

VÄG & ANLÄGGNING

*Ny Sekotidning*

**DU är försäkrad!**



**Tryggheten är större  
än du tror!**





Christina Labus

## LO's ideologi bygger på alla människors lika värde

Christina Labus arbetar som ombudsman med ansvar över Facket försäkrarverksamheten på LO-distriktet i Stockholms län.

Hon är i grunden kock, samt har en bakgrund inom IF Metall, och arbetar sedan 6 år tillbaka med den fackliga försäkringsverksamheten – som bygger på ett starkt kollektiv och en solidarisk anda.

**LO**'s ideologi bygger på alla människors lika värde. Facket tog tidigt ställning för generell välfärd – alla, inte bara några ska omfattas!

Grundtanken är "tillsammans är vi starka", och att vi tillsammans skapar ekonomisk trygghet.

*Trygghetssystemen skall inte vara som allmosor, till "de sämst ställda"!*

Enda sedan LO (Landsorganisationen) bildades, för över 100 år sedan (år 1898) har fackföreningsrörelsen spelat en aktiv roll i bygget av det svenska trygghetssystemet.

Det är Därför trygghetssystemen bör vara utformade som försäkringar och inte som allmosor till "de sämst ställda".

Den som drabbas av arbetslöshet, sjukdom, arbetsskada, inbrott eller brand ska inte stå utan hjälp.

Försäkringarna ska ge inkomstskydd, utan att behöva kompletteras med socialbidrag eller privata försäkringar. I ett generellt välfärdssystem får alla tillgång till förmånerna.

*Att vara försäkrad är en trygghet alla behöver, och som alla skall få ha råd med!*

Att skapa ekonomisk trygghet genom försäkringar bygger på att människor går samman och omfördelar riskerna.

Alla råkar inte ut för samma saker samtidigt. Alla blir inte sjuka samtidigt och alla hus brinner inte samtidigt – om alla är med och betalar solidariskt till systemet, så kan den som behöver få ersättning.

Ju fler som är med i ett system, desto mindre behöver var och en betala.

I breda lösningar, som socialförsäkringar, avtalsförsäkringar och fackets medlemsförsäkringar, är så många med att man inte behöver utestänga människor med dålig hälsa.

Vi vet att trygga människor är människor som vågar ta risker och vågar se möjligheter!

Trygga människor vågar skaffa sig utbildning, bilda familj, byta bostadsort och/eller jobb och stå upp mot orättvisor. Det är viktigt med trygghet och den gemensamma tryggheten ska finansieras solidariskt!

*Av var och en efter förmåga, åt var och en efter behov.*

Var och en ska vara med och betala efter förmåga. Skatter och avgifter betalas i förhållande till inkomstens storlek.

Det ska inte vara plånbokens storlek som avgör hur man klarar sig ekonomiskt, när man går i pension.

Alla ska ha rätt till en tryggad ålderdom genom allmän pension och avtalspension.

**Christina Labus**  
LO-distriktet i Stockholms län

## Tillbaka efter semestern? – Semestern arbetarrörelsen kämpat fram!

Nu är de allra flesta tillbaka, efter 2016 års sommarsemester!

Visste du förresten att semestern är något fackföreningsrörelsen varit med att kämpa fram? En stor vikt med semester är att få tid och ro till att koppla av – sova ut och njuta utav sin fritid – med betalning!

E210 hoppas att ni haft en bra och härlig semester och har samlat kraft inför hösten och vintern, samt Sekos kommande Kongress (läs om den på [sekestholmva.se](http://sekestholmva.se)).

Semester är något de allra flesta tycker om, och något vi alla behöver! Den är lätt att alldeles för given, eller se som alltför självklar – men även här ligger en viktig arbetarkamp bakom!

I Sverige har man rätt till semester under juni-augusti månad. Den lagstadgade semestern är 25 arbetsdagar, men övriga bestämmelser eller avtal kan ge rätt till fler dagar. Detta självklart förutsatt att du arbetat ihop till dina dagar.

**1 § Arbetstagare har rätt till semesterförmåner enligt denna lag. Semesterförmånerna utgörs av semesterledighet, semesterlön och semesterersättning. Semesterlag (1977:480)**

Industrisemester var en slags arbetarsemester förr. Den ägde alltid rum i juli och många utav Sveriges industrier stängdes,



*iPads i sommarvärmen under handdukarna*

efter överenskommelse med fackförbunden - samtliga anställda gick på semester.

Vårt moderna, globaliserade samhälle har gjort att det är svårt att stänga ned hela verksamheter en hel månad – därav är semestern idag utspridd bland de anställda.

För 78 år sedan (år 1938) lagstodgades semestern i Sverige. Alla arbetare fick då rätt till två veckors betald semester.

Den Socialdemokratiska regeringen drev igenom lagen. År 1946 fick alla ungdomar, under 18 år, rätt till tre veckors betald semester och år 1951 började det att gälla alla anställda!

1963 infördes fyra veckors semester, och 1978 fem veckors semester – ett förslag ifrån LO och TCO. Sedan dess har man, vid olika tillfällen försökt att få igenom sex veckors semester.

Precis som alltid, så är det lättare att få igenom bättre förmåner samt utveckla kollektivavtalen mer, ju bättre lagen är. En del har idag mer än fem veckors betald semester, men fler skulle säkerligen ha det om lagen sa mer.

Den lagstadgade semesterlönen är till exempel 12 procent av arbetstagarens

lön, under intjänandeåret – men våra kollektivavtal ger oss 13 procent.

**12 § Om inte annat har avtalats, ska semesterledigheten förläggas så, att arbetstagaren får en ledighetsperiod av minst fyra veckor under juni-augusti.**

I branschens avtal står det att man har rätt att få sin semester mellan vecka 25 och vecka 32 – då de flesta vill ha semester.

För att kunna orka arbeta, större delen utav året och högre upp i åldrarna, behöver vi vila och fritid – kanske mer idag än för 38 år sedan, då fem veckors semester gick igenom.

Vad skulle sägas om sex eller åtta veckors semester, alternativt sex timmars arbetsdag – det kanske är frågor att driva på Sekos Kongress?

*"Juni, juli, augusti Allting verkar lättare då"*  
– Gyllene Tider

**Text: Cassandra Solback**  
**Foto: Frode Burman**

**E 210 Stockholm och Norrköping – Seko väg & anläggning**  
Omslagsbild: 6f på "Facket på Sommarjobbet", fotograf: Cassandra Solback  
Ansvarig utgivare: Ola Fält



# Galaxen – En hjälp på vägen!

Det kan vara lättare än vad man tror att hamna i en situation där man inte längre kan arbeta fullt ut – utan blir i behov av rehabilitering, andra arbetsuppgifter, utbildning, eller ett helt nytt jobb!

För att denna process ska ske så smidigt som möjligt, och den drabbade få det stöd som behövs, finns ett alldeles eget företag inom byggsektorn.

Galaxen Bygg arbetar med förebyggande arbetsmiljöarbete och rehabilitering.

Galaxen Bygg AB ägs gemensamt utav Bravida, JM, NCC, Måleriföretagen i Sverige, Peab, Skanska och Sveriges Bygginstrumenter.

Företaget grundades år 1986, är organiserat i fyra regioner, och har sitt huvudkontor i Bromma. Kärnverksamheten bygger på en överenskommelse om samverkan med Arbetsförmedlingen – Galaxen arbetar med förebyggande arbetsmiljöarbete och rehabilitering, och har hjälpt många att komma tillbaka till arbetslivet igen.

Syftet i rehabiliteringsarbetet är att personer kopplade till bygg-, väg-, anläggnings- och bygghantverkssektorerna ska få en ny möjlighet till ett nytt, anpassat arbete - med hjälp utav Galaxen Bygg.

Det är inte alltid så lätt att komma tillbaka in i arbetslivet, efter en arbetsskada eller en långtidsjukskrivning – speciellt inte på egen hand! I dessa situationer kan man vända sig till RAB (Regionala Anpassningsgruppen) för att få hjälp utav Galaxen.

Anpassningsgruppen behandlar ärendena som kommer in, och lämnar rekommendationer om åtgärder. Verksamheten är till för de som har en bakgrund inom byggsektorn och behöver särskilda insatser för att kunna komma tillbaka till arbetslivet.

Samtliga ärenden är under sekretess – över tusen ärenden behandlas varje år.



I anpassningsgruppen samarbetar Byggnads, ME (Maskinentreprenörerna), Svenska Målareförbundet, Entreprenörföretagen, Elektrikerna, Glasbransch Föreningen, Bi (Sveriges Bygginstrumenter), eio, Seko, Galaxen Bygg, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och VVS Företagen.

De ärenden som anpassningsgruppen kan gå vidare med, hanteras utav Galaxen Bygg. Syftet i rehabiliteringsarbetet är att personer kopplade till bygg-, väg-, anläggnings- och bygghantverkssektorerna ska få en ny möjlighet till ett nytt, anpassat arbete - med hjälp utav Galaxen Bygg. Det blir då en rehabiliteringsanställning – arbetsgivaren får ett lönebidrag, som beslutas utav Arbetsförmedlingen och betalas ut genom Galaxen – en så kallad "Galaxenanställning".

Lönebidraget är till för att kompensera den nedsatta arbetsförmågan. Den som får hjälp utav detta rehabiliteringsarbetet, får ett nära samarbete med anpassningsgruppen, Galaxen, och det aktuella företaget.

För att arbetstagaren ska få hjälp utav gruppen, på bästa sätt, krävs medicinsk dokumentation som klargör problemet – samt att arbetstagaren är positivt in-

ställd till rehabiliteringsarbetet.

Galaxenanställningen är tänkt att göra så att individen ska kunna återvända till ett ordinarie arbete, utan lönestöd.

Målet är att minst 40 procent, utav de personer som lämnar sin Galaxenanställning, gör det för att antingen övergå till en ordinarie anställning i byggsektorn, en ordinarie anställning i en annan sektion, utbildning för annat arbete, eller för ålderspension.

Utöver detta arbetar Galaxen Bygg med förebyggande arbetsmiljöarbete, där man försöker utveckla, samt sprida kunskap om ny arbetsutrustning och arbetsmetoder – för utveckling med ett bättre arbetssätt, i hela byggsektorn.

Detta för att försöka minska på arbetsskadorna, och för att försöka göra arbetet mer effektivt med en bättre arbetsteknik.

Är du i behov utav hjälp ifrån Galaxen, kan du kontakta anpassningsgruppen via [anpassningsgruppen.se](http://anpassningsgruppen.se).

Text: Cassandra Solback

# Du är försäkrad – både på Arbetet och på Fritiden!

Mycket kan hända i vår vardag, både när det gäller fysiska skador, och materiella ting – både i arbetslivet och på fritiden.

Under en sommar, semester, eller skollov kan det hända mycket – har du det extra stressigt på jobbet, kanske olyckan är framme.

När du arbetar på ett företag, samt är medlem i facket är du oerhört bra försäkrad! Men det är du själv som har bäst koll på din vardag och ditt liv, så var noga med att anmäla dina händelser, så att du inte går miste om ersättning!

I kollektivavtalet, som är tecknat mellan arbetsmarknadens parter, det vill säga arbetstagarorganisation och arbetsgivarorganisation – ingår ett försäkringspaket.

Pengar avsätts varje år för dessa försäkringar – anmäler du inte dina ärenden, så tackar du nej till pengar du kan ha rätt till – pengar du varit med och betalat!

I avtalet står det att det är arbetstagarerna själva som har ansvaret att ha kunskap och vetskap om dessa försäkringar – därför är det viktigt att du känner till dem, samt vet vart du skall vända dig om något händer.

När du skadar dig på jobbet (alla skador sig ett flertal gånger under ett arbetsliv) – små, eller stora skador är lika viktiga – ska du fylla i en rapport om detta, på din arbetsplats, tillsammans med skyddsombud och arbetsgivare.

Sedan ska du anmäla skadan, via den kollektivavtalade försäkringen. Även om skadan känns som en skitsak, är det viktigt att du gör detta – du kan ju aldrig veta vilka eventuella men du kan få i framtiden, eller hur?

Gå in på LO's hemsida; [lo.se/start/facket\\_forsakrar/kollektiv\\_avtal\\_o\\_mat](http://lo.se/start/facket_forsakrar/kollektiv_avtal_o_mat) och svara på frågorna under Skadad – nu är ditt ärende registrerat och du kan ha rätt till ersättning, nu eller längre fram.

Om du är sjukskriven, mer än 14 dagar i sträck, ska du gå in och anmäla under Sjuk. Det är nämligen så att de första 14 dagarna står arbetsgivaren för din ersättning, sedan tar Försäkringskassan över – i samband med detta träder även denna försäkring i kraft, som ger 10 procent mer i ersättning, samt avtalspensionsinbetalning.

När du är föräldraledig betalar inte din arbetsgivare in din pensionspremie – den måste du hämta själv under fliken Föräldraledig, som även ger dig 10 procent mer i föräldrapenning.

Det finns även en försäkring, utöver A-kassan, som kan ge dig ersättning om du passerat 40 årsåldern och blivit uppsagd på grund utav arbetsbrist.

Samt en försäkring vid dödsfall i yrkesverksam ålder.

Har du missat ersättning? Gå in och anmäl!

Visste du att du även är försäkrad på din fritid, i och med ditt fackliga medlemskap?

Du ska aldrig behöva välja mellan att ha råd med tryggheten i facket, eller att vara försäkrad – därför ingår en del försäkringar i ditt fackliga medlemskap!

Har du liknande försäkringar privat, kan du vara dubbelförsäkrad och då ha pengar att spara.

De fackliga medlemsförsäkringarna ligger hos Folksam – då LO äger 49 procent utav Folksam. Det är alltså kundägt – av dig! Det innebär bland annat att du får återbäring på dina försäkringar – istället för att det blir till vinst för någon annan.

Varje förbunds medlemmar väljer vilka försäkringar som automatiskt ska ingå



i det fackliga medlemskapet.

För vår del ingår bland annat en olycksfallsförsäkring, som gäller vid en rad olika tillfällen på fritiden, och en inkomstförsäkring som höjer A-kasseersättningen. De övriga medlemsförsäkringarna kan du själv teckna till, vid behov. Det finns till exempel en hemförsäkring, bilförsäkring, husdjursförsäkring, reseförsäkring och barnförsäkring.

Försäkringarna har ett lägre pris för dig som medlem, än för de som inte är medlemmar – flera utav försäkringarna kan inte ens tecknas när man inte är medlem. Tänk också på att delägarskapet gör att fackförbunden är med och påverkar försäkringarnas utveckling, vilket är en väldigt unik fördel!

Om du vill veta mer om dina försäkringar – hur du är försäkrad, eller kanske ha en försäkringsgenomgång på Folksam, så kan du ta kontakt med din klubb.

Du kan även få hjälp med att placera din avtalspension, samt välja vem du vill att pengarna ska gå till om du avlider.

Text: Cassandra Solback





Stockholmsklubben gör en satsning på boendefronten, för att hjälpa medlemmarna med boende i den bostadskaotiska huvudstaden.

Klubbens två ägda fastigheter i Sollentuna görs om till boenderum, med gemensamma allmänna utrymmen, redo att hyras ut till fackligt anslutna.

Alla fackföreningar måste säkra och investera medlemmarnas pengar, i något vettigt – det är även bra om pengarna växer!

Sedan länge äger klubben en fastighet ute i Sollentuna – i våras investerade klubben i ännu en fastighet – grannfastigheten.

Sedan begynnelsen har landets invånare tagit sig till huvudstaden för att arbeta.

Många som arbetar i Stockholm är folkbokförda i en annan del av riket, och pendlar till och från huvudstaden på helgerna.

Många utav klubbens medlemmar bor i bodar, husvagnar, eller har ett Stockholmsklassiskt tre- till tiondehandskontrakt, som närsomhelst kan avslutas!

En del medlemmar, bosatta i Stockholm, tvingas ofrivilligt att bo hemma hos föräldern – trots vuxen ålder.

Vad passar då inte bättre än att starta ett fackligt boende för medlemmarna?

Bostadskrisen i Stockholm är mer väl-etablerad än på flera decennier – utan flera års bostadsköande, eller en hop-sparad kontantinsats och ett godkänt banklån för lägenhetsköp, är det endast kontakter som gäller!

Innan semestrarna rustade klubben upp den ena fastigheten invändigt – investerade i husgeråd, möbler och textilier. Den andra fastigheten är nu under upp-rustning, utav samma slag, och sedan i somras har medlemmar kunnat hyra in sig på rum, med start från och med slutet utav augusti!

En egen flik, för detta medlemsboende, under namnet *Tennplåten Fastighets AB*, har lagts upp på klubbens hemsida; [sekosthlmva.se/hyra-rum](http://sekosthlmva.se/hyra-rum).

Där kan man gå in och boka ett rum, månadsvis, men max sex månader åt gången.

Intresset har hittills varit oerhört stort, vilket är ett bevis på att detta är något som ger ett mervärde för medlemmarna! Förutom mervärdet, och hjälp åt medlemmarnas boendesituation, så ger det även ytterligare intäkter.

Klubb 210's medlemmar har företräde, men både branschens alla klubbar och hela LO-kollektivet har möjlighet att hyra rum.

Klubbens medlemmar betalar 2000 kronor i månaden för ett mindre rum, och 2500 kronor i månaden för ett större rum. Övriga medlemmar betalar 3000 kronor, respektive 3500 kronor i månaden. Oavsett anslutningstillhörighet, så är dessa priser lägre än vad många hyr ut sitt vardagsrum/skrubbför.

Behöver du någonstans att bo, eller trivs inte med hur du bor nu?

Gå då in på klubbens hemsida och boka ett rum du med!

Text och Foto: Cassandra Solback

**Lös korsordet – hitta det röda lösenordet!**  
 Föregående månads vinnare hittar du på [www.sekosthlmva.se/skrift/tidningar](http://www.sekosthlmva.se/skrift/tidningar)  
 Skicka in ditt svar från meningfältet under korsordet till:  
 cassandra.sekovagoanlaggning@gmail.com  
 eller: Seko Stockholm, Klubb Väg & Anläggning Box 1032, 171 21 Solna  
 Lösenord, namn, adress/e-postadress och arbetsplats.  
 Till den som skickar in den första rätta lösningen skickas en facklig gåva.



Vid definitiv adressändring återsändes försändelsen med den nya adressen på baksidan

## Avsändare:

SEKO Stockholm, Klubb väg & anläggning  
Box 1032, 171 21 Solna

# B



## Kontakta Seko Direkt 0770-457 900

När du har frågor som rör ditt jobb, eller behöver personlig rådgivning.

Oavsett var du bor i landet når du oss alla vardagar kl :08.00-18.00. Du kan också välja att mejla din fråga till oss på; [sekodirekt@seko.se](mailto:sekodirekt@seko.se)

### Din lokala avdelning och klubb:

#### Seko Stockholm

**Box 1032**

**171 21 Solna**

Telefon 08 454 84 00 Fax 08 454 84 12,  
[stockholm@seko.se](mailto:stockholm@seko.se)

### Kontakt med din klubb:

#### Seko Stockholm väg & anläggning

**Box 1032**

**171 21 Solna**

Besöksadress: Skytteholmsvägen 2

Telefon: 08-35 06 30

Fax: 08 454 84 12,

[vag&anlaggning.stockholm@seko.se](mailto:vag&anlaggning.stockholm@seko.se)

**Hemsida: [www.sekosthlmva.se](http://www.sekosthlmva.se)**

**Facebook: Seko - Väg & Anläggning - Klubb 210**

**Instagram: [Sekovagochanlg210](https://www.instagram.com/Sekovagochanlg210)**

**Twitter: [@SekoVagochanlg](https://twitter.com/SekoVagochanlg)**

### Seko Mellansverige väg & anläggning

**Box 680**

**611 15 Norrköping**

Besöksadress: Luntgatan 28

Telefon: 070-265 97 75

## Månadens Bild!

Månadens bild är tagen av Frode Burman  
på NCC.

Till varje nummer kan Du vara med och  
tävla om Månadens Bild!

Vill du delta i *Månadens Bild*?

Skicka ditt bidrag, max tre digitala bilder till:  
[cassandra.sekovagoanlaggning@gmail.com](mailto:cassandra.sekovagoanlaggning@gmail.com)

Som du ser på formatet ovan bör det vara en stående bild med hög upplösning.

