

På nytt jobb

Birger Boström blir den 1 december ny näringslivs- och socialchef på Tranås United, ägt av stiftelsen Tillväxt i Tranås som i sin tur samvägs av bland andra kommunen och Tranås näringslivsförening.



Charlotte Dahlbom återvänder vid årsskiftet till jobbet som socialchef i Ljusnarsberg, en tjänst hon hade 2009-2014. I dag är hon biträdande avdelningschef i Valentuna och har uppdrag inom Region Örebro.



Johan Dietrichson, rektor på gymnasiet Lindeskolan i Lindesberg, blir med start den 8 januari ny skolchef i Surahammars kommun.



Monica Holmgren tillträder den 7 januari som kommun- och omsorgschef i Sjöbo. Han kommer närmast från Lunds kommun där han ansvarar för drift och underhåll av gator, torg, gång- och cykelvägar med mera.



Magnus Jönsson är ny verksamhetschef för offentlig utemiljö i Sjöbo. Han kommer närmast från Lunds kommun där han ansvarar för drift och underhåll av gator, torg, gång- och cykelvägar med mera.



Marie Larsson tillträder i början av 2020 som ny vd för kommunala Skellefteå Buss AB. Senast har hon arbetat som avdelningschef för kvalitet och förnyelse på Skellefteå kommun.



Annell Loberg, omsorgs- och fritidsförvaltningschef i Växjö, tar efter årsskiftet över som chef för omsorgsförvaltningen i Vaggeryds kommun. Senast har hon arbetat som grundskolechef i Jönköpings kommun.



David Norrfjäll tillträder den 6 januari som förvaltningschef för kultur- och fritidsförvaltningen i Vaggeryds kommun. Senast har han arbetat som grundskolechef i Jönköpings kommun.



Sara Penje är ny utvecklingschef i Lidings stad. Närmast kommer hon från tjänsten som utvecklingschef på lärande- och kulturförvaltningen.



Henning Ruhe blir ny konstnär och operadramaturg på Göteborgsoperan. Han kommer från Bayerische Staatsoper i München, där han varit operatör och konstnärlig rådgivare.



Petra Vedebrand blir ny verksamhetschef i Skara kommun. I dag är hon tillförordnad avdelningschef för lokalavdelning och verksamhetsutvecklare på service- och teknikförvaltningen.



Arbete och hälsa

De kapade sjuktalen i Torsås

- Tidiga insatser nyckeln för att lyckas
- "Arbetsgivaren har den viktigaste rollen"

Avstämningarna med försäkringskassan och sjukvården har påtagligt minskat sjuktalen i tre småländska kommuner. Nu vill de sprida modellen.

Projektet 4-Ess (Smart Samverkan i Småland Sydost) har pågått sedan oktober 2017 i de medverkande kommunerna Torsås, Ljungby och Vimmerby.

Målet för oss har varit att sänka våra sjuktal och minska antalet heltidsjukskrivningar, säger Mathilda Rainford, hr-specialist på Torsås kommun.

Modellen låter inte särskilt avancerad. Det är den inte heller. Men under de två år den använts har den bidragit till en tydlig minskning av sjuktalen bland de anställda i de tre kommunerna.

Det här är någonting vi har gjort med ganska enkla medel. Det handlar om att alla tar sin roll som det är tänkt att det ska fungera, säger Peter Karlsson, områdeschef för Försäkringskassan Småland Sydost.

Försäkringskassan har varit projektägare och en del av finansieringen har kommit från EU via Europeiska socialfonden.

Fyra vårdcentraler i Region Kronoberg och Region Kalmar län har deltagit. Avstämningarna varje vecka, där Försäkringskassan, kommunen och sjukvården möts, har varit en grundbult.

Den fasta avsatta tiden varje torsdag har varit värdefull. Förut kunde det ibland gå flera veckor innan det gick att få till ett möte. Cheferna tycker att det är jättebra med så snabba möten och att alla tillsammans får komma in i processen tidigt, säger Mathilda Rainford.

Mötenaltdags närmaste chef för den anställda som berörs av sjukskrivningen. Den anställda själv är också med. Sedan projektet startade har jag också fått mycket mer tid att följa upp patienterna, säger hon.

Mötet handlar både om den enskilda ansvar och arbetsmiljöansvar. Den anställda

egenansvar betonas: vad man själv kan göra för att må bättre, kanske en livsstilsförändring som väl på hälsocentralen kan hjälpa till med, berättar hon.

Enligt Git Nilsson har de flesta som deltagit i projektet varit anställda skolor och omsorgen som drabbats av psykisk ohälsa på grund av stress.

För hennes egen del har projektet inneburit en dramatisk förbättring i möjligheterna att hjälpa dessa jämfört med hur det fungerade tidigare.

Att vi samlar in patienternas samtycke gör att alla parter kan vara med i samtalet och ta del av informationen. Då kan jag ringa till chefen på kommunen eller till försäkringskassan och stämna av utan att behöva skaffa ett tillstånd först. Sedan projektet startade har jag också fått mycket mer tid att följa upp patienterna, säger hon.

Även Arbetsmiljöverket har deltagit i projektet, utbildat chefer i kommunerna och hjälpt till att ta fram en sam-



FOTO: MARIANNE LINDH/RIKSBILDEN

"Cheferna tycker att det är jättebra med så snabba möten och att alla tillsammans får komma in i processen tidigt."

Mathilda Rainford, hr-specialist

talsmall för de veckovisa avstämningarna. Utbildningen för cheferna har bland annat handlat om att kunna se tidiga signaler och att kunna ta svåra samtal med sina medarbetare i de situationerna, berättar Peter Karlsson på Försäkringskassan.

Från Försäkringskassans sida har en av de viktigaste poängerna med 4-Ess-projektet varit att tydliggöra det ansvar kommunerna som arbetsgivare.

Arbetsgivaren har den viktigaste rollen och behöver kunna se och fånga upp tidiga signaler på ohälsa. Därför har

det varit viktigt att den närmaste chefen lätt möta och haft ansvaret för att ta fram en rehabiliteringsplan som vi diskuterat på mötena, säger Peter Karlsson.

Projektet har inte bara riktats mot kommunanställda med en pågående sjukskrivning, utan även mot dem som befinner sig i risken för att bli sjukskrivna. Chefen på kommunen kontaktar mig om någon anställd har haft en hög sjukfrånvaro en tid. Den anställda kallas sedan till möte, berättar Git Nilsson.

Mathilda Rainford på Torsås kommun tror att detta är

en av framgångsfaktorerna bakom projektets goda resultat.

I Torsås har den totala sjukfrånvaron minskat från 7,8 procent av arbetstiden under 2016 till 5,8 procent av arbetstiden under perioden januari till och med augusti 2019.

Det är den största minskningen bland de tre kommuner som deltagit.

Tidiga insatser har varit nyckeln för att lyckas. Vi har fått ett samarbete och en dialog som fungerar väldigt bra mellan kommunen, regionen och Försäkringskassan. Tillsammans har vi kunnat jobba med att sät-

ta in tidigare insatser för att undvika sjukskrivning eller kunna gå från heltids- till deltidssjukskrivning, säger Mathilda Rainford.

Även i Ljungby och Vimmerby har sjukfrånvaron minskat, om än inte lika mycket som i Torsås. I alla de tre kommunerna har fler sjukskrivna än tidigare kunnat gå tillbaka till arbete helt eller på deltid efter att ha varit med i projektet.

Hur många sjukskrivningar som har kunnat undvikas helt och hållet är svårare att mäta. Men resultaten har totalt sett varit så goda att modellen med avstämning-

möten varje vecka kommer att fortsätta även efter att projektet avslutades den sista oktober. Kanske kommer satsningen nu att spridas till fler kommuner.

Det finns ett intresse för det arbete vi har gjort här. Det borde finnas goda förutsättningar att göra samma sak i andra delar av landet, säger Peter Karlsson.

Samuel Åsgård
sa@dagensamhalle.se



På nytt jobb

"Vi kommer att hitta smarta transportlösningar"

Går det att skapa hållbara och samhällsekonomiskt effektiva transportlösningar i ett avlängt och glesbefolkat land som Sverige? Frågan ligger på Mattias Viklunds bord, ny generaldirektör för Trafikanalys.



Mattias Viklund.

Han kommer senast från Statens väg- och transportforskningsinstitut (VTI) och har tidigare jobbat på Post- och telestyrelsen (PTS). Med andra ord har han lång erfarenhet av infrastrukturfrågor i olika former, vilket kommer väl till pass i hans nya roll.

Det finns många beröringspunkter mellan den här tjänsten och mina tidigare arbeten. Så det här känns både hemtamt och utmanande, säger han.

Uppdraget hannu har framför sig på Trafikanalys är att, tillsammans med myndighetens 35 medarbetare, ta fram kunskapsunderlag och vara med i utvecklingen av nya transportsystem.

Ett stort uppdrag för en liten myndighet. Ä andra sidan har vi goda möjligheter att påverka politiska beslut med de analyser vi tar fram. Den vetenskapen adderar mycket till arbetet, säger han.

Som generaldirektör hoppas Mattias Viklund kunna bidra till att Sverige närmar sig det transportpolitiska målet: en samhällsekonomiskt effektiv och långsiktig hållbar transportförsörjning i hela landet. Men är det ens realistiskt?

Själv bor han söder om

Stockholms innerstad och har goda möjligheter att förflytta sig på ett hållbart sätt. **Fäst så ser ju situationen inte alltid ut på andra håll i landet?**

Jag tror ändå att det är möjligt. Men det finns inte en enda lösning som fungerar överallt. Vi behöver hitta flera olika metoder. Här ser jag att Trafikanalys har ett viktigt uppdrag att ge kunskapsunderlag till politiker så att de väljer rätt åtgärder. Jag tror också på att öka samverkan mellan privata och offentliga aktörer.

Han tillägger att han även har stor tillit till den snabba teknikutvecklingen: Se bara på hur elscottrarna tog över stadsbilden på mindre än ett år. Vi kommer att få se många sådana snabba förändringar i framtiden. Transporter är ju en av de största utsläppsbovarna i världen, så vi måste och kommer att hitta smarta lösningar.

Malin Letser
karriar@dagensamhalle.se

Mitt cv. Mattias Viklund

Nytt jobb: Generaldirektör för Trafikanalys.
Ålder: 47 år.
Yrkesbakgrund: Analytiker, strateg och enhetschef på Post- och telestyrelsen (PTS). Förvaltningschef på Södertörns högskola. Huvudsekreterare i en offentlig utredning inom näringsdepartementet. Avdelningschef och ställföreträdande generaldirektör

på Statens väg- och transportforskningsinstitut (VTI).
Drivkraften: "Jag är en väldigt nyfiken person som är i behov av ständig utveckling."
Intressen: "Förutom familj, vänner, idrott och kultur tycker jag om att arbeta i trädgårdar och att släktforska."
Dold talang: "År ganska bra på att imitera andra."