

Nordiska Fackliga utgångspunkter och Agenda 2030

Möte med Nordiska rådets arbetsgrupp för FN:s 2030-mål, 24 mars 2017

Nordiska rådet har upprättat en arbetsgrupp i syfte att undersöka *om* och *hur* Norden, nationellt, nordiskt och internationellt, kan stärka det globala arbetet för att uppnå Agenda 2030 och målen om hållbar utveckling. Arbetsgruppen leds av Sonja Mandt, medlem av Nordiska rådet och rådets arbetsgrupp för FN:s 2030-mål.

Norden är en föregångsregion för att uppnå målen om hållbar utveckling, och trots egna utmaningar, har Norden därför ett särskilt ansvar att på global nivå bidra med kunskap och erfarenheter.

Samtidigt som vi lever i en tid av ojämlikhet och ett polariserat samhällsklimat är den internationella efterfrågan på nordiska erfarenheter i syfte att lösa globala utmaningar också hög. Därför menar NFS att det är särskilt viktigt att Nordiska rådet, Nordiska ministerrådet och de nordiska regeringarna söker inflytande i relevanta internationella sammanhang och organ, såsom FN, ILO, OECD, IMF och G20. Detta för att klart och tydligt kommunicera att omfördelning genom social dialog och kollektivavtal, en aktiv arbetsmarknadspolitik, goda välfärdsordningar och universella utbildningssystem etc. bidrar till ekonomisk tillväxt, konkurrenskraft och social sammanhållning. Mål åtta – ”**Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt**” – har därför en särskild ställning.

Detta dokument är författat i syfte att till arbetsgruppen bidra med nordiska erfarenheter och fackliga utgångspunkter som medverkar till att målen om hållbar utveckling uppnås på global nivå. Under rubrikerna *social dialog, jämställdhet, utbildning, integration och etablering* samt *digitalisering*, listas sex prioriteringar som bidrar till att uppnå SDG ett (1), fyra (4), fem (5), **åtta (8)**, tio (10), sexton (16) och sjutton (17).



Nordiska Fackliga utgångspunkter och Agenda 2030

Möte med Nordiska rådets arbetsgrupp för FN:s 2030-mål, 24 mars 2017

Social dialog

1. Grunden för ett konkurrenskraftigt och ekonomiskt jämlikt samhälle är ett hållbart, inkluderande och rättvist arbetsliv, med respekt för fackliga och demokratiska fri- och rättigheter; såsom dessa är beskrivna i "ILOs MNE Declaration on multinational enterprises and social policy". **Gör därför mål åtta (8) – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt – och ILO:s Decent Work Agenda till kärnan i Nordiska rådet och Nordiska ministerrådets Agenda 2030-arbete.**
2. Nordiska rådet och Nordiska ministerrådet bör, i syfte att vända trenden av att arbetskraften i allt lägre grad får ta del av den globala ekonomiska tillväxten, på global nivå genom ILO:s Decent Work Agenda **främja en hållbar lönepolitik och Decent Work** med organisering, social dialog, kollektivavtal och hög täckningsgrad. Nordiska rådet och Nordiska ministerrådet bör, mot samma bakgrund, också ställa sig bakom initiativet "**Global Deal – Together for Decent Work and Inclusive Growth**". På nordisk nivå bör trepartssamtal initieras.

Jämställdhet

3. Nordiska rådet och Nordiska ministerrådet bör verka för ett **jämställt arbetsliv och ett ökat arbetskraftsdeltagandet för kvinnor, nordiskt och internationellt**, genom att främja lagstiftning eller kollektivavtal som garanterar lika lön för arbete av lika värde, åtgärder som främjar goda arbetsvillkor, samt en utbyggd familjepolitik i syfte att balansera livspusslet. De nordiska statsministrarnas flaggskeppsprojekt "The Nordic Deal – Gender, Business and Work" kan bidra i arbetet.

Utbildning

4. **Nordiska rådet och Nordiska ministerrådet bör verka för globala investeringar i utbildning, kompetensutveckling och livslångt lärande för alla.** Den universella utbildningens socialt kompensering uppdag är en av förutsättningarna för ett jämlikt samhälle där alla erbjuds lika möjligheter. En grundläggande utbildning, en välutbildad befolkning och livslångt lärande genom offentlig försorg eller partsgemensamma initiativ, är inte bara basen för omställning och en hållbar och konkurrenskraftig ekonomi, utan också garanten för ett demokratiskt samhälle där principen om allas lika värde vilar på mänskliga rättigheter.

Integration och etablering

5. **Nordiska rådet och Nordiska ministerrådet bör nordiskt och internationellt verka för gemensamma åtgärder i syfte att underlätta integrationen av migranter och flyktingar i mottagarländer** genom att främja goda anställningsvillkor, socialt skydd, grund-, högskole- och yrkesutbildning, regleringar som upprätthåller socialt skydd och etablerade lönenivåer för alla på arbetsmarknaden; motverka tvångsarbete och trafficking samt inrättandet av särskilda program för ensamkommande flyktingbarn och unga vuxna.

Digitalisering

6. Nordiska rådet och Nordiska ministerrådet bör nordiskt och internationellt verka för att **adressera de utmaningar som härrör från nya affärsmodeller i den digitala ekonomin** genom att främja rättvis konkurrens, investeringar och beskattning; och garantera arbetstagares rättigheter, trygga och etablerade anställningsförhållanden genom kollektivavtal eller lagstiftning där fackföreningar så önskar och goda förutsättningar för Decent Work i den digitala ekonomin.