

Inbjudan till workshop tema "Framtidens HR"

Vilken kompetens behöver HR ha på en arbetsmarknad i snabb förändring?

Competensum planerar att ansöka om starttillstånd för en YH-utbildning i Helsingborg med arbetstitel "Framtidens HR".

När: 14 september kl. 08:30-11:30 är du välkommen till workshop för att diskutera kompetensbehov inom HR, som skulle kunna tillgodoses genom utbildning på yrkeshögskolenivå.

Fristående fortsättning på välbesökt workshop i februari 2018. Vi välkomnar både dig som deltog då och dig som deltar för första gången och ser fram emot utvecklande dialog.

Var: Vi ses på Södergatan 78 i Helsingborg.

Anmälan till Eva, eva.marminge@competensum.se, 070-37 14 280, senast 12/2. Vi bjuder på kaffe och smörgås.

- Vilken kompetens behöver HR ha i en omvärld i snabb förändring?
- Ser du kompetensbehov inom HR som skulle kunna tillgodoses genom utbildning inom yrkeshögskolan?
- Vilket värde skulle denna kompetens/utbildning kunna tillföra din organisation? Era kunder och övriga intressenter?
- Målgrupp?
- Vad ska en utbildning för "framtidens HR" innehålla?

Varför "Framtidens HR":

Den nya arbetsmarknaden ställer nya krav på kompetensutveckling. Vi ser en allt mer diversifierad arbetsstyrka och viss kompetens får närmast betraktas som färskvara. Ständig uppdatering behövs och även nya sätt att lära och föra över kompetens, både inom och utanför den egna organisationen. Allt fler nya samarbetsmodeller dyker upp, ofta i form av komplexa nätverk med många kopplingar och partners inblandade, till följd av att våra kunders beteende förändras. Det gäller att ha kundens glasögon på, att omvärldsbevaka och tolka signaler som kan påverka den egna verksamheten och att kontinuerligt det egna erbjudandet för att fortsätta vara relevant på marknaden och arbetsmarknaden.

Detta gäller även HR-processer, som måste kunna stötta en snabbfotad organisation och i vissa fall även utvecklas för att kunna robotiseras.

Kanske är din nästa medarbetare, kollega eller chef en robot?

Framtidens HR har chans att bli en nyckelperson i att skapa den medarbetarupplevelse som bidrar till lönsamhet. Vi tror dock att HR behöver nya verktyg och perspektiv för att kunna hålla hög kvalitet på HR-arbetet på en arbetsmarknad där spelreglerna snabbt förändras p g a ändrade kundbeteenden till följd av snabb teknisk utveckling och digitalisering. Arbetet på konsumentmarknaden, med kundupplevelse och skräddarsydda erbjudanden, ligger i många delar långt före våra arbets sätt när det handlar om medarbetare. Kultur blir ett allt viktigare konkurrensmedel och nya organisations- och samarbetsmodeller blir allt mer komplexa. Framtidens HR Samtidigt har vi i många fall samma organisatoriska strukturer och styrsystem som förut. Hur förbereder vi organisationen och ledarskapet för den nya arbetsmarknaden?

Framtidens HR måste kunna skapa förutsättningar för att driva förändring med människor i fokus, ha förmåga att skapa en "people strategy" och att väva samman denna med verksamhetens övriga strategiarbete. Med mera.

Varför "Framtidens HR" som YH-utbildning?

Vi tror på YH som utbildningsform för "framtidens HR", med verksamhetsnära lärande där teori omsätts i praktik under Lärande i arbete, LIA. LIA kan med fördel utanför det traditionella HR-området och individanpassas efter ditt och behov. Det kan handla om "korsbefrukning" mellan områden för att exempelvis öka verksamhetsförståelse, kunskap om affären och om chefsrollen eller förstå hur designtänk kan appliceras i HR-arbetet, eller hur digital utveckling eller marknadsföring kan fungera inom HR.

Målgrupp definieras tillsammans under denna workshop. Skulle kunna vara:

- Personer som idag arbetar med "People"/HR-frågor, inom en HR-funktion i privat eller offentlig verksamhet
- Personer som idag arbetar som operativa chefer
- Personer som har en teoretisk HR/PA-utbildning från universitet eller högskola som behöver praktisk erfarenhet för att kunna applicera teoretiska kunskaper och skapa värde i dagens organisationer
- Personer med ovanstående erfarenhet från annat land, som behöver omsätta sina kunskaper för den svenska arbetsmarknaden
- Personer som inom kort kommer att få en HR-roll, efter att tidigare haft en annan roll på samma företag

Ditt bidrag är viktigt för oss! Varmt välkommen!

Vad är YH?

”Rätt kompetens i rätt tid” är Yrkeshögskolans övergripande uppdrag. De utbildningar som beviljas inom ramen för den statligt finansierade myndigheten för yrkeshögskolan, MYH, ska motsvaras av ett faktiskt kompetensbehov på arbetsmarknaden.

Anordnare, t ex Competensum, får ansöka om starttillstånd hos myndigheten. YH-utbildningar drivs i mycket nära samverkan med näringslivet och ska tillgodose ett konkret kompetensbehov på arbetsmarknaden. Läs gärna mer på <https://www.myh.se/>

YH-utbildningar kan variera både i längd och till sitt innehåll och finns i de flesta branscher. Gemensamt för alla utbildningar är att dock de ska leda direkt till jobb och att minst 25% av utbildningstiden är Lärande i arbete, s k LIA, då de studerande är ute på ett företag och omsätter teoretisk kunskap i praktik.

Vinster för dig och ditt företag?

Engagemang inom en YH-utbildning kan vara en viktig pusselbit för att lösa framtidens kompetensförsörjning både för din organisation och för att skapa tillväxt och konkurrenskraft i regionen.

Ny medarbetare eller intern utvecklingsväg i företaget?

Vissa YH-utbildningar är möjliga att söka direkt efter gymnasiet. Andra utbildningar fungerar som vidareutveckling för personer som vill stanna kvar i ett företag eller en bransch men som behöver fylla på med kunskap för att följa företaget in i framtiden eller ta nästa steg i sin karriär. I färsk statistik från Myndigheten för Yrkeshögskolan visar att 9,2 av 10 studerande får ett relevant arbete senast 6 månader efter avslutad utbildning inom Yrkeshögskolan.

Competensum finns idag centralt på söder i Helsingborg, nära kommunikationer och Campus. Vi har flera olika affärsområden, där vi på olika sätt vill vara din samarbetspartner inom kompetensfrågor, både genom att anordna de YH-utbildningar som tillgodoser ett aktuellt kompetensbehov och genom att tillhandahålla skräddarsydda insatser för utveckling av befintliga ledare och medarbetare. www.competensum.se.

Competensum delar årligen ut Competensumpriset till en organisation som kan visa samband mellan utveckling av medarbetare och ekonomiskt resultat. Vi driver mentorsprogram och Competensverk HR – en mötesplats för kompetensutveckling. Kompetens gör skillnad.