

Delaktighet och samverkan – vi skapar dialog

Alla arbetsplatser ska ha en öppen kommunikation och en tillåtande attityd, som ger utrymme för egna initiativ. God kommunikation skapas i ett samspel mellan medarbetare i arbetslaget samt mellan medarbetare och chefer. Genom dialog i vardagen, i med - arbetarsamtal och på arbetsplatsträffar samt i samverkansgrupper utvecklar vi vår verksamhet. I dialogen utvecklar vi goda relationer som bidrar till arbetsglädje och god arbetsmiljö. Alla får i samverkan möjlighet att vara delaktiga, ta ansvar och använda sitt inflytande.

Installationslandslaget som arbetsgivare...

- säkerställer genom samverkansavtalet att alla medarbetare har möjlighet till delaktighet, ansvar och inflytande.
- erbjuder alla nyanställda en god introduktion.

Jämställdhet och mångfald – vår grund är alla människors lika värde

Alla våra arbetsplatser ska präglas av jämställdhet och mångfald. Respekt för varje individ och en insikt om alla människors lika värde skapar ett bra arbetsklimat. Vi ska erbjuda alla samma möjligheter i arbetet oavsett anställningsform, kön, ålder, funktionshinder, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck.

Installationslandslaget som arbetsgivare...

- arbetar för ökad jämställdhet och mångfald.
- arbetar för att öka kompetensen kring mångfalds- och jämställdhetsfrågorna så att de är integrerade i allt arbete.
- arbetar för att motverka alla former av diskriminering.

Som medarbetare i Installationslandslaget ...

- bemöter du alla med respekt.
- bidrar du till utvecklingen av jämställdhet och mångfald på din arbetsplats.

Nolltolerans - droger och alkohol

Syftet med denna policy är att förebygga ohälsa, tillbud och olyckor i arbetet och värna om säkerheten. Målet är att varken alkohol eller andra droger ska användas på arbetsplatsen och att anställdas eventuellt skadliga bruk ska upptäckas så att företaget och arbetskamraterna ska kunna erbjuda hjälp och stöd. Tillsammans ansvarar alla medarbetare för att skapa en fysiskt och psykiskt god arbetsmiljö och för att på ett öppet och medmänskligt sätt ta itu med problem och svårigheter som har samband med skadligt bruk. Med skadligt bruk avses en konsumtion som är skadlig för hälsan, ekonomin och som ger negativa konsekvenser i sociala sammanhang, både på individ- och organisationsnivå.

Installationslandslaget som arbetsgivare...

- lyhörd för signaler på ett begynnande skadligt bruk och reagera på dessa på ett tidigt stadium.
- Att lära sig läsa signaler om hur medarbetaren mår.
- Att inte acceptera onykterhet eller drogpåverkan under arbetet.
- Att erbjuda hjälp och stöd under anställningen.
- Att avvisa alkohol- och/eller drogpåverkade från arbetsplatsen.
- ha resurser som företagshälsovård eller motsvarande till stöd. Vid konstaterat skadligt bruk ska den enskilde medarbetaren erbjudas rehabilitering.

Som medarbetare i Installationslandslaget...

- Att alltid vara nykter och drogfri under arbetet.
- Att inte vara bakfull på arbetet.
- Att inte acceptera onykterhet eller drogpåverkan under arbetet.
- Att företräda företaget på ett korrekt sätt.
- Att, om man har missbruksproblem, göra något åt sin situation och aktivt delta i de rehabiliteringsinsatser som arbetsgivaren tar initiativ till.
- Att agera när man känner oro för en arbetskamrat.

Förnyelse och utveckling – vi ger plats för kreativitet och utveckling

Alla arbetsplatser ska synliggöra och ta tillvara lärande som sker i det dagliga arbetet. Kompetens är en kombination av kunskap, förmåga och vilja. Medarbetarna ska ha möjlighet att utveckla sin kompetens och bidra till förbättring av verksamheten. I medarbetarsamtalen identifierar chef och medarbetare i dialog kompetens, behov och önskemål om utveckling.

Installationslandslaget som arbetsgivare ...

- ger förutsättningar för lärande i vardagsarbetet, delaktighet i förändringsarbete och kontinuerlig kompetensutveckling i olika former.
- har en öppen, tydlig och tillförlitlig kommunikation som ett strategiskt verktyg för utveckling.

Som medarbetare i Installationslandslaget...

- tar du egna initiativ för att utvecklas i ditt arbete och använder din kompetens för att utveckla verksamheten.
- bidrar du med konstruktiv kritik som leder till utveckling.

Hälsa och arbetsmiljö – vi främjar god hälsa och bra arbetsmiljö

Alla arbetsplatser ska ha en god arbetsmiljö där alla känner arbetsglädje. För Installationslandslaget är det angeläget att bedriva ett arbetsmiljöarbete som ger förutsättningar för ett hållbart arbetsliv och en sund livsstil. Vi är alla en del av arbetsmiljön på vår arbetsplats. Arbetsmiljö handlar också om att skapa ramar och trygghet i arbetet. Det ska uppnås genom tydlighet i organisation, uppdrag och mål på alla arbetsplatser.

Installationslandslaget som arbetsgivare...

- främjar hälsa och säkerhet genom att säkerställa en god arbetsmiljö.
- uppmuntrar till en sund livsstil genom att erbjuda friskvård.
- ger förutsättningar för cheferna att utveckla ett gott ledarskap.

Som medarbetare i Installationslandslaget ...

- bidrar du till en god arbetsmiljö.
- tar du ansvar för din hälsa och säkerhet i arbetet.

Lön och arbetstid – vi erbjuder goda anställningsvillkor

Installationslandslaget arbetar för att minska löneskillnaderna mellan likvärdiga yrken. I vår organisation ska kvinnors och mäns löne- och anställningsvillkor vara likvärdiga. Grunden för lönesättning är det ansvar och den svårighetsgrad som yrket innehåller samt medarbetarens kompetens och prestation. Den individuella lönesättningen ska stimulera till ett bra arbetsresultat. Det ska vara möjligt att påverka sina arbetstider med beaktande av verksamheternas behov. Löne- och anställningsvillkor ska göra det möjligt att rekrytera, utveckla och behålla engagerade medarbetare med rätt kompetens.

Installationslandslaget som arbetsgivare...

- ger möjlighet till önskad tjänstgöringsgrad.
- erbjuder olika arbetstidsmodeller utifrån verksamhetens behov och medarbetarnas önskemål.
- har en löneprocess som tydliggör sambandet mellan arbetsresultat och löneutveckling.

Som medarbetare i Installationslandslaget ...

- arbetar du för att uppfylla de mål som gäller inom din verksamhet.