

INBJUDAN

Välkommen till Framtidens Rekrytering 26 oktober i Mellerud 2017

Hur kommer framtidens rekrytering att ske? Hur når vi som företag ut till dem med våra behov av att fånga deras uppmärksamhet? Vårt mål med denna temadag är att du som arbetsgivare och skall få svar på dina frågor.

Den 26 oktober är det för dig som är arbetsgivare

Plats Kulturbruket Parkgatan 8, Mellerud

Under dagen kan du välja bland 7 spännande föreläsningar och inspirerande talare! Vi räknar med ett stort intresse - så anmäl Dig nu!



Oscar Rydman

Hitta kvalificerade och rätt kandidater

LinkedIn



Sandra Johansson

Knyt kontakter med framtida medarbetare

Miljöbron



Atle Johansen

SMILE



Torbjörn Svedung

Framtidens rekrytering

Melleruds Kommun



Thomas Bylund

Hur blir man en attraktiv arbetsgivare?

Randstad Sverige



Emil Ekman
& Jonas Westling

Bli smartare på sociala medier

SmartOn Social



Cecilia Brunnström
& Nils Bacos

Kan en privatperson anställa en annan privatperson?

Anställ Privat – Adalta AB



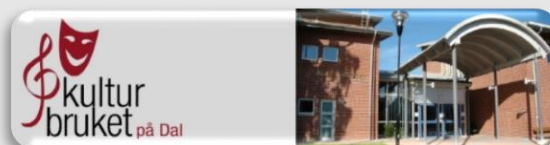
Malin Rahmn, Morgan Johansson,
Jean Youhanna, Patrik Jatko

Utmaningar & möjligheter på arbetsmarknaden

Arbetsgivarcenter Norra Älvsborg

Du som är arbetsgivare är inbjuden av Melleruds kommun
Dagen är kostnadsfri och du anmäler dig via www.kunskapsdagarna.nu
(klicka på anmälan och välj kunskapsdagarna Mellerud i menyn)

Vi ser fram emot att träffa dig den 26 oktober 2017



INBJUDAN



7800 • 08.10 – 08.20

Torbjörn Svedung

Administrativ chef Melleruds kommun

Välkommen till Mellerud och "Framtidens Rekrytering" 2017!

Proaktivt relationsbyggande

Hur kommer framtidens rekrytering att ske? Om platsannonser är död och kandidaterna beter sig som kunder eller konsumenter hur når vi som företag eller kommun ut till dem med våra behov av att fånga deras uppmärksamhet? Har maktbalansen förskjutits? Är detta upp-och-nedvända världen där mottagare och sändare bytt plats med varandra?

Välkomna! Melleruds Kommun



7801 • 08.20 – 09.10

Atle Johansen

SMILE

Jag gillar dig kära kollega!" hur ofta får vi höra det? Vad har pina colada med glädje att göra?

Denna Smile föreläsning är en hyllning till alla fantastiska medarbetare som varje dag sliter för att vi skall lyckas tillsammans.

När vi fyller arbetsplatsen med Smile skapar vi en äkta må - bra - kultur på riktigt.

Atles enkla filosofi är att skapa massor med skratt, glädje och bekräftelse som ger energi o tankar långt efter det att lamporna släckts.

Detta Smile pass är inte bara ett underhållande event utan en början på något nytt & spännande tillfälle där var och en får med sig konkreta verktyg att använda direkt.

Atle är en inspiratör i världsklass som lyfter fram framtidstro och förändringar som de viktigaste frågorna i alla företag.

Vill vi ha förändringar? varför? Och hur skall vi gå tillväga så att alla känner sig sedda och viktiga.

Efter många år i i det positiva tänkandes tjänst och humör träning samt tusentals nöjda medarbetare/chefer & kunder är Atle ditt självklara val - möt Atle

citat...." **om du smilar för mycket min pojk kan det fastna!**" Atles Mamma

INBJUDAN



7802 • 09.30 -10.20

Oscar Rydman

Hitta kvalificerade och rätt kandidater snabbare

Allt fler använder LinkedIn som ett Facebook för sitt professionella liv. Man lägger inte bara upp sin CV och letar efter lediga jobb på LinkedIn, man använder också plattformen som en kunskapskälla och för att skapa relationer. 8 av 10 personer som är på LinkedIn är öppna för förslag även om de inte söker nytt jobb aktivt. Det betyder att du hittar många potentiella medarbetare där.

Efter seminariet vet du mer om hur du på ett enkelt sätt kan använda LinkedIn för att hitta och rekrytera många av de nyckelpersoner, talanger och erfarna medarbetare som du letar efter. Oscar Rydman Senior Manager på LinkedIn lotsar oss igenom de möjligheter som LinkedIn ger och berättar hur du väcker intresse för både dig själv och din arbetsplats hos andra.

Oscar Rydman LinkedIn Sverige,



7803 • 10.40-11.30

Sandra Johansson

Knyt kontakter med framtida medarbetare

Behöver ert företag hjälp att utveckla miljö- och hållbarhetsarbetet? Genom Miljöbron får ni kontakt med kompetenta och engagerade studenter som besitter de allra senaste kunskaperna och verktygen för att kunna förbättra er verksamhet. Dessutom får ni möjlighet att knyta kontakter med framtida medarbetare och ökar chanserna till lyckade rekryteringar längre fram.

Många studenter skriver sina uppsatser och examensarbeten under vårterminen, vilket betyder att de börjar leta redan under hösten. Har ni en idé som ni tror kan passa som ett examensarbete är ni varmt välkomna att kontakta någon av oss på Miljöbron. Vi hjälper er med formulering, rekrytering och handledning genom projektets gång.

Miljöbron Fyrbodalmiljöbron Fyrbodalmiljöbron & Sjuhärad

INBJUDAN



7804 • 12.30 -13.20

Cecilia Brunnström & Nils Bacos

Kan en privatperson anställa en annan privatperson?

På detta seminarium får du veta hur det fungerar.

Vi är alla vana vid att bli anställda av företag. Så har det ju alltid varit. Inte många vet att en privatperson kan anställa en annan privatperson. Man behöver alltså inte driva företag. Att bli anställd privat kan vara språngbrädan till det ordinarie arbetslivet och ett fast jobb.

Anställ Privat har utvecklat ett digitalt system som förenklar pappersarbetet. Det producerar anställningsavtal, tidsrapportering, lönebesked, arbetsgivardeklaration mm. Användaren behöver alltså inte kunna alla lagar och regler.

Genom att anställa privat ger du en annan person en möjlighet att skapa nätverk och få arbetslivserfarenhet samtidigt som du får hjälp med ett antal uppgifter som du inte hinner med själv. vem kan hämta barnen en dag i veckan så att du hinner till gymmet? Tänk att få hjälp med gräsklippning, läxläsning, hjälp till äldre släktingar, målning, städning mm.

Vi som utvecklat Anställ Privat har lång erfarenhet från internationellt bistånd och svenska försäkringsbranschen. Vårt mål är att ge fler en möjlighet att bli del av det svenska samhället.

Anställ Privat – Adalta AB



7805 • 13.40-14.30

Transparens, kunskap och resultat

"På SmartOn Social tror vi på tre saker - transparens, kunskap och resultat. Genom att hjälpa verksamheter nå sina mål på nyskapande och innovativa sätt skapar vi tillsammans smartare rekrytering och employer branding på sociala medier. Idag lever människor stora delar av sina liv på sociala medier av olika slag och det blir därför allt viktigare för arbetsgivare att kommunicera och synas med sina målgrupper där de faktiskt befinner sig. Utvecklingen går väldigt snabbt och vi kommer att prata om hur ni själva kan jobba smart med dessa frågor för att säkerställa ett bra kandidatflöde och ett aktuellt varumärke som arbetsgivare."

SmartOn Social

INBJUDAN



7806 • 14.50-15.20

Hur blir man en attraktiv arbetsgivare

Att attrahera och behålla rätt medarbetare är idag en kritisk förmåga för de flesta organisationer. Nuvarande och framtida talanger är viktigare än någonsin för en arbetsgivares framgång. Vi ser idag företag som hävdar att de har en "people advantage" och att de arbetar med "talent optimization". Det dyker också upp nya roller som "Chief Talent Officer".

Som en naturlig följd förflyttas nu fokus från kortsiktig rekrytering till ett långsiktigt employer branding-arbete. De företag och organisationer som dessutom hittar en direkt koppling till verksamhetsmålen, får en tydlig konkurrensfördel.

Hur åstadkommer man då detta? Thomas kommer att förmedla resultatet/slutsatser från av en av världens största oberoende employer branding-undersökning.

Ranstad Trollhällan



7807 • 15.40-16.30

Malin Rahmn, Morgan Johansson, Jean Youhanna, Patrik Jatko,

Utmaningar & möjligheter på arbetsmarknaden

- Hur ser arbetsmarknaden, arbetslösheten ut?
- Kompetensförsörjning & generationsväxling
- Lönestöd till arbetsgivare som kan underlätta vid anställning

Arbetsförmedlingen Norra Älvsborg

OBS! fika samt lunch bekostas av dig själv

Vi reserverar oss för eventuella ändringar i programmet.

Projektledare och kontakt: Lars Sjödin Kunskapsdagarna Sverige AB, tel: 0736 563 103

Mail: lars@kunskapsdagarna.nu

Välkommen till **Melleruds kommun** och "Framtidens rekrytering "

