

Småläningen 30 juli 2018



Foto: Louise Karlsson Örning

Vi har lagt stort fokus på cheferna och försöker utbilda dem", säger Lise-Lotte Bergström, personalchef på Ljungby kommun om arbetet mot de stigande långtidssjukskrivningarna.

Arbetet mot sjukskrivningstal fortsätter

LJUNGBY Långtidssjukskrivningarna ökar såväl nationellt som i Ljungby kommun. I den kommunala verksamheten i Ljungby kommun kommer man efter semestern se över hur arbetet kring och mot sjukskrivningarna kan utvecklas.

– Vi vill se vad mer vi kan göra för att få en snabbare förändring, säger Lise-Lotte Bergström, personalchef på Ljungby kommun.

Publicerad 30 juli 2018 19:00

Antalet långtidssjukskrivna inom samtliga sektorer har ökat med mer än fyra gånger i Ljungby kommun under de senaste fem åren. I siffror innebär det att Ljungby kommun har gått från att ha 35 personer 2013 till att ha 158 personer 2017 som är långtidssjukskrivna.

Ljungby över rikssnittet

Stigande siffror har setts nationellt. Men ökningen i Ljungby är större än rikssnittet där ökningen är mer än trefaldig. Det innebär att personer som har varit sjukskrivna i minst 2 år har ökat nationellt. Samt att Ljungby kommun har haft en större procentuell ökning än rikssnittet och övriga Kronobergs län.

Bakom ökningen ligger flera faktorer. Bland annat rättssäkrare arbete hos Försäkringskassan och ändrad lagstiftning.

Psykisk ohälsa ökar

I den kommunala verksamheten förekommer arbete kring och mot långtidssjukskrivningar i Ljungby kommun. Bland annat har man utbildad cheferna.

Småläningen 30 juli 2018

– Vi har lagt stort fokus på cheferna och försöker utbilda dem. Dels i egen regi men också genom projektet 4-Ess, säger Lise-Lotte Bergström, personalchef på Ljungby kommun.

Projektet 4-Ess av Svenska ESF-rådet som arbetar för minskad sjukfrånvaro och ohälsa, med fokus på den psykiska ohälsan.

– Det som ökar är den psykiska ohälsan. Ofta är det inte bara arbetsplatsen utan en kombination med livet i sig, säger Lise-Lotte Bergström.

Från kommunens sida försöker man omplacera inom kommunen. Man bjuder också in de som är långtidssjukskrivna till träffar.

– Det är frivilligt men när de väl kommer tycker de att det är bra. Det är en möjlighet att prata i ett annat forum om exempelvis stress och hälsa, säger Lise-Lotte Bergström.

Arbetet kommer utvecklas

Efter sommaren kommer Ljungby kommun att diskutera hur man kan motverka långtidssjukskrivningar. Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har nu infört att arbetsgivare kan få bidrag för arbetet med att förebygga och förkorta sjukskrivningar hos medarbetare.

– Vi kommer ta tag i det efter semestern. Vi vill se vad mer vi kan göra för att få en snabbare förändring. Alla behövs ju. Vi har en kompetensbrist. Vi vill att det ska bli bättre för individ och kommun.

Relaterat: [Fyrfaldig ökning av långtidssjukskrivna](#)

Sjukskrivningar

Ljungby kommun



[Nathalie Gunnarsson](#)