

Konsultprofil - Andreas Pernhall

Andreas har alltid fokus på individen som en del i helheten och inspirerar av delaktighet och mod. Motiveras extra mycket av organisationers öppenhet inför utmaningar och intresset för långsiktiga/hållbara relationer mellan medarbetare-organisationer-chefer-ledningsgrupper.

Andreas har stor vana att få individer och grupper att jobba mot samma mål och att inspirera människor till att våga utmana sig själva för att nå en bättre vardag och ett bättre liv.

Andreas har arbetat med som rekryteringskonsult inom olika branscher så som tillverkningsindustri, skogsindustri, offentlig sektor, tjänsteförsäljning och med alla typer av tjänster. Totalt har Andreas 8 års erfarenhet av rekrytering. Kompetensbaserad rekrytering är Andreas specialismråde och han har under flera år arbetat med omvärldsspaning och att implementera en rekryteringsmodell som uppmuntrar till att hitta kompetensen bortom fördomar och magkänsla. För att säkerställa en diskrimineringsfri och kompetensbaserad rekrytering krävs mod, struktur och insikt i att vi har fördomar som påverkar hur vi väljer att rekrytera personal.

Andreas har också arbetat som projektledare på arbetsplatser med akuta problem gällande kompetensförsörjning. Målet har varit att skapa attraktiva arbetsplatser genom medarbetarnas fulla delaktighet i arbetet med verksamhetsutveckling.

Genom att leda verksamhetsutveckling och utbildning inom normkritik och jämställdhet har projektet på kort sikt utmanat chefer på alla nivåer. Cheferna har vågat släppa kontrollen och i större utsträckning kunnat se kraften i individerna som varje dag upplever produktionens möjligheter och problem. Vidare har projektet utmanat medarbetarna i att synliggöra den komplexa vardag som många chefer har. Som projektledare har Andreas en roll som engagerad relationsbyggare och workshopledare.

Direkt efter sociologi och statsvetarstudier på Högskolan Dalarna arbetade Andreas med coaching för uppsagda personer vilket utvecklade sig till en intressant studie i hur olika människor agerar i utsatta situationer.

Aktuella uppdrag

- Föreläsning kompetensbaserad rekrytering
- Senior rekryterare
- Workshopsledare och relationsbyggare

Potentiella uppdrag

- Bygga upp rekryteringsavdelningar internt
- Projektledning "attraktiva arbetsplatser"
- Individuell handledning/coaching
- Karriärplanering

Coachning

Samtliga av Human&hearts konsulter har kompetens och erfarenhet att coacha utifrån det ämnesområde de utbildar inom. I samtliga utbildningsuppdrag ingår att bemöta deltagarna utifrån det nuläge de befinner sig i och utifrån det coachas och stöds deltagaren att nå sina, för utbildningen uppsatta mål. Det kan också vara planerad coachning med individuella möten eller via Skype/telefon. Coachningen kan även avse deltagares chef eller i vissa fall organisationen som helhet.

Före Human&heart:

Projektledare Breddad rekrytering Falu kommun
Samordnare Rekryteringscenter Falu kommun
HR-specialist rekrytering Falu kommun
Rekryteringskonsult Lundin & Boström
Egen företagare, försäljning
Key account manager InWarehouse

Genomförda kurser och utbildningar (axplock):

Högskolan Dalarna, 180 poäng Samhällsvetarprogrammet
(sociologi 90 poäng, statsvetenskap, statistik med mera)

Kompetensbaserad rekrytering, Malin Lindelöf

Testcertifieringar från Cut-E, Master, Thomas International
(gäller rekrytering, chefsutveckling, medarbetargrupper)

Övrigt:

Fotbollstränare Slätta SK, Falun	2017-ff
Sportchef IBF Falun, dam	2015-16
Styrelsemedlem IBF Falun	2013-2015
Sportchef IBF Falun, herr	2008-2010
Landslagsspelare i innebandy med 2 VM-guld	1999-2002
Elitspelare i innebandy	1994 – 2008