



SVENSKA FOTBOLLDOMAREFÖRBUNDET

Anteckningar fört vid SFDFs Götalandskonferens för distriktsansvariga 2020-10-24--25 i Jönköping.

Närvarande: se deltagarförteckning i bilaga.

1. Konferensens öppnande

Thore Johansson, SFDF, hälsade de närvarande välkomna till Elite Hotels, Jönköping och förklarade konferensen för öppnad.

Utsänd dagordning godkändes.

Deltagarna gjorde en snabb presentation av sig själva och därefter valdes till mötesordförande Thore Johansson samt Bengt Ivarsson till att föra anteckningar. Bahar Hariri var uppkopplad via Teams där dock inte presentationsdatorns mikrofon fungerade tillfredställande.

Presentationsmaterialet kommer att sändas ut till mötesdeltagarna.

Thore tackade för förtroendet och årets konferens är ju begränsad pga pågående covid-19 pandemi och deltagarna uppmanades behålla avstånd mellan varandra under konferensen.

2. Föregående mötesanteckningar

Detta genomgicks noggrant och flera av punkterna kommer upp i årets konferens och lades med detta konstaterande till handlingarna.

3. Information från SFDF

En information lämnades om följande ämnen:

- Central domarkonferens (hölls digitalt utan SFDF medverkan)
 - SvFF-DK
 - Hot och våld – domarens arbetsmiljö
 - Distriktens reflektioner
 - Hur mycket är vi inom domarsidan inblandad i – ”Ökad samverkan i fotbollsrörelsen – SDF och SvFF
 - SvFF arbetet kring uppförandekod för domare
 - Tips från Ångermanland
 - Har DK tagit fram riktlinjer för rörelse och placeringar i ett tvådomarsystem
 - Utbildning & CDO-verksamhet
 - Fyscheck Steg och Klassning
 - Handlingsplan hot och våld version 2
 - Minska hot och våld mot spelare/domare Gästrikland
 - Nyheter från International Football Association Board
- Landsdelspecifika frågor
 - Domarbrist/domarrekrytering
 - Restidsersättning Norrland
 - Klimatet på plan, hot och våld i samband med match
 - Förbundsmöte i februari/Coronapandemi
 - DA´s roll, lokala förhandlingar



SVENSKA FOTBOLLDOMAREFÖRBUNDET

- Hur behåller vi domare efter att Coronapandemin avtagit?
- Hur ska verksamheten i domarklubbarna se ut om restriktionerna finns kvar 2021?
- Digitala lösningar på fler domaraktiviteter
- Hur har domarklubbarna gjort med medlemsavgiften 2020?
- Vilka nya problem har uppstått i fotbollen som påverkat domarnas situation under pandemin?

Övrig information från SvFF

- Avstängning domare/inte frågan om avstängning/allmän lämplighet
- RF's markering 2019 om straffskärpning vid våld mot funktionär
- Utredning SvFF om uppförandekod eller värdegrund för domare. Gäller alla som har ett uppdrag
- Domardräkten 2020-21
- Domarens arbetsmiljö, SvFF syn på detta (särskild punkt)
- Att stänga av föreningar
- Hemsidans, Facebook och Instagram innehåll
- Avstämning med distriktsrepresentanterna om hur verksamheten fungerar
- Delrapport SvFF Ökad samverkan i fotbollsrörelsen
- Förändring av Verksamhetsplanens målplan och SvFF värdegrund

4. Domarens arbetsmiljö

Bakgrunden beskrivs i bilagan 2 till detta protokoll.

SvFF tillsammans med SvFF har kommit fram till följande:

- Försöka få till att det skapas en rutin/riktlinjer för nationellt som kan gälla även på distriktsnivå.
Där ett automatiskt flaggningssystem hos SvFF (FOGIS) där matcher/lag som har haft incidenter flaggas upp när de skall tillsättas.
- Tillsättaren och domaren gemensamt innan matchen i sin riskbedömning bestämmer vilka åtgärder som skall vidtas.
- Vi är överens om att målbilden skall vara tryggt för alla funktionärer som anlitas för en fotbollsmatch (domare, delegater, observatörer, matchvärdar mm).

SvFF kommer att tillsammans med SvFF jurist, säkerhetsgrupps chef, Stefan Johannesson och elitdomarna diskutera fram en lösning som tryggar och klargör domaren men också andra funktionärer arbetsmiljö.

Frågan gäller ju både de av SvFF anställda domarna, elit- och breddomarna, Futsal och Beach Soccer om de är självständiga uppdragstagare.

Hur går vi vidare innan kontakt tas med SvFF?

- Vore bra om vi kontaktade en juridisk kunnig, exv. George Janszian,
- Hur har handbollen löst dessa frågor
- Kontakta Bo Karlsson som kanske har kvar den gamla utredningen gällande pyroteknik.



- Arbetsmiljöansvarig kontaktar personer inom sitt arbete
- Kontakt tas med Arbetsgivaralliansen som är idrottens arbetsgivarorganisation. De har gett ut en bok om arbetsmiljöansvar vid arenaarrangemang. I boken beskrivs vilka personalgrupper som berörs vid ett arrangemang och då ingår bl.a. domarna och matchdelegater. Där står också att Arbetsmiljölagen gäller varje verksamhet där arbetstagaren utför ett arbete för arbetsgivarens räkning. *Vem är då arbetsgivare för en domare?*
- Domaren påstås vara självständig uppdragstagare. Utreddas vem som är arbetsgivare!

Vår uppfattning är att domaren inte kan betraktas som självständig, dvs. de styrs av klassning, kurs, tillsättning, utförande av uppdrag och arvode.

Föreningarna har ansvar för sin anläggning eller arrenderar/hyr anläggningen vid matchtillfället och borde då ha ansvar för vad som sker på anläggningen.

Arbetsmiljöansvarig i SDFD uppmanar **Alla** DA eller FDK att skicka in sina anmälningar till arbetsmiljögruppen (arbetsmiljo@vdf.se) som sedan sammanställer dem till Arbetsmiljöverket där det blir ett ärende för beslut.

Arbetsmiljögruppen sammanställning till Förbundsstyrelsen för beslut mm.

Detta gäller även FUTSAL och vi önskar skrivelser vid händelser här också.

Så länge det inte blir fysisk kontakt så är det går det att göra polisanmälan men det kommer aldrig bli ett utrett ärende utan ärendet läggs ner.

Fysiskt hot och våld med kontakt skall alltid polisanmälas.

Mötet konstaterade att det vore bra om vi först försöker lösa detta via SvFF som vi tänkt.

5. Avstämning med distriktsrepresentanterna om hur verksamheten fungerar

Skåne: Skåne har 8 domarklubbar, men Kristianstad, Malmö/Lund och Ängelholm är inte medlemmar. Domarna har under året haft bekymmer vid flera tillfället med att kanslipersonal kontaktar domare som gjort anmälningar efter match för att påverka domaren ändra sitt beslut från grov förseelse till att vara lindrig förseelse. De har även själva ändrat på inlämnad rapport. Domarförbundet/lokal domarklubb har då stöttat domaren och kontaktat ordförande i xx och påtalat det inträffade. Frågan är ännu inte slutligt avgjord.

Styrelsen i Skåne FDF har haft två digitala möten som fungerar bra.

Förhandlingar kommer hållas med förbundet i höst där FDF kallar till mötet. FDF har haft ett möte med Malmö/Lund FDK i våras där information lämnades om FDF verksamhet. Kontakt kommer tas igen till hösten.

Sanktionerade cuper förhandlas lokalt med respektive FDK. Det är inte bra om man konkurrerar FDK emellan om ersättning till domarna i cuper. Det finns en central framtagen rekommendation på ersättning som kan hänvisas till vid lokala förhandlingar.



SVENSKA FOTBOLLDOMAREFÖRBUNDET

Skåneboll vill nu lämna ut verksamhet tillbaka till FDK eftersom de inte hinner med allt som domarobservationer och mer delaktighet i klassificering, de vill även att domarklubbarna lokalt skall värva domare fast det är förbundets roll sedan Frostavallskonferensen för flera år sedan.

Viktigt att det finns kollegialitet dels mellan domare men också mellan domarklubbar i samband med domarens arbetsmiljö, hot och våld.

Kollegialitet/samverkan i samband med arbetsmiljö. Information på kurserna.

Småland: Smålands FDF har åter bytt styrelse och Bengt Fritjofsson är tillbaka som ordförande. Inga möten har hållits under året och endast ett avtalsundertecknande har skett med SmFF detta år. Alla domarklubbar är med i SmFDF.

FDK tillsätter fortfarande div 6 och neråt genom en tillsättare som är kontrakterad via SmFF.

Rekryteringsbidrag och medlemsvårdspengar från SmFF där de ställer villkor bl.a. att komma på gemensamma smålandskonferensen mellan FDF och FDK som i år är den 7 november.

Är man inte medlem i SmFDF får man inga medlemsvårdspengar enligt avtalet med SmFDF. Bidraget är 100:-/lag och serier.

Rekryteringsbidraget är 1000:-/domare, efter grundkurs ska domaren döma 3 matcher gratis (Observatören tar arvudet från föreningen istället) för att de ska bli "godkända" och få Fogis nummer. De 3 matcherna har vi oftast löst med cupmatcher med reducerad tid.

Östergötland: FDK kallades till ett möte nu i vår innan pandemin. Aktiviteter för FDK har ställts in pga av detta.

Verksamheten fungerar bra med förbundet. Träffar DK två gånger om året tillsammans med domarklubbarna.

Rekrytering av domare vill ÖFF lägga på domarklubbarna och fotbollsföreningarna.

ÖFF måste själva ta ett ansvar tycker FDF för FDK räcker inte till. Ideellt arbete är svårt få domare ställa upp på. Inför nästa år kommer det att vara domarbrist i Östergötland.

Borde öka med c:a 20% för att klara verksamheten och i år dubblar många domare.

Även här har man haft svårigheter med domare som känner sig hotade och känner sig inte tagna på allvar.

ÖFF presenterade på CDK en helt annan bild än det som nu berättas. FDF bör ställa frågan till ÖFF var de har för underlag för sin presentation. Tjejprojektet är dock lyckat. Respekt i Fotboll var tog det projektet vägen?

Göteborg: Bashar Hariri har tillsammans med Roberto Incorvaia varit på steg 1 kursen och presenterade domarklubben. GFF har uttagningar för de som söker till steg 1 kursen och c:a 30 personer brukar bli godkända gå kursen. Nya domare får ett års medlemskap i domarklubben.

Klubben försöker skapa mervärden för domarna med bl.a. ha många sk seminarier under säsongen, både mjuka som hårda värden. Bygger mycket på att skapa gemenskap.

Flertalet verksamheter har gått över till en digital lösning som styrelsemöte, digitala träffar, regelträffar, ordningsfrågor och matchledarskap.

Har även samarbetspartners som Intersport o Nordic Wellnes, men många nya har kommit in i år.



SVENSKA FOTBOLLDOMAREFÖRBUNDET

GIFDK har en mycket aktiv styrelse och där Roberto sitter som ledamot i DK. De har en god relation med GFF domaransvarig och sociala medier i Göteborg. Stora framsteg har gjorts från förra året. En domare som ställer upp ideellt och intervjuar domare som studerar till journalist och en som fotograferar och filmar domare.

SISU samarbetet fungerar mycket bra och avstämning med dem varje kvartal.

Intervjuer med deras domare som läggs ut på hemsidan. Tre sociala plattformar används av klubben.

Fairplay-ligan Göteborg har följts upp mycket mer strikt än tidigare och stäms av vid varje DK möte.

De två lag som var problemlag i div 4 förra året har tagit till sig feedbacken och förbättrat sig.

Att försöka få att GIFDK skall sköta tillsättning av träningsmatcher skulle inte fungera eftersom de medlemmar som jobbar i klubben redan nu är hårt belastade.

Västergötland:

Även VFDF har ställt om till digitala möte med både styrelse och möten mellan ordf i FDK. Haft fyra spelfria tisdagar med föreläsare, även här digitalt.

Fyra undersökningar har skett med domarna under säsongen.

VFDF skall få presentera sig på alla utbildningar förutom div 4 och framförallt pratar arbetsmiljö, krisplan samt ansvar.

Domarförbundet har ökat sin verksamhet i år jämför med förra året.

Frågan efter semestern när distriktsserierna drog igång blev hur domare skulle tillsättas. Domare saknades. Fyra veckor i rad hade VFF-DK möte med VFDF om hur detta skall lösas, ta in obehöriga/okvalificerade domare osv (div 6 och lägre). Tillfällig kvalificering.

Krisplan och värdegrund för VFDF har skapats och skickats ut till domarklubbarna.

Överläggning med VFF två gånger/år. Fjorton dagar innan ställs frågorna. VFDF hävdar att VFF brutit innevarande avtal vilket kommer att diskuteras. Vem äger ansvaret för att skicka ut information till domarna? Hur har utdraget från belastningsregistret hanterats? Delegationsordningar måste finnas som också skall följas. Kommunikationen med personal på kontoret fungerar bristfälligt.

Påtaglig domarbrist i de flesta elva domarklubbar, 225 domare. Har haft stor omsättning på domare.

Efter ett beslut i Arbetsmiljöverket om arbetsgivaransvaret i en fotbollsmatch där kanslichefen i VFF skickat ut till samtliga SDF i Götaland att detta beslut är prejudicerande. Endast Arbetsdomstolen kan skapa prejudikat varför kanslichefen fått sända ut en dementi att han haft fel och det inte gäller utan bara är en vägledning.

Vi deltar i projekt om "Match Miljö 2020" där vi pratar om god matchmiljö men stor vikt vid domarnas och övriga funktionärer i samband med match.

Facebook, Hemsida och Instagramsida har startats upp.



6. Ersättningsförhandlingar

Thore gick igenom förutsättningarna inför de nya förhandlingarna som kommer ske i höst. Följande punkter är aktuella:

- Restidsersättning och reskostnadsersättning via domarkvitto i FOGIS
- Vem har ansvaret för domarnas arbetsmiljö
- SDF hemsidor-centralt avtal
- Avtal 2021 Futsal/Beach Soccer
- Förtydligande ersättning vid sommaruppehåll SDF kontra SvFF avtal
- Domarna har haft flera utlägg under våren med bl.a. höga kurskostnader och ännu inte kommit igång att döma fotboll som SDF måste beakta nästa år
- Där föreningen som inte ordnar parkeringsplats åt tjänstgörande domare får föreningen betala parkeringsavgiften
- I Stockholm gäller följande: trängselavgift (skrivs på restidsarvodesraden på domarkvittot, stryk restidsarvode och skriv trängselavgift). Parkeringsavgifter får inte tas ut i Stockholm.

Domaren har inte rätt att ta reseersättning om han cyklar eller går till matchen.

7. Information från valberedningen

Bengt Ivarsson ingående i valberedningen från styrelsen informerade om valberedningens arbete inför Förbundsmötet 2021-02-06 och höstens verksamhet.

8. Övriga frågor

Enkät till 3000 domare

SFDF tillsammans med SvFF har sänt ut en enkät till 3000 där frågeställningarna berör deras arbetsmiljö men också om domarkläderna. Svar har erhållits från 21% vilket får anses som tillfredställande.

Sammanställningen av domarkläder/webbshop presenterades.

Där framgår bl.a. av svaren så var 60% mellan 18-40 år, 70% dömt mellan 3-20 år, 75% män o 25% kvinnor, 60% dömer i distriktsserierna o 30% i SvFF-serier dock ej elit, 50% hade inte handlat i domarshopen, 45% var nöjda med sortimentet, 50% var missnöjda eller mycket missnöjda med prisenivån, 50% var missnöjda eller mycket missnöjda med leveranstid.

Sammanställningen om domarens arbetsmiljö kommer att presenteras vid utbildningskonferensen 5 februari 2021.

Utdrag personregister

Distriktsstyrelsen i SDF har ansvaret för att ett begränsat utdrag görs ur personregistret på personer som är verksamma inom fotbollen i sitt distrikt som exv. domare och fotbolls föreningsledare som kommer i kontakt med barn och ungdom under 18 år. Förbundsstyrelsen skall utse vilka som får ta del av denna information. Detta gäller för alla domare. Distriktsdomarna skall *visa upp detta* vid utbildningstillfälle för av distriktsstyrelse/DK utsedda personer, dock är inte coacher lämpliga, och får inte lämnas över ut utan är domarens egendom. Får inte kopieras. Anmärkningar gäller i 10 år. Utdraget skall alltså inte skickas in utan bara uppvisas!



Domarkläder 2021

2021:

- Ny väska och ny ryggsäck
- ”Off-pitch” kläder nytt höst 2020
- I övrigt oförändrat, dvs samma tröja (svart, gul, blå) och träningsprodukter
- Ny domartröja 2022
- Fair Play loggan: Svenska Fotbollsförbundets Förbundsstyrelse beslutade att någon spelbolags reklam inte får finnas på domaren tröja längre bl.a. på grund av matchfixing, så därför försvann Fair Play logga 2020.
- Har ni fått någon Feedback från NeH om att få teckna ett föreningsavtal?

Utredning SvFF om uppförandekod eller värdegrund

SvFF har skapat en arbetsgrupp som skall ta fram en uppförandekod eller som den skall heta ”värdegrund för svensk fotboll” och skall därmed gälla alla som har ett uppdrag. Arbetet skall vara klar till domarutbildningarna och kommer med all säkerhet att få konsekvenser nere på SDF nivå.

Delrapport Ökad samverkan i fotbollsrörelsen april 2020

En sammanställning på denna rapport hade sänts ut till deltagarna. Beslut förväntas tas på SvFF Förbundsstämma 2022 på införas 8 regioner i stället för 24 distrikt.

Hur påverkar detta domarklubbarna och domarnas verksamhet var en frågeställning som diskuterades?

Viktigt att domarverksamheten agrar så att vi kan organisera oss för att vara beredda på om detta genomförs. SvFF-DK behöver ta tag i frågan och lämna information hur de ser på frågan och hur de tänkt domarverksamheten i Sverige skall fungera efter eventuellt taget beslut.

Mötet är bekymrade över om hur vår verksamhet skall fungera i framtiden för våra domare. Hur skall de enskilda domarna få stöttning, kommer lokala coacher finnas kvar mm? Mötet tycker att för att gräsrotsfotbollen skall överleva behövs lokalkännedom. Hur skall ”Ökad lokal närvaro i termer uppsökande verksamhet” fungera i verkligheten? GIFDK bevakar Hur har Bert Andersson tänkt sig att domarverksamheten skall fungera i den nya organisationen.

Värdegrund och Målplan SFDF 2021

Som mötesdeltagarna har kunnat konstatera har i inbjudan till året konferens en värdegrund kommit till. *Genom att anmäla och delta på konferenser som arrangeras av SFDF så förbinder du dig att följa SFDF värdegrund.*

Förbundsstyrelsen kommer föreslå en komplettering i målplanen vid nästa års Förbundsstämma. Text: *Förbundet tar kraftigt avstånd från alla former av sexuella anspelningar och trakasserier. Inom SFDF:s verksamhet ska alla känna sig trygga och alla former av kränkningar är därför givetvis helt oacceptabla.*



SVENSKA FOTBOLLDOMAREFÖRBUNDET

Nästa års Götalandskonferens

Deltagarna vill att nästa års konferens skall ligga kvar dvs den **23-24 oktober** 2021 och i samma form.

Förbundsmötet 2021

En information lämnades om nästa års konferens och **Förbundsmöte** som kommer att äga rum den **5-6 februari 2021**.

Vid anteckningarna

Bengt Ivarsson

Bilagor

De presentationer som har hållits kommer att sändas ut till deltagarna omgående.



Deltagarförteckning SDFD Götalandskonferens i Jönköping 2020-10-24—25

<u>FDK / FDK</u>	<u>NAMN</u>	<u>Förnamn</u>
Alingsås FDK	Nilsson	Patrik
Göteborg IFDK	Hariri	Bashar
Norrköpings FDK	Haradinaj	Burim
Helsingborgs FDK	Lupeskovic	Dragisa
Skåne FDF	Widjestam	Olov
Skåne FDF	Nilsson	Bo
Smålands FDF	Fritjofsson	Bengt
Smålands FDF	Issa	Yousef
Västergötlands FDF	Fernfelt	Tomas
Västergötlands FDF	Klintenberg	Claes
Växjö FDK	Zezovski	Zoran
SDFD	Andersson	Lars
SDFD	Johansson	Thore
SDFD	Ivarsson	Bengt