



Dnr 2019-046,
styrelsen bilaga 2

VERKSAMHETSPLAN OCH BUDGET 2020

Samordningsförbundet VärNa

Innehållsförteckning

Om Samordningsförbundet VärNa	4
Organisation	6
Styrelse.....	6
Förbundschef och kansli.....	6
Beredningsgrupp	6
Målgrupp	6
Inriktning, prioriteringar och målsättning	7
Individnivå	7
Strukturnivå	7
Verksamhet	8
Beslutade och pågående projekt.....	8
1. MIA-projektet, Delprojekt VärNa.....	8
2. Arbetsintegrerande sociala företag (ASF)	11
3. Mobila handledare, MIA-VärNa	12
4. Hälsöfrämjande etablering – delprojekt VärNa	12
5. Insatskatalogen	15
6. VärNa-modellen.....	15
7. Projekt ”Rätt stöd för mig”	16

8. Förstudie, SGI – 0	16
9. Förstudie, samverkan kring personer med spelberoende/spelmissbruk.....	17
10. Förstudie, Samverkan kring personer som har stöd av frivården	17
11. Förstudie, Långtidsarbetslösa och långtidssjukskrivna kvinnor i Nacka & Värmdö.....	17
12. VärNa-frukost	17
13. VärNa-dagen	18
Budget	19

Om Samordningsförbundet VärNa

VärNa bildades i maj 2016 genom samgående mellan de tidigare förbunden Valfärd i Nacka och VärmSam. Ingående parter är; Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Nacka kommun, Region Stockholm och Värmdö kommun. Varje aktör har sitt specifika uppdrag och ansvar för den enskildes rehabilitering. Samtidigt är de olika aktörernas insatser beroende av varandra för en välfungerande rehabiliteringsverksamhet.

Lagen om finansiell samordning för rehabiliteringsinsatser (2003:1210) är den givna utgångspunkten för samordningsförbundet. Av såväl lagens förarbeten som lagen själv framgår att samordning och samverkan är det medel som bedöms ha störst effekt för att enskilda personer med komplexa rehabiliteringsbehov ska kunna närma sig egen försörjning. Det är alltså inte finansieringen i sig eller nya åtgärder som anses underlätta utan på vilket sätt respektive ansvarig myndighet samskapar med andra myndigheter och tillsammans möter den person som behöver stödet.

Det kan vara särskilt problematiskt att rehabilitera människor som har en kombination av medicinska, psykiska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade problem. Dessa människor riskerar att hamna i en gråzon mellan olika aktörers ansvarsområde, eftersom dom insatser som behövs inte faller inom enbart en aktörs ansvarsområde. Det leder ofta till en rundgång för den enskilde mellan försäkringskassan, hälso- och sjukvården, socialtjänsten och arbetsförmedlingen med kortsiktiga och ineffektiva insatser som följd. För att hjälpa dessa människor är det avgörande att aktörerna samordnar sina insatser.

Målet med den finansiella samordningen är att genom en effektiv resursanvändning bidra till att återställa eller förbättra funktions- och arbetsförmågan hos människor med en sådan komplex problematik att de är i behov av samordnade insatser eller stöd från flera aktörer. Detta ställer krav på utvecklingsinsatser med inriktning på att förbättra samarbetet på individnivå samt skapa en struktur av rehabiliteringsaktiviteter som motsvarar målgruppens behov.

För att målet med den samordnade rehabiliteringen skall kunna uppnås, dvs. att återställa eller förbättra den enskildes funktions- och arbetsförmåga, krävs att det skapas en struktur av rehabiliteringsaktiviteter som motsvarar målgruppens behov. Något som i sin tur är avhängigt ett analys- och utvecklingsarbete med syfte att åtgärda aktuella problem och flaskhalsar. Analys- och utvecklingsarbetet kan leda till åtgärder såsom resursförstärkningar, organisatoriska förändringar liksom inrättande av särskilda projekt med utgångspunkt från målgruppens behov och det gemensamma ansvaret.

Kartläggning och analys av behov, problem och flaskhalsar i de olika systemen är grundläggande med syfte att utveckla och skapa en struktur för de insatser som kan bedrivas inom ramen för den finansiella samordningen.

- Utbildnings- och informationsinsatser med fokus på att förbättra samarbetet mellan olika personalgrupper samt klargöra respektive aktörs uppdrag och ansvar inom ramen för den samordnade planeringen

- Identifiera organisatoriska system och strukturer som stödjer respektive motverkar samordning
 - Finansiering och utveckling av särskilda insatser eller projekt såsom kombinerade arbetsträningsverksamheter för långtidsarbetslösa, långtidssjukskrivna och personer med sociala problem. För dessa projekt kan samverkansparterna behöva samlokalisera personalresurser samt anställa projektledare
 - Uppföljning och utvärdering av genomförda åtgärder för ställningstagande till hur rehabiliteringsarbetet för den aktuella målgruppen kan och bör utvecklas vidare
 - Förmedla kunskaper och erfarenheter i syfte att bidra till utveckling av långsiktigt hållbara system och strukturer
-
- Hösten 2016 tog samordningsförbundet VärNa fram en styrmodell (se nedan) för hur utvecklingsarbetet med förbundets finansiering ska bedrivas. Detta bygger helt på ovan nämnda förarbeten, lagtext samt evidensbaserad forskning kring utvecklingsarbete.



Organisation

Styrelse

Medlemmarna utser en ordinarie ledamot samt en ersättare, styrelsen konstituerar sig därefter. Styrelsens uppdrag är att besluta om vision, mål och budget för samordningsförbundet och är även den instans som fattar beslut om all projektfinansiering.

Förbundschef och kansli

Förbundet leds av förbundschefen som ansvarar för verkställande av styrelsens beslut, den operativa verksamheten, ekonomi, administration och personal.

VärNa har sju personer anställda, förutom förbundschef så finns projektledare, projektmedarbetare, administratör samt verksamhetsstöd/verksamhetsutvecklare och samtliga är kopplade mot ett eller flera av förbundets projekt.

Vid kansliet har ytterligare 12 personer sin arbetsplats i varierande grad vilka samtliga arbetar inom MIA- och HE-projekten men har sin grundanställning hos någon av förbundets ägarorganisationer.

Beredningsgrupp

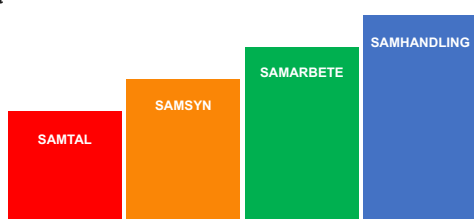
Till stöd för det strategiska arbetet inom den operativa verksamheten har förbundschefen ett samarbete med beredningsgruppen vilka består av personer väl förankrade och med relevant mandat hos VärNas olika medlemsorganisationer.

Målgrupp

Målgrupper för den finansiella samordningen inom VärNa utgörs av människor i åldrarna 16-64 år, boende i Nacka eller Värmdö kommun och som är i behov av samordnad rehabilitering från fler än en av medlemsorganisationerna i syfte att närma sig eller nå egen försörjning. Ytterligare målgrupper för VärNa anses vara både VärNas medlemsorganisationer och dess medarbetare samt i förlängningen beslutsfattande organ på såväl regional som nationell nivå. Allt utifrån ett förhållningssätt där VärNas verksamheter kommer att möta samverkansutmaningar som har sina rötter på organisatorisk och/eller strukturell nivå. Under 2018 inkluderades samverkanstrappan (se nedan) som ett pedagogiskt sätt att illustrera VärNas arbete.



"Trappan"



Inriktning, prioriteringar och målsättning

Styrelsen och beredningsgruppen har haft två gemensamma arbetsmöten under året. Vid dessa möten har man arbetat med att diskutera förbundets uppdrag, genomförda och pågående verksamheter samt enas om fortsatta inriktningar som bildar underlag för kommande års verksamhetsplanering. Man väljer att fortsätta med samma grundläggande upplägg för förbundets verksamhet och detta formuleras enligt nedan

- att förbundets arbete utgår från den av styrelsen beslutade visionen; VärNa 2026
- att VärNa ska användas som en facilitator och ett utvecklingsstöd i dom delar där samverkansbrister, kopplat till VärNas målgrupper, gemensamt har identifierats
- att varje part är ansvarig för att goda resultat och erfarenheter får effekt i respektive organisation
- att VärNa ska arbeta metodiskt och strukturerat för att parterna ska kunna nå en än mer ändamålsenlig och långsiktigt hållbar samordning
- att samverkan och samordning måste adresseras särskilt oaktat parternas uppdrag om att samverka ex via direktiv/regleringsbrev etc.
- att parternas ordinarie insatser inte ska bedrivas inom ramen för förbundet

Utifrån dessa sammanhang lyfts nu följande inriktningar och prioriteringar avseende 2020

Individnivå

- *MIA-projektet genomförs enligt plan och förbereder för ytterligare förlängning*
- *Hälsofrämjande etablering genomförs enligt plan*
- *Projekt "Min väg vidare" går från analys- och planering till genomförande*
- *Förstudier kring målgrupperna "SGI 0", "spelberoende/spelmissbruk", "personer inom frivården" samt "långtidssjukskrivna/långtidsarbetslösa kvinnor" startas*

Strukturnivå

- *Att VärNa-modellen prövas i skarpt läge och resultat analyseras*
- *Att insatskatalogen är känd, nyttjas och upplevs som användbar*
- *Samtliga projekt som avslutas har en väldokumenterad slutrapport med analysdel vilken ska kommuniceras till relevanta aktörer samt publiceras på dito kanaler*
- *Kommunikationsturné genomförs lokalt hos medlemmarna och inkluderar såväl tjänstemän som politiker*

Verksamhet

Beslutade och pågående projekt

1. MIA-projektet, Delprojekt VärNa

VärNa är delprojektägare i MIA-projektet vilket delfinansieras av Europeiska socialfonden. Syftet är att skapa bättre förutsättningar för målgrupperna inom Nacka och Värmdö kommuner att förflytta sig närmare en egenförsörjning.

MIA-projektets målgrupper består av personer som står långt eller mycket långt från arbetslivet på grund av arbetslöshet och/eller långtidssjukskrivningar. MIA-projektet tar emot deltagare i åldrarna 18-64 år som har behov av samordnad förrehabilitering,

MIA-VärNa fortsätter arbeta och utveckla/fin slipa **det myndighetsgemensamma teamet; "Lotsteamet"** med personal från samtliga VärNas medlemmar till och med maj 2020. I projektet arbetar sammanlagt 13 personer med varierande tjänstgöringsgrad.

Planerade insatser 2020, ursprunglig projektplan

Mobiliseringskurs

Till och med maj 2020 planeras en tioveckors **mobiliseringskurs** med tio – femton deltagare. Det är troligt att möjligheten med ytterligare en kurs, som finns i avtalet, kommer att utnyttjas.

Arbetsträning

Till och med maj 2020 planeras 40 deltagare få **arbetsträning med handledning**. Arbetsträning sker främst hos tre upphandlade arbetsträningföretag. Dessutom finns det begränsade möjligheter till arbetsträning hos enstaka enskilda företag och organisationer som erbjuder arbetsträningsplatser utan krav på ersättning.

Försöket att kunna öka antalet platser hos företag/organisationer genom erbjudande av **mobila SE-handledare** från MIA-VärNa ska fortsätta att utvecklas. Handledningen är ett stöd till såväl deltagare som företag/organisationer som är intresserade av att ta emot deltagare på arbetsträning men som inte har resurser att tillhandahålla egen handledare. Till och med maj 2020 planeras 30 deltagare ha arbetsträning med mobil handledare.

Supported Employment-metoden

MIA-VärNa arbetar med **Supported Employment (SE) handledning**. I korthet innebär SE metoden att handledning sker individuellt och anpassas efter deltagarens behov av stöd. Målsättningen är att hitta miljöer/arbetsplatser där deltagarens förmågor kan tas tillvara

och hindren minimeras. Stöd erbjuds både till arbetsgivaren och arbetstagaren. Till och med maj 2020 planeras 30 deltagare få SE-handledning på olika externa arbetsplatser.

SE-metoden har visat sig vara en framgångsrik metod för att få deltagare närma sig egen försörjning men är också resurskrävande. Därför planeras MIA-VärNa fortsätta utveckla den **gruppmodell av SE-metoden** som startade 2017. Till och med maj 2020 planeras att 5-10 deltagare upp till 29 år som tidigare varit hemmasittare erbjudas delta i en SE-grupp med något modifierat upplägg på målgruppens speciella förutsättningar. Målet är att MIA-VärNas mobila SE-handledare kan leda deltagare vidare till arbetsträning efter gruppträffarna.

Utveckling av insatser/åtgärder inför förrehabilitering

MIA-VärNa konstaterade hösten 2018 att de insatser som projektet hade erbjudit inte fullt ut motsvarade hela målgruppens behov. Därför kompletterades utbudet med pilotinsatser framför allt för dem som står längre ifrån arbetslivet så att fler kan delta i de förrehabiliterande insatserna.

Insatser som testas och vidareutvecklas är:

- **Fördjupad kartläggning** med 4 deltagare för bättre träffsäkerhet med valet av nästa steg inom eller utanför MIA-VärNa.
- **Samtal med nätverksmetoden** planeras med 3 deltagare vid särskilda behov till exempel när deltagaren slutar i projektet för att summera stegförflyttningen och framtida möjligheter tillsammans med deltagarens närstående krets, samverkande myndigheter och vården.
- **Motiverande samtal** för 2 deltagare för att öka möjligheterna till att flera gör stegförflyttningar.

Till och med maj 2020 kommer MIA-VärNa arbeta med deltagande **kvinnors upplevelse** av nytta och nöjdhet med sitt deltagande i projektet. Under våren kommer Lotsteamet också genomföra ett försök där personer som gjort intresseanmälan erbjuds **möjlighet att delta i Lotsteamets möte** där anmälan behandlas. Arbetet för att identifiera, dokumentera och rapportera **flaskhalsar och samverkansbrister** mm fortsätter. En **modell** för att underlätta vidare åtgärdande av samverkansbristerna tas fram.

Framgångsfaktorer, lärdomar, utvärdering och kommunikation

MIA-VärNas arbete från starten 2017 till målet maj 2020 kommer att summeras av Lotsteamet tillsammans med projektledaren under våren.

MIA-VärNa deltar i förberedelserna av fortsättningen av MIA-VärNa-projektet under förutsättning att förlängningsansökan bifalls i december 2019.

Apel AB har uppdraget att genomföra MIA VärNas egen effekt- och processutvärdering. Under vintern 2020 kommer en rapport av den andra utvärderingen av Lotsteamet som funktion. Senare under våren planeras en slutrapport av hela uppdraget att överlämnas till VärNa.

Delar av framgångsfaktorerna och lärdomarna ska presenteras i samband med VärNas Kunskapsdag och på VärNa-dagen samt i kontakterna med verksamheter som arbetar med samma målgrupper. En slutrapport för MIA-VärNa levereras under september 2020.

MIA-VärNa-Vidare

Under förutsättning att ESF beviljar ansökan om MIA-Vidare från och med juni 2020 till och med december 2022 planeras fortsättningen kunna starta direkt i juni med en del deltagare som överförs från MIA-VärNa-projektet.

En detaljerad planering som ska utgå från lokal förändringsteori kommer att tas fram under vintern/våren 2020. Den lokala förändringsteorin kommer att utgå från de effekter på kort och lång sikt som VärNas medlemmar vill att fortsättningsprojektet ska bidra/leda till. Förändringsteorin kommer också att ange de resultat som ska nås och de insatser/aktiviteter som ska erbjudas för målgruppen från Värmdö och Nacka samt vilka resurser som behövs för ett framgångsrikt projektresultat.

I den förhandsplanering som MIA-VärNa gjort inför förlängningsansökan till ESF nämns 260 deltagare, fortsatt arbete med det myndighetsgemensamma Lotsteamet, Supported Employment enskilt och i grupp, mobila SE-handledare, mobiliseringskurser och arbetsträningsplatser.

Styrgruppen för MIA- och HE-projekten

Alla framgångsrika projekt behöver styrning från parterna/medlemmarna. Det är angeläget med kontinuitet i representationen och relevant kompetens för att upprätthålla engagemang samt möjligheterna att tillvarata lärande och resultat löpande.

Under 2020 kommer två av de pågående projekten, MIA-VärNa och HE-VärNa, att avslutas och förhoppningsvis ett fortsättningsprojekt för MIA startas. Detta kommer att ställa särskilda krav på styrgruppens engagemang.

- ✓ *MIA-VärNa har t o m maj 2020 kunnat inkludera ytterligare minst 35 av de planerade 355 deltagarna i en relevant insats och därmed nått deltagarmålet för hela projektperioden.*
- ✓ *MIA-VärNa har t o m maj 2020 haft 30 deltagare som fått stöd via mobila handledare*

- ✓ *MIA-VärNa har t o m maj 2020 kunnat rekrytera 20 nya arbetsgivare som erbjuder arbetsträning med stöd av mobila handledare*
- ✓ *Under förutsättning att ESF beviljar ansökan om MIA-Vidare planeras MIA-VärNas fortsättningsprojekt under 2020 ta emot 60 av de totalt planerade 260 deltagarna för hela projekttiden till slutet av 2022.*
- ✓ *MIA-VärNa har tagit fram en modell för att kommunicera identifierade och dokumenterade systembrister för vidare hantering hos relevant aktör/er*
- ✓ *MIA-VärNa har ett etablerat och väl dokumenterat myndighetsgemensamt arbets sätt i team för att effektivisera samverkan och samordningen för aktuella målgrupper*
- ✓ *MIA-VärNa har en väldokumenterad slutrapport med analysdel gällande projektperioden 2017-01-01 – 2020-05-31*

2. Arbetsintegrerande sociala företag (ASF)

Det tidigare fokuserade arbetet emot ASF kommer att tonas ner under 2020.

Verksamhetsstödjaren finns som en fortsatt resurs för att främja etableringen och stödja nya samt befintliga ASF i Nacka och Värmdö om behov uppstår. Under 2020 kommer det arbetsgivarinriktade arbetet istället att handla om arbetsträning på olika företag, oavsett företagsform. Efter dialog med lokala företagarföreningar har VärNa skapat ett pilotprojekt genom inrättandet av två unika tjänster som mobila handledare. Med stöd av dessa förväntas såväl personer inom VärNas målgrupper som arbetsgivare kunna utveckla goda former för arbetsträning.

Planerade insatser 2020

Under 2020 kommer utbildning och information till kommunernas upphandlingsavdelningar gällande olika **upphandlingsmöjligheter** av offentliga köp att erbjudas.

Företag i Nacka och Värmdö kommer att få **information om ASF**. Verksamhetsstödjaren kommer arbeta för att fler företag ska vilja samarbeta med och göra affärer med ASF-företag i Nacka och Värmdö som en del av sitt sociala hållbarhetsarbete utifrån den globala målen 2030.

VärNa fortsätter samarbetet med projektet **Kugghjulet** för att ASF i Nacka och Värmdö ska kunna delta i deras utbildningar under perioden 2020-01-01-2020-05-30.

- ✓ *Nacka och Värmdö kommuner ska erbjudas information kring upphandlingsmöjligheter som stödjer möjligheter för ASF att delta vid upphandlingar*
- ✓ *Företagarföreningarna i Nacka och Värmdö ska erbjudas information om ASF*

3. Mobila handledare, MIA-VärNa

Efter dialog med lokala företagare har man inom projekt MIA-VärNa skapat en pilotverksamhet genom inrättandet av två unika tjänster som mobila handledare. Med stöd av dessa förväntas såväl personer inom projektets målgrupper som arbetsgivare kunna utveckla goda former för arbetsträning.

Planerade insatser 2020

Besöka företag i syfte att marknadsföra mobila handledarinsatser. Syftet är att **bygga upp en företagsbank** av arbetsgivare som vill göra samhällsnytta.

Skapa ett internt CRM-system för de företag som kommer att ingå i företagsbanken. Syftet med CRM-systemet är att kontakterna med dessa företag ska skötas på ett professionellt sätt.

Utveckla en modell för arbetsträningssomdöme som deltagaren får med sig vid arbetsträningens slut. Målet är att denna slutrapport kommer att bidra till deltagarens egenvärde stärks.

VärNa frukostmöten för företag under perioden 2020-01-01 - 2020-05-30, vilka kommer att ha fokus på kunskap om MIA-VärNas målgrupp och olika former av anställningsstöd.

Arbeta fram ett **"Mobilt handledarkoncept"** som består av "Socialt hållbarhets VärNa-signum." Detta signum kan företaget använda t ex på sin hemsida för att visa att de arbetar med social hållbarhet utifrån den globala målen 2030.

- ✓ *En företagsbank med intressenter av mobila handledare upprättas*
- ✓ *En mall för arbetsträningssomdöme tas fram*
- ✓ *Två frukostmöten för arbetsgivare genomförs*

4. Hälsöfrämjande etablering – delprojekt VärNa

Hälsöfrämjande etablering är ett nationellt projekt som drivs av SKL, AF och FK. Målgruppen är nyanlända med misstänkt ohälsa, inom etableringsprogrammet och 6 månader efteråt. I projektet arbetar fyra personer, en projektledare samt tre medarbetare från arbetsförmedlingen respektive Nacka- och Värmdö kommun. Projektets syfte är att hitta metoder och arbetssätt för att *identifiera, utreda och omhänderta* ohälsa hos målgruppen och därmed bidra till att man ska kunna nå utbildning/arbete tidigare än idag.

Utöver detta ska även arbetssätt, metoder och strukturer som rör samverkan mellan aktörerna utvecklas. Dessa ska vara dokumenterade, paketerade och spridningsbara.

Sammanlagt ska projektet ta emot minst 80 deltagare under två-årsperioden. Projektet ska även vara delaktig i framtagandet relevanta metoder samt förankring och implementering av dessa på nationell nivå. Det finns 6 delprojekt runt om i landet, som arbetar med frågan - Malmö, Växjö, Eskilstuna, Gävle, Umeå och Nacka-Värmdö.

Inom VärNa lägger projektet stor vikt vid de aktiviteter och de aktörer som finns i Nacka och Värmdö. Deltagande i civilsamhällsnätverk i Nacka har etablerats i syfte att främja samordning av lämpliga insatser och aktiviteter för målgruppen. Samarbete med SFI i Värmdö finns upprättat för att ta fram och implementera friskvårdsfrämjande aktiviteter i undervisningen och därmed öka språkprogressionen hos målgruppen.

Under 2020 fortsätter det påbörjade arbetet med att genomföra och vidareutveckla framtagna såväl som befintliga metoder och arbetssätt för att tidigarelägga identifiering, utredning och omhändertagande av ohälsa gentemot målgruppen. Parallellt med operativt arbete mot målgruppen fortsätter också projektets strukturella och organisationsinriktade arbete för att stödja samproduktion mellan parterna. För att stödja detta arbete finns idag en referensgrupp med representanter från parterna och civilsamhället. Gruppens arbete kommer fortsatt inrikta sig mot att etablera goda kommunikationsvägar och identifiera gemensamma behov och lösningar för att förenkla vägen mot arbete och studier för målgruppen.

Planerade insatser 2020

Hälsosamtal - Projektet ska uppnå målet 80 deltagare senast mars månad 2020. För implementering diskuterar projektet hur erfarenheterna på bästa sätt överförs till såväl arbetsförmedling som kommuner.

Hälsoskola - Genomförande av en till två grupper med start varannan månad. Ökad hälsolitteracitet hos målgruppen är en förutsättning för att målgruppen ska nå såväl stegförflyttning som egenmakt.

Traumabearbetning - Idag finns traumabehandling via Röda korset för de allvarligaste drabbade. Enligt Röda korset är tid och tillitsfulla nätverk det som är läkande för de med "lättare" traumapatienterna, tid som inte alltid finns då ekonomi och boendesituation har tydliga hälsoförsämrade effekter på målgruppen. Projektet vill därför skapa metoder för identifiering av gruppen och bättre ingångar till insats samt se hur parterna kan arbeta med denna utsatta grupp i tidigarelagt läkande syfte.

Vägledning - Genomförande av en grupp med start varannan månad. Målet för projektet är 20% av deltagarna ska gå ut i arbete eller studier och för att nå detta mål krävs klagörande av individernas förutsättningar och vägar till arbete eller studier.

Friskvårdsaktiviteter - Arbeta för implementering av regelbundna friskvårdsaktiviteter och möjligheten att ha detta i målgruppens etableringsplaner. Projektet ser ett värde i att koppla dessa till SFI studierna då inlärning och rörelse har en bekräftad korrelation.

Supported Employment kompetens - Projektet önskar utveckla en, för målgruppen, relevant insats som finns tillgänglig oavsett om individen har läkarutlåtande på funktionsnedsättning i relation till arbete eller ej. För att uppnå detta söker projektet att koppla SE kompetens till projektgruppen.

Rehabiliteringskoordinator - Projektet har identifierat behov av stödresurs till målgruppen för att navigera bland de vårdkontakter som finns och erbjuds. Projektledningen har uppmärksammat Region Stockholm på behoven och man har goda förhoppningar om att det hela löser sig.

Stödteam i vuxenutbildning - Efter önskemål från Värmdö kommun undersöks behov av och möjlighet till att utarbeta ett stödteam i vuxenutbildningen. Vi utgår från ett beprövat projekt i Kramfors.

Kompetenshöjande insats - För ökad förståelse av och kunskap om samverkande parter uppdrag kommer projektet utveckla och genomföra utbildning /workshop för medarbetare från Arbetsförmedlingen, kommun, Försäkringskassan och vården.

Grön etablering - Undersöka möjlighet till eventuellt samarbete med projektet i Sköndal.

Behov av stöd

För att projektet ska lyckas med sina planerade insatser behöver projektgruppen fortsatt bestå av medlemmar från parterna Af, Värmdö & Nacka kommun. För möjlig implementering och tillvaratagande av projektets identifierade fungerande arbetssätt och metoder krävs alla parter deltagande. Projektets framgång bygger alltså på en aktiv och engagerad styrgrupp där parternas behov och förväntningar på projektet kommuniceras. Regionens och vårdens deltagande är avgörande för att identifiering, utredning och omhändertagande av ohälsa hos målgruppen ska bli relevant och professionell - yrkesrollen Rehabkoordinator kopplad till projektet kan därmed bli betydelsefullt. Försäkringskassan har en viktig roll i form av kompetenshöjande insatser kring myndighetens uppdrag och samverkan med densamma. Det torde även ligga i försäkringskassans eget intresse att följa projektets arbete då den hälsofrämjande ansatsen kan ha inverkan på andelen framtida sjukskrivna.

- ✓ *HE-projektet har nått deltagarmålet 80 personer under projektperioden*
- ✓ *HE-projektet har nått målet 20 % av deltagarna har gått vidare till arbete och/eller studier under projektperioden*

- ✓ *HE-projektet har sammanställt en metod för identifiering av personer med lättare trauman samt förslag på relevant stöd*
- ✓ *HE-projektet har en väldokumenterad slutrapport med analysdel*

5. Insatskatalogen

VärNa anslöt sig till den digitala plattformen i maj 2019 och den lokala lanseringen gjordes i november samma år. Ett av flera syften med deltagandet är att öka parternas överblick av målgruppsrelaterade insatser och aktiviteter på såväl lokal som regional nivå. Här samlas offentlig sektors utbud tillsammans med civilsamhällets olika insatser. Ytterligare ett syfte är att bidra till att öka medborgarnas egenmakt då de som enskilda själva kan söka och finna, en för deras behov, relevant insats. Ett gediget arbete under 2019 har gjorts för att få med så många aktiviteter och insatser som möjligt. Det arbetet kommer att fortsätta under 2020 så att antalet dokumenterade insatser i Nacka och Värmdö ökar och katalogen blir så heltäckande som möjligt. En specifik inriktning är att knyta fler civilsamhälleliga insatser till katalogen. För att katalogen ska kunna fungera som det är tänkt behöver den vara känd och användas. VärNa kommer därför att under våren göra en informationsinsats genom att vara ute och informera om den på personalmöten hos parterna och olika delar av civilsamhället. Ett arbete som, där så är lämpligt kan integreras i den generella informationsturné som VärNa planerar.

6. VärNa-modellen

Under 2019 har förbundet arbetat med framtagandet av VärNa-modellen med utgångspunkt enligt följande;

- Samordningsförbundets uppdrag
- Systemsyn (helhetssyn) utifrån syftet med verksamheten
- Tjänstelogik (värde skapas tillsammans)
- Styrning av komplex verksamhet med stor variation handlar i hög utsträckning om att skapa *förutsättningar* för medarbetarna att i samspel med varandra och med kunden lösa problemet

Under framtagandeprocessen definierades mål och syfte

Syfte:

”Genom samverkan skapar vi möjligheter för människor i Nacka och Värmdö till ökad egenmakt och därmed goda förutsättningar för egenförsörjning”

Mål:

- *En ökande andel av de som bor i Nacka och Värmdö försörjer sig själva (långsiktig effekt)*
- *Resan mot egenmakt och hållbar egenförsörjning blir effektivare* (effekt på kort/mellanlång sikt)*

VärNa-modellen i dess nuvarande utformning

- Beskriver en **målbild** för verksamheten som ett system, en helhet med utgångspunkt från syftet med det gemensamma arbetet (vad ska göras i samverkan, för vem och varför)
- Ger ett mätverktyg, en kompass, för att mäta förmågan att uppfylla syftet med det gemensamma arbetet vilket innebär att **systemfelen blir synliga och belysta**
- **Mäter orsakerna** bakom resultaten/systemfelen och ger därmed kunskap om vad som behöver förändras
- Bidrar till ett nytt **gemensamt språk**

Planerade insatser 2020

Q1, Genomföra en första lokal mätning utifrån modellen

29/5 Gemensam analys av resultat med styrelse och beredningsgrupp därefter nya ställningstaganden för fortsatt arbete

7. Projekt "Rätt stöd för mig"

Efter ett initiativ från försäkringskassan under våren 2019 bildades en mindre arbetsgrupp mellan Försäkringskassan, Nacka, Värmdö och Arbetsförmedlingen. Syftet var att se på möjligheterna till en insats riktad emot målgruppen unga med aktivitetsersättning. Under sensommaren gavs en chans för VärNa att komma med i ett pågående ESF-projekt som ägs av samordningsförbundet Stockholm stad med fokus på samma målgrupp. En av VärNas anställda har nu uppdraget att, tillsammans med medlemmarna, arbeta fram en förstudie som ska vara klar under våren 2020. Målet är att kunna komma vidare till en så kallad genomförandefas under andra halvan av året där direkta deltagaraktiviteter är inkluderade.

Under analysarbetet kommer såväl förbundets medlemmar som relevanta brukar- och intresseorganisationer att inkluderas i arbetet – en inriktning mot så kallad tjänstedesign ska tillämpas där även målgruppen involveras i framtagandet av projektupplägg.

Vid denna verksamhetsplans fastställande finns endast möjlighet att estimeras antalet deltagare från målgruppen till ca 50 personer under 2020.

Planerade insatser 2020

Genomföra analys och planeringsfas

Inkludera målgrupp, intresseorganisationer och medlemmar

Ta fram en relevant avstämningsrapport för godkännande av ESF

Starta upp genomförandeprojekt

8. Förstudie, SGI – 0

Redan 2015-2016 genomförde Nacka kommun och Försäkringskassans dåvarande kontor i Nacka ett gemensamt kartläggnings- och kompetensutvecklingsprojekt gällande målgruppen personer utan sjukpenninggrundande inkomst (SGI).

Totalt identifierades 115 personer utan SGI med pågående sjukskrivning och med försörjning via ekonomiskt bistånd. Därefter skedde gemensamma konsultationer gällande 79 personer mellan FK och kommunen och av dessa bedömdes 48 personer ha en arbetsförmåga. Försök med strukturerade arbetsflöden gjordes men av olika skäl

upplevde man en del utmaningar i kommunikationerna vilket dessvärre ledde till att upparbetad kunskap och erfarenheter inte har nyttjats till fullo. Medlemmarna är överens om att det finns fortsatta utmaningar för målgruppen och att samverkansbehoven är stora. Därför planeras nu en nystart av arbetet för målgruppen vilket inleds med en kartläggning och översyn med stöd av tidigare genomfört projekt.

9. Förstudie, samverkan kring personer med spelberoende/spelmissbruk

Sedan 2018 är gruppen personer med spelberoende/spelmissbruk inkluderade i lagen om missbruksvård. En överenskommelse om samverkan mellan kommuner och region har skapats men fortfarande så är arbetet i sin uppstart och kan i vissa fall antas vara oklart. Man vet att andelen personer i målgruppen löper en ökad suicidrisk samt att andelen kvinnor som fastnar i ett beroende kopplat till så kallat online-spel ökar. VärNas medlemmar är överens om att här finns ett tydligt behov av samverkan mellan parterna och att en förstudie behövs för att kartlägga såväl målgruppens omfattning som nuvarande stödstrukturer. Medlemmarna har också föreslagit att VärNa tar initiativ till att bjuda in samtliga förbund i länet till deltagande i förstudien.

10. Förstudie, Samverkan kring personer som har stöd av frivården

Detta är ytterligare ett område där medlemmarna noterar stora risker för målgruppen när samordning och samverkan inte fungerar. Konsekvenserna av att inte få relevant och tidigt stöd efter avtjänat straff är stora såväl för den enskilde som för samhället. En kartläggning av medlemmarnas olika roller, uppdrag och samspel tillsammans med målgruppens situation anses därför relevant. Även här föreslås att VärNa bjuder in samtliga länets förbund till arbetet med förstudien.

11. Förstudie, Långtidsarbetslösa och långtidssjukskrivna kvinnor i Nacka & Värmdö

Några av VärNas medlemmar har lyft svårigheterna som finns hos långtidsarbetslösa utrikesfödda kvinnor. Många är lågutbildade och har bristfälliga kunskaper i svenska, vissa saknar förmåga att läsa och skriva. Kvinnorna blir ofta isolerade eller söker sig till grupper av landsmaninnor i liknande livssituation. Flera utvecklar såväl fysisk som psykisk ohälsa. Samtidigt så noteras en överrepresentation av kvinnor generellt inom gruppen långtidssjukskrivna, oaktat etnisk tillhörighet. VärNa planerar därför en förstudie där bägge grupperna kartläggs, dvs såväl långtidsarbetslösa utrikes födda kvinnor som långtidssjukskrivna kvinnor. Detta för att kunna få fram en tydligare bild av såväl utmaningar som behov samt hur medlemmarnas samverkan fungerar. Genom en sammanhållen kartläggning ges också bättre förutsättningar till såväl anpassade som integrerande förslag om eventuella fortsatta åtgärder.

12. VärNa-frukost

Arbetet med temainriktade frukostmöten påbörjades under 2018 och kommer att fortsätta under kommande år. I VärNa:s beredningsgrupp har det lyfts aktuella och intressanta teman att samlas kring. I slutet av 2019 har ett program för tematräffar under våren 2020 tagits fram. VärNa avser genomföra tre tematräffar i Värmdö respektive Nacka enligt nedan:

30/1 - Värmdö
26/3 - Värmdö
28/5 - Värmdö

31/1 - Nacka
27/3 - Nacka
29/5 - Nacka

13. VärNa-dagen

Förbundets första "VärNa-dag" genomfördes i maj 2018 under temat tillit. Detta är en dag då förbundet bjuder in såväl tjänstemän som politiker och representanter från näringsliv och ideell sektor för att mötas kring frågor som rör samverkan och samordning för att stödja personer vidare emot egen försörjning. Dagen planeras som ett årligen återkommande inslag. 2020 kommer VärNa-dagen att hållas på förbundets 4-årsdag den 13 maj.

Budget

Resultatbudget VärNa 20200101 - 20211231	2020	2021
Medlemsavgifter		
FK/AF	2 868 000	3 824 000
SLL	1 434 000	1 912 000
Nacka	1 005 234	1 340 312
Värmdö	428 766	571 688
Övriga intäkter		
Övriga intäkter MIA	4 556 196	4 122 993
Övriga intäkter HE	1 693 835	0
Övriga intäkter Rätt stöd för mig	700 000	1 175 000
Totala intäkter	12 686 031	12 945 993
Administrativa kostnader		
Personalkostnader	-1 712 000	-1 860 000
Övriga kostnader	-742 700	-760 000
Lokalkostnader	-90 000	-90 000
Styrelse	-100 000	-100 000
Revision	-50 000	-50 000
Övriga administrativa kostnader	-55 000	-55 000
Totala kostnader	-2 749 700	-2 915 000
Individeriktat		
Kostnader, MIA	-8 377 862	-7 463 026
Kostnader, HE	-2 727 039	0
Rätt stöd för mig	-1 500 000	-2 500 000
Förstudie/genomförande SGI 0	-700 000	-1 500 000
Förstudie/genomförande kvinnoprojektet	-800 000	-1 500 000
Förstudie spelmissbruk/spelberoende	-300 000	0
Förstudie frivården	-300 000	0
Totala kostnader	-14 704 901	-12 963 026
Strukturinriktat		
Insatskatalogen	-100 000	-100 000
Kommande förstudier/genomförande	-100 000	-100 000
ASF/Sociala företag	-50 000	-20 000
Lösningfokuserad samordning	-100 000	0
Uppföljning och utvärdering	-300 000	-300 000
VärNa-frukost	-10 000	-10 000
Kunskapsdagar	-20 000	-20 000
VärNa-dagen	-120 000	-120 000
Totala kostnader	-800 000	-670 000

Totala kostnader	-18 254 601	-16 548 026
Resultat	-5 568 570	-3 602 033

Kommentarer till budget

För 2021 biläggs en indikativ budget

Fördelningen mellan individ- och strukturinsatser är 95 % - 5 % för 2020 och 2021

Administrativa kostnader utgörs av 15 % av den totala budgeten för 2020 och 17 % för 2021

Både 2020 och 2021 föreslås ett minusresultat vilket täcks av förbundets innestående kapital och förväntas resultera i en återstod om ca 1,5 mkr av eget kapital per 2021-12-31