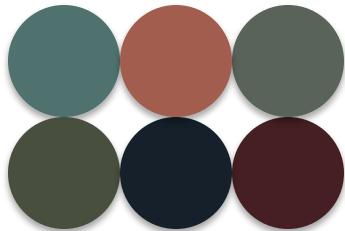


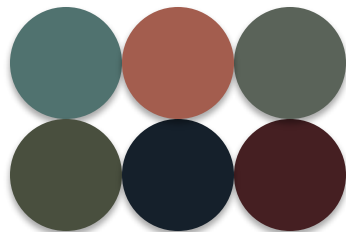
Kommunikativa Spelkort



Kommunikativa Spelkort

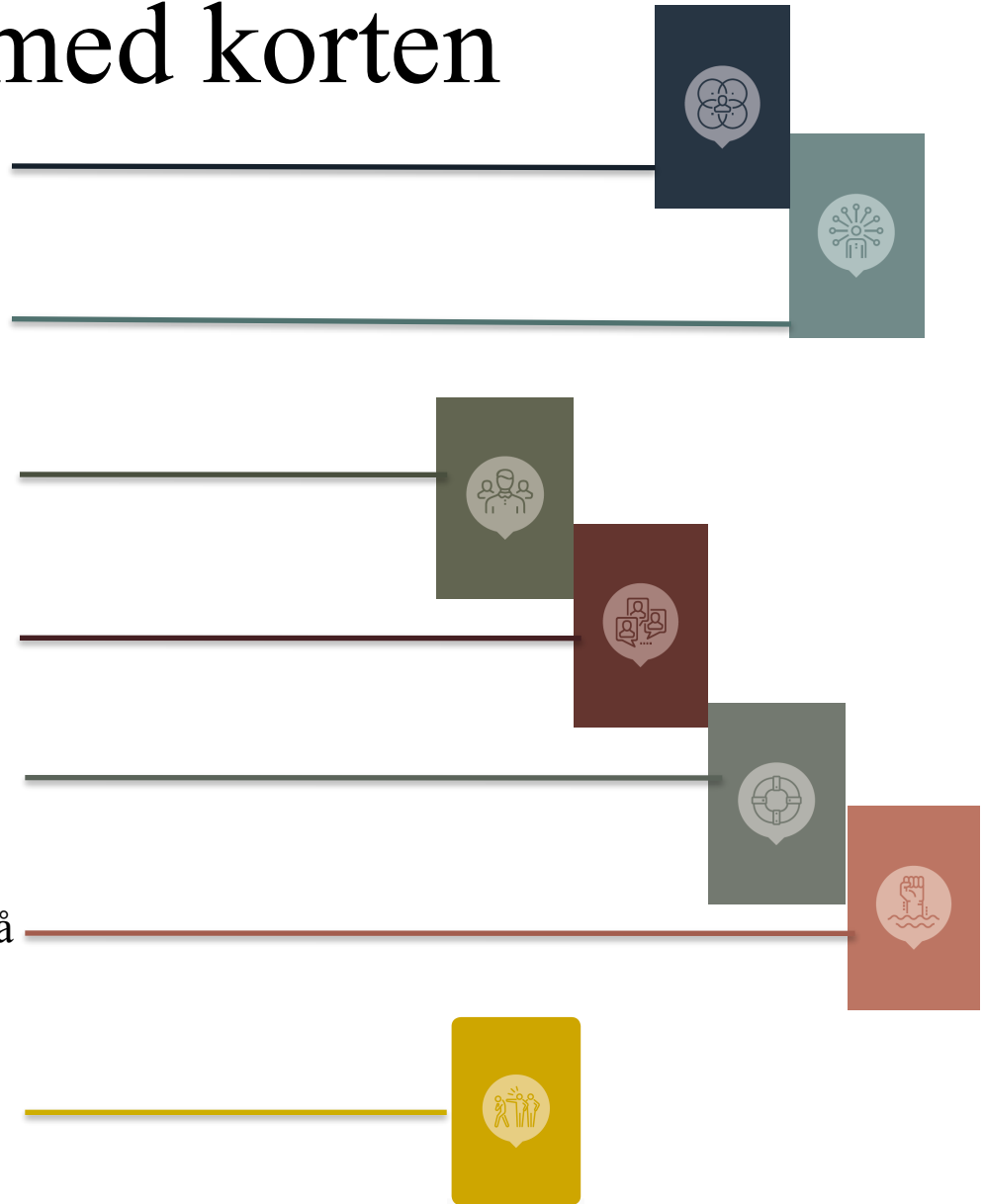
Vad är det?

- Organisatoriska spelkort som bygger på teorin gamification, lärande genom spel.
- 7 kategorier – Mood, Action, Leadership & Employee, Feedback, Story, Safety och Discrimination
- Enkelt – kan användas som eget verktyg eller som i en del av ett större transformationsarbete.
- Blanka kort – för organisationen att inkludera egna specifika frågeställningar.
- Moderatörer – en moderator i varje dialoggrupp kan plocka upp och underhålla dialogen.
- Effekt – lyfta frågeställningar och svar som annars inte skulle komma fram. Underlag för actions.
- Hjälps – Till varje kortlek följer ett kort med spelregler samt ett A5 kort som förklarar upplägget.



Syftet med korten

- Ser ni utmaningar runt psykosocial hälsa?
- Vill ni bli bättre på feedback?
- Behöver ni utveckla ledarskapet?
- Är det viktigt med en stark företagskultur?
- Värderar ni era medarbetare högt?
- Vill ni skapa starka team, som är motiverade och tycker det är kul att gå till jobbet?
- Hur hanterar ni diskriminering på er arbetsplats och hur pratar ni om det?



Story Card

Story
Card



Säg ett tillfälle då du var stolt över något på din arbetsplats (du behöver inte alls ha varit inblandad i händelsen själv men berätta hur och när du upplevde det).

© Kommunikativa Spelkort

Att bygga en stolthet runt ett varumärke ett företag eller en organisation kräver något mer än fina ord på ett papper eller en vacker grafisk profil.

Stolthet byggs genom de små vardagliga händelser medarbetare i mellan. Genom att samla in dessa berättelser och använda dem i den interna och externa kommunikationen kan ett företags kultur stärkas. Denna kortlek kan bidra till att lyfta dessa unika berättelser.

Discrimination Card



Små subtila gester, blickar, beröringar, högljudda skämt, särbehandling är några uttryck som kan ligga till grund för diskriminering. Diskriminering förekommer överallt i vårt samhälle i varierad grad.

Grogrunden till diskriminering bottnar ofta i andra faktorer på arbetsplatser som skapar en negativ grund och framväxt av diskriminering. Det kan handla om missnöje bland medarbetare, dåligt ledarskap, rädslor, fördomar m.m. Genom dialog kommer ni träffa rätt och säkerställa en god arbetsplats där chansen att någon diskrimineras minskas drastiskt.

Feedback Card



Genom att lära er mer om hur ni ser på feedback i er arbetsgrupp är sannolikheten stor att ni också blir bättre på att ge och ta emot feedback.

Ett ökat klimat av feedback skapar bättre förståelse för varandra, arbetsuppgifter blir roligare och tydligare, fler mål kan nås och bidra till ett ökat välmående i arbetsgruppen.

Leadership & Employee Card

Leadership & Employee Card



I beslut som tas
vad är ledarens ansvar
och vad är medarbetarens
ansvar?

© Kommunikativa Spelkort

Alla medarbetare vill vara med och bidra, alla chefer vill vara bra chefer och ledare, men det är lättare sagt än gjort ibland. Olika faktorer påverkar åsikter och händelser som kan få personer att uppfattas som bättre eller sämre medarbetare och ledare.

Genom att prata om hur vi ser på medarbetarskap och ledarskap kan arbetsgrupper få en ökad förståelse för vilka förväntningar som finns och vad som bör levereras.

ActionCard



Denna lek är en tilläggslek som bör kombineras med någon av de andra fem kortlekarna.

Kategorin action card syftar till att få läsaren att agera här och nu och skapa en liten annorlunda dynamik till de övriga kort som arbetsgruppen går igenom. Action korten kan vara högst spontana och lätta upp stämningen och lyfta vardagliga händelser.

Mood Card



Ökad press, ökad stress, svårt att hinna med är bara några saker många upplever idag i sin arbetssituation. Fler och fler drabbas av psykosocial ohälsa och fortfarande kan det finnas tabu runt diagnoser kopplat till psykisk ohälsa.

Genom att prata om frågor som berör mer av vårt känsleregister kan psykosocial ohälsa upptäckas tidigare och bidra till en ökad lärdom om varandra. En dialog runt ämnet kan också normalisera sjukdomen på ett sådant sätt att fler kan öppet prata om tillfällena då de mår sämre eller drabbas av en psykisk sjukdom.

Safety Card

Safety Card



Från där du sitter nu,
var finns närmaste
nödutgångarna och vad gör
du vid en brand?

© Kommunikativa Spelkort

Genom att prata om säkerhet ökar sannolikheten till att skapa en större medvetenhet runt de risker som finns runt omkring oss oavsett arbetsplats.

Många saker i vår omvärld gör vi per automatik och vi tar många saker för givet. En dialog runt säkerhet kan minimera arbetsplatsolyckor och lyfta blicken runt potentiella risker.



För mer information kontakta Henrik Axelsson
info@kommunikativaverktyg.se