



Plan för jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering

Jämställdhet

Aktivitet	Syfte	Deltagande	När	Ansvarig
Utbildning	Att få information och verktyg hur arbetet skall planeras. Planen ska genomsyra projektet i alla kommande aktiviteter.	Mentorer, projekt-medarbetare, styrgrupp, beredningsgrupp, projektledning samt Samordningsförbundets styrelse.	11 mars 2016 med upp-följning en gång om året 2017 och 2018.	Projektledare
Medvetandegöra de ungas alternativ.	Att titta på individens resurser, vilja och tankar och därefter skapa alternativ för vägar framåt utan att det ska begränsas av köns-tillhörighet och djupt rotade normer.	Deltagare, mentor, projekt-medarbetare från SVS och Vara folkhögskola.	Löpande under projektet i samtal och aktiviteter.	Mentorer, projektmedarbetare och projektledare.
Informera och upplysa medarbetare i samarbetande myndigheter	Att genom att hålla diskussionen levande under hela projektiden, synliggöra stigmatiserande beteenden och förändra arbetet på en strukturell nivå.		Löpande under projektet.	Mentorer, projektmedarbetare, projektledning, styrgrupp, beredningsgrupp.



Tillgänglighet

Aktivitet	Syfte	Deltagande	När	Ansvarig
Utbildning	Att få information och verktyg hur arbetet kring frågan ska planeras. Planen ska genomsyra projektet i alla kommande aktiviteter.	Mentorer, projektmedarbetare, styrgrupp, beredningsgrupp, projektledning samt styrelse.	11 mars 2016 med uppföljning en gång om året 2017 och 2018.	Projektledare
Att göra lokalerna tillgängliga	Personer med funktions-nedsättning ska kunna besöka mentor och/eller SVS och Vara Folkhögskola för att kunna tillgodogöra sig och delta i projektet. Att vid planering vid studiebesök ha tillgänglighets-aspekten i åtanke.	Mentor, projekt-medarbetare	Löpande under projektet vid besök, aktiviteter och samtal.	Projektledare, mentor, projektmedarbetare.
Att verksamheten är tillgänglig.	Verksamheten ska genomsyras av individernas särskilda behov i den planering som sker i projektet samt bevaka att samverkande myndigheter samt övergripande ledning integrerar funktions-nedsättning i beslut och processer som rör individen.	Mentor, projekt-medarbetare.	Löpande under projektet.	Mentorer, projektmedarbetare, projektledning, styrgrupp, beredningsgrupp.
Att göra informationen tillgänglig	Att kunna erbjuda information om projektet och i aktiviteter genom olika typer av kommunikationsmedel. Att ha hjälpmedel som t.ex. gör det lättare för personer med skriv- och lässvårigheter att ta del av den information och utbildning som ges.	Mentor, projekt-medarbetare	Löpande under projektet.	Mentorer, projektmedarbetare, projektledare.



Icke diskriminering

Aktivitet	Syfte	Deltagande	När	Ansvarig
Utbildning	Att få information och verktyg hur arbetet kring frågan ska planeras. Planen ska genomsyra projektet i kommande aktiviteter.	Mentorer, projektmedarbetare, styrgrupp, beredningsgrupp, projektledning samt styrelse.	11 mars 2016 med uppföljning en gång om året 2017 och 2018.	Projektledare
Medvetengöra de ungas svårigheter i utanförskap	Att övergripande informera och diskutera innebörden av utanförskap för de unga med samverkande myndigheter kan man medvetandegöra de unga och på så sätt skapa nya sätt att inkludera och öka tillgängligheten för målgruppen.		Löpande under projektet i samtal, möten och aktiviteter.	Mentorer, projektmedarbetare, projektledning, styrgrupp, beredningsgrupp.
Samhällsinformation	Genom att informera och ge deltagare kunskap om hur samhället är uppbyggt och de alternativ som finns för dem och vad dessa innebär, så kan man skapa förståelse om människors lika värde utifrån individuella resurser och förutsättningar.	Mentor, deltagare, projektmedarbetare	Löpande under projektet.	Mentorer, projektmedarbetare.