



Angereds Företagarförening har till ändamål att **främja medlemmarnas ekonomiska intressen** genom att verka för:

1. Att fungera som ett **språkrör** mellan kommunens företrädare och de lokala företagen - med kommunikation åt bägge hållen.
2. Att **stimulera den lokala affärsverksamheten** genom att lära känna varandra, skapa samhörighet, utbyta information, erfarenheter och stimulera till ökade gemensamma affärer.

Angereds Företagarförening

Nu också med Bergsjöns och Gamlestadens företagare

Senaste nytt

Här kommer höstens nyhetsbrev.

Maila oss gärna till info@angeredsforetagarforening.se om du har något intressant som är värt att berätta om i nyhetsbrevet.



Ordförande Mikael Ljungberg har ordet.

Under hösten har mycket hänt i Göteborg med stora planer inför framtiden. Vi har haft en tre dagar lång Stadstrienal i Frihamnen där alla intressenter allt från kommun till Byggföretag och Arkitekter. Tanken är att förmedla budskapet om staden 2035 tillväxt och allas möjlighet att delta

På vår hemsidan kan ni finna länk till materialet.

Företagarföreningen hade ett seminarie med spännande talare från Stadbyggnadskontoret, Gårdstensbostäder, Ola Serneke och Park och Naturförvaltningen. Detta seminarie andades framtidstro i Östra och NordÖstra Göteborg från alla medverkande Delar kan ni finna på företagarföreningen hemsida, dessa presentationer är värda att läsa.



Så här kan Gårdstens företagspark se ut enligt SERNEKE nån gång 2020.

Trygghetsforum i Östra Göteborg deltar vi som en av parterna tillsammans med Stadsdelsnämnd, Polis och Räddningstjänst. En stor kartläggning av tryggheten har gjorts och nu försöker man sammanställa en plan för framtiden.

Länk finns på hemsidan.



Snart har vi kameldjur i Angered

Angereds Kamelcenter är en ekonomisk förening som bildades 2013. Vår affärsidé är att driva ett besökscentrum med kameldjur i Angered. Vi är ett socialt företag och en viktig målsättning är att skapa arbetstillfällen genom att utveckla besöksnäringen i denna del av Göteborg. Därigenom kan vi bidra till minskad segregation och ökad attraktivitet i de nordöstra stadsdelarna.

Vi samarbetar med Göteborgs Stad och arrenderar mark nära Angereds Centrum. Planen är att i en första etapp uppföra stall och ekonomibyggnader, och därefter ett besökscenter med café, utställnings- och möteslokaler, m.m.

Verksamheten inriktas på fyra huvudområden:

1. En kamelpark med baktriska (tvåpuckliga) kameler, alpackor, m.m.
2. Produktion och försäljning av hantverk, kläder, livsmedel (framförallt kamelmjolk), souvenirer m.m.

3. Turism och evenemang, t.ex. ridning, företagsevent, festivaler m.m.
4. Information, forskning och utbildning.

Från 2013 och fram tills nu har verksamheten förberetts och planerats och allt är nu klart för den första praktiska etappen, dvs bygget av vägar, stall och ekonomibyggnader (staket har vi redan byggt).

Vi har fått en del bidrag, bl.a. från Västra Götalandsregionen och Vinnova, men projektet behöver mer stöd från olika håll för att komma igång och bli långsiktigt stabilt. Vi välkomnar därför sponsring i alla former, både ekonomiskt och in natura (t ex redskapsbod, arbetsmaskiner och byggmaterial). Vi vill i gengäld diskutera möjligheter till samarbets- och/eller sponsoravtal där vi kan erbjuda olika saker, såsom reklamplats på hemsida och annan marknadsföring, utlåning av kameler till evenemang, personalerbjudanden, m.m.

Géza Nagy
Ordförande

Angereds Kamelcenter
geza@angeredskamelcenter.se



I höst hade vi en strategidag med styrelsen då vi gjorde planer för kommande år framåt. Den stora frågan var vad kan företagarföreningen göra för att medlemmarnas företag skall utvecklas. Men vi vill också slå ett slag för att ni företagare presenterar era företag i Fläkten som en del i Nätverkande.

HG Carisma AB och AH Personalkonsult o Internationell Rekrytering AB

Har sedan 2013 tagit fram och drivit flera arbetsmarknadsprojekt på uppdrag av Arbetsförmedlingen i Angered.

Målsättning för projekten är att genomföra insatser för att öka möjligheten till anställning hos personer med svårigheter att själva ta sig in på den svenska arbetsmarknaden.

Vi har grupper om 12 till 25 deltagare, som vi träffar i 12 veckor. De flesta har ett utomnordiskt ursprung och har bott olika länge i Sverige. Deltagarna har varierande språkkunskaper och IT kunskaper, därför arbetar vi också kontinuerligt med språk och IT kunskaper, utöver jobbmatchningen.

Vilka är vi?



Agneta Häll är utbildad Socionom och Filosofie Magister samt har en Master i Pedagogik. Har också forskningsanknytning vid Göteborgs Universitet. Arbetar idag som konsult i egen verksamhet med bla uthyrning som personalchef, ledarcoaching, karriärcoaching, LEAN, föreläsare på universitet och högskolor. Har stor erfarenhet av rekrytering i företag och rekryteringsföretag/bemanningsföretag, ledarerfarenhet, samt erfarenhet av föreningsarbete.



Helén Gustafsson har en fil.kand i engelska och IT-projektledning, är också utbildad inom försäljning och inköp, samt certifierad ICF-coach. Har också en musikutbildning och är aktiv amatörmusiker. Arbetar sedan 2004 som konsult i egen verksamhet med karriärcoaching, individ/ledarcoaching och massage. Har erfarenhet från olika branscher och verksamheter inom sälj, samt som lärare, ungdomsledare och med erfarenhet av nätverkande inom affärsnätverk.

Vi har dessutom ytterligare lärarkompetenser med oss.

Vi har med våra båda företag samarbetat i Arbetsförmedlingens jobbcoaching sedan 2008 och drivit den här typen av projekt sedan 2013.

Varför har vi engagerat oss i dessa frågor?

Vi brinner för utveckling av människor och för integration och ser möjligheterna i individen och vill medverka till att matcha olika kompetenser så att de kommer till nytta. Vi vill också medverka till att minska slöseriet med mänskliga resurser i form av långvarig arbetslöshet. Därför skapar vi möten mellan invandrare och svenskar och vi har varit framgångsrika i coachningen.

Resultat

Vi har fått ut en hög andel av våra deltagare i jobb, praktik eller till jobbinriktade studier. Alla får ut något – dvs att man får verktyg till att fortsätta framåt på egen hand efter projektets slut.

Vad gör vi?

Vi lär känna varje person för att skapa motivation så att han/hon skall hitta sin väg till arbete. Vi kartlägger vilken kompetens deltagaren har och ser vad som ev behöver kompletteras. Vi stöttar så att individen återfår en vilja till förändring och hittar sin målsättning.

Exempel från vår verksamhet

En kvinna i 40-årsåldern, från Chile, med 18 års arbetslöshet och depressioner bakom sig, fick motivation och mod att starta på en praktikplats hos ett städföretag. Praktiken ledde till en timanställning först på få timmar till att hon nu är arbetsledare på heltid.

En kvinna från Irak, i 40-årsåldern, med akademisk examen från Irak bestämde sig att läsa in en kompletterande universitetsutbildning inom ett angränsande kompetensområde. Hon

startar nu på sin tredje termin på Chalmers.

Man från Finland, i 60-årsåldern, med 30 års erfarenhet av lagerarbete från Volvo fick efter 7 års arbetslöshet mod att starta på en praktikplats på ett kallager. Praktikplatsen ledde till att han fick en timanställning inom ett bemanningsföretag.



God Jul & Gott nytt år!

Styrelsen