



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

2017



Innehåll

INLEDNING	3
NFS VISION OCH ÖVERGRIPANDE MÅL.....	3
Den nordiska avtalsmodellen	3
"Arbetsliv i Norden"	3
"Norden är en given röst i G20"	3
"Tillväxt, jobb och konkurrenskraft i Norden"	4
Jämställdhet.....	4
Arbetskraftens rörlighet.....	4
Den gemensamma nordiska arbetsmarknaden.....	4
Flyktingsituationen och arbetsmarknaden	4
Arbete i en digitaliserad värld.....	4
Decent work.....	5
Projekt: Arbetstagares rättigheter i Baltikum.....	5
ORGANISATION	6
Styrelsemöten.....	6
Styrelsens ledamöter 2017	6
Presidiet.....	7
Ordförandemöten	7
Arbetsgruppsmöten	7
Strategigruppen	8
Europautskottet.....	8
"Principer för nordisk representation i internationella organisationer"	8
Informations- och kommunikationsutveckling	8
Revisorer.....	8
NFS sekretariat.....	8
AKTÖRER OCH ARENOR I NFS ARBETE	9
Nordiska ministerrådet, NMR	9
Nordiska rådet, NR.....	9
Gränshindersrådet, Hallå Norden och föreningarna Norden	9
ETUC – Europafacket, EFS.....	9
BASTUN.....	10
CBSS/BSLF och övriga aktörer	10
BOA.....	10
NFS Östersjöfond	10
IFS, ILO och TUAC	10
NFS MEDLEMSORGANISATIONER 2017.....	11
MEDLEMSORGANISATIONERNAS MEDLEMSANTAL	11
MEDLEMMAR I BALTIC SEA TRADE UNION NETWORK	12
NFS-MÖTEN OCH MÖTEN NFS SEKRETARIAT DELTAGIT I 2017	13

INLEDNING

NFS verksamhet 2017 har tagit utgångspunkt i de tre strategiska målen om hållbart inkluderande arbetsliv, hållbar välfärd och utbildning samt hållbar tillväxt och konkurrenskraft. Arbetet under året har präglats av aktuella frågor kring "Future of Work", i såväl ett nordiskt som europeiskt och globalt perspektiv samt ILO-projektet "Löntagares rättigheter i Baltikum".

NFS VISION OCH ÖVERGRIPANDE MÅL

NFS övergripande mål är att främja ett hållbart, inkluderande och rättvist arbetsliv, socialt, ekonomiskt och ekologiskt, i Norden, Europa och globalt. NFS arbetar för att den nordiska kollektivavtalsmodellen utvecklas och förstärks. Med utgångspunkt i NFS strategiinriktning 2015–2019 har verksamheten 2017 varit koncentrerad på två centrala verksamhetsområden, den nordiska avtalsmodellen och arbetskraftens rörlighet.

Den nordiska avtalsmodellen

Den nordiska avtalsmodellen är en grundläggande utgångspunkt för NFS gemensamma nordiska uppdrag – att bidra till att modellen bevaras, förstärks och utvecklas är ett prioriterat mål för NFS arbete på samtliga arenor.

Även under 2017 har avtalsmodellen med dess funktioner och styrkor präglat det gemensamma arbetet gentemot Nordiska rådet och Nordiska ministerrådet. Den har även varit utgångspunkt i NFS samordningsuppdrag i EFS, IFS och TUAC. Arbetet med att fortsatt påverka utvecklingen av den nordiska arbetsmarknaden, i synnerhet genom Ministerrådet för arbetsliv (MR-A), har också haft utgångspunkt i avtalsmodellens styrkor och utvecklingspotential.

Även i övriga aktiviteter som NFS genomfört har modellen varit i fokus; kring nordisk trepartsdialog, rörande flyktingsituationen, effekter av digitalisering och plattformar samt i olika debattartiklar, för att nämna några områden.

"Arbejdsliv i Norden"

NFS arbetade under året vidare med att tillsammans med de nordiska branschfederationerna och Nordiska ministerrådets sekretariat diskutera rekommendationerna i rapporten "Arbejdsliv i Norden" som färdigställdes 2016 av utredare Poul Nielson. Rapporten innehåller fjorton områden med koppling till arbetsmarknaden i Norden och övergripande rekommendationer till MR-A. I mars arrangerade NFS ett seminarium i Köpenhamn med fokus på rapporten där man fördjupade sig i rekommendationerna kring kompetensutveckling och livslångt lärande samt mobilitet, gränshindersfrågor, branschperspektiv och yrkeskvalifikationer.

"Norden är en given röst i G20"

Norge var under 2017 ordförandeland i Nordiska ministerrådet och samtidigt inbjudet att delta som gäst under det tyska ordförandeskapet i G20. Mot bakgrund av detta fick sekretariatet i uppdrag av styrelsen att vidareutveckla positionen "Norden är en given röst i G20" från 2016. Den vidareutvecklade positionen "Stigande ojämlikhet, ett allvarligt hot mot den sociala sammanhållningen" antogs i april på styrelsemötet i Reykjavik och låg sedan till grund för de norska medlemsorganisationernas påverkansarbete i L20 och gentemot den norska regeringen. Positionen låg även till grund för debattartikeln "Norden bör gå i bräschen för ekonomisk jämlikhet" och som publicerades i Altinget (DK), Fréttablaðið (IS), Dagsavisen (NO) och Svenska Dagbladet (SE), också den en utveckling av debattartiklarna under 2016. Frågan har under året även lyfts fram av sekretariatet i de löpande kontakterna med Nordiska ministerrådet och den nordiska samarbetsgruppen för G20.

”Tillväxt, jobb och konkurrenskraft i Norden”

Under senare delen av 2017 inleddes arbetet med att fokusera och utveckla NFS tredje delområde i strategiinriktningen, nämligen ”Tillväxt, jobb och konkurrenskraft”. Målet är att utveckla en strategisk plan som identifierar de väsentligaste faktorer som förklarar och driver tillväxt, jobbskapande/full sysselsättning och konkurrenskraft i Norden. Arbeta och prioriteringen är nära kopplat till den nordiska avtalsmodellens grundläggande funktionssätt och ska bland annat belysas i perspektivet av globalisering, digitalisering, frihandelsfrågor och investeringsagendor. Området är fastslaget som ett prioriterat fokusområde i NFS verksamhetsplan för 2018 och inför NFS kongress 2019.

Vid styrelsemötet den 15 november beslutades om huvudinriktning och en arbetsplan med åtta prioriterade delområden som kommer att belysas och analyseras. De är: Kompetensutveckling, Ekonomisk jämlikhet, Jämställdhet, Valfärdssystemens funktion och betydelse, Governance – vem styr utvecklingen, Produktivitet utveckling – arbetets organisering, Näringspolitiskt perspektiv, vad skapar jobb och driver företag att anställa, samt Investeringar.

Jämställdhet

NFS har under året aktivt integrerat jämställdhetsperspektivet i sitt arbete, och varit uppmärksamma på hur politik, regelverk och förändringar kan ha olika konsekvenser för män och kvinnor på arbetsmarknaden. Dessutom har NFS arbetat aktivt för en balanserad representation av män och kvinnor i sina egna aktiviteter och andra sammanhang.

Arbetskraftens rörlighet

Arbetskraftens rörlighet är det andra prioriterade området för NFS verksamhet. Under det senaste decenniet har arbetskraftens rörlighet inom Europa ökat, samtidigt som andelen lågavlönat arbete och otrygga anställningsformer på arbetsmarknaden växer. I fokus för arbetet står kravet på rättvis rörlighet (e. fair mobility), rättvisa villkor, likabehandling på arbetsmarknaden samt initiativ som motverkar grå och svart ekonomi och icke reglerade anställningsvillkor. Frågorna har funnits med i såväl arbetet med den gemensamma nordiska arbetsmarknaden som i Östersjöregionen och på Europaplanet.

Den gemensamma nordiska arbetsmarknaden

NFS har under 2017 fortsatt att prioritera arbetet för en helt gemensam arbetsmarknad i Norden, bland annat vid NFS-konferensen ”Arbetsliv i Norden” för nordiska fackliga branschfederationer där frågan om lag- och branschreglerade yrkeskvalifikationer hanterades. NFS har också aktivt följt relevanta projekt och initiativ i Norden som har inverkan på arbetsmarknadens område, såsom frågan om ett gemensamt nordiskt e-ID och de dialogmöten om gränshinder som de nordiska samarbetsministrarna på nationell nivå anordnade för arbetsmarknadens parter och berörda departement. På dialogmötena deltog NFS sekretariat såväl som flera av NFS medlemsorganisationer. Nytt för 2017 var också att gränshindersrådet fick ett skärpt mandat med det uttalade syftet att pressa fram politiska lösningar för att komma tillrätta med gränshindersproblematiken.

Flyktingsituationen och arbetsmarknaden

NFS har under 2017 fört en fortsatt dialog och följt med arbetet kring flyktingars etablering på arbetsmarknaden med Nordiska ministerrådet och i relation till övriga aktörer på den nordiska arenan. Tematiken har främst varit relevant i diskussioner som berört den nordiska modellens funktion och i diskussionen om gränshinder.

Arbete i en digitaliserad värld

I NFS strategiplan är digitalisering, kopplat till den nordiska kollektivavtalsmodellen, ett prioriterat område. Under hösten 2017 planerades och genomfördes konferensen ”NFS/FES Conference on The

Future of Work: Labour, just a click away?" i Stockholm. Den var en fortsättning på konferensen "Framtidens arbete i digitaliseringens tidsålder" i Berlin 2016. Konferensen 2017 tog utgångspunkt i rubrikerna "Wage formation and the future role of collective bargaining", "Organising workers at workplaces with blurry physical boundaries", "Competence: The need for education and lifelong learning in a digital era" och "The impact of digitalisation on the concept of work: New forms of work". Bland talarna fanns bland annat Deborah Greenfield från ILO, Thiébaud Weber, ETUC och Dagfinn Høybråten från Nordiska ministerrådet. I konferensen deltog även den norska forskningsstiftelsen Fafo som presenterade sitt projekt "The future of work: Opportunities and challenges for the Nordic models", som är Nordiska ministerrådets initiativ och bidrag till ILO:s 100-årsjubileum.

Decent work

NFS uppmärksammade i oktober världsdagen för anständigt arbete genom en debattartikel riktad till Nordiska ministerrådet och rådet som publicerades simultant i tidningarna *Altinget*, *Hufvudstadsbladet*, *Dagsavisen* och *Arbetet*. NFS uppmanade i artikeln Nordiska rådet, Nordiska ministerrådet och de nordiska regeringarna att göra Decent Work, mål åtta i FN:s Agenda 2030, och de fyra pelarna i ILO:s Decent Work Agenda till kärnan för det nordiska samarbetet. Utöver detta betonades bland annat vikten av att Norden tar en ledande roll i att trygga anständigt arbete.

Projekt: Arbetstagares rättigheter i Baltikum

Under 2017 slutförde NFS sitt projekt som granskade tillämpningen av ILOs grundkonventioner och konvention 144 om trepartssamarbete i både lagstiftning och praxis i de Baltiska länderna. Projektet producerade i sin helhet fem olika rapporter, som diskuterades under två delkonferenser och en slutkonferens och som utmynnade i ett strategidokument som diskuterar hur arbetstagares rättigheter kan utvecklas i Baltikum, i perspektivet av ILO:s grundkonventioner.

Som styrgrupp för projektet fungerade Anna Gustafsson, TCO, Jens Erik Ohrt, LO-Dk och Maria Häggman, NFS. Den sistnämnda fungerade även som projektledare.

Projektets slutprodukt, en strategisk analys över hur nordiskt-baltiskt samarbete kan utvecklas definierar de politiska prioriteringar som de enskilda Baltiska länderna vill göra i relation till att utveckla arbetstagares rättigheter i sina nationella kontexter men också vad de kan göra gemensamt och vad de kan göra tillsammans med NFS och ILO.

Organisation

Styrelsemöten

(Styrelsen har under året haft två ordinarie sammanträden):

25 april Reykjavik
15 november Stockholm







Styrelsens ledamöter 2017

LO Danmark	Lizette Risgaard Arne Grevsen
FTF Danmark	Bente Sorgenfrey Kent Petersen (t.o.m. augusti) Grete Christensen (fr.o.m. augusti)
Akademikerne Danmark	Lars Qvistgaard Sine Sunesen
SAK/FFC Finland	Jarkko Eloranta Matti Huutola
STTK Finland	Antti Palola Silja Paavola
Akava Finland	Sture Fjäder Heikki Kauppi
SAMTAK Färöarna	Jan Højgaard
SIK Grönland	Jess G. Berthelsen
ASÍ Island	Gylfi Arnbjörnsson Ólafía B. Rafnsdóttir (t.o.m. april) Sigurður Bessason (fr.o.m. april)
BSRB Island	Elín Björg Jónsdóttir
LO Norge	Gerd Kristiansen (t.o.m. maj) Hans-Christian Gabrielsen (fr.o.m. maj) Tor-Arne Solbakken (t.o.m. maj) Peggy Hessen Følsvik (fr.o.m. maj)
YS Norge	Jorunn Berland Erik Kollerud
Unio Norge	Ragnhild Lied (NFS ordförande) Solveig Kopperstad Bratseth
LO Sverige	Karl-Petter Thorwaldsson (NFS vice ordförande) Therese Guovelin
TCO Sverige	Eva Nordmark Mika Domisch
Saco Sverige	Göran Arrius Anitha Wijkström

Presidiemöten

NFS presidium har under året hållit 5 protokollförda sammanträden.

Presidiet har bestått av:

	Ragnhild Lied, Unio Norge (ordförande)		Karl-Petter Thorwaldsson, LO Sverige (vice ordförande)
	Lizette Risgaard, LO Danmark		Antti Palola, STTK Finland
	Gylfi Arnbjörnsson, ASI Island		Magnus Gissler, NFS generalsekreterare

Ordförandemöten

Den 15 november 2017 hölls ett ordförandemöte i Stockholm i samband med NFS styrelsemöte samma dag.

Arbetsgruppsmöten

- NFS Strategigrupp har under året hållit 2 möten i Stockholm/videolänk.
- NFS Europautskott har under året hållit 4 möten i Bryssel och ett i Stockholm.
- NFS arbetsgrupp för översyn av principer för nordisk representation i internationella organisationer tillsattes av styrelsen vid sammanträdet i Oslo i maj 16 för översyn av det gällande principdokumentet. Arbetsgruppen har under året hållit ett möte i Köpenhamn och presenterade slutförslag till uppdaterade principer för nordiska representation i internationella organisationer samt tillhörande rapport till styrelsemötet i Reykjavik 25 april.

Strategigruppen

Vid Strategigruppens möte den 9 mars behandlades bland annat strategiska och övergripande frågor kring det nya samarbetsprogrammet för det nordiska arbetslivssamarbetet inom MR-A, nordiska initiativ kring FN:s 2030-mål, NFS kommande arbete kring "Tillväxt, Jobb och Konkurrenskraft, Nordisk G20-position samt samordnat nordiskt arbete inför processen att tillsätta ny generalsekreterare för TUAC. Vid höstens möte den 14 september stod bland annat verksamhetsinriktning 2018–2019, gränshinderfrågor, nordiska prioriteringar och samverkan kring FN:s 2030-mål, NFS projekt "Löntagares rättigheter i Baltikum" samt EFS Trade Union Summit i Göteborg 16 november.

Europautskottet

Genom arbetet i Europautskottet har NFS, i enlighet med sitt uppdrag, samordnat medlemsorganisationernas arbete kring de gemensamma NFS-frågorna. Aktuella frågor under året har bland annat varit den europeiska pelaren om sociala rättigheter och Europas framtid. Europautskottet sammankallades i samband med ordinarie styrelsemöten i Europafacket, samt till EFS Mid-term Conference i Rom. Utskottet har besökts av Thiébaud Weber. Därutöver anordnades också ett extra Europautskottsmöte i Stockholm (augusti) för att diskutera frågan om minimilöner samt EFS arbetsprocedurer vad avser information om EFS-möten och frekvens.

"Principer för nordisk representation i internationella organisationer"

NFS styrelse beslutade i maj 2016 att tillsätta en arbetsgrupp, där samtliga medlemsorganisationer gavs möjlighet att delta, för översyn av NFS "Principer för nordisk representation i internationella organisationer". Utgångspunkter för uppdraget var att, att utgå från de rådande principerna, att få till stånd en långsiktig lösning som fångar upp utvecklingen och som tar hänsyn till olika länder och organisationer, att skapa större tydlighet och transparens, att ge en bättre beskrivning över uppdragets betydelse, att ta hänsyn till att de olika nordiska länderna har olika utgångspunkt för indelningen i centralorganisationerna och vem som representerar olika typer av löntagare, att beakta att alla organisationer över tid ska få möjlighet till representation.

Arbetsgruppen presenterade slutförslag till uppdaterade principer för nordiska representation i internationella organisationer samt tillhörande rapport, som är en dokumentation och beskrivning av arbetsgruppens resonemang och ställningstaganden, till styrelsemötet i Reykjavik 25 april. Förslaget antogs i sin helhet samt kompletterades med två tillägg utöver arbetsgruppens förslag. Styrelsen godkände också rapporten.

Informations- och kommunikationsutveckling

NFS sekretariat har även under 2017 fokuserat arbetet med att stärka information och kommunikation med fokus på medlemsorganisationerna.

Revisorer

Revisorer har under verksamhetsåret varit:

Nils-Erik Hagsten	Godkänd revisor
Kjell Ahlberg	LO Sverige
Jenny Bodell Hagberg	TCO Sverige

NFS sekretariat

Anställda vid NFS sekretariat har under 2017 varit:

Magnus Gissler generalsekreterare, Eva Carp administratör, Maria Häggman och José Pérez Johansson utredare.

Aktörer och arenor i NFS arbete

För att kunna bistå medlemsorganisationerna och koordinera samarbete när behov uppstår, bevakar NFS sin omvärld och har täta kontakter med nyckelintressenter.

NORDEN

Nordiska ministerrådet, NMR

Norge var ordförandeland i Nordiska ministerrådet 2017 och under året arrangerades bland annat en stor digitaliseringskonferens i Oslo för att diskutera framtidens arbetsliv med koppling till ILO:s Future of Work initiativ. NFS har följt ordförandeskapet och företräts av sina norska medlemsorganisationer vid evenemang som ordnats med anknytning till ordförandeskapet.

NFS har under året fört en kontinuerlig dialog med Nordiska ministerrådets sekretariat. Samarbetet har i första hand skett genom regelbundna kontakter med personer på sekretariatet för arbetsliv samt genom att skicka inspel till det under året godkända nya samarbetsprogrammet för arbetsliv 2018–2021. Ministerrådets generalsekreterare Dagfinn Høybråten deltog också under hösten i NFS digitaliseringskonferens. NFS har i alla sammanhang pekat på vikten av att etablera en fungerande trepartsdialog på nordisk nivå samt framhållit den nordiska avtalsmodellens betydelse.

Nordiska rådet, NR

NFS arbetar kontinuerligt med att uppvakta och söka inflytande hos partigrupperna i Nordiska rådet och bevakar medlemsförslag i rådet som tangerar nordiska fackliga intresseområden. Detta sker bland annat genom kontakter med partigrupper och bevakning av Nordiska rådets möten och sessioner. Nordiska rådets huvudsession, som 2017 genomfördes i månadsskiftet oktober/november i Helsingfors, är prioriterad i sammanhanget. Relevant för NFS verksamhet var de diskussioner som behandlade 2018 års svenska ordförandeskap "Ett inkluderande, innovativt och tryggt Norden", det nya programmet för arbetslivssektorn (2018–2021), stärkt mandat till gränshinderrådet, nordiskt samarbete om målen i Agenda 2030 och de medlemsförslag som behandlade flyktingar och migration samt gemensam nordisk e-legitimation.

Gränshindersrådet, Hallå Norden och föreningarna Norden

NFS har under året upprätthållit samarbete och kontakt med såväl Föreningarna Nordens Förbund, FNF, som de nationella Norden-föreningarna. NFS har under året även upprätthållit kontakter med Hallå Norden-organisationerna i de olika länderna samt haft kontakt med företrädare från Gränshinderrådet och rådets sekretariat i frågor kring mobilitet och gränshindersproblematik.

Under året förnyades och förstärktes gränshinders rådets mandat med utvidgade handlingsrättigheter för medlemmarna i rådet.

EUROPA

ETUC – Europafacket, EFS

Utgångspunkten för NFS uppdrag kring EFS-samordning en och på Europaarenorna är att följa utvecklingen i aktuella arbetslivsfrågor och skapa förutsättningar för samordning och avstämning mellan medlemsorganisationerna där uppdrag beslutas och ges. Detta sker i styrelsen såväl som i presidiet och Europautskottet. Särskilt fokus har under året, och med anledning av EU:s sextioårsfirande, legat på Europas framtid och Romdeklarationen samt den europeiska pelaren för sociala rättigheter. NFS har inom ramen för sitt samordningsuppdrag replikerat på de danska, finska, norska och svenska arbetsgivarföreningarnas debattartikel om att den sociala pelaren skulle utmana det nationella självbestämmandet såväl som den nordiska modellen. Repliken publicerades i anslutning till det sociala toppmötet i Göteborg i svenska Dagens Industri.

ÖSTERSJÖN

BASTUN

Sverige var ordförandeland för BASTUN under 2017. Under våren fungerade Karl-Petter Thorwaldsson från LO som ordförande för nätverket och vårmötet arrangerades i Stockholm med teman Global Deal och ekonomisk jämlikhet. Under hösten gick ordförandeskapet vidare till TCO och ordförande Eva Nordmark. Höstens BASTUN -möte ordnades i Riga som High Level-möte i samband med slutkonferensen för NFS projekt kring löntagares rättigheter i Baltikum. Mötet fokuserade på den rådande populismvågen och hoten mot demokratin i Europa.

CBSS/BSLF och övriga aktörer

CBSS sekretariatet aktiverade sig under 2017 med arbetet kring Baltic Sea Labour Forum, BSLF och inledde ett arbete med att aktivt engagera arbetsmarknadens parter i forumet. Den 15e juni ordnades BSLF Round Table i anslutning till regionens arbetsministrars möte i Berlin. BSLF lade under ledning av Franz Thönnies fram policyförslag till ministrarna. Arbetet med policyförslagen kommer att fortsätta under 2018 genom tillsättandet av en särskild arbetsgrupp för arbetsmarknadsfrågor inom ramarna för CBSS som ska ha uppgiften att koordinera verksamhetsområden och projekt i anslutning till BSLF. Ett seed money projekt med CBSS som aktör, för att planera ett flaggskeppsinitiativ inom ramarna för EUs Östersjöstrategi på arbetsmarknadens område var också verksamt under året.

BOA

Baltic Organising Academy arbetade under 2017 aktivt med förnyande av sin organisation och i december skapades Baltic Organising Alliance som registrerad förening i Estland. Syftet med omstruktureringen är att skapa tydlighet och transparens i strukturen samt att kanalisera de nordiska bidragen till verksamheten genom ett samarbetsavtal med tydligt villkorade förutsättningar. Medlemsutvecklingen i BOA var svagt positiv under året, verksamhet fanns samtliga baltiska länder. Under året har också problem med diskriminering av fackligt aktiva i Nordea i finanssektorn i Estland i samband med grundandet av storbanken Luminor fått uppmärksamhet och lett till intensifierat nordiskt-baltiskt samarbete.

NFS Östersjöfond

NFS Östersjöfond är ett verktyg för att solidariskt stödja de fackliga organisationerna i Baltikum, Polen och de områden i Ryssland som gränsar till Östersjön i arbetet med att höja organisationsgraden, stärka fackligt inflytande och utveckla välfärden i länderna. Under 2017 inkom en ansökan om bidrag ur fonden som inte beviljades.

GLOBALT

IFS, ILO och TUAC

Rörande IFS har samordning skett vid behov i aktuella frågor. Löpande information har lämnats till NFS styrelse via de nordiska representanterna i IFS. Under året har vid olika möten diskussioner förts om det gemensamma nordiska förberedelsearbete inför IFS kongress i Köpenhamn i början av december 2018.

Norden representeras i ILO:s styrelse av Jens Erik Ohrt, LO Danmark. Han nominerades i början av 2017 till IFS för en ytterligare en 3-årig mandatperiod med utgångspunkt i NFS principer för representation i internationella organisationer och valdes för en ny period till och med 2020. Han är även ledamot i CFA-kommittén (ILO:s föreningsfrihetskommitté).

NFS har under året samordnat aktuella frågor kring TUACs verksamhet och den gemensamma nordiska representationen. Löpande information har lämnats till NFS styrelse via de nordiska

representanterna i TUAC. Under hösten har Norden representerats av Jorunn Berland och Magnus Gissler i arbetet med att till TUAC:s plenarmöte i december föreslå huvudkandidat som ny generalsekreterare för TUAC. Vid plenarmötet valdes Pierre Hubbard, mångårig medarbetare på TUAC sekretariat till ny generalsekreterare efter John Evans.

NFS styrelse beslutade vid sammanträde den 24 mars 2015 att för en treårsperiod stödja TUACs arbete med utveckling och kunskapsspridning av OECD "Guidelines for MNE". Åtagandet att delfinansiera projektet sträcker sig totalt över 3 år (2015-2017) och omfattar en total kostnad på 90 000 €. 2017 var sista året för det aktuella stödet.

NFS MEDLEMSORGANISATIONER 2017

Landsorganisationen i Danmark (LO)
Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd (FTF)
Akademikerne (AC)
Finlands Fackförbunds Centralorganisation (FFC/SAK)
Finlands Tjänstemannacentralorganisation (STTK)
Centralorganisationen för högutbildade i Finland (Akava)
Samtak
Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat (SIK)
Alþýðusamband Íslands (ASÍ)
Bandalag starfsmanna ríkis og bæja (BSRB)
Landsorganisasjonen i Norge (LO)
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS)
Unio – Hovedorganisasjonen for universitets- og høyskoleutdannede
Landsorganisationen i Sverige (LO)
Tjänstemännens Centralorganisation (TCO)
Sveriges Akademikers Centralorganisation (Saco)

MEDLEMSORGANISATIONERNAS MEDLEMSANTAL

Baserat på redovisat antal medlemmar för inbetalad avgift till NFS.

LO Danmark	766 730
FTF	345 130
Akademikerne	211 204
FFC	674 823
STTK	429 215
Akava *)	422 384
Samtak	5700
SIK	5316
ASI	103 449
BSRB	21 018
LO Norge	912 602
YS	215 107
Unio	253 367
LO Sverige	1 272 479
TCO	1 060 978
Saco	505 416
Totalt	7 204 918

NFS medlemsorganisationer redovisade för 2017 tillsammans drygt 7 miljoner betalande medlemmar till NFS. Det ackumulerade totala antalet medlemmar (inklusive studenter och pensionärer) är ca 9 miljoner.

*) Akava lämnade den nordiska samverkan i NFS den 31 december 2017 i enlighet med begäran och beslut vid NFS styrelsesammanträde den 16 november 2016 i Köpenhamn.

MEDLEMMAR I BALTIC SEA TRADE UNION NETWORK

LO Danmark
FTF, Danmark
EAKL, Estland
TALO, Estland
FFC/SAK, Finland
STTK, Finland
Akava, Finland
DGB Nord, Tyskland
LBAS, Lettland
LPSK, Litauen
LP "SOLIDARUMAS", Litauen
LO Norge
YS, Norge
Unio, Norge
NSZZ Solidarnosc, Polen
All-Poland Alliance of Trade Unions (OPZZ), Polen
Trade Unions Forum (FZZ)
FNPR, Ryssland
KTR, Ryssland
LO Sverige
TCO, Sverige
Saco, Sverige

NFS-MÖTEN OCH MÖTEN NFS SEKRETARIAT DELTAGIT I 2017

11 januari	ILO-projektet, Niklas Bruun	Stockholm
12 januari	NMR-NFS	Köpenhamn
12 januari	Gränshindersrådets sekretariat	Köpenhamn
13 januari	NFS/FES/Unionen om digitaliseringskonferens	Stockholm
13 januari	Nordic In	Stockholm
16–17 januari	SAMAK Årsmöte	Oslo
17 januari	Planeringsmöte arbetsgrupp "Principer för inter. representation"	Oslo
19 januari	ILO-projekt, styrgrupp	Stockholm
23 januari	SAK, Pekka Ristelä	Helsingfors
24 januari	TUAC, Kirsty Drew	Stockholm
25 januari	UnionToUnion "Rättigheter i de globala leverantörsleden - om OECD:s riktlinjer för multinationella företag"	Stockholm
26 januari	NFS arbetsgrupp "Principer för inter. representation"	Köpenhamn
27 januari	FNF, Henrik Wilén	Stockholm
30 januari	BSLF Steering Group	Malmö
1 februari	NFS presidium	Videolänk
1 februari	Svenskt ordförandeprogram NMR 2018	Stockholm
2 februari	Meltwater	Stockholm
3 februari	ILO-projekt, styrgruppsmöte	Stockholm
7 februari	ILO-projekt, intervjuplanering	Oslo
9 februari	Utvecklingsdag sekretariatet	Stockholm
10 februari	Allan Larsson och Kristina Persson	Stockholm
14 februari	Planeringsmöte arbetsgrupp "Principer för inter. representation"	Stockholm
15–16 februari	TUAC digitaliseringskonferens	Paris
17 februari	TUAC sekretariat	Paris
17 februari	Nordiska delegationer vid OECD	Paris
17 februari	Delegationen för Litauens medlemskap i OECD	Paris
20 februari	Svenska UD, G20	Stockholm
21 februari	Meltwater	Stockholm
22 februari	NFS/FES/LO DK/HK Danmark - Digitaliseringsfrågor	Köpenhamn
22 februari	LPSK, PERC	Vilnius
23 februari	Nordic Conference on The Platform Economy - LO-DK	Köpenhamn
23 februari	ILO-projekt, delkonferens 1	Vilnius
24 februari	ILO-projekt, konferensavstämning	Videolänk
24 februari	NMR/NFS	Köpenhamn
27 februari	Nordea kapitalförvaltning	Stockholm
28 februari	FES	Stockholm
28 februari	Merly Fastighetskonsult	Stockholm
1 mars	ILO-projekt, intervjuplanering	Videolänk
6 mars	ILO-projekt, intervjuplanering	Videolänk
6 mars	Planering NFS styrelsemöte	Oslo
7 mars	Revisionsmöte NFS	Stockholm
9 mars	NFS Strategigrupp	Stockholm/videolänk
13 mars	ILO-projekt, projektavstämning	Videolänk
14–15 mars	St. Petersburg International Labour Forum	St. Petersburg
14 mars	NFS Europautskott	Malta
15–16 mars	EFS styrelse	Malta
16 mars	BSLF Steering Committee	St. Petersburg
17 mars	Nordisk S-konferens Poul Nielsens rapport "Arbejdsliv i Norden"	Stockholm
23 mars	NFS konferens "Arbejdsliv i Norden"	Köpenhamn

24 mars	NR, Agenda 2030	Köpenhamn
27 mars	ILO-projektet, Styrgruppen	Köpenhamn
27 mars	Planering NFS styrelsemöte	Oslo
28 mars	LO-Sverige	Stockholm
28 mars	BOA Facilitator Team	Tallinn
30 mars	NFS presidium	Videolänk
3 april	FES, Seminarium om franska valet	Stockholm
5 april	BASTUN Spring meeting	Stockholm
6 april	Arenagruppen - Politik i konkurrensstatens tid	Stockholm
6 april	G20 Mutli-Stakeholder Conference – Digitalisation	Düsseldorf
19 april	PERC Executive Committee	Bryssel
26 april	NFS Politiskt strategimöte – ASI och BSRB	Reykjavik
27 april	ILO-projekt - Styrgrupp	Stockholm
3 maj	FES	Stockholm
8–12 maj	LO Norge kongress	Oslo
9 maj	Europadagen	Stockholm
10 maj	EFS och danska medlemsorg. sommarreception	Bryssel
16 maj	Futurelab Europe	Stockholm
17 maj	Storebrand - Kapitalförvaltning	Stockholm
18 maj	ILO-projekt - Styrgrupp	Stockholm
30–31 maj	EFS Mid Term Conference	Rom
30 maj	NFS presidium	Rom
5 juni	TUAC Plenary	Paris
6–7 juni	OECD Forum	Paris
12 juni	NFS Europautskott	Bryssel
13–14 juni	EFS styrelse	Bryssel
14–15 juni	BSLF Round Table	Berlin
16 juni	BOA Facilitators group	Tallinn
19 juni	Global Deal – Round Table	Stockholm
21 juni	NFS Politiskt strategimöte – LO-S, TCO och Saco	Stockholm
21 juni	ILO-projekt - Fieldstudy	Köpenhamn
27–28 juni	NTF konferens, Digitalisering	Stockholm
8–9 augusti	Sommarmöte S-gruppen Nordiska rådet	Tusby
9 augusti	NFS politiskt strategimöte – SAK och STTK	Helsingfors
16 augusti	ILO-projekt – Styrgrupp	Stockholm
18 augusti	NMR – Utredning ”Nordiskt lagsamarbete”	Oslo
21 augusti	Genomgång IFS-kongress 2018, LO-DK	Köpenhamn
21 augusti	NFS politiskt strategimöte – LO-DK, FTF och Akademikerne	Köpenhamn
25 augusti	Global Deal Kontaktgruppsmöte	Stockholm
25 augusti	Möte NFS/NFU	Stockholm
28 augusti	NFS politiskt strategimöte, LO-N, Unio och YS	Oslo
29 augusti	ILO projekt: C-konferens	Tallinn
30 augusti	ILO-projekt: Strategigrupp	Tallinn
31 augusti	Europautskott	Stockholm/videolänk
1 september	LO-S internationella enheten	Stockholm
4 september	NFS-presentation BHM - Island	Reykjavik
4 september	Möte ASI och BSRB	Reykjavik
6 september	NFS presidium	Oslo
14 september	NFS Strategigrupp	Stockholm/videolänk
12 september	Nordiska och baltiska NTF medlemmar	Tallinn
13–14 september	EU ordf. konferens ”Future of Work”	Tallinn
15 september	Utstationering och den svenska modellen	Stockholm

18–20 september	PERC Summer School	Stockholm
21 september	ILO-projekt: Strategigrupp	Riga
22 september	ILO-projekt: Styrgrupp	Riga
27 september	Saco	Stockholm
28 september	Dialogmöte Gränshinder i Norden NMR/Svenska UD	Stockholm
28 september	Nordmod 2.0 rapportpresentation	Stockholm
29 september	NMR:s generalsekreterare Dagfinn Høybråten	Köpenhamn
3 oktober	CBSS	Stockholm
3 oktober	FES	Stockholm
5 oktober	TCO, internationella enheten	Stockholm
10–11 oktober	Gränskonferens, SE-NO handels och restaurang	Dalsland
12 oktober	ILO-projektet – Strategigrupp	Köpenhamn
13 oktober	NMR sekretariat Arbetsmarknadsenheten	Köpenhamn
17 oktober	Seminarium: Hoten mot rättsstaten i Europa	Stockholm
18 oktober	Nordiskt Branschfederationsmöte	Stockholm/videolänk
19 oktober	NFS presidium	Videolänk
23–27 oktober	SIK kongress	Ilulissat
24 oktober	NFS Europautskott	Bryssel
25–26 oktober	EFS styrelse	Bryssel
30 oktober	Östersjösjöstaternas råd - CBSS	Stockholm
30 oktober- 3 november	NR:s 69:e session	Helsingfors
14 november	NFS konferens NFS/FES Conference on the Future of Work: Labour, just a click away?	Stockholm
15 november	NFS styrelse	Stockholm
15 november	EAKL, Kaja Toomsalu	Tallinn
16 november	BOA Facilitator group	Tallinn
21–22 november	BASTUN HL möte/Slutkonferens ILO projekt	Riga
23–24 november	Sacos kongress	Stockholm
28 november	NMR, MR-A, Temadiskussioner	Oslo
30 november	STTK	Helsingfors
30 november	Akava	Helsingfors
1 december	Arbetsmarknadsseminarium, kulturcentrum för Sverige och Finland	Esbo
1 december	Sveriges ambassadör i Helsingfors	Helsingfors
1 december	SPP/Storebrand	Stockholm
4 december	FES	Stockholm
5 december	Annika Nummelin, Norden i Fokus	Stockholm
7 december	Föreningen Norden i Sverige	Stockholm
11 december	Katja Lehto-Komulainen, EFS	Bryssel
12 december	Europautskottet	Bryssel
13–14 december	ETUC Executive Committée	Bryssel
14 december	PERC och LO-N	Bryssel
15 december	TUAC Plenary	Paris