

ProSourcias hållbarhetspolicy

Inledning och omfattning

ProSourcia AB är ett inköpskonsultföretag som arbetar med att leverera förbättrat inköpsresultat för sina kunder inom både privat och offentlig sektor. Ett etiskt, socialt och miljömässigt ansvarstagande är en del av ProSourcias långsiktiga affärsstrategi och ingår som en naturlig del av verksamheten.

För att kunna bidra till en hållbar utveckling och agera som ett ansvarsfullt bolag så beskriver denna hållbarhetspolicy de krav ProSourcia ställer på sin verksamhet.

Denna hållbarhetspolicy gäller ProSourcias anställda och dess eventuella underleverantörer (inklusive underleverantörer till sådana leverantörer osv bakåt i leverantörskedjan).

Affärsetik

Ingen överträdelse av tillämplig lagstiftning kopplad till korrupktion, mutor, penningtvätt eller konkurrensbegränsning är tillåten.

Miljö och kvalitet

ProSourcia följer nationella lagar och Global Compacts principer avseende miljö. ProSourcia arbetar aktivt med att minska sitt avfall, utsläpp till luft, mark och vatten samt effektivisera sin energi- och resursanvändning.

Detta görs aktivt genom bland annat:

- **Minskning av pappersåtgång**
 - Vi undviker att skriva ut och använder dubbelsidig utskriften om vi behöver skriva ut.
- **Energibesparing**
 - Vi använder lågenergilampor.
 - Vi stänger av dator, bildskärm samt rumsbelysningen vid arbetets slut.
 - Vi beaktar miljöaspekter vid inköp av datautrustning, mobiltelefoner m m.
- **Miljövänliga inköp**
 - Vi köper miljömärkt skrivpapper, städprodukter, möbler m m
 - Vi har ersatt mineralvatten vid möten med kolsyrat kranvatten.
 - Vi använder porslinskoppar i stället för engångsmuggar.
 - Vi använder inte engångsartiklar.

- **Miljövänliga resor**

- Vi använder i första hand alltid kollektiva färdmedel eller promenerar/cyklar till kontoret och kunduppdrag.
- Vi reser i första hand med tåg och buss före flyg och taxi (och väljer då miljötaxi).
- Har vi tjänstebil ska vi välja en miljöbil.

Arbetsmiljö och mänskliga rättigheter

ProSourcia stödjer och respekterar internationellt deklarerade mänskliga rättigheter och behandlar sina anställda, underkonsulter, kunder och leverantörer rättvist, jämställt och med respekt.

Föreningsfrihet och organisationsrätt

ProSourcia respekterar anställdas och underkonsulters rättighet att organisera sig i fackföreningar samt deras möjlighet till kollektiva förhandlingar.

Löner och arbetstider

Löner, förmåner och ersättning för övertid följer nationell lagstiftning och avtal och betalas på överenskommen tid och till fullo.

Mångfald, likabehandling, diskriminering och förtryck

För ProSourcia är mångfald en tillgång och därför accepteras inte diskriminering, hot, våld, förtryck eller trakasserier i någon form.

Arbetsmiljö och säkerhet

ProSourcia tillser en hållbar och säker arbetsmiljö genom att olycksfall och arbetsskador förebyggs.

Uppföljning och efterlevnad

ProSourcia efterlever denna hållbarhetspolicy genom årlig uppföljning och redovisning för styrelsen

Denna hållbarhetspolicy godkändes av ProSourcias styrelse 19 januari 2015.