

PRESSRELEASE

200831

Färskt IUC projekt stöttar företagen i kompetensutveckling inom ny industrideknik

Utvecklingen inom industrin går i ett rasande tempo. Behovet av kompetens och nya tekniska kunskaper inom digitalisering, robotisering och automation är växande och kommer i förlängningen att bli akut. Konkurrenskraften riskerar att slås ut.

Därför har IUC / Stål & Verkstad i samarbete med IUC Dalarna, IF Metall och Unionen, beviljats ett nytt ESF-finansierat projekt om kompetensutveckling inom dessa områden.

“förändring av efterfrågad kompetens på grund av digitalisering, automation och robotisering går väldigt snabbt”

IUC / Stål & Verkstads VD Mattias Säfström berättar att projektets fokus är att ge industriföretagen i Värmland och Dalarna bättre förutsättningar för kompetensutveckling av sin personal. Tidigare har endast små insatser gjorts på detta område. Energi har mest lagts på individer utanför arbetsmarknaden och få riktar sig till redan anställda. Behovet är stort även för denna målgrupp.

IUC Dalarnas VD Bosse Lilja förklarar att Unionen och IF Metall har kartlagt befintliga utbildningstillfällen för sina medlemmar och där sett att väldigt få tar del av någon slags kompetensutveckling.



-Detta är så klart en bekymmersam situation, särskilt då förändring av efterfrågad kompetens på grund av digitalisering, automation och robotisering går väldigt snabbt.

Bosse förklarar vidare att den låga takten i kompetensutveckling riskerar att anställda tappar sin attraktivitet på arbetsmarknaden och får svårt att hitta nya jobb vid en eventuell omställningssituation.

-En direkt konsekvens blir att företagen tappar i konkurrenskraft och i förlängningen slås ut.

FAKTA

Kompetensutveckling för medarbetare inom industrin

Tillverkande industri är en motor för regionerna i Norra Mellansverige. Företagsstrukturen spänner från stora globala aktörer med starka positioner på världsmarknaden till små och medelstora industriföretag med regional eller nationell marknad.

Oavsett storlek, inriktning och marknad är tillgången till kompetens avgörande för företagets och därigenom även regionens framgångar.

Det pågår ett strukturerat arbete med kompetensförsörjningsfrågor i regionen, men den absoluta merparten av detta arbete riktar sig till individer utanför arbetsmarknaden. Exempel är satsningar på industriellt yrkesvux, Yrkes-SFI, Teknikcollege, mm. Men individer i anställning har till viss del förbisetts i detta arbete. Utredningar

slår även fast att företagen själva inte vidareutvecklar den kompetens som finns hos personalen på ett optimalt sätt. I ett läge med en snabb utveckling inom digitalisering, automation och robotisering kan detta vara fördömande för såväl individen som företaget. I slutändan riskerar båda att slås ut. Partners bakom projektet har ett stort nätverk inom industriella företag, individerna i anställning hos företagen samt god kompetens inom områdena digitalisering, automation och robotisering samt kunskap om vilka behov är.

Med detta som grund kommer projektet att ta fram utbildningspaket som kommer att lyfta 150 individer i anställningskunskaper så att de bättre matchar behoven på en arbetsmarknad i snabb omställning. Detta gör i förlängningen att individernas ställning på arbetsmarknaden stärks och att konkurrenskraften i Norra Mellansveriges industri ökar.

[Här finner du hela Projektbeskrivningen](#)

Kontakt: Louise Torevik, Projektledare, louise.torevik@iucstalverkstad.se, 072-203 11 12