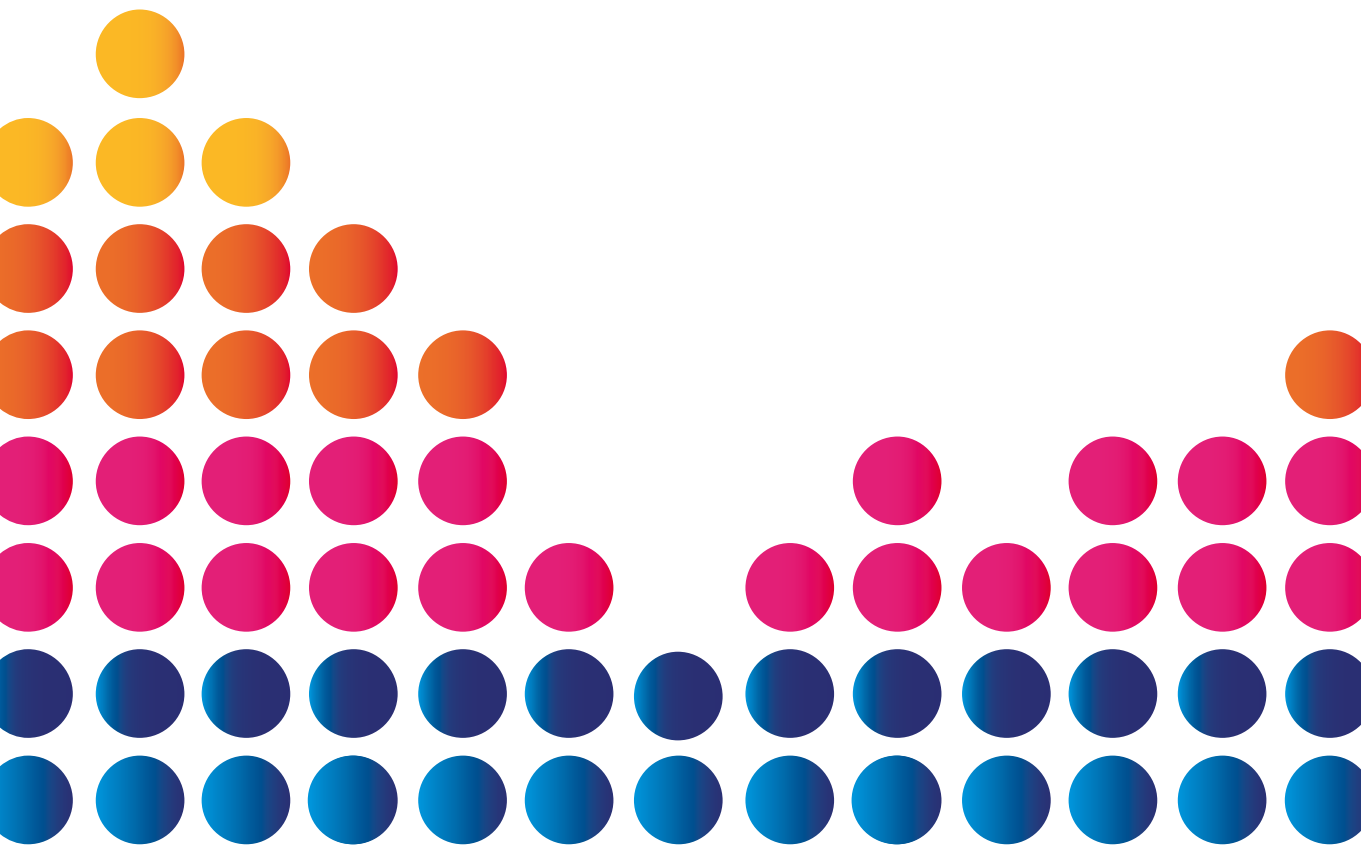




Vi är Sveriges Ingenjörer



TEXT

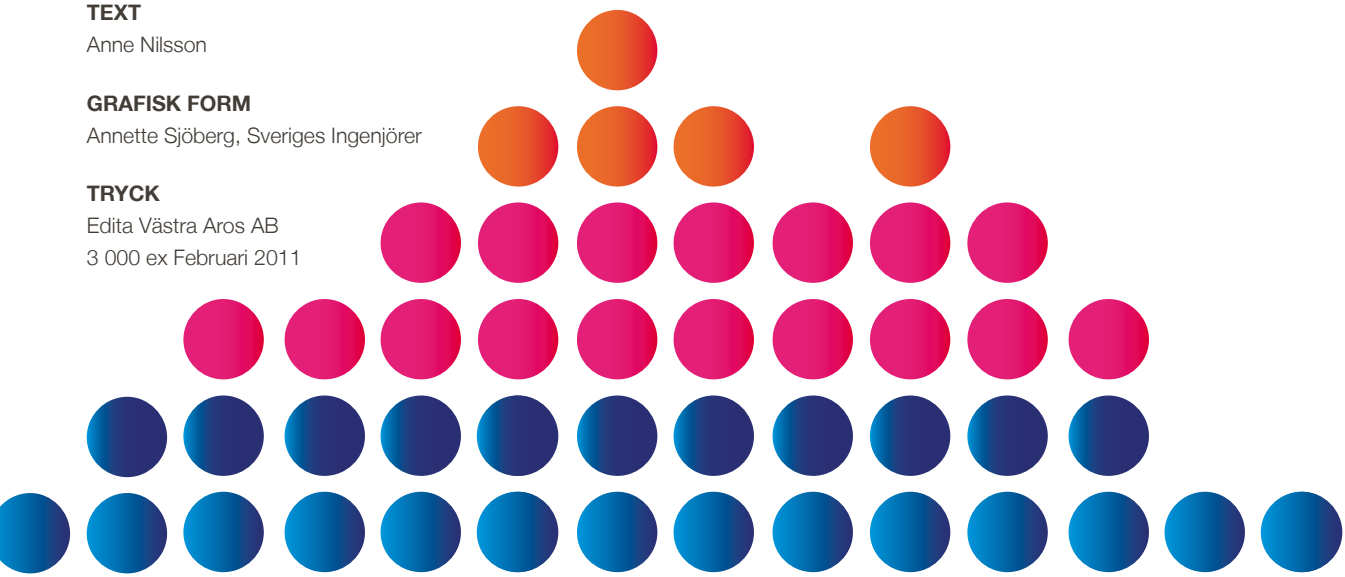
Anne Nilsson

GRAFISK FORM

Annette Sjöberg, Sveriges Ingenjörer

TRYCK

Edita Västra Aros AB
3 000 ex Februari 2011



Fakta om Sveriges Ingenjörer

Sveriges Ingenjörer är Sveriges största intresseorganisation, tillika fackförbund, för högskoleutbildade ingenjörer. Förbundet ingår i akademiskernas centralorganisation Saco. Sveriges Ingenjörer arbetar för att stärka medlemmarnas konkurrenskraft under hela studie- och yrkeslivet. Förbundet lyfter också fram ingenjörens centrala roll i samhällsutvecklingen.

Medlemmarna

Förbundet har drygt 129 000 medlemmar, 77 procent män och 23 procent kvinnor. Det stora flertalet är yrkesverksamma.

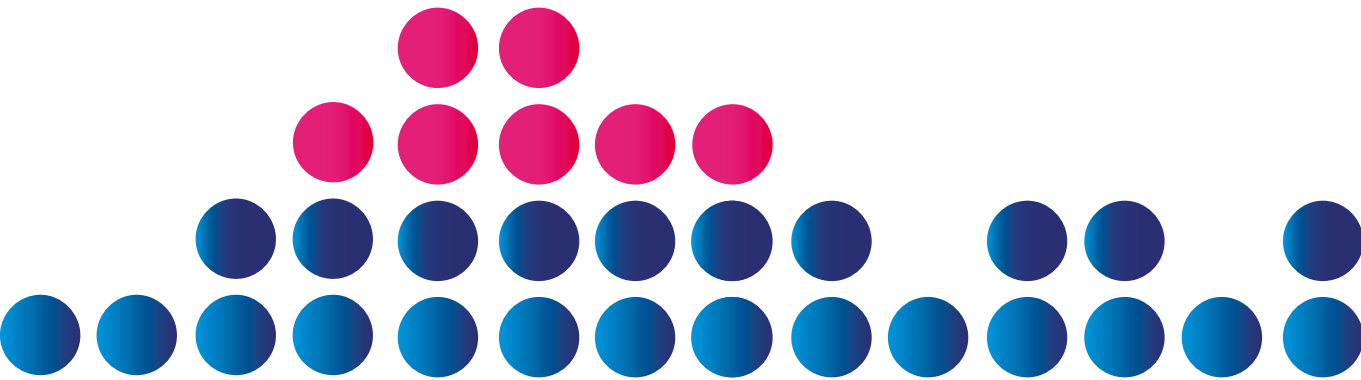
Av de yrkesverksamma arbetar 81 procent inom den privata sektorn, 17 procent inom offentlig sektor (10 % – statlig sektor, 5 % – kommunal sektor och 2 % – landsting) och två procent är egna företagare.

Organisationen

Sveriges Ingenjörers högsta beslutande organ är fullmäktige som består av 95 ledamöter, vilka väljs för fyra år och sammanträder årligen. Här fastställs bland annat förbundets stadgar, visioner, policies, mål, verk-

samhetsinriktning och budget. Fullmäktige väljer också förbundsstyrelse bestående av en förbundsordförande, två vice ordförande samt tolv ledamöter.

Styrelsens beslut om förbundets verksamhet verkställs av ett förbundskansli med cirka 130 anställda under ledning av en förbundsdirektör. På arbetsplatser med medlemmar finns lokalavdelningar, akademikerföreningar, som bevakar medlemmarnas avtalsmässiga intressen. Dessutom finns en regional organisation med 20 distrikt där den mer yrkesrelaterade intressegemenskapen har sin hemvist. Distrikten fungerar som en länk mellan medlemmar ute i landet och förbundet centralt. Till förbundet finns även ett antal yrkesföreningar knutna.



Anrikt nätverk...

Sveriges Ingenjörer har en lång historia. Redan år 1861 bildades föregångaren U.V.S (Utilitatis Veritatisque Societas), senare Svenska Teknologföreningen. Alltsedan dess har det varit ett **viktigt nätverk för ingenjörer i Sverige**.

Under årens lopp har Teknologföreningen vuxit sig allt starkare via sammanslagningar med andra liknande organisationer och organisk tillväxt. Den senaste fusionen är den mellan Sveriges Civilingenjörersförbund och Ingenjörersförbundet år 2007, när dagens Sveriges Ingenjörer bildades.

...som påverkar...

Sveriges Ingenjörer är en **aktiv samhällsdebattör och opinionsbildare** i frågor som rör ingenjörernas och teknikens betydelse för samhället, med tonvikt på forskning, utveckling och innovation.

Förbundet påverkar samhällsutvecklingen genom att publicera rapporter och undersökningar inom framför allt näringspolitik, utbildning, arbetsmiljö och mångfald. Förbundet är även en tung remissinstans vars uppfattningar i viktiga samhällspolitiska frågor redovisas i remissvar dels genom Saco, dels direkt till regeringskansliet.

Sveriges Ingenjörer söker och **deltar i gränsöverskridande samarbeten och bejakar globaliseringen** i världen. Därför medverkar förbundet i olika internationella projekt, samarbetar i europeiska företagsråd samt stödjer

internationellt arbete med fackliga och mänskliga rättigheter i arbetslivet. Exempelvis ingår Sveriges Ingenjörer i den europeiska federationen FEANI (Fédération Européenne d'Associations Nationales d'Ingénieurs) med 31 medlemsorganisationer från lika många länder, som totalt representerar 3,5 miljoner ingenjörer. FEANI är officiell remissinstans till EU-kommissionen i frågor som rör ingenjörer och är också rådgivande till Europarådet samt FN-organen UNESCO och UNIDO.

...och förbättrar samhället

Teknik är ett kraftfullt verktyg i människans tjänst, på både gott och ont. Tillsammans med naturvetenskap är teknik en förutsättning för ett långsiktigt hållbart samhälle.

I och med bredden i de olika inriktningarna inom civilingenjör- och högskoleingenjörsprogrammen kan medlemmarna arbeta inom många varierande fält – alltifrån atomfysik till byggnadskonstruktion och från industriell design till VA-teknik.

Ingenjörer är bärare av en för samhället livsviktig tradition av kunskapssökande. Stora delar av **samhällets välbefinnande och utveckling bygger på ingenjörernas arbete**. Ingenjörer löser problem, skapar tillväxt, nya jobb, högre standard, demokratisering och ökad humanism i samhället. Det för med sig ett särskilt ansvar att använda kunskapen på rätt sätt. Därför har Sveriges Ingenjörer sedan 1927 en hederskodex som idag omfattar tio punkter.

Hederskodexen

- > **Ingenjören** bör i sin yrkesutövning känna ett personligt ansvar för att tekniken används på ett sätt som gagnar människa, miljö och samhälle.
- > **Ingenjören** bör sträva efter att förbättra tekniken och det tekniska kunnandet i riktning mot ett effektivare resursutnyttjande utan skadeverkningar.
- > **Ingenjören** bör ställa sitt kunnande till förfogande i offentliga och enskilda sammanhang för att uppnå bästa beslutsunderlag och belysa teknikens möjligheter och risker.
- > **Ingenjören** bör inte arbeta inom eller samverka med företag och organisationer av tvivelaktig karaktär eller med mål som strider mot personlig övertygelse.
- > **Ingenjören** bör visa full lojalitet mot arbetsgivare och arbetskamrater. Svårigheter härvidlag bör tas upp till öppen diskussion, i första hand på arbetsplatsen.
- > **Ingenjören** får inte använda otillbörliga metoder i tävlan om anställning, uppdrag eller beställning, ej heller försöka skada kollegors anseende genom obefogade beskyllningar.
- > **Ingenjören** bör respektera anförtrödda upplysningars konfidentiella natur samt andras rätt till uppslag, uppfinningar, utredningar, planer och ritningar.
- > **Ingenjören** får inte gynna obehöriga intressen och bör öppet redovisa ekonomiska och andra intressen som kan påverka tilltron till hans eller hennes opartiskhet och omdöme.
- > **Ingenjören** bör enskilt och offentligt, i tal och skrift, sträva efter ett sakligt framställningssätt och undvika felaktiga, missvisande eller överdrivna påståenden.
- > **Ingenjören** bör aktivt stödja kollegor, som råkar i svårigheter på grund av ett handlande i enlighet med dessa regler, samt enligt bästa övertygelse avstyra brott mot dem.



Våra viktigaste frågor – hänger tätt ihop!

Teknikens, utbildningens och ingenjörens roll i samhället

Teknik är samhällsekonomins hävstång

Tekniken är en hävstång för den svenska samhällsekonomi, och bidrar på många sätt till att göra vardagen så mycket enklare för oss människor. Bakom flera av våra svenska storföretag finns det en ingenjör som löst ett problem och därigenom utvecklat nya produkter och företag.

Nydanande teknik, högkvalitativ teknisk utbildning och kompetenta ingenjörer spelar en central roll för att skapa tillväxt och en hållbar samhällsutveckling. För att Sverige även i framtiden ska ha en positiv välbefinningsökning är det därför helt avgörande att det fortfarande finns intressanta och viktiga ingenjörsjobb som genererar denna tillväxt. **Sveriges Ingenjörer verkar för att skapa förutsättningar för detta.**

Om Sverige ska behålla sin position som en av världens ledande och mest konkurrenskraftiga teknationer så behövs kraftfulla satsningar på inhemsk forskning och innovation. Forsknings- och innovationsfrågorna bör få större industri-

Utan ingenjörer stannar Sverige

politisk betydelse och kopplingen måste stärkas mellan den forskning som bedrivs på högskolor och universitet, och den forskning som sker inom industrin.

Vi står inför stora utmaningar för att nå en hållbar utveckling. Sveriges ingenjörer kan och vill spela en central roll här. Många miljöproblem kan tacklas med tekniska framsteg, nya miljöanpassade produktionsätt och produkter. Dagens miljökrav driver också på utvecklingen i en mer hållbar riktning. För att lyckas i dessa miljösträvanden krävs samarbeten över olika gränser mellan företag, myndigheter och länder.

Vi går mot en alltmer kunskapsintensiv industri och tjänstenäring. I takt med ökat kunskapsinnehåll i varor och tjänster ökar också kraven på ingenjörerna som ska leda denna utveckling.

Stora insatser behöver därför göras över hela det utbildningspolitiska fältet. En avgörande insats är att redan tidigt i skolan ta vara på barns naturliga intresse och senare stimulera ungdomars fascination för teknik och naturvetenskap. För att det ska lyckas krävs bland annat välutbildade behöriga lärare inom ämnesområdena teknik och naturvetenskap, samt goda förebilder som är besjälade av teknik och skaparkraft.

Stärk forskningsinstitutens ställning!

Den högre utbildningen vid universitet och högskolor behöver moderniseras för att svara upp mot den föränderliga arbetsmarknadens behov. Det handlar exempelvis om att fullt ut integrera hållbar utveckling i utbildningen och att främja utbildningens samverkan med näringslivet. I och med att ingenjörer ofta förr eller senare får ledande positioner i yrkeslivet som experter eller som chefer med personalansvar gäller det också att utbildningen kompletteras med förberedelser för att axla ledarrollen. För forskarutbildade ingenjörer behöver det skapas karriärvägar mellan högskola och näringsliv.

Får ingenjörer justa villkor, tjänar även andra på det




Ingenjörens konkurrenskraft och anställningsförhållanden

Sveriges ingenjörer bidrar till hela samhällets välbefinnande. Därför är det viktigt att stärka ingenjörernas konkurrenskraft på arbetsmarknaden och se till att de har attraktiva anställningsförhållanden. **Sveriges Ingenjörer verkar för att skapa förutsättningar för detta.**

I och med ingenjörernas stora betydelse för en positiv samhällsutveckling är Sveriges Ingenjörer, som företräder merparten av alla ingenjörer i Sverige, en viktig aktör att lyssna på och föra samtal med, bland annat som arbetsmarknadsparter. Tack vare den kollektiva styrkan kan angelägena ingenjörspådrag drivas på ett effektivt sätt.


Genom de kollektivavtal som Sveriges Ingenjörer förhandlar fram säkras medlemmarnas trygghet. Det kan handla om trygghet i samband med förändringar på arbetsplatsen eller om man skulle bli sjuk, föräldraledig eller vid pension. Kompetensutveckling är också något som kollektivavtalen stödjer. Saknas avtal på arbetsplatsen hjälper förbundet till med råd. Centrala kollektivavtal utgör grunden för lokala processer och avtal där lokalföreningar eller medlemmar kan påverka lön, arbetsvillkor och utveckling.



Att byta jobb är bra

För att ingenjören ska vara intressant och konkurrenskraftig på dagens föränderliga arbetsmarknad gäller det att aktivt jobba med sin kompetensutveckling. För-

utom positiva effekter för den enskilde ingenjören bidrar kompetensutvecklingen också till en ökad rörlighet på arbetsmarknaden. Det i sin tur genererar ökad tillväxt i samhället. Att byta jobb är därför något som Sveriges Ingenjörer vill uppmuntra. Målet är att 25 procent av alla medlemmar ska byta jobb varje år.



Utbildning och kompetens måste löna sig!

En attraktiv lön som premierar en tuff utbildning tillsammans med kompetens är A och O. Lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet samt även avspegla

uppnådda mål och resultat. Självklart måste ingenjören få del av de värden som hon eller han är med om att skapa.

Ett exempel: I ett mindre företag ökar den först anställda ingenjören i genomsnitt omsättningen med 500 procent, produktiviteten med 300 procent och dessutom genereras fem nya arbetstillfällen.

Sveriges Ingenjörer anser att lönebildningen ska vara individuell och stimulera till utveckling, ingångslönen efter högskoleexamen måste vara attraktiv, ingenjören ska ha en god löneutveckling under hela sitt yrkesverksamma liv och lönespridningen måste öka.



Sveriges Ingenjörer tror starkt på mångfaldens stora möjligheter. Alla medlemmars unika erfarenheter och kompetenser kan bidra till maximal utväxling i det gemensamma arbetet för tillväxt. Här agerar förbundet bland annat för medlemmar med utländsk härkomst genom att stärka deras position på arbetsmarknaden. Mervärdet i mångfaldsarbetet kan räknas i ökad idériakedom och inspirerande arbetsmiljö.


Ingenjörens anseende och villkor

Ingenjörer är en respekterad yrkesgrupp i samhället. En viktig anledning till det är ingenjörens förmåga till problemlösning – ingenjörens yrkesignum. Förutom sina rent tekniska kunskaper har en ingenjör många ytterligare kvaliteter att erbjuda en arbetsgivare. Med sitt strukturerade sätt att tänka, att leda projekt och att jobba systematiskt har den svenska ingenjören blivit en betydelsefull och uppskattad stöttepelare både hos arbetsgivare och i samhället. Att kunna bidra till förbättringar är något som ingenjören drivs och fascinerats av.



För att ingenjörer även fortsatt ska ha ett gott anseende i samhället måste begreppet ingenjör vårdas väl. Sveriges Ingenjörer företräder såväl civilingenjörer som högskoleingenjörer, och värnar om att kvaliteten i dessa utbildningar står stark. Lika viktigt är det att på olika sätt synliggöra och belysa ingenjörens betydelsefulla roll i samhället.


Tack vare ett homogent medlemskollektiv kan Sverige Ingenjörer driva ingenjörens frågor fokuserat och tydligt, och behöver inte ta hänsyn till konkurrerande intressen. Förbundet sätter helt enkelt ingenjörens intressen i främsta rummet.



**Balans i livet
är viktigt**

Sveriges Ingenjörer strävar efter att erbjuda attraktiva och angelägna tjänster för den enskilde medlemmen. Det handlar om alltifrån rådgivning och förhandling till coaching och karriärservice. Förbundet verkar för en vettig fördelning mellan arbe-

te, vila och rekreation, eller kort och gott: Balans i livet. Individens egen förmåga och självständighet är en självklarhet och därför arbetar förbundet för lokal lönebildning, där medlemmen själv kan påverka sin lön, sina villkor och sin egen utveckling.



**Vi tror på
individens
egen förmåga**

Många av medlemmarna inom förbundet är chefer. Det gör Sveriges Ingenjörer inte bara till den självklara ingenjörsorganisationen, utan också till en intressant chefsorganisation. För att behålla attraktionskraften för just den här målgruppen utvecklar förbundet särskilt anpassad chefservice. Sveriges Ingenjörer erbjuder råd och stöd i ett gott ledarskap, men ser också till att ingenjören i chefsrollen har så förmånliga villkor som möjligt. En växande andel medlemmar är också egna företagare som efterfrågar tjänster och stöd inom entreprenörskap och innovationsfrågor.



**Sveriges Ingenjörer
samlar chefer och
egenföretagare**

Tillsammans skapar vi värden!

Sveriges Ingenjörers medlemmar utvecklar och genererar tillväxt i samhället – **Sveriges ingenjörer skapar värden** för människor, företag, organisationer och samhället i stort.

Sveriges Ingenjörer underlättar medlemmarnas arbete genom att erbjuda goda villkor i anställningen, på arbetsplatsen, i karriären och i livet, men också genom att lyfta och värna ingenjörens vikt för samhället – **Sveriges Ingenjörer skapar värden för sina medlemmarna**





Sveriges Ingenjörer

1861-2011

150 år

Box 1419 111 84 Stockholm Besöksadress Malmskillnadsgatan 48
Telefon 08-613 80 00 info@sverigesingenjorer.se www.sverigesingenjorer.se