



Dnr 2018-043,
styrelsen bilaga 9

VERKSAMHETSPLAN OCH BUDGET 2019

Samordningsförbundet VärNa

Innehållsförteckning

| | |
|-------------------------------------------------------|----|
| Om Samordningsförbundet VärNa | 4 |
| Organisation | 6 |
| Styrelse..... | 6 |
| Förbundschef och kansli..... | 6 |
| Beredningsgrupp | 6 |
| Målgrupp | 6 |
| Inriktning, prioriteringar och målsättning | 7 |
| Individnivå | 7 |
| Strukturnivå | 7 |
| Verksamhet | 8 |
| Beslutade och pågående projekt..... | 8 |
| 1. MIA-projektet, Delprojekt VärNa..... | 8 |
| 2. Arbetsintegrerande sociala företag (ASF) | 10 |
| 3. Hälsofrämjande etablering – delprojekt VärNa | 11 |
| 4. Upphandling tolktjänster | 12 |
| 5. Lösningfokuserad samverkan 2.0 | 12 |
| 6. Målstyrning, uppföljning och utvärdering | 12 |
| 7. Insatskatalogen..... | 13 |

| | | |
|-----|--------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 8. | Forskningsuppdrag..... | Fel! Bokmärket är inte definierat. |
| 9. | Implementeringsprojekt | 14 |
| 10. | Utveckling SIP/GK..... | 14 |
| 11. | Förstudie "Startfond" för ASF-företag..... | 14 |
| 12. | Förstudie VärNa tillväxt..... | 14 |
| 13. | VärNa-frukost | 15 |
| 14. | Kunskapsdagar | 15 |
| 15. | VärNa-dagen | 15 |
| | Budget | 16 |

Om Samordningsförbundet VärNa

VärNa bildades i maj 2016 genom samgående mellan de tidigare förbunden Valfärd i Nacka och VärmSam. Ingående parter är; Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Nacka kommun, Stockholms läns landsting och Värmdö kommun. Varje aktör har sitt specifika uppdrag och ansvar för den enskildes rehabilitering. Samtidigt är de olika aktörernas insatser beroende av varandra för en välfungerandefungerande rehabiliteringsverksamhet.

Lagen om finansiell samordning för rehabiliteringsinsatser (2003:1210) är den givna utgångspunkten för samordningsförbundet. Av såväl lagens förarbeten som lagen själv framgår att samordning och samverkan är det medel som bedöms ha störst effekt för enskilda med komplexa rehabiliteringsbehov för att närma sig egen försörjning. Det är alltså inte finansiering eller nya åtgärder som anses underlätta utan på vilket sätt respektive ansvarig myndighet samskapar andra myndigheter och tillsammans möter den person som behöver stödet.

Det kan vara särskilt problematiskt att rehabilitera människor som har en kombination av medicinska, psykiska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade problem. Dessa människor riskerar att hamna i en gråzon mellan olika aktörers ansvarsområde, eftersom dom insatser som behövs inte faller inom enbart en aktörs ansvarsområde. Det kan leda till en rundgång för den enskilde mellan försäkringskassan, hälso- och sjukvården, socialtjänsten och arbetsförmedlingen med kortsiktiga och ineffektiva insatser som följd. För att hjälpa dessa människor är det avgörande att aktörerna samordnar sina insatser.

Målet med den finansiella samordningen är att genom en effektiv resursanvändning återställa eller förbättra funktions- och arbetsförmågan hos människor med en sådan komplex problematik att de är i behov av samordnade insatser eller stöd från flera aktörer. Detta ställer krav på utvecklingsinsatser med inriktning på att förbättra samarbetet på individnivå samt skapa en struktur av rehabiliteringsaktiviteter som motsvarar målgruppens behov.

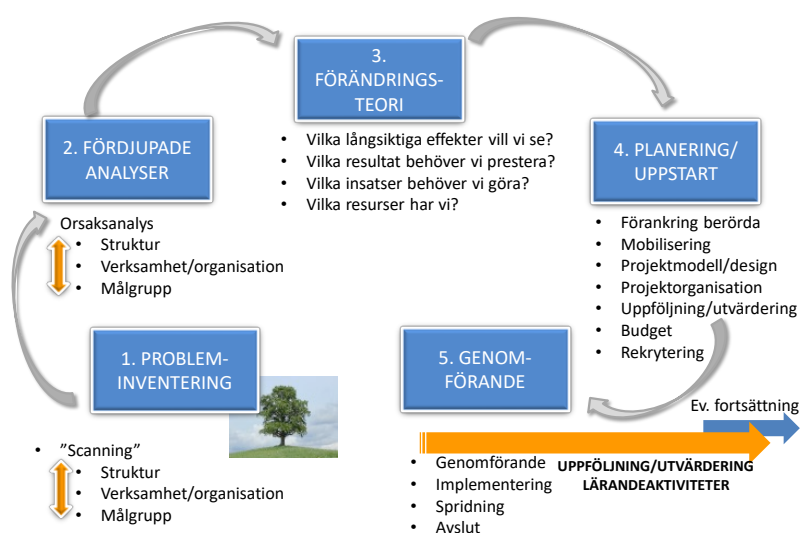
För att målet med den samordnade rehabiliteringen skall kunna uppnås, dvs. att återställa eller förbättra den enskildes funktions- och arbetsförmåga, krävs att det skapas en struktur av rehabiliteringsaktiviteter som motsvarar målgruppens behov. Detta ställer krav på ett analys- och utvecklingsarbete med syfte att åtgärda aktuella problem och flaskhalsar. Analys- och utvecklingsarbetet kan leda till åtgärder såsom resursförstärkningar liksom inrättande av särskilda projekt med utgångspunkt från målgruppens behov och det gemensamma ansvaret.

Kartläggning och analys av behov, problem och flaskhalsar i de olika systemen är grundläggande med syfte att utveckla och skapa en struktur för de insatser som kan bedrivas inom ramen för den finansiella samordningen.

- Utbildnings- och informationsinsatser med fokus på att förbättra samarbetet mellan olika personalgrupper samt klargöra respektive aktörs uppdrag och ansvar inom ramen för den samordnade planeringen.

- Finansiering och utveckling av särskilda insatser eller projekt såsom kombinerade arbetsträningsverksamheter för långtidsarbetslösa, långtidssjukskrivna och personer med sociala problem. För dessa projekt kan samverkansparterna behöva samlokalisera personalresurser samt anställa projektledare.
- Uppföljning och utvärdering av genomförda åtgärder för ställningstagande till hur rehabiliteringsarbetet för den aktuella målgruppen kan och bör utvecklas vidare.

Hösten 2016 tog samordningsförbundet VärNa fram en styrmodell (se nedan) för hur utvecklingsarbetet med förbundets finansiering ska bedrivas. Detta bygger helt på ovan nämnda förarbeten, lagtext samt evidensbaserad forskning kring utvecklingsarbete.



Organisation

Styrelse

Ägarorganisationerna utser en ordinarie ledamot samt en ersättare, styrelsen konstituerar sig därefter. Styrelsens uppdrag är att besluta om vision, mål och budget för samordningsförbundet och är även den instans som fattar beslut om all projektfinansiering.

Förbundschef och kansli

Förbundet leds av förbundschefen som ansvarar för verkställande av styrelsens beslut, den operativa verksamheten, ekonomi, administration och personal.

Kansliet har, utöver förbundschefen, tre anställda; två projektledare för MIA- respektive HE-projekten samt en verksamhetsstödare med uppdrag emot ASF för MIA-projektet på 50%. Vid kansliet har ytterligare 11 personer sin arbetsplats i varierande grad från heltid till 5 %, vilka arbetar inom MIA- och HE-projekten men har sin grundanställning hos någon av förbundets ägarorganisationer.

Beredningsgrupp

Till stöd för det strategiska arbetet inom den operativa verksamheten har förbundschefen ett samarbete med beredningsgruppen vilka är personer väl förankrade och med relevant mandat hos VärNas olika ägarorganisationer.

Målgrupp

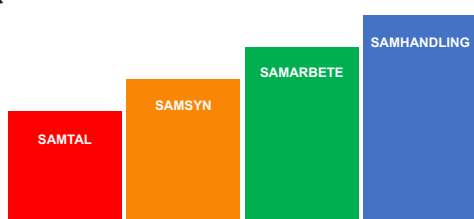
Målgrupper för den finansiella samordningen inom VärNa utgörs av människor i åldrarna 16-64 år, boende i Nacka eller Värmdö kommun och som är i behov av samordnad rehabilitering från fler än en av ägarorganisationerna i syfte att närma sig eller nå egen försörjning.

Ytterligare målgrupper för VärNa anses vara både VärNas medlemsorganisationer och dess medarbetare samt i förlängningen beslutsfattande organ på såväl regional som nationell nivå. Allt utifrån ett förhållningssätt där VärNas verksamheter kommer att möta samverkansutmaningar som har sina rötter på organisatorisk och/eller strukturell nivå.

Under 2018 inkluderades samverkansstrappan (se nedan) som ett pedagogiskt sätt att illustrera VärNas arbete.



"Trappan"



Inriktning, prioriteringar och målsättning

Styrelsen och beredningsgruppen har haft två gemensamma arbetsmöten under året. Vid dessa möten har man arbetat med att diskutera förbundets uppdrag, genomförda och pågående verksamheter samt enas om fortsatta inriktningar som bildar underlag för kommande års verksamhetsplanering.

Några generella slutsatser från dessa möten är

- att förbundets arbete utgår från den av styrelsen beslutade visionen; VärNa 2026
- att VärNa ska användas som en facilitator och ett utvecklingsstöd i dom delar där samverkansbrister, kopplat till VärNas målgrupper, gemensamt har identifierats
- att varje part är ansvarig för att goda resultat och erfarenheter får effekt i respektive organisation
- att VärNa ska arbeta metodiskt och strukturerat för att parterna ska kunna nå en än mer ändamålsenlig och långsiktigt hållbar samordning
- att samverkan och samordning måste adresseras särskilt oaktat parternas uppdrag om att samverka ex via direktiv/regleringsbrev etc.
- att förbundet inte har en tydlig styrning och uppföljning emot samverkansuppdraget – revisionsrapport PwC
- att parternas ordinarie insatser inte ska bedrivas inom ramen för förbundet

Utifrån dessa sammanhang lyfts nu följande inriktningar och prioriteringar avseende 2019

Individnivå

- *Hälsofrämjande etablering har startat upp fyra olika insatser för målgruppen i projektet*
- *Hälsofrämjande etablering har kunnat inkludera minst 50 av de planerade 80 deltagarna i en relevant insats*
- *MIA-VärNa har påbörjat försök med ambulerande handledare*
- *MIA-VärNa har under 2019 kunnat inkludera ytterligare minst 185 av de planerade 355 deltagarna i en relevant insats*
- *Hälsofrämjande etablering och MIA-VärNa har etablerade rutiner för identifiering och dokumentation av systembrister*

Strukturnivå

- *Samtliga projekt använder enkätverktyget i "Indikatorsprojektet"*
- *Samtliga projekt har etablerade rutiner för identifiering och dokumentation av systembrister*
- *En modell för målstyrning och uppföljning av/emot samverkan är framtagen*
- *En positiv utveckling ska kunna ses beträffande etablering/uppstart av andelen ASF-företag i Nacka och Värmdö kommun*

Verksamhet

Beslutade och pågående projekt

1. MIA-projektet, Delprojekt VärNa

VärNa är delprojektägare i det så kallade MIA-projektet vilket delfinansieras av Europeiska socialfonden. Syftet är att skapa bättre förutsättningar för målgrupperna inom Nacka och Värmdö kommuner att förflytta sig närmare en egenförsörjning.

MIA-VärNa fortsätter arbeta och utveckla **det myndighetsgemensamma teamet; "Lotsteamet"** med personal från samtliga VärNas parter. I projektet arbetar fem personer hundra procent av sin tjänstgöringsgrad i projektet, tre på halvtid och en på tjugo procent. För att projektteamet även ska ha tillgång till kompetens från psykiatrin anlitas en kurator på 5 % från ett av företagen som upphandlats av Stockholms läns landsting.

MIA-projektets målgrupper består av människor som står långt eller mycket långt från arbetslivet på grund av arbetslöshet och/eller långtidssjukskrivningar. MIA-projektet tar emot deltagare i åldrarna 18-64 år som har behov av samordnad förrehabilitering,

Planerade insatser 2019

Mobiliseringskurs

Under 2019 planeras totalt fem tioveckors **mobiliseringskurser** startas med tio deltagare i varje omgång. 50 deltagare. Enligt avtalet finns det möjlighet att under året komplettera med ytterligare en kurs vid behov.

Arbetsträning

Under 2019 planeras 70 deltagare få **arbetsträning med handledning** i tre månader. Arbetsträning sker dels hos de tre upphandlade företagen och dels finns det möjlighet till arbetsträning med handledare hos enstaka enskilda företag och organisationer som erbjuder arbetsträningsplatser utan krav på ersättning.

För att kunna öka antalet platser hos företag/organisationer, gärna inom ett socialt företag eller ett arbetsintegrerande socialt företag (ASF), planeras en utökning av de personella resurserna i MIA-projektet med en ny typ av erbjudande till företagen, **ambulerande handledare** /Supported Employment-handledare från MIA. Erbjudandet planeras att utvecklas och startas under våren 2019 i nära samarbete med Värmdö/Nacka företagarförening. Handledningen är ett stöd till såväl deltagare som företag/organisationer vilka är intresserade av att ta emot MIA-deltagare på arbetsträning, men som inte har resurser att ha egen handledare. Arbetsträning plan

eras pågå i tre månader per deltagare. Under 2019 planeras 25 deltagare (antalet är beroende på hur stort intresset blir hos företag och organisationer samt när startskottet går) ha arbetsträning med stöd av en ambulering handläggare/Supported Employment-handläggare.

Supported Employment-metoden

MIA-projektet arbetar med **Supported Employment (SE) handledning**. I korthet innebär SE metoden att handledning sker individuellt och anpassas efter deltagarens behov av stöd. Målsättningen är att hitta miljöer/arbetsplatser där deltagarens förmågor kan tas tillvara och hindren minimeras. Stöd erbjuds både till arbetsgivaren och arbetstagen. Under 2019 planeras 45 deltagare få SE-handledning på olika externa arbetsplatser.

SE-metoden har visat sig vara en framgångsrik metod för att få deltagare närma sig egen försörjning men också resurskrävande. Därför planeras MIA-VärNa fortsätta utveckla den **gruppmo- dell av SE-metoden** som startade 2017. Efter tre månader ska insatsen utvärderas för respektive deltagare och ny planering görs med SE-handledaren. Under 2019 planeras 20 deltagare få del av SE-handledning i grupp.

Utveckling av insatser/åtgärder inför förrehabilitering

MIA-VärNa har konstaterat att de insatser som projektet erbjudit hittills inte fullt ut motsvarat hela målgruppens behov, vilket medfört att det har varit lite svårt att få intresseanmälningar. Därför planeras utveckling av kompletterande insatser framför allt för dem som står längre ifrån arbetslivet för att kunna delta i de förrehabiliterande insatserna som vi hittills arbetat med.

De insatser som planeras utvecklas och testas under 2019 är: **Motivationshöjande insatser för yngre**, pilot kvartal 2 med 5 deltagare och ytterligare 15 deltagare vid lyckat resultat från piloten. **Fördjupad kartläggning**, pilot kvartal 1 med 10 deltagare. Vid lyckat resultat kommer metoden användas vid behov. **Samtal med nätverksmetoden** planeras genomföras med 10 deltagare för bättre träffsäkerhet med valet av insats utifrån deltagarens förutsättningar/motivation och vid särskilda behov till exempel när deltagaren slutar i projektet för att summera stegförflyttningen och framtida möjligheter. En pilot genomförs med **Motiverande Intervjuer (MI)** med 5 deltagare med start i december 2018. Vid gott resultat kommer MI kunna erbjudas under 2019 vid särskilda behov för att öka möjligheterna till att flera gör stegförflyttningar.

Under 2019 planeras också ett test av en insats/åtgärd för att minska **Digitala trösklar - @ppoteket**, då det finns många potentiella deltagare, som inte klarar av dagens digitaliserade miljöer och utrustning och därför hamnar i utanförskap. Eventuellt kan @ppoteket testas tillsammans med VärNas projekt Hälsofrämjande etablering. Testet planeras omfatta 10 deltagare.

Utvärdering

Apel AB har uppdraget att genomföra MIA VärNas egen effekt- och processutvärdering. Utifrån en nulägesanalys som gjordes 2017 kunde man se att parterna inom VärNa samfällt lyfte frågan om samverkan som en av den mest angelägna och utmanande frågor att hantera för att projektet (och VärNa) ska nå framgång.

Under 2018 har man särskilt studerat lotsteamet som funktion och genom djupintervjuer med både lotsteamet samt deras chefer och kollegor fångat upp erfarenheter och synpunkter. Under 2019 fortsätter förberedelserna för implementering av fungerande och effektiv myndighetsgemensam samverkan och samordning efter MIA-projektet att dras igång på bred front. Styrgruppen har beslutat att, tillsammans med utvärderarna och projektteamet, ta fram en planering för implementeringsarbetet under januari 2019.

Styrgrupp

Avgörande för projektets framgång är styrning och engagemang från parterna. Det finns idag en farhåga att VärNas MIA-projekt ska hamna i samma läge som allt för många projektsatsningar, det vill säga att tillvaratagande av resultat helt eller delvis uteblir. För att inte hamna i den situationen involveras projektets styrgrupp samt VärNas styrelse och beredningsgrupp i arbetet med framtagning och genomförande av implementeringsplanen. Styrgruppen ska även agera som MIA-ambassadörer.

2. Arbetsintegrerande sociala företag (ASF)

MIA VärNa har sedan 5 juni 2018 en verksamhetsstödjare anställd. Ett av hennes fokusområden är att främja ASF att starta upp på Värmdö och Nacka och sedan vara ett stöd för dem.

Under 2018 har kontakter upprättats mellan kommunerna, AF, FK, föreningar, näringsliv, ASF och civilsamhället. Detta arbete planeras att fortgå under 2019. Ett stort fokus kommer under 2019 att läggas på det lokala näringslivet. Målet är att dessa företag kommer att vilja samarbeta med och köpa varor och/eller tjänster med ASF-företag i Nacka och Värmdö, som en del av sitt CSR-arbete.

Planerade insatser 2019

Under 2019 kommer det att satsas på utbildning och information till kommunernas **upphandlingsavdelningar** gällande olika upphandlingsmöjligheter av offentliga köp.

Verksamhetsstödjaren kommer att ge **processtöd** till Aktionprojektet, där medlemmar från nätverket ASF i Nacka och Värmdö deltar. Syftet med projektet är att ASF-idéer ska gå från tanke till handling. Målet är att ett ASF startar under 2019 i Nacka eller Värmdö.

VärNa kommer att inbjuda till **ASF workshop** och **informationsträffar** för parterna, civilsamhället och andra aktörer. Syftet är ge mer kunskap om ASF samt att skapa en

gemensam plattform kring ASF, för att de sedan kunna utforma en ASF-strategi tillsammans.

Fortsatt samarbete med projektet *Kugghjulet* för att ASF i Nacka och Värmdö ska kunna delta i deras utbildningar.

Arrangera ett event i samband med *Nacka företagsmässa* i februari 2019 samt *Värmdö företagarevecka* under hösten 2019.

3. Hälsöfrämjande etablering – delprojekt VärNa

Hälsöfrämjande etablering är ett nationellt projekt som drivs av SKL, AF och FK.

Målgruppen är nyanlända inom etableringsprogrammet och 6 månader efteråt. VärNa gick med i projektet Hälsöfrämjande etablering sommaren 2018, då några delprojekt lämnat sin plats. I projektet arbetar en projektledare på 80%, en medarbetare från AF 100%, en medarbetare från Värmdö kommun 100% samt en medarbetare från Nacka 50%. Syftet är att hitta metoder och arbetssätt att *identifiera, utreda och omhänderta* ohälsa hos målgruppen, för att de ska kunna nå utbildning/arbete tidigare än idag. Utöver detta ska även arbetssätt, metoder och strukturer som rör samverkan mellan aktörerna utvecklas. Dessa ska vara dokumenterade, paketerade och spridningsbara.

I uppstarten av projektet har man knutit kontakter med avtalsansvariga hos Stockholms läns landsting för att tillsammans se hur deras verksamheter, exempelvis vårdcentral, psykiatri och transkulturellt centrum ska kunna samverka med projektet. Vidare så är det angeläget att även politiska strukturer inom landstinget får kunskap om projektet och dess verksamhet.

Sammanlagt ska projektet ta emot minst 80 deltagare under två-årsperioden. Projektet ska vara delaktig i att ta fram strategier för att förankra och implementera metoden på nationell nivå. Det finns 6 delprojekt runt om i landet, som arbetar med frågan, Malmö, Växjö, Eskilstuna, Gävle, Umeå och Nacka-Värmdö. 3 av delprojekten ägs av samordningsförbund, övriga av kommun och AF. Projektet pågår till 2020 12 31.

I VärNa lägger projektet stor vikt vid de aktiviteter och de aktörer som finns i Nacka och Värmdö. En kartläggning har påbörjats över vad som görs idag och 19 aktörer har identifierats som kommer i kontakt med målgruppen under etableringsfasen. Projektet har hittills träffat hälften av dem och fått deras bild av vad som fungerar bra och vad som fungerar mindre bra. Utifrån den kunskapen utvecklas aktiviteter som har två inriktningar, dels att stödja aktörer att förbättra sina möjligheter att identifiera och utreda ohälsa tidigare än idag, dels att pröva nya metoder, dels förstärka de aktiviteter som redan görs. Ett exempel är de kartläggningssamtal som Arbetsförmedlingen gör när

personer ska skrivas in i etableringen. En diskussion förs med AF om möjligheten att dela upp det samtalet i två delar, där projektet kan pröva att genomföra hälsodelen.

Under 2019 fortsätter det påbörjade arbetet med att vidareutveckla befintliga, samt ta fram och pröva nya metoder för tex fördjupad kartläggning, vägledning/motivationsinsatser och en hälsoskola. Kartläggningen av aktörer kommer att fortsätta efter hand tillsammans med arbetet att stödja en ökad samverkan mellan aktörer genom att hitta metoder att förbättra och förenkla de kommunikationskanaler som inte fungerar till fullo.

Projektet har påbörjat etableringen av en referensgrupp där experter på området deltar i att utveckla metoder för att snabbare identifiera ohälsa hos målgruppen. Gruppen ska utgöras av personer med egen erfarenhet från såväl asylprocessen som direkt arbete med målgruppen.

Planerade insatser 2019

Uppstartskonferens för medaktörer och andra intresserade

Genomförande av deltagarnära insatser i form av;

Hälsosamtal, fördjupad kartläggning, vägledning och hälsoskola

4. Upphandling tolktjänster

Då antalet nyanlända personer ökar inom förbundets deltagarinsatser har Nacka kommun lyft behovet av ökat tolkstöd. För att inte riskera att hamna över direktupphandlingsgränsen så behöver förbundet genomföra en upphandling av ramavtalskaraktär och därmed säkra tillgången till adekvat och rätt information och stöd för projektdeltagare.

5. Lösningfokuserad samverkan 2.0

Efter framgången med pilotutbildningarna i Lösningfokuserad samverkan för chefer respektive medarbetare kommer två utbildningar att starta i januari/februari. Vi ser att utbildningen varit till stor nytta för deltagarna från både chefs- som medarbetargrupp. Man upplever sig ha nått en ökad insikt om möjligheterna till bättre samverkansresultat då man utgår från ett lösningfokuserat förhållningssätt. Vi har valt att hålla kurserna separata för respektive funktion men den sista kursdagen genomförs gemensamt.

6. Målstyrning, uppföljning och utvärdering

I enlighet med lagstiftning så har alla samordningsförbund ett ansvar för att stödja utvecklingen av samverkan och samordning hos förbundens medlemmar. Detta är ett extra utmanande uppdrag då vare sig förbundet eller styrelsen äger frågan fullt ut hos respektive medlem. VärNa har inte heller funnit att någon av medlemmarna själva har mål kopplat till just samverkan (trots att flera samtidigt har tydliga uppdrag om just samverkan) än mindre ett system för att följa upp samverkan.

I september 2018 kom VärNas revisorer med en rapport där man tittat på målstyrningen i förbundet. Av rapporten framkommer att förbundet har tydliga rutiner för mål och uppföljning när det gäller deltagare i insatser men att förbundet helt saknar såväl mål

som styrning och uppföljning av samverkan inom de insatser som förbundet finansierar. I de fall som man ska försöka mäta motsvarande samverkan så handlar det ofta om att man gör en slags "nöjd-kund-mätning". En sådan mätning ger dock inte svar på i vilken grad samverkan eller brist på samverkan varit bidragande till det aktuella resultatet. Idag finns det så kallade indikatorprojektet där just "nöjd-kund-mätning" kan fås i viss mån men som nämnts så svarar det inte på frågor kring samverkan och samordning vilket är ett av samordningsförbundens uppdrag att verka för.

VärNa kommer därför att arbeta vidare tillsammans med externt stöd för att ta fram en modell för målstyrning och uppföljning kring samverkan och planerar att kunna påbörja arbetet med modellen i verksamhetsplanen för 2020. Vidare så ingår det i planeringen att utforska möjligheten att utveckla ett samarbete kring frågan med ytterligare några samordningsförbund i landet.

Varje samordningsförbund har ansvar för att följa upp och utvärdera insatser och i vissa fall finns externt stöd till hands i form av upphandlade utvärderare.

Samordningsförbunden har en skyldighet att rapportera beslutade insatser i ett av Försäkringskassan förvaltad system SUS. Systemet ger resultat på en viss kvantitativ nivå men ger inte relevanta svar av mer kvalitativ karaktär. Flera samordningsförbund har därför anslutit sig till det så kallade Indikatorprojektet som, genom årliga enkäter fångar några ytterligare parametrar av relevans för det fortsatta arbetet inom samordningsförbunden. Vi ser nu att ca 40 förbund deltar i dessa gemensamma mätningar varvid VärNa ser det som intressant att få ytterligare kvalitativa resultat på deltagarnivå och samtidigt kunna jämföra med andra förbund. Samordningsförbundet VärNa går från och med 1/1 2019 in i samarbetet med Indikatorprojektet och kommer därigenom att få tillgång till ytterligare kvalitativa data från deltagares upplevelser av insatser.

7. Insatskatalogen

VärNa har följt arbetet med insatskatalogen och noterar att flera förbund anslutit sig vilket borgar för än bättre möjligheter att utveckla och underhålla plattformen. Vi ser att det finns behov av information om olika insatser och åtgärder för handläggare från olika myndigheter då man tillsammans med personer ska kunna planera framåt. Vidare så är det väldigt positivt att plattformen även vänder sig till allmänheten då vi på så sätt möjliggör för enskilda att själva söka och finna en relevant insats. Plattformen finns presenterad på några olika språk vilket är en utveckling vi hoppas ska kunna fortsätta.

8. Sammanställd forskningsöversikt

Flera forskare kring arbetsmarknadspolitiska studier vittnar om att det knappast råder brist på åtgärder för att arbetssökande och/eller långtidssjukskrivna ska kunna komma närmare en egen försörjning. Samordning och samverkan är en redan känd brist då man kommer till implementeringsstadiet. Under arbetsdagarna mellan VärNas styrelse och beredningsgrupp så har Värmdö kommun kommit med förslaget om att ta fram en karta över evidensbaserade framgångsrika metoder där VärNas parter ges möjlighet att få en än bättre överblick dessa. Syftet är att kartan ska ge VärNas medlemmar bättre stöd för att hitta långsiktigt hållbara arbetssätt som kan implementeras direkt via ett särskilt upprättat implementeringsprojekt. Frågan kommer inledningsvis att undersökas innan beslut om genomförande av ett forskningsuppdrag tas.

9. Implementeringsprojekt

Efter det att VärNa kunnat få fram kartbilden över evidensbaserade framgångsrika metoder öppnas möjligheterna för att medlemmarna ska kunna arbeta med implementering av lämplig/lämpliga metoder. Om det blir aktuellt med implementeringsprojekt så är det troligt att det kommer att ska under den senare delen av 2019.

10. Utveckling SIP/GK

I dag finns lagstiftning kring metoderna SIP (Särskild individuell plan – Landsting och kommun) samt GK (Gemensam kartläggning – Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan) där syftet är att få till stånd ett gemensamt arbete med stöd för enskilda personer. Stockholms läns landsting har vid flertal tillfället föreslagit att arbetet inom samordningsförbunden i högre utsträckning bör ta avstamp i lagstiftning för sitt utvecklingsarbete. I dag upplever flera av parterna att metoderna allt för sällan används och att det saknas såväl kunskap som tydliga rutiner/strukturer för hur arbetet utifrån metoderna ska bedrivas. VärNa ser det som givet att parterna arbetar vidare utifrån dessa metoder och kartlägger nuläget i vårt geografiska område samt tittar på möjligheterna att få till en än bredare samverkan genom att bägge metoderna tillämpas i en krets av samtliga berörda myndigheter plus den person det berör. Arbetet görs genom en strukturerad förstudie i mycket nära samarbete med MIA-VärNa för att se hur metoderna ska kunna stödja utvecklingen av det så kallade lotsteamet i sitt implementeringsarbete och på så sätt underlätta för människor i behov av samordnad rehabilitering att nå egen försörjning.

11. Förstudie "Startfond" för ASF-företag

Vi kan se att det finns ett stort behov av alternativa arbetsplatser och arbetsträningsplatser för VärNas målgrupper. Behov som idag inte tillgodoses av den reguljära arbetsmarknaden. För att bidra till en positiv utveckling på området så arbetar VärNa, via en anställd ASF-samordnare, för att fler ASF-företag ska etablera sig i Nacka och Värmdö kommuner. Det stöd som idag ges via VärNa handlar om processstöd och hjälp med kontakter och nätverk. Samtidigt som det finns önskemål och behov av ett mer direkt kontantstöd i samband med uppstart av arbetsintegrerande sociala företag (ASF). VärNa kommer nu att se över möjligheten att erbjuda ett kontakt uppstartsstöd för just ASF-företag med målet att ta fram en hållbar modell baserad på likställighetsprinciper.

12. Förstudie VärNa tillväxt

Under hösten 2018 har samordningsförbundet VärNa haft kontakt med- och besök av ansvariga från Telge tillväxt och arbetsförmedlingen har särskilt pekat på de positiva erfarenheter man har från Telge tillväxt. Verksamheten som i Södertälje ger många unga vuxna möjligheter till deras första anställning ses som intressant av både styrelse och beredningsgrupp. Genom en något otraditionell struktur där det offentliga samarbetar med lokala näringslivet har man lyckats få flera unga att återuppta studier och även komma vidare ut i egen försörjning. Förutsättningarna för att skapa ett VärNa tillväxt behöver analyseras via en förstudie innan eventuellt beslut om igångsättande tas.

13. VärNa-frukost

Arbetet med temainriktade frukostmöten påbörjades under 2018 och kommer att fortsätta under kommande år. Här sker ett samarbete kring aktuella teman med förbundets beredningsgrupp och VärNas verksamhetsstödjare.

14. Kunskapsdagar

Försäkringskassan har ofta tagit upp behovet av ökade kunskaper om de övriga samverkansparternas uppdrag. Under 2018 provades upplägget med en kunskapsdag där parterna informerade om sina respektive uppdrag. Målgruppen var då handläggare hos parterna. För att stödja samverkan så är kunskap om övriga myndigheters uppdrag och roll en viktig faktor varför VärNa fortsätter att facilitera detta. Utöver information om parternas roller/uppdrag så finns planer på halvdagar med mera direktfokus på metoder och erfarenhetsutbyten.

15. VärNa-dagen

Förbundets första "VärNa-dag" genomfördes i maj 2018 under temat tillit. Detta är en dag då förbundet bjuder in såväl tjänstemän som politiker och representanter från näringsliv och ideell sektor för att mötas kring frågor som rör samverkan och samordning för att stödja personer vidare emot egen försörjning. Dagen planeras som ett årligen återkommande inslag.

Budget

| Resultatbudget VärNa 201810-202012 | 2019 | 2020 |
|-------------------------------------------|--------------------|-------------------------------------------------------|
| Medlemsavgifter | | |
| FK/AF | 3 574 000 | 3 574 000 |
| SLL | 1 787 000 | 1 787 000 |
| Nacka | 1 253 418 | 1 018 590 |
| Värmdö | 533 582 | 768 410 |
| Övriga intäkter | | |
| Övriga intäkter MIA | 4 990 372 | 2 155 142 |
| Övriga intäkter HE | 2 135 094 | 1 693 835 |
| Totala intäkter | 14 273 465 | 10 996 976 *Felsummering, ska vara 10 996 977 |
| Administrativa kostnader | | |
| Personalkostnader | -1 636 000 | -1 712 000 |
| Övriga kostnader | -727 700 | -742 700 |
| Lokalkostnader | -170 000 | -90 000 |
| Styrelse | -100 000 | -100 000 |
| Revision | -50 000 | -50 000 |
| Övriga administrativa kostnader | -55 000 | -55 000 |
| Totala kostnader | -2 738 700 | -2 749 700 |
| Individeriktat | | |
| Kostnader, MIA | -7 978 724 | -3 706 272 |
| Kostnader, HE | -3 237 175 | -2 727 039 |
| Utveckling SIP/GK | -500 000 | -2 000 000 |
| Implementeringsprojekt | -500 000 | -2 000 000 |
| Tolkstöd | -600 000 | -200 000 |
| Totala kostnader | -12 815 899 | -10 633 312 *Felsummering, ska vara 10 633 311 |
| Strukturinriktat | | |
| Förstudie VärNa tillväxt | -200 000 | 0 |
| Förstudie SIP/GK | -200 000 | 0 |
| Forskningsöversikt, framgångsrika metoder | -200 000 | 0 |
| Förstudie Startfond ASF-företag | -100 000 | 0 |
| Insatskatalogen | -100 000 | -100 000 |
| Kommande förstudier/genomförande | -100 000 | -300 000 |
| ASF/Sociala företag | -220 000 | -220 000 |
| Lösningfokuserad samordning | -250 000 | -250 000 |
| Metodprojekt samverkansuppföljning | -450 000 | 0 |
| Uppföljning och utvärdering | -150 000 | -300 000 |
| VärNa-frukost | -10 000 | -10 000 |
| Kunskapsdagar | -20 000 | -20 000 |
| VärNa-dagen | -120 000 | -120 000 |

| | | |
|------------------|-------------|-----------------------------------------------------|
| Totala kostnader | -2 120 000 | -1 320 000 |
| Totala kostnader | -17 674 599 | -14 703 012 |
| Resultat | -3 401 133 | -3 706 035 *Felsummering, 2019 ska vara - 3 501 134 |

Kommentarer till budget

Excell ger en felsummering om plus/minus en krona på vissa poster, se ovan

För 2020 biläggs en indikativ budget

Fördelningen mellan individ- och strukturinsatser är 85 % - 15 % för 2019 och 89 % - 11 % för 2020

Fördelning mellan Nacka och Värmdö kommuner 2019 inkluderar en korrigerings av tidigare felaktig utdebitering från 2017.

Administrativa kostnader utgörs av 16 % av den totala budgeten för 2019 och 19 % för 2020

Både 2019 och 2020 föreslås ett minusresultat vilket täcks av förbundets inestående kapital. (Preliminärt resultat för 2018, + 3 133 513 kr + balanserade vinstmedel per 2017-12-31, 8 116 897 kr = Totalt inestående kapital preliminärt 11 250 410 kr)