ILO-projekt, styrgruppsmöte | Stockholm |
| 5 oktober | Mottagning Sveriges Ambassad i Tallinn | Tallinn |
| 6-7 oktober | NFS Decent Work Conference | Tallinn |
| 10 oktober | NFS arbetsgrupp för översyn av principer | Köpenhamn/videolänk |

| | | |
|---------------------------|---|-------------|
| 12 oktober | Seminarium om Vitryssland i Sveriges Riksdag | Stockholm |
| 18 oktober | SAMAK – Jan-Erik Støstad | Oslo |
| 18 oktober | Norska utrikesministeriet, NMR ordförandeskap 2017 | Oslo |
| 18 oktober | Planeringsmöte arbetsgrupp för översyn av principer | Oslo |
| 19 oktober | YS-konferens "Framtiden for den norske modellen" | Oslo |
| 25 oktober | ILO-projekt, styrgruppsmöte | Stockholm |
| 25 oktober | Nordvästfackligt NFS-möte | Reykjavik |
| 25 oktober | NFS Europautskott | Bryssel |
| 26-27 oktober | EFS styrelse | Bryssel |
| 26-28 oktober | ASI kongress | Reykjavik |
| 27 oktober | Seminarium om Plattformsekonomi, Unionen | Stockholm |
| 28 oktober | NFS presidium | Videolänk |
| 31 oktober- 3 november | Nordiska rådets 68:e session | Köpenhamn |
| 2 november | Planeringsmöte, val av vice GS i EFS | Helsingfors |
| 2-3 november | Friedrich-Ebert-Stiftung Nord, 10-årsjubileum, seminarium | Stockholm |
| 3 november | Tjeckiskt statsbesök, med LO S, TCO och Saco – arbetsmarknadsfrågor | Stockholm |
| 7 november | EFS styrelse (Extraordinary) "The Future of Europe" | Bryssel |
| 9 november | Planeringsmöte, val av vice GS i EFS | Videolänk |
| 10 november | Planeringsmöte arbetsgrupp för översyn av principer | Videolänk |
| 15-16 november | NFS styrelse | Köpenhamn |
| 23-24 november | BASTUNs höstmöte | Warszawa |
| 28 november | Förningen Norden och Hallå Norden Finland | Helsingfors |
| 29 november | ILO-projektet, Niklas Bruun | Helsingfors |
| 29-30 november | NMR-ILO Gender Dialogue | Helsingfors |
| 1 december | NFS Strategigrupp | Stockholm |
| 2 december | LBAS kongress | Riga |
| 7 december | S-gruppen i NR, svenska delegationen | Stockholm |
| 7 december | Friedrich-Ebert-Stiftung Nord | Stockholm |
| 12 december | BOA Facilitator Group | Stockholm |
| 13 december | NFS Europautskott | Bryssel |
| 14-15 december | EFS styrelse | Bryssel |
| 15 december | Möte med EFBWW | Bryssel |
| 20 december | ILO-projektet, styrgruppsmöte | Stockholm |