



Ledarutveckling genom Mentorskap

Avslutning den 17 mars 2017

Inledning av Torgny Hagelin, personaldirektör UpplandsVäsby

3 L

Led Dig själv

Led andra

Låt Dig Ledas

LEDARKSKAPETS VALNÖT

ÖVERDELEN = VAD

UNDERDELEN = HUR



Avslutning, summering från deltagarna

Den viktigaste Ledaregenskapen för att skapa den kultur som en attraktiv arbetsgivare har är:

TYDLIGHET

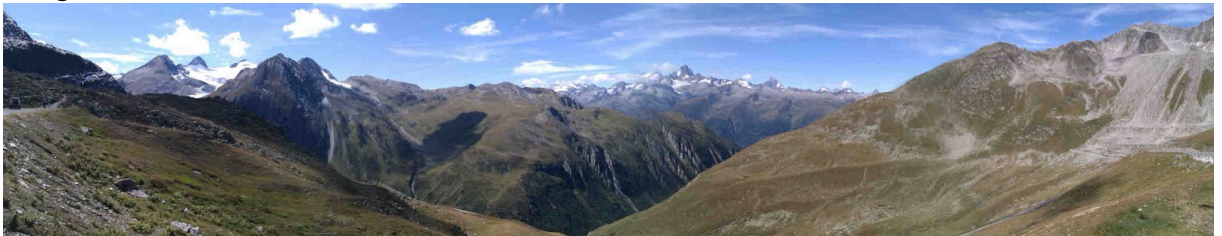
4 grupper tog fram de 3 viktigaste ledaregenskaperna som krävs för att skapa den kultur som kännetecknar den attraktive arbetsgivaren

- **Tydlighet**
- Delaktighet
- Inspirerande
- Modig
- Nyfikenhet
- Strategisk och tålmodig
- Respekt och förståelse för varandras uppdrag
- Förmåga att skapa, underhålla, utveckla och dra nytta av en lärande organisation

Litteratur: Den 5:e disciplinen – den lärande organisationens, Peter M Senge

Systemtänkande, personligt mästerskap, tankemodeller, gemensamma visioner, teamlärande, följa upp, fira framgångar

- Metafor höga berg som skymmer de vackra blommorna bakom och längre fram



- En lyft blick
- Glädje i att utvecklas tillsammans

Den 17 mars 2017

Britt Älvsäter Thomasson