

BYT CHEF 50+

Inspiration och karriär för 50-plussare

**Doris gick
från redaktion
till bageri**

**Hasse bytte
från pjäsmanus
till manualer**

Sölvi, från AF
till skolans värld

Karin, den
sjungande
lokföraren

TEMA
BYTA YRKE

Mariette – från hårvård
till hörselvård

Rodger lämnade
industrin för försvaret

50+

**JOBB
SÖKAR
SKOLAN**



Det är aldrig för sent att byta spår

Ju äldre man blir desto tuffare är det att konkurrera om ett utannonserat jobb. Arbetsgivare vill helst ha yngre förmågor som kan tillföra nya idéer, andra perspektiv och behärskar den senaste IT-lösningen. Men tro inte dem som säger att du är rökt på arbetsmarknaden bara för att du är över 50 år. Det finns alltid andra vägar.



Jovisst är det mycket svårare att konkurrera om utannonserade tjänster. Arbetsgivarna vill ha in nya yngre krafter med färsk kunskaper. Inte så konstigt, så har det väl alltid varit?

Det som är nytt, jämfört med förr, är att det finns många välutbildade, motiverade och friska personer i åldern 50-70 år som vill gå vidare i karriären och gärna pröva nya arbetsplatser och yrken.

Vi, 50- och 60-talister, har mycket att ge men många av oss kan bli bättre på att ta egna initiativ för den fortsatta karriären. Det funkar inte längre med att enbart skicka in ansökningar till utannonserade jobb. Av 300 sökande är det 299 som inte får jobbet.

Tänk i nya banor. Mycket är möjligt. Kanske behöver du förnyade kunskaper? Byta yrke? Ta tjänstledigt och testa något annat?

Syftet med detta webbmagasin är att lyfta fram goda exempel. 50-plussare som tagit saken i egna händer och skaffat sig ett helt nytt jobb i helt nytt yrke.

Låt dig inspireras.

Göteborg i september 2019

Peter Mannerfelt
Redaktör & jobbcoach

www.byttchef.se



Jobbsökarskolan är en kvällskurs på Folkuniversitetet i Göteborg. Vi erbjuder även individuell rådgivning och stöd till 50-plussare som vill gå vidare i karriären. info@byttchef.se

Var hittar man ett nytt yrke?

Många yrken kräver, som bekant, fleråriga studier och ibland även någon form av examen eller legitimation. Men ganska ofta räcker det med en något kortare utbildning för att komma in i ett nytt yrke, eller en bransch.

Det har på senare år tillkommit kortare former av riktade utbildningar, bland annat via Yrkehögskolan och andra aktörer, som vet vilka kompetenser som efterfrågas på arbetsmarknaden.

Och fortfarande finns det flera yrken som inte har så höga formella krav. Till exempel inom handel och service. Arbetsgivarna har istället en plan för din introduktion och svarar för intern personalutbildning.

Tips från coachen:

Gå igenom vilka utbildningar som finns och se vad som låter intressant för din del. Högskolorna finns samlade på studera.nu. Yrkehögskolorna har också en egen hemsida, liksom folkhögskolorna. Sök även på olika studieförbund och se vad de har att erbjuda. Många kommuner har gratis vägledning dit du kan vända dig för rådgivning.

- Lyssna på ditt inre. Vad har du för drömmar? Vad tycker du är kul att göra? Vad är du bra på? Kan du jobba mindre och istället lägga tid och kraft på hobby och fritid?
- Tänk rationellt, var finns det behov av att anställa? Bristyrken? Vilka arbetsplatser finns i din närhet? Kan du ligga steget före, t ex om en arbetsgivare snart ska etablera sig i närheten? Prognoser hittar du t ex på Yrkeskompassen på Arbetsförmedlingens hemsida.
- Använd ditt personliga kontaktnät och sociala medier som LinkedIn där du berättar att du letar efter nytt jobb och förändring.



Bara som exempel. Behovet av nya svetsare är stort – nu och troligen för flera år framåt. Utbildningen är kort och kompetensen efterfrågas i hela landet. Något för dig?

Brist eller övertalighet?

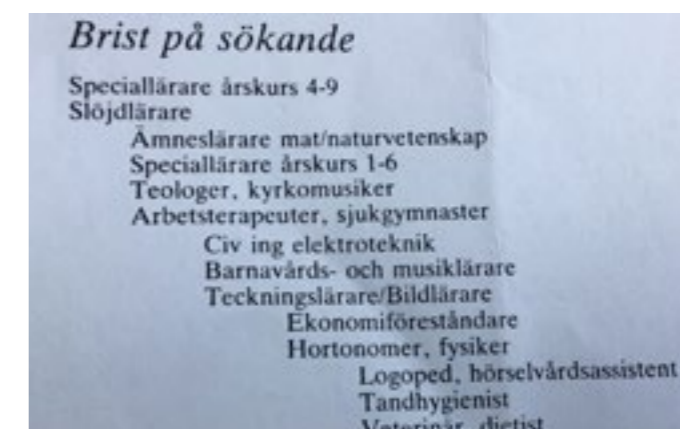
Om du tänker rationellt och förutsättningslöst, är det ganska lätt att hitta listor på bristyrken – och arbetslöshet i olika yrken. Läs mer på Arbetsförmedlingens hemsida, Yrkeskompassen. Även SCB och fackliga organisationer kan vara bra informationskällor.

Genomgående är att det som främst saknas är personer med specialiserad akademisk utbildning – eller hantverkare

inom vissa områden. Personal behövs ofta inom skola, vård och omsorg. Likaså är det på senare år svårt att hitta yrkesförare till buss, taxi och lätt lastbil.

Vissa yrken är direkt kopplade till konjunkturer och efterfrågan inom industrin. Till exempel industriarbetare, transportörer, truckförare och lagerpersonal.

Vad tror du om den framtida utvecklingen inom ditt nuvarande yrke?



Listan är från mitten på 80-talet. Även då var det främst lärare och specialister som eftersöktes.



”Jag känner att jag är mycket mer ledig nu, trots att jag jobbar många fler timmar. Det är ett lugn som jag har längtat efter”

Sångerska blev lokförare

Ett karriärsbyte kan vara logiskt - eller inte. Från sångerska & pianist till lokförare, denna vändning gjorde Karin Seiborg för snart tre år sedan. Som frilansare inom kulturområdet fick hon jobba hårt för att få ekonomin att gå ihop. Alltid anpassa sig till efterfrågan och alltid jaga nya uppdrag.

– Jag kände ett växande behov av att förnya mig. Jag hade länge funderat på vad jag ville göra i stället. Karin Seiborg är uppvuxen i Huskvarna och är ett känt namn inom musik och kultur i Jönköpingsområdet där hon också bor. Hon är utbildad på Musikhögskolan.

En dag när Karin åkte tåg (vilket hon älskar) tänkte hon, ”Lokförare skulle ju vara härligt att vara”. Så hon letade upp Nässjöakademin. Utbildningen var på ett år, vilket passade henne bra.

Det blev en lång process med tester, intervjuer och hälsokontroller. Bara 10 procent av de sökande blir antagna.

– Jag ansågs väl ha rätt egenskaper, till exempel när det gäller stresstålighet och noggrannhet.

Nu är hennes arbetsdag annorlunda än förr. Stationeringsorten är Nässjö där hon kör för Västtrafik. Schemat är känt några veckor i förväg, exakt vilka turer som gäller, vet hon ungefär fem dagar i förväg. Hon vet dock sina fridagar för hela året.

Västra Götaland är ett stort område. Det är därför inte ovanligt med övernattningar för att tidtabellen ska fungera.

– Helt ok, säger Karin som sett det mesta från snygga hotellrum, till prästgårdens charmiga B&B i Töreboda.

Yrkesbytet har bland bekanta väckt en del frågor om vad som nu skulle hända med sängen och pianospelet.

– Jag har till viss del fått överge min gamla yrkesidentitet, men det går ju fortfarande att hålla konserter. Nu kan jag mer välja vilka konserter jag vill göra - och inte göra.

Efter många år av egenansvar var det skönt för Karin att få en fast punkt och tydliga instruktioner om vad som ska göras.



Karin har behörighet för två olika typer av lok.

– Dessutom känner jag att jag är mycket mer ledig nu, trots att jag jobbar många fler timmar. Det är ett lugn som jag längtat efter. Framför allt är jag ledig på min lediga tid. Som frilansande musiker är det alltid jobb som ligger och väntar.



Visst kan man fortfarande njuta av musikern Karin, www.karinseiborg.se

”Det är klart att det varit tufft att vänja sig vid så skiftande tider, men det har varit värt hela resan”



Mariettes vanligaste uppgift i yrket är att utreda hörselproblem och därefter föreslå, och genomföra åtgärder och ge vård och uppföljning.

Frissan som blev audionom



Frisören Mariette Englund var 41 år när hon började studera på en treårig högskoleutbildning med målet att bli audionom. Och då var hon faktiskt inte äldst i min studiegrupp.

Att jobba som frisör är på sikt ett slitsamt yrke för många. Mariette från Fotö i den göteborgska skärgården, var väl medveten om detta och funderade länge på vad som skulle bli nästa steg.

– Jag bläddrade i högskolornas kataloger och kom tydligen inte längre än till bokstaven A – valde mellan audionom eller arbetsterapeut, båda var intressanta alternativ för mig.

Att det blev audionomprogrammet berodde till viss del på att hon själv har en mindre hörselnedsättning, alltså visste hon ungefär hur man jobbar i yrket.

– Jag ville ha ett arbete där jag även i fortsättningen fick träffa människor som jag kan hjälpa på något sätt. Jobbet skulle vara utvecklande, gärna tekniskt och pedagogiskt. Alla dessa delar finns med i yrket som audionom.

Nu som verksam i yrket ser hon även andra likheter med sitt förra yrke, t ex att vara lyhörd och anpassningsbar. För många är en tilltagande hörselnedsättning ett känsligt område. Även anhöriga och andra närstående berörs.

– Det är viktigt att se till hela människan, det är mitt ansvar att leda, och att stödja personen framåt i en hörselrehabilitering.

Mariette ångrar inte sitt yrkesbyte. Hon tycker absolut att fler personer över 40 år ska överväga att utbilda sig till något nytt.

– Svårast för mig var att jag var ovan att studera. Den mesta litteraturen var på engelska, så jag fick kämpa mig fram, kurs för kurs.

Hon påpekar också att hennes familj var ett starkt stöd, förstående tonårsbarn och en man med fast inkomst underlättade studietiden. Mariette kunde jobba extra som frisör under loven och på lördagar, det innebär att hon aldrig behövde ta studielån.

2006 blev hon klar med sin utbildning och hade tur att ganska snabbt få jobb på Audionommottagningen i Västra Frölunda. Hon har sju kollegor och trivs bra.

– Omväxlande och trevligt - och så gillar jag att få jobba praktiskt med hörapparater och annan ny teknik.



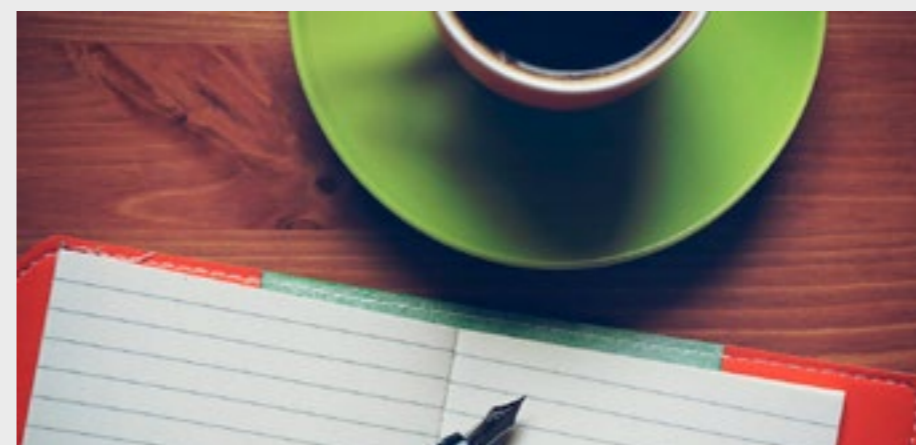
FAKTA

Det finns cirka tusen audionomer i landet. Utbildning, 180 hp, ges på fyra olika studieorter och leder fram till examen och legitimation, vilket är en förutsättning för att få en anställning. Behovet av audionomer är stort i vissa delar av landet, arbetsgivare är oftast landstingen men det finns även privata aktörer.

Investera i studier

På senare år har den högre åldersgränsen höjts så att fler har möjlighet att få viss ersättning till studier. Ta kontakt med CSN om du hittar en intressant utbildning och vill veta vad som gäller i ditt fall.

Räkna med att all utbildning – med eller utan studiestöd - kostar pengar. Men, handen på hjärtat, vad lägger du pengar på idag? Kan du inte prioritera om under studietiden? Det handlar om att skaffa ett nytt givande yrke som du ska trivas i under många år.



Fler äldre får studiemedel

CSN märker nu att allt fler äldre använder studiemedel. Fler äldre tar även tilläggs lån. Det framgår av CSN:s årsrapport – Studiestödet 2018.

2018 fick 12 400 studerande som var 47 år eller äldre studiemedel. Det är en ökning med 800 personer sedan 2017, eller sju procent. Totalt ökade antalet studerande med studiemedel med 1,4 procent under samma period.

Samtidigt ökade antalet personer med tilläggs lån markant mellan 2017 och 2018. Ökningen var 6 000 personer, eller 18 procent, till 39 122 låntagare under 2018.

Att fler äldre studerar med studiemedel och att fler använder tilläggs lånet tyder, enligt CSN:s utredare, på att studiestödet i större utsträckning används för omställning på arbetsmarknaden.

KÄLLA: CSN pressinformation

Doris – journalisten som blev bagare

Tre faktorer sammanföll i tid till en helhet som avgjorde karriärsbytet för Doris Näckdal: Besparingar på redaktionen, möjligheten till tjänstledighet - och att ett bageri på hemorten Västerås blev tillgängligt att ta över.

– Jag är en person som alltid har gillat att göra nya saker, så kanske hade utvecklingen kunnat ta en annan vändning. Men nu blev det så här - och bageriet har på dessa drygt tio år utvecklats på ett givande och positivt sätt. Verksamheten går fortfarande framåt och Doris ser flera framtida möjligheter.

På lönelistan finns idag ett tiotal personer, dock jobbar inte alla heltid. Bageriet har främst satsat på surdegsbröd; gott, nyttigt och en trend i tiden.

Kopparlundens bageri har ett bra läge i ett före detta industriområde nära centrum av Västerås. Här i den charmiga miljön med tegelbyggnader sker hela tiden en ökning av antalet arbetsplatser. Fikabrödsbehovet växer därmed i samma takt.

– Lunchgästerna blir också fler, och vi har på senare år byggt ut med fler sittplatser. Kanske kan det ske en fortsatt expansion om ytan blir ännu större.

Det händer att Doris saknar sitt förra jobb, reporter på lokaltidningen VLT. Hon jobbade där i 15 år och kom dit med en färsk examen från Journalisthögskolan.

– Ibland vaknar den journalistiska instinkten inom mig, jag kommer på något som man borde skriva om.

Någon återgång till det gamla yrket blir det inte. Dagspressens upplagekris innebär allt tuffare arbetsvillkor för de forna kollegorna.



Så har utvecklingen varit i över tio år. När Doris valde att ta tjänstledigt var detta inget som mötte några hinder, arbetsgivaren fick ju en avgång från lönelistan.

Doris började förutsättningslöst spana efter något nytt. Hon fick höra talas om att ägaren till ett litet bageri var på väg att flytta. Doris tog över.

– I början jobbade jag väldigt mycket och gjorde allt själv. Efter hand insåg jag att bageri var ett hantverk som kräver mycket logistik och planering. Allt blev bättre när det fanns ekonomi att anställa en proffsig bagare. Andra tjänster som Doris börjat köpa är löner, bokföring och redovisning. Hon har kvar schemafrågor och personalansvar. – Jag har nästan bytt jobb igen, från bagare till chef.

Och andra personer i din ålder kan de göra som du?
– Absolut. Man måste ju våga något någon gång. Vad är det värsta som kan hända?

Doris råd till andra är att bejaka sina yrkesdrömmar och, om möjligt, planera sin ekonomi på lång sikt, t ex att spara ihop till en buffert att använda vid en kommande omställning.

– Och kolla gärna med din nuvarande arbetsgivare om du kan få tjänstledigt för att dra igång något eget, eller pröva ett annat yrke. Då finns det ju en väg tillbaka om det inte blev bra.

Foto: Kenneth Hudd



”Man måste ju våga något någon gång”

55-årige Rodger blev uppsagd – fick hjälp att hitta drömarbetsplatsen



Rodger Johansson.

Efter ett långt arbetsliv hos en och samma arbetsgivare blev Rodger Johansson uppsagd. I januari började dock ett nytt kapitel i 55-årige Rodgers liv – på Försvarmakten i Halmstad. «En drömarbetsplats», säger han.

Rodger fick jobb på Kalmar Cargotec i Lidhult direkt efter gymnasiet. Han började som montör, men gick ganska snabbt över till lager och logistik. Men efter nästan 37 år på samma arbetsplats ändrades tillvaron över en natt. I mars 2016 fick alla anställda besked om att produktionen i Lidhult skulle läggas ner och flyttas till Polen.

– Jag minns att jag blev chockad, arg och ledsen. Jag var över femtio år och hade jobbat på samma ställe i hela mitt liv, vem skulle vilja anställa mig?

I januari 2017 träffade Rodger Trygghetsfonden TSL för första gången. Vid det tillfället mötte han också representanter



från Arbetslivsresurs, en kompletterande aktör till TSL.

– Jag fick snabbt förtroende för Arbetslivsresurs. Deras representanter var proffsiga och tydliga med sitt budskap om att deras roll är att hjälpa och stötta oss men

att det mesta måste vi göra själva.

Rodger hade länge varit nyfiken på jobb inom försvaret. Han gillar ordning och reda med klara besked. Av en slump visade det sig att en av Arbetslivsresurs representanter hade en bakgrund inom försvaret.

”Ta emot all hjälp som du kan få”

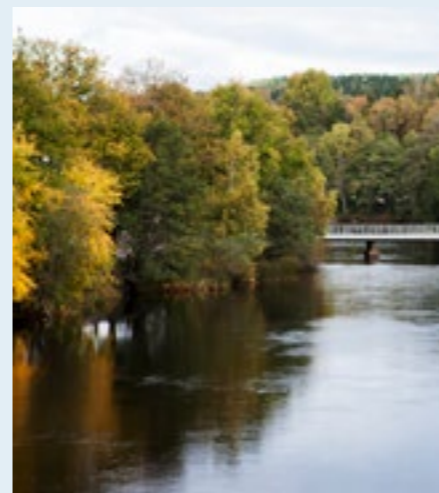
Under 2017 och fram till i mars 2018 jobbade Rodger kvar på Kalmar Cargotec och hade kontinuerliga möten med sin coach på Arbetslivsresurs. Han hade redan börjat söka jobb innan han träffade coachen, och av henne fick han bland annat hjälp med att skriva om delar av sitt CV och tips om kurser.

Sommaren 2018 fick han syn på en annons: Försvarmakten i Halmstad söker en materiellhandläggare. Rodger sökte direkt och fick komma på intervju. Och bara ett par dagar efter intervjun fick han beskedet att jobbet var hans.

– Det känns fantastiskt roligt. Försvarmakten är en drömarbetsplats för mig. Jag är säker på att jag kommer att ha nytta av allt jag lärde mig på Kalmar Cargotec.

Rodger började sitt nya jobb i januari 2019 och på frågan om han skulle vilja ge någon annan som blivit uppsagd ett råd svarar han:

– Ta emot all hjälp du kan få av och omställningsföretaget även om du från början inte tror att du behöver så mycket hjälp. Det kommer dagar då självförtroendet inte är på topp och då är det skönt att veta att det finns någon som tror på dig och kan ge dig vägledning.



Om du förlorar ditt jobb kan du få hjälp

Även om du gör ett toppjobb kan du och dina kollegor hamna i en situation med arbetsbrist. Eller som i Rodgers fall, arbetsgivaren lägger ned, eller flyttar verksamheten.

Vad gäller då? Tipsen från coachen är att kolla detta i förväg, även om du inte tror att det kommer att hända.

En självklarhet är att du är med i en a-kassa – och gärna har en tilläggsförsäkring t ex via facket. Hur mycket får du i a-kassa, vet du det?

Om du är anställd i ett stort företag, eller i en myndighet, finns det nästan alltid avtal och pengar reserverade till omställning. Är du anställd i ett mindre företag, eller har en internationellt baserad arbetsgivare, finns det god anledning till att du sätter dig in i frågan.

Om du sägs upp, är det vanligtvis självklart att du ska skriva in dig som sökande på Arbetsförmedlingen – även om du deltar i trygghetsrådets verksamhet. Detta för att visa din a-kassa att du aktivt söker nytt jobb. Din sjukpenning (SGI) kan också påverkas när du lämnar en anställning – kontakta Försäkringskassan för mer information.

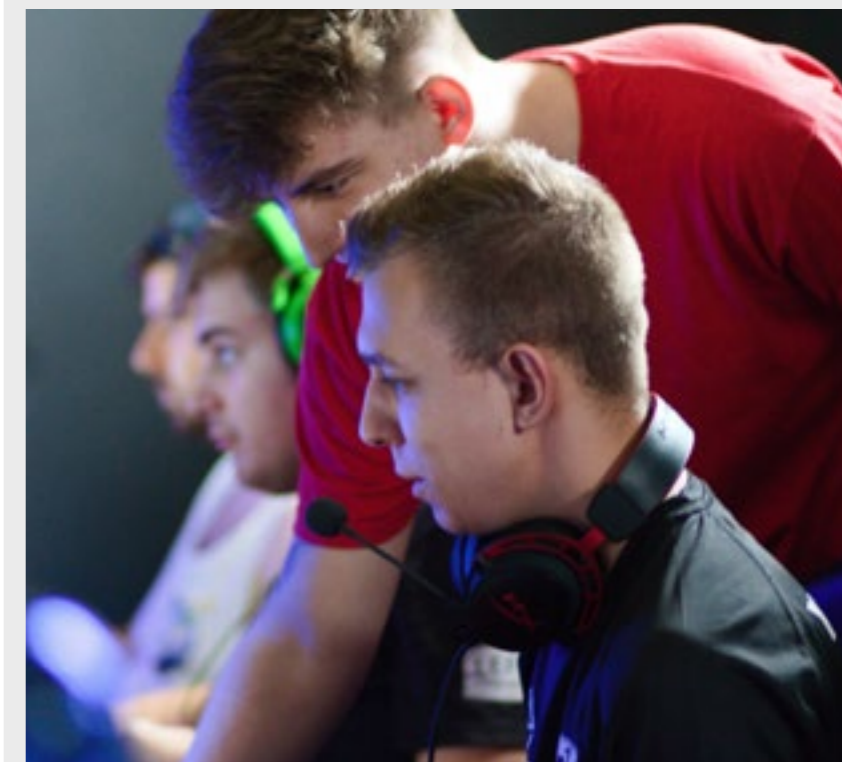
Omställningsstöd

Har arbetsgivaren kollektivavtal med ett fackförbund, kan du få stöd till ett nytt arbete. På den privata arbetsmarknaden heter omställningsorganisationerna Trygghetsfonden TSL och TRR.

Trygghetsfonden TSL ger hjälp till nytt jobb och ägs av Svenskt Näringsliv och LO. Omställningsstödet gäller för medarbetare som blir uppsagda på grund av arbetsbrist från en arbetsplats som har kollektivavtal med ett LO-förbund. 100 000 privata företag är anslutna. 90 procent av dem som får hjälp genom Trygghetsfonden TSL har ett nytt jobb inom ett år.

Trygghetsrådet TRR bidrar till förändring på den privata arbetsmarknaden. De stöttar uppsagda tjänstemän, arbetsgivare och fackligt förtroendevalda i samband med omställning. TRR är ett trygghetsråd som ägs av Svenskt Näringsliv och PTB. 35 000 företag i privat sektor är anslutna till TRR – är din arbetsgivare ett av dem? Sök på organisationsnummer, om du inte känner till numret kan du hitta det på allabolag.se. Omställningsfonden ger stöd till personer anställda inom kommunal verksamhet.

För statligt anställda är det Trygghetsstiftelsen som erbjuder omställningsstöd.



Sölvis tre karriärer

Självklart finns det fördelar med en livslång yrkeskunskap. Men som "vandrande pinne" kan jag överföra kunskaper från ett område till ett annat. Och som ny på ett arbete kan jag tillföra energi och nyfikenhet.

Så här berättar Sölvi Brädefors om sin 30-åriga yrkesbana, från arbetsförmedlare till journalist – och nu lärare:

Som trettioåring arbetade jag som arbetsförmedlare. Runt 40 gav jag plats för min kreativa sida och blev journalist. Jag firade min 50-årsdag som nybliven lärare. Mitt nuvarande arbete är att möta och utbilda vuxna som vill gå vidare i sina liv på Arbetarrörelsens folkhögskola i Göteborg. Jag är lärare i historia, samhällskunskap och svenska. Här har jag användning för många erfarenheter från mitt tidigare liv. Kanske kan jag också vara en förebild – jag är ju själv ett exempel på att det går att byta inriktning i livet.

Folkhögskolläraryrket är ett ettårigt högskoleutbildningsprogram som kräver akademiska grundstudier i minst två ämnen. Innan jag växlade in på läraryrket arbetade jag som journalist i åtta år. Journalistik studerade jag också på en ettårig högskoleutbildning som krävde akademiska grundstudier. Så min grundexamen från Samhällsvetarlinjen på 1990-talet har varit den viktigaste förutsättningen för mina karriärsbyten.

När man har familj är distansstudier ett viktigt alternativ och jag läste till lärare på distans på halvfart och försörjde mig på att

arbeta som lärare. Det hade varit svårare om jag levde ensam. Men med en man, som också har vidareutbildat sig som vuxen, så har det fungerat. För att kunna studera på Journalisthögskolan så tog jag studielån. Jag önskar att fler vågade göra det och att fler ska få chansen, nu när åldersgränserna flyttas uppåt.

Om det var tufft att studera och arbeta samtidigt som du har familj? Ja. Men idag går jag till mitt arbete med ett leende på läpparna. Och jag har alltid tyckt om att studera. Att få växla mellan arbete och studier är ett privilegium och om fler tog chansen, tror jag att samhället skulle ha färre utbrända och sjukskrivna människor.

Jag har bytt yrke av olika skäl. Arbetsförmedlingen erbjöd till slut en allt sämre arbetsmiljö och andra arbetsuppgifter än de som fanns när jag började. Att skriva och fotografera som reporter inom fackföreningspressen var oerhört roligt. Men jag tröttnade på de många korta, ytliga kontakterna med människor som jobbet kräver. Att skriva är ett kreativt arbete och tappar du lusten, så upphör förmågan. En dålig arbetsmarknad var också en anledning till att jag bytte bana.

Läraryrket är i sin kärna också kreativt. Idag talar man om undervisningsdesign – hur skapar jag lärande situationer för just de deltagarna som sitter i mitt klassrum? Jag tror jag lär mig mest av alla i mitt klassrum! Och då är livet roligt. Varför stanna på en plats där du står stilla? Gå istället för att bli bitter. Mitt mål i livet är aldrig få sura, missnöjda mungipor! I mitt CV borde det stå "bra på att bryta upp."

Sölvi Brädefors, 55 år



Läraren Sölvi.



Journalisten Sölvi.

"Det bästa med att byta arbetsuppgifter är att lära känna nya sidor av verkligheten och hos sig själv"



Frågan allt mer i fokus

50-plussares situation på arbetsmarknaden har på senare tid uppmärksammats allt mer. I media – men även politiskt.

Regeringen gav förra året en delegation i uppdrag att jobba för "ett mer inkluderande och åldersberoende synsätt i arbetslivet."

Målet är att bidra till ökad kunskap om forskning om äldres möjligheter. De ska också föreslå åtgärder som motverkar åldersdiskriminering för att bättre tillvarata äldres kompetens och erfarenheter. Uppdraget ska slutredovisas 2020.

Flera kända seniora politiker medverkar på olika sätt, t ex Anna Hedberg, Barbro Westerholm, Björn von Sydow och Cristina Husmark Pehrsson.



Från webbtidningarna Värdfokus och Dagens industri.

Nästa nummer kommer i februari

Tema är Starta företag. Vi möter 50-plussare som i vuxen ålder startar egen verksamhet – antingen på heltid eller i mindre skala vid sidan av något annat. För- och nackdelar med att driva eget? En som vet är Magnus Norrby i Gränna, han har växlat mellan eget företag och anställningar, nu som modellsnickare på kulturhuset Spiran i Jönköping.



Teatermanus byttes mot manualer

I juni 2019 blev 56-årige Hasse Carlsson klar med sin ettåriga utbildning till teknikinformatör. Han fick omgående jobb på Sigma Technology, ett internationellt konsultföretag med bas i Sverige.



Hasse är välkänd i Göteborgs teatervärld. Främst har han jobbat som dramaturg.

– Jag har stortrivts men ville pröva något nytt. Kände mig färdig, framför allt med kulturbranschens osäkra anställningsformer.

Det nya jobbet är faktiskt Hasses första fasta anställning på 30 år. Teaterbranschen har främst erbjudit projektanställningar och tidsbegränsade uppdrag, men han har också haft längre kontrakt som dramaturg på Folkteatern Göteborg och Regionteater Väst.

– Jag hade jobbat sammanhängande mer än fem år heltid för Folkteatern vilket berättigade mig till ett omställningsstöd från Trygghetsrådet TRS. På så sätt kunde jag finansiera mina studier, en distansutbildning på Hermods Yrkehögskola.

Nyfikenheten och viljan blev drivkraften. Hasse tyckte studierna gick bra, även om det i början var ovant att plugga via Skype och digital läroplattform. För en blivande teknikinformatör blev detta även en del av utbildningen.

– Jag har en teknisk bakgrund, påpekar han och hänvisar till examen från tekniskt gymnasium plus tre terminer på Chalmers.

Som dramaturg är Hasse förstas van att arbeta med text. Att läsa manus, bearbeta texter samt hitta rätt ord och uttryck är inte helt olik jobbet som teknisk skribent.

– Mitt nya yrke handlar mycket om att omvandla tekniska avancerade processer och produkter till begriplig handledning för personer som inte har samma bakgrund

och kunskap. Användarna vill ofta bara veta hur de ska hantera prylarna. Text och bild är främsta redskapen för en teknikinformatör.

Sigma Technology har många internationella kunder och koncernspråket är därför engelska i första hand. Fokus är produktinformation och informationshantering.

– En fantastiskt trevlig och mångkulturell arbetsplats där många trivs och har utbyte av varandras olika bakgrund. Att anställa en 56-åring med ny och rätt utbildning är inte något konstigt i ett företag där man värdesätter olika erfarenheter och är van att skapa fungerande team med uppgift att finna den bästa lösningen på kundens problem.



Känner du fler 50-plussare som förnyar sin karriär?

Eller någon som kanske har börjat studera eller starta företag?
De är goda exempel på att det aldrig är för sent för en nystart.

Vi vill att fler ska få höra deras berättelse.

Tipsa oss!
info@bytchef.se