

Kosternämndsmöte Nr. 101 den 7/12 2015 kl 17 på Naturum

Närvarande

Kosternämnden: Göran Lyth, Göran Larsson, Ima Andersson, Maria Wogenius, Svante Nilsson, Helena von Bothmer. Inte närvarande: Lars-Ove Loo, Claes Johansson, Roger Ekstrand

Kosters Samhällsföreningen: Jonas Nordqvist, Olle Ekström, Torbjörn Stjernberg, Alexandra Trensare, Maria Wogenius, Janne Waldås, Helena Torgilsman, Monika Broberg

Kosterhavet: Anders Tysklind

Christian Pleijel inbjuden att hålla i processarbetet under 2016 med kommunen.

Från föregående protokoll KN 100.

1. Som ersättare för Jenny Larsson som KN-representant i projekt *Fossilfritt Koster* ska Håkan Eriksson erbjudas plats. Lars-Ove Loo ska fråga Håkan om han vill.
2. Som ersättare för Jenny Larsson i Kosternämnden tillfrågas Svante Nilsson och han har tackat ja till att vara med.
3. Förslag att lämna över bostadsfrågan till Göran Vallo, Strömstadsbyggen, att få hjälp att diskutera och ta fram förslag i bostadsfrågan.

Minnesanteckning från möte med Christian Pleijel om Ö analys genom 6 tänkande hattar

Christian Pleijel:

Presentar sig, sin bakgrund och erfarenheter.

Målbild: Öar som moderna nutida samhällen.

2500 öar i europa. Öarna är av stor image betydelse för huvudorten. Men det är få invånare på öarna som står i kontrast till mängden invånare på fastlandet.

Analys av öarna utifrån Eduard De Bonos 6 tänkarhattar.

1. Vita hatten: fakta. Antal befolkning, energi, mm lista över det vi vet och det vi borde veta
2. Gula hatten: positivt tänkande tyckande, subjektivt, förebilder. Positivt optimistiskt tänkande
3. Svart hatt: Negativt tänkande ser allt pessimistiskt. Realistiskt men dystert. Det är den vanligaste vi tar på oss. Viktigt men inte bara
4. Röd hatt: känsla, identitet, kultur, min etik. Inte alltid logiskt ofta långt inne i människan. Också det som laddar ön med mystik, mänskliga, motsättningar
5. Grön hatt: kreativitet. Utifrån de första 4 går det att ta ställning till flera olika perspektiv i frågorna.
6. Blå hatt: ordförandes hatt. Tar frågan vidare och ser till att frågan tas vidare (=processledning).

Borkmans punkt: Man kommer till en punkt i utredningen då allt är samlat, man har förutom lösningen. Beslut och sen till handling.

Vita hatten – Fakta. Inte alls så lätt att beskriva som man kan tro. Oftast beskrivs öar av icke öbor.

Fakta om Koster: omräkning av antalet folk på en ö utifrån teknisk befolkning 725 antal folk på Koster.

Avståndet till fastlandet ca 7 km men det tar 40 min. hit upplevs ösamhället avlägset och isolerat. Man är så van att ta sig fram mycket fort. (även röd hatt)
En ös storlek: Räkna in hela vattenmassorna. Vattnet tillhör oss ekologiskt, identitet och verksamhet och borde också vara ekonomiskt. Koster är alltså mycket mer än 12kvkm.

Hur kan vi använda oss av Christians kompetens av denna process.

Ett förslag är att vi på Koster kan organisera oss i "fokusgrupper" grupper av människor som har nåt gemensamt (ex företagare, ex skolbarn, som kan se på förslagen utifrån sitt perspektiv, tematiskt/gruppvis för att kunna förankra process och slutligen beslut som tas under kommande år. Fokus är VA frågan och fokusgrupperna tar ställning utifrån VA. Hur berörs/berör FÖP arbetet?

Verksamhetsområden är en mycket känslig fråga. Denna bör undersökas grundligt.

Men obs att det är vi som ska bestämma utvecklingen inte teknikerna.

Fokusgrupper förslag
Skola/barn
Räddningstjänsten
Företagen
mm...

Processen för grupperna skulle kunna se ut så här:

Presentation av förslag runt mars. Då presenteras och föreslås hur grupperna kan jobba, studieresa och arbetsgrupper.

Ima kommer med förslag att vi håller Ö-råd tidigt 2016 då kan Christina P komma och göra projektstart. Där kan vi få fler att vara med i arbetet och fokusgrupperna. Alla vill att detta ska ske.

Kommunikation kring projektet. Hur ska detta kommuniceras. Gemensam sida. Möjligtvis gm kosteroarna.com.

Vi tar upp frågan kring Ulla Herlitz projekt om lokal ekonomi och Kosternämndens ökade mandat. ÖNP Ö-NationalProdukt. Jmfr hennes arbete på Ven. Detta projekt bör drivas från 2017 men initieras redan under hösten 2016. Helena von Bothmer tar kontakt med Ulla och beskriver vad vi genomgår.