



Välkommen som medverkande organisation i Skogskollo™ för tjejer!

Tack för att ni vill vara med och göra Skogskollo™ för tjejer så givande som möjligt för årets deltagare!

Det här är Skogskollo™ för tjejer!

Skogskollo är en konkret aktivitet för att visa upp skogssektorn för unga tjejer. Skogskollo innebär att tjejer i 10-12 årsåldern ges möjlighet att under roliga former bekanta sig med olika yrken som ryms inom skogssektorn. De får också testa några förekommande arbetsuppgifter t.ex. att köra skogsmaskin. I planering och genomförande av skogskollo läggs stor vikt vid att visa att både kvinnor och män kan arbeta inom skogssektorn. Behovet av förebilder är stort. Skogskollo uppmuntrar de representanter från branschen som deltar i kollolet att reflektera över sitt yrke och sin utbildning utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Representanterna kan därmed dela med sig av erfarenheter av att vara kvinna respektive man i skogssektorn. Framförallt visar kollolet upp skogens alla möjligheter.

Mål med kollolet och aktiviteterna

Målsättningen är att deltagarna på lägret och de som hör talas om Skogskollo™ får en inblick i de möjligheter som finns till fortsatt utbildning och karriär inom skogssektorn och angränsande industri. Idag är det ca 40 % kvinnor, som äger skog men väldigt få arbetar i och med den. Hur kan vi få fler kvinnor till skogen? Hur kan vi aktivt vara med och förändra bilden av skogsbranschen? Ett led i att förändra och förnygra skogssektorn är att arbeta med nästa generation för att öka flickors intresse för skogen och kunskap om vilka möjligheter det finns till fortsatt karriär och utbildning inom skogssektorn. Aktiviteterna under kollolet bör varva teori med praktik och genomsyras av kollolets jämställdhetsprinciper.



Målgruppsanpassning

Gruppens storlek varierar mellan 14-25 deltagare plus två kolloledare och eventuella medhjälpare. Tänk igenom vad ni vill ha sagt och vad ni vill förmedla under aktiviteten och tänk på att anpassa aktiviteten efter vilka som kommer.

Schema och kontakt

Med detta introduktionsbrev bifogas årets schema där ni kan se var, när och hur er aktivitet ska genomföras. I det finns även kontaktuppgifter till kolloledarna under dagarna om det är så att ni behöver komma i kontakt med dem. Det är också bra om ni meddelar en kontaktperson på ert företag som kolloledarna kan hålla kontakten med. Om ni har frågor kring kollolet eller annat praktiskt rörande er aktivitet är ni välkomna att kontakta oss som arrangerar kollolet. Kontaktuppgifter finns i slutet av brevet.

Att göra jämställdhet i Skogskollo™

Vad?

Jämställdhet handlar om sociala och samhällliga relationer mellan kvinnor och män, om arbets- och maktfördelning mellan könen och i slutändan om demokrati och rättvisa. Jämlikhet är ett vidare begrepp som avser alla människors lika värde oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, funktionshinder, sexuell läggning, ålder, klass etc.

Begreppet jämställdhetsintegrering handlar om att integrera ett jämställdhetsperspektiv i verksamheten för att säkerställa likvärdig service, resursfördelning och inflytande för både kvinnor och män. I Skogskollo™ för tjejer har vi ambitionen att arbeta brett med jämställdhet, att ha det som en röd tråd och att integrera det i alla aktiviteter deltagarna stöter på under kolloet.



Varför?

Det finns oändligt många anledningar! Ur ett företagsperspektiv kan motiveringar till varför jämställdhet är viktigt vara att främja innovationskraft, förbättrad rekrytering, förbättrad konkurrenskraft, ökad trivsel och ökad lönsamhet. För att nå framgång behöver jämställdhetsarbetet förankras i organisationens värderingar och vara en central del i det egna företagets förändringsarbete. Jämställdhetsarbete bör alltså inte drivas som en enskild isolerad process utan med ambitionen att samla hela organisationen enad bakom ett jämställdhetsmål med syfte att få förändring i hela organisationen från grunden.

Det här är något som Skogskollo™ för tjejer arbetar aktivt med – vi vill inte att jämställdhetsperspektivet isoleras och genomförs som någon enstaka, enskild aktivitet, utan vill att jämställdhet ska löpa som en röd tråd genom kolloet. Därför erbjuder vi inför kolloet en jämställdhetsutbildning för kolloledare, arrangörer, medverkande i programmet och samarbetspartners. Vi arbetar aktivt med att kolloledarna i sina aktiviteter integrerar jämställdhetstanken och vill gärna att ni som medverkande organisation också tänker på det.

Hur?

Nedan finns ett antal frågeställningar som förhoppningsvis kan hjälpa till i förberedelserna inför er kolloaktivitet:

- Bestäm vem som ska ta emot kolloet/besöka kolloet. Se till att det finns en back-up om personen får förhinder. Meddela kontaktuppgifter till kolloledningen.
- Hur anpassar vi innehållet till målgruppen? Aktivitetens svårighetsgrad? Tänk på att anpassa språket och att förklara skogliga termer. Bolla gärna med kolloledningen om ni känner er osäkra.
- På vilket sätt kan vi visa upp vår verksamhet så att deltagarna får möta den både teoretiskt och praktiskt? Finns det någon praktisk aktivitet som vi kan koppla till vårt expertområde som deltagarna vid kolloet kan få prova på? Tänk på att praktiska aktiviteter och "prova-på" gärna får ta större plats än det teoretiska!
- Ge deltagarna utrymme att ställa frågor.
- Hur ger vår aktivitet kunskap och hur skapar vi ett intresse för branschen?

- Ett mål med kollo är att deltagarna ska få möta kvinnliga förebilder inom skogen. Hur kan vi lyfta fram kvinnliga förebilder på olika positioner och inom olika professioner i vårt företag?
- Personen/personerna som möter deltagarna under kollo kan gärna fundera på dessa frågor:
 - o Vem är jag? Yrkesroll? Hur kommer det sig att jag jobbar med det jag gör idag? Varför valde jag skogen som yrkesarena?
 - o Vad innebär mitt arbete? Utbildningsvägar? Möjligheter till arbete?
 - o Vad innebär det att vara kvinna respektive man i branschen/på arbetsplatsen? Generellt och personligt?
- Hur ser jämställdhetsarbetet ut inom er organisation? Hur arbetar ni med frågan på företaget? Mål med förändringsarbetet? Hur långt har vi kommit? Hur ser företaget ut vad gäller antal kvinnor och män som jobbar på arbetsplatsen? Hur ser det ut med möjligheten att vara föräldraledig osv.? Se gärna filmen *Hur ser det ut i din skog?*, [klicka här](#).
- Hur utformar vi den teoretiska och praktiska delen av vår aktivitet?
 - o Vad är det vi gör? Vad är det vi säger? Vilken bild förmedlar vi av företaget och att jobba inom skogssektorn?
 - o Hur visar vi arbetsplatsen attraktiv för unga killar och tjejer?
 - o Tänk normkritiskt:
 - Hur skulle ni prata/reagera om aktiviteten var riktad mot killar istället för tjejer?
 - Var öppen för ickenormativa företeelser, stilar, attityder och identiteter.
 - En tankeställare kan vara filmen *Könsspelet*. Den finns på Youtube, [klicka här](#). Hur bemöter vi unga killar och tjejer? Utifrån könet eller utifrån individen?¹
- Förbered gärna något material som deltagarna kan ha med sig hem (företagsbroschyr, folder, summering av hela aktiviteten, giveaways eller varför inte något de fått tillverka själva under aktiviteten).
- Om Skogskollo™ kommer till er – glöm inte att informera internt om besöket.

Efter aktiviteten då?

Efter aktiviteten vill vi gärna att ni tar er några minuter att fundera på några frågor och skriver ner era reflektioner och skickar till oss som arrangerar Skogskollo™ för tjejer.

- Vad gjorde deltagarna hos oss? Hur la vi upp aktiviteten?
- Hur förmedlade vi det vi sa/visade?
- Hur var vårt bemötande av deltagarna?
- Var det något som fungerade speciellt bra?
- Finns det något som skulle kunna bli bättre?
- Vilka frågor fick vi? Hur kunde de besvaras?
- Vill vi finnas med kommande år?
- Vad vill vi visa då?
- Finns det något som Skogskollo-organisationen kan utveckla och göra bättre i kontakten med oss?



¹ Här finns det mer information om filmen *Könsspelet*, faktakort för vidare information och länkar vidare till annat material, t.ex. "14 sätt att jobba jämt".

http://www.lansstyrelsen.se/halland/SiteCollectionDocuments/Sv/manniska-och-samhalle/jamstalldhet/14_satt_att_jobba_jamt.pdf

Slutligen vill vi tacka för ert engagemang – utan er som medverkar i programmet skulle det inte bli något kollo!

Kontaktuppgifter

Kontaktuppgifter till samtliga samordnare för skogskollo finns här: <http://www.skogskollo.se/kontakt-34839162>

Läs mer om kollot här, <http://www.skogskollo.se>