

Länsstyrelsen Västra Götalands län  
Länsöverdirektör Göran Bengtsson  
Södra Hamngatan 3  
403 40 Göteborg

Our reference  
Roger Ekstrand

Your reference

Date  
2011-05-05

Page  
1(2)

## ARBETSTILLFÄLLEN PÅ KOSTER VID BILDANDE AV KOSTERHAVETS NATIONALPARK

Sändlista: Anders Tysklind, Kosterhavets nationalparkchef  
Ronnie Brorsson, Strömstads kommunalråd  
Kosternämnden  
Kosterstiftelsen AB  
Kosters Samhällsförenings styrelse

När den marina nationalparken Kosterhavet bildades förespeglades att många Kosterbor skulle kunna få arbete i anslutning till nationalparken, både direkt och indirekt. Det var ett av de viktigaste skälen till att Kosterbor engagerade sig i bildandet.

När nationalparken förbereddes med bland annat omfattande röjningsarbeten så köpte staten genom Länsstyrelsen tjänster från Kosterstiftelsen, senare Kosterstiftelsens AB. Som mest sysselsatte arbetet ett 20-tal deltidsanställda Nord- och Sydkosterbor. Det förutsattes att de anställda var bosatta på Koster. Idag är styrkan nere i 10 deltidsanställda, med jämn könsfördelning.

De upphandlingsregler som används av Nationalparksorganisationen är att arbeten värda över 50 000 kr ska gå ut på anbud till de företag som för ca 1 år sedan har ramavtal med Länsstyrelsen i Nationalparken.

Anbudet på röjningsarbeten inom projektet "Grace" för röjning av tre stycken holmar gick inte till Kosterstiftelsen AB utan till ett företag från Ed i Dalsland. Enligt vad vi erfar så är huvudskälet att Ed-företaget har lämnat ett anbud på 1/3 av priset som de övriga två ramavtalsföretagen har offererat.

Vi förstår att nationalparksledningen har lagar och förordningar att följa i upphandlingsprocessen men känner en uppgivenhet då vi i framtiden ser att Kosterstiftelsen AB inte kan matcha den prisnivå som företaget i Ed har satt. Det kan noteras att Ed-företaget måste betala traktamenten, boende, transport av maskiner och resor. Med lokal sysselsättning uppstår inte de kostnaderna.

**Kosters Samhällsförening**

Telephone: 0526-20068, 070-9435537

Missnöjet på Kosteröarna är nu stort och Nationalparksledningens sätt att driva verksamheten ifrågasätts. Kosterstiftelsen AB's framtid äventyras, de anställda kan inte i längden planera sin försörjning på de osäkra villkor som råder, särskilt vintertid. Nationalparksledningen riskerar då att stå utan hjälp när behov av snabba insatser uppstår. Både människor och natur lider av kortsiktigheten i nuvarande system.

Vi vill försöka hitta en väg som gör att Kosterborna får tillbaka förtroendet för parkledningen.

Det skulle kunna vara följande:

Nyckelordet för Kosterborna är att finna en långsiktighet dvs. det måste få finnas en trygghet i arbetet, främst under lågsäsong, så att en grund för att kunna leva på Kosteröarna finns.

För att få detta föreslår vi att Länsstyrelsen anställer ett antal personer (4-5 st) på deltid. Deras arbetsuppgifter bör vara grundarbeten inom nationalparken; röjning, tillsyn, guidning, strandstädning, stängsling, slåtter, skylttillverkning mm. Till detta anställs/upphandlas två personer som ansvarar för djurhållning på Sydkoster, också på deltid. Uppläget kan vara likartat det som slutits för djurhållningen på Nordkoster.

Större arbeten som kräver stora resurser ( maskiner m.m. ) läggs ut på anbud.

Det kan kännas lite fel om Kosterbor får åka till fastlandet för att jobba och på båten möta de som ska jobba med förvaltningen av Nationalparken.

Vi vill med detta inlägg förklara vår syn på den lokala förvaltningen av den marina Nationalparken "Kosterhavet".

Vi är stolta över vår fantastiska natur vi har runt oss!

För en levande skärgård!

Nordkoster den 5 maj 2011

Med Vänliga Hälsningar



Styrelsen för Koster Samhällsförening

Roger Ekstrand/Ordförande

**Kosters Samhällsförening**