

Konsultprofil - Richard Mårtensson

Richards fokus är strategisk HR, ledarskap, utredning och inspiration. Richard har lång erfarenhet av förändringsledning och att utveckla organisationer och människor. Han är strategiskt stark och har ett abstrakt och horisontellt perspektiv i sitt ledarskap. Han är van att handleda såväl chefer som medarbetargrupper, både som mentor och som mångårig chef inom både privat och offentlig sektor.

Richard har med framgång byggt nya organisationsmodeller, arbetat med förändringsledning och är en uppskattad föreläsare och inspiratör inom HR, arbetsmiljö och ledarskap. Han har utvecklat och tagit fram program för ledare, aspiranter och medarbetare.

Richard har lång erfarenhet av kvalificerade utredningar inom arbetsmiljö, kränkande särbehandling och korruption/misskötsamhet. Han har också utredningserfarenhet som chef och inspektör inom kriminalvård där han också gjort många misskötsamhetsutredningar samt personutredningar till domstolarna. Richard är en av de mest framträdande experterna inom psykosocial arbetsmiljö med fokus på kränkande särbehandling.

Richard har i sina tidigare arbeten som HR-chef och förhandlingschef stor vana av att bygga bra samarbete med fackliga organisationer och han är van att tillämpa arbetsrätt, jobba med workshops, gruppträning och seminarier inom verksamhetsutveckling, ledarutveckling, arbetsmiljöfrågor mm och att samarbeta med ledningsgrupper, första-tredje linjens chefer och medarbetare.

Richard är utbildad personalvetare (fil.mag) och har själv genomgått ett stort antal ledarskaps- och chefskurser genom åren. Richard är också certifierad i den norska utredningsmodellen "faktaundersökelse" för utredningar av kränkande särbehandling och mobbing. 2017 nominerades Richard till årets personaldirektör av Universum Communications. 2018 erhöll Richard Sveriges finaste HR-utmärkelse "Magnus Söderströmpriset" som delas ut av Linnéuniversitetet och akademikerförbundet SSR.

Aktuella uppdrag

- Individuell handledning/coachning till chefer och HR-specialister
- Föreläsare bland annat i psykosocial arbetsmiljö och etiskt ledarskap
- Faktautredare/tvisteförhandlare
- Interims HR-chef
- Strategisk HR-konsult top management

Potentiella uppdrag

- Chef att hyra (interimsuppdrag)
- Strategiska affärs- och utredningsuppdrag
- Kommunikationsstöd

Coaching

Samtliga av Human&hearts konsulter har kompetens och erfarenhet att coacha utifrån det ämnesområde de utbildar inom. I samtliga utbildningsuppdrag ingår att bemöta deltagarna utifrån det nuläge de befinner sig i och utifrån det coachas och stöds deltagaren att nå sina, för utbildningen uppsatta mål. Det kan också vara planerad coaching med individuella möten eller via Skype/telefon. Coachningen kan även avse deltagares chef eller i vissa fall organisationen som helhet.

Före Human&heart:

HR-chef Falu kommun
HR- och kommunikationschef Västerviks kommun
Bitr. HR-chef/förhandlingschef Falu kommun
HR-chef IKEA
HR-chef Landstinget Dalarna
Kriminalvårdsinspektör
Frivårdsinspektör

Genomförda kurser och utbildningar (axplock):

Linköpings universitet, fil mag personalvetarprogrammet
Malmö Högskola, Samtalsmetodik 15 p
Växjö universitet, Fristående kurser inom handelsrätt
Ledarutvecklingsprogram, Landstinget Dalarna
High Potential Program IKEA
Ledarutvecklingsprogram inom Kriminalvården (7,5 HP)
Arbetsmiljöutbildningar
Norge, Certifieringsutbildning i faktaundersökelse

Övrigt:

Ledamot i ekonomiska föreningen Rekryteringslots	2017
Mentor i flera mentorprogram	2006-2017
Ordförande och numera suppleant i Barndiabetesfondens förening i Dalarna	2011 - pågår