



Information om ersättningar (2017)

1 ERSÄTTNINGSPOLICY

Styrelsen för Origo Capital AB fastställer årligen en ersättningspolicy för bolaget och är ytterst ansvarig för att den tillämpas och följs upp.

Bolagets ersättningar till personalen består av fast och rörlig ersättning. Målet är att skapa incitament för en långsiktig absolut avkastning i linje med fondens riskprofil och att motverka för stort risktagande.

Rörlig ersättning bestäms diskretionärt av styrelsen och den verkställande direktören och utbetalas i form av andelar i bolagets fond. Eventuell rörlig ersättning till den verkställande direktören beslutas av bolagsstämman.

De kriterier som styr bonusens omfattning är bl.a. bolagets resultat, fondens avkastning och de individuella prestationerna. Rörlig ersättning utbetalas i enlighet med de särskilda uppskjutanderegler som gäller enligt bolagets ersättningspolicy.

Inga väsentliga förändringar av bolagets ersättningspolicy har gjorts under 2017.

2 ERSÄTTNING RÄKENSKAPSÅRET 2017

Origo Capital AB har under 2017 betalat ut 4,6 miljoner kronor i sammanlagd ersättning till totalt tre anställda (medeltal 2017). Den sammanlagda ersättningen fördelar sig på 2,7 miljoner kronor i fast ersättning och 1,9 miljoner kronor i rörlig ersättning.