

Förskolan Axet Personalkooperativ Ekonomisk Förening

# Verksamhetsberättelse

verksamhetsåret nummer 40

1976-2016

1 januari-31 december 2015

## **Förskolan Axet**

Förskolan Axet Personalkooperativ Ekonomisk Förening bedriver förskoleverksamhet för ej skolpliktiga barn som bor eller stadigvarande vistas i Järfälla Kommun och är religiöst och politiskt obunden förskola.

Förskolan Axet startade 1975. Till och med 30/4 1995 bedrevs verksamheten på Axvägen 61 i Järfälla och från och med 1/5 1995 på Axvägen 75.

Verksamheten har varit organiserad som en ideell förening fram till januari 1996, då föreningen ombildades till en ekonomisk förening. Axet registrerades 19960102 hos Patent- och registreringsverket, med organisationsnummer 7696012223 och namnet Föräldrakooperativet Axet Ek. för. Fr.o.m. den 19/8 2009 övergick föräldrakooperativet till ett personalkooperativ och personalen tog över driften för förskolan. Förskolan ändrade även namn till Förskolan Axet Personalkooperativ Ekonomisk Förening.

Denna verksamhetsberättelse omfattar det tjugonde året i den ekonomiska föreningen från 1 januari till och med 31 december 2015

## **STYRELSE**

**Styrelsen har under perioden 1/1 2015 – 31/12 2015 bestått av:**

Ordförande	Eva Skoglund
Sekreterare	Elisabeth Hasselqvist
Ekonomi ansvarig	Eva Skoglund
Personalansvarig	Eva Skoglund
Lokalansvarig	Karin Forslöv

## **FIRMATECKNARE**

Firman har tecknats av styrelsen, två i förening.

## **REVISORER**

Revisor	Pierre Jansson
Revisorssuppleant	Vakant

## MÖTESVERKSAMHET

### Styrelsemöten

Styrelsen har genomfört 8 protokollförda sammanträden.

### Föreningsstämma

Föreningsstämma hölls den 8/4 2015

### Föräldramöten

Det hölls två stycken föräldramöten, ett på hösten och ett på våren.

### Planeringsdagar

Personalen har genomfört två planeringsdagar och två utvärderingsdagar.

### Personalmöten

Personalen har genomfört 5 personalmöten under våren och 5 under hösten.

### Antal barn i verksamheten.

Under verksamhetsåret har förskolan haft mellan 21- 25 barn inskrivna.	
Bra fördelning i åldrar och mellan flickor och pojkar.	
Många barn har gått på deltid då föräldrarna är föräldralediga.	



## **PERSONALLEDD VERKSAMHET**

### **Vårterminen .**

Januari startades upp med en planeringsdag för personalen.

Vi bestämde oss för att arbeta med Tema barbpapa, där fick vi in allt från färg form egenskaper samt teater sång och böcker som engagerade barnen på olika sätt. Det blev ett mycket givande arbete där alla åldrar var delaktiga på olika nivåer.

Vi köpte in material med barbpapa som genomsyrade allt från pussel, spel samt böcker.

Vi målade stora Barbapapa figurer, pratade om egenskaper hur är man om man är musikalisk?Barbalala. Det blev många roliga diskussioner med barnen.

Vi gjorde en dockteater med alla barbafigurer, där barnen tillverkade papersdockor i alla dess former.

Vi tillverkade barbahuaset i gips och varje karaktär fick sin del i huset.

Vi jobbade också med språklekar, mattelekar, och förberedande skolmaterial.

Tilda med sol och is, Vilda säger Nej, kompis krocken mm är 5 års material som alltid arbetas med under vårterminen.

I juni slutade en grupp 6 åringar som gått på förskolan sen de var 1 år, det var tufft men med vetskap om att de haft en bra tid på förskolan Axet.

I maj så åkte personalen till London på en gemensam inspirationsresa samt utvärderingsdagar för verksamheten. Vi gick på musicalen Lejonkungen och bestämde då att arbeta med den som tema under hösten.

Under sommaren fick förskolan nya fönster då bostadsrättsföreningen beslutat att byta i hela området. Detta gjordes snabbt och störde ej verksamheten.

### **Vi har under våren varit på;**

- Teaterbesök
- Museibesök
- Skolbio
- Firat Förskolans Dag  
Beökt skälby gård (Arlagård)

## Höstterminen

Personalen startade upp terminen med 2 planeringsdagar, vi möblerade om i lokalen och planerade upp verksamheten. Vi hade diskuterat med barnen innan sommaren om höstens tema Lejon kungen.

Vi startade inskolningarna med 6 nya barn och det var en av de enklaste inskolningarna vi haft, barnen vinkade glatt och vi kunde sätta fart med våran verksamhet.

Vi hade lite svårare denna termin att få en bra gruppdynamik då många barn behöver mycket struktur och det blir svårt att tillgodose allas behov, men med lite planering gick det bra.

Vi gjorde om lite i grupperna och omfördelade personalen.

Vi bestämde oss för att jobba mycket med ett tydligt förhållningssätt och detta gav bra resultat, barnen blev trygga och började lyssna bättre.

Vi har varit mycket ute i skogen, en gång i veckan med matsäck i ryggsäckarna ger vi oss ut för att leka o upptäcka saker i naturen. Sen hösten var dock tung och mörk då vi inte fick någon snö alls, många långa förkylningar bland barnen.

Vi arbetade med Lejon kungen, sagan presenterades genom att återberättas med engagemang i teaterform av personalen. Därefter gjordes ett collage av alla karaktärer så alla barnen fick en bild av karaktärerna i filmen.

Vi byggde upp en miljö i lekrummet med alla vilda djur som förekom i sagan, där fick barnen själva leka och utspela sagan för varandra.

Vi ritade många scener ur filmen och pratade om innehållet i filmen, historien om simba engagerade barnen stort.

### Vi har under hösten varit på;

- Fotografering på förskolan.
- Krubbvisning i Kyrkan.
- Teater
- Skolbio

### Personalkommentar:

Personalen har genomfört det sjätte året som personalkooperativ, vi ser att både ekonomin och verksamheten är bättre nu än tidigare mycket lättare att ta beslut och alla är delaktiga i sitt arbete och har chans att påverka hur man vill jobba.

Vi har en gemensam barnsyn som vi ständigt diskuterar på våra möten.

Barnet i fokus och en trevlig lärande miljö är vårt övergripande mål.

Vi eftersträvar att alltid utgå från barnens intressen och göra det pedagogiska arbetet med barnen så lustfyllt som möjligt.

**Vi har under året försökt hålla på traditioner så som;**

- Påsklunch
- Gårdsfest med vernissage
- Midsommarfirande
- Lucia
- Jullunch
- Kalas när barnen fyllt år

**Föräldramedverkan;**

- Föräldramöten, två stycken
- Gårdsfest med vernissage
- Lucia
- Utvecklingssamtal
- Öppna styrelsemöten
- 

**Fortbildning för personal;**

- HLR utbildning för all personal i November
- Gemensam föreläsning om Barns självkänsla
- Julavslutning med middag

Förskolechefen har under året gått på kommunens informationsträffar i budget, socialkontraktet, om kommunens riktlinjer och barnavårdscentralträffar.

Föreståndaren tillhör även ett nätverk tillsammans med privata förskolor och skolor i Järfälla Kommun som träffas regelbundet, ca 1 gång i månaden, kommunen har också inbjudit till chefsträffar där alla förutsättningar för driften av förskolan diskuteras och informeras om.

## **Ekonomi**

Ekonomi har under 2015 varit fortsatt stabil . Vi har gått med ett par barn under vår max nivå , då vissa barn vill in i oktober o november, så där förlorar vi 2-3 månaders intäkter.

Vi hade turen att få in extra pengar för ett barn med särskilda behov under sen hösten samt återbetalning av lokalbidragspeng som kommunen blev skyldig att betala i efterskott efter en dom i hovrätten. Resultatet för året ser ut att bli plus minus noll.

## **Försäkringar**

Vi har inte behövt utnyttja någon försäkring.

## **Personalförsäkringar**

Axet är anslutet som medlem i KP Pension & Försäkring för personalens avtalsförsäkringar.

Folksam har tagit över sen 2012.

## **Föräldrarnas arbetsinsatser**

Föräldrarna har deltagit i två föräldramöten samt utvecklingssamtal.

## **KFO**

Axet är medlem i KFO, Kooperationens Förhandlingsorganisation, som vi varit i kontakt med i ett flertal frågor i vår roll som arbetsgivare. KFO ställer upp med kvalificerad personal och ger svar och råd i de flesta frågor.

## **Slutord**

Vi har nu genomfört det Tjugonde året i den ekonomiska föreningens form och det sjätte som ett personalkooperativ.

Vi är 3 personal som driver kooperativet, många poster ligger på förskolläraren/ Föreståndaren så som ekonomi/ lönehantering samt verksamhetsansvar jämt emot kommunen och föräldrarna.

Vi jobbar alla i barngruppen och är förebilder för våra anställda.

Alla bidrar med kunskap och engagemang för vår verksamhets framtid.

Ekonomin inför 2016 ser mycket lovande ut, vi har fått in 25 barn samt extra medel för barn med särskilt behov. Kommunen har också beslutat att betala ut lokalbidrag och detta är positivt för oss.

Vår lokal är begränsad och vi har nu i Mars 2016 25 barn i verksamheten detta är inte optimalt med skönt för ekonomin.

Vi hyr lokal av HSB och samarbetet med dem är tillfredsställande. Under 2016 kommer vi att renovera gården, Malm har fått uppdraget och kostnaden läggs på hyran.

#### **Järfälla i Mars 2015**

---

Eva Skoglund

Ordförande  
Personalansvarig  
Ekonomiansvarig

---

Elisabeth Hasselqvist

Sekreterare

---

Karin Forslöv

Lokalansvarig