

# Vägbanan

TIDNINGEN FÖR MEDLEMMAR I VÄG- & BANBRANSCHEN



## Östra Sverige

Mars 2019

*I detta nummer av Vägbanan:*

### *Karensavdrag*

ersätter karensdag vid sjukdom, sid 4

### *Nytt bottenrekord 2019*

Allt fler dör av jobbet, sid 5

### *Val till Europaparlamentet*

Därför är det viktigt för dig, sid 6-7

### *Huvudentreprenörsansvar*

Ny lag sedan årsskiftet, sid 8

### *A-kassan informerar*

om effekterna av Brexit, sid 11

1

**Seko Vägbanan  
är medlemstidningen för  
Seko väg & banbranschen**

ADRESS:  
Hittar du på baksidan

E-POSTADRESS:  
vagbanaren@seko.se

TELEFON:  
0770 - 45 79 00

ANSVARIG UTGIVARE:  
Christer Johansson

REDAKTION:  
Torsten Centerdal & Christer Årdh  
(Södra Götaland)  
Christer Johansson (Väst)  
Ola Fält (Östra Sverige)  
Magnus Juhlin (Bergslagen)  
Vakant (Norra Sverige)  
Gunnar Larsson (Layout)

OMSLAGSBILD:  
Stefan Brandlöv

KOMMANDE NUMMER:  
juni 2019

Material till nästa nummer ska vara  
redaktionen tillhanda senast  
den 20 maj

ÅRGÅNG 23

UPPLAGA:  
4500 ex (Södra Götaland)  
3700 ex (Väst)  
4400 ex (Bergslagen)  
5400 ex (Östra Sverige)  
4500 ex (Norra Sverige)

TRYCKERI:  
DanagårdLiTHO, Ödeshög



## Inledaren

### Koll i Backspegeln

Började min anställning april 1983 på Vägverket BD AO 43 i Korpilombolo, då blev man gratulerad (till pension vid 60) av bekanta, men 1991 skildes vi inom driften från Vägverket till Vägverket Produktion, med förändringar av Yrkesarbetarnas avtal, både på gott och ont.

2009 bildades Svevia, där jag nu har lämnat min anställning 63 år ung den 1 februari. Tanken med det beslutet är att få mer tid till familjen och barnbarnen. Jag ska fortsätta jobba var 3:e vecka med beredskapstjänstgöring under vintersäsongerna oktober – april till 2021 på driften på Svevia Driftområde Pajala och vara ledig 1/5-31/09 (pension).

Har gjort en tillbaka blick i min inblandning i Seko. Blev 1986 invald i styrelsen Statsanställdas Förbund avd 5107 lokalt och i länet, så det har blivit drygt 30 år som förtroendevald i Seko. Har fått många bekanta och vänner, det har blivit en massa resor inom länet och till Kungliga huvudstaden. Intressanta möten, men dag-resandet tar på krafter (upp i ottan, oftast före kl 03.30, hemma sent på kvällen, sällan före kl 22.30). Tänker ofta på Riksdagsval resultatet 2018... varför arbetare stödjer SD och Alliansen. Kan ej förstå deras val.

Till våren väntar ett mycket viktigt val, nämligen EU-valet. Hoppas arbetarrörelsen gör ett kanonval.

Inför kommande årsmöten har jag aviserat att jag kliver av mina fackliga uppdrag i mars 2019, bl.a. Seko Region Norra Norrland, LO Norra distriktsstyrelsen och Vägklubben Seko Svevia, men behåller uppdraget i LO- Facken lokalt.

Lev väl och var försiktiga ute i verkligheten.  
**Stefan Brandlöv**



*Vi har nöjet att bjuda in skolor och elever på Bygg o Anläggnings och Naturbruksprogrammet med inriktning anläggningsfordon till den årliga SM-tävlingen för Maskinförare.*

Tävlingen 2019 kommer att arrangeras av Wisbygymnasiet i Visby och genomförs den 17-18 maj 2019.

Vi vill naturligtvis att så många skolor som möjligt är med och genomför kvalificeringsprovet. Det kan ses som ett inofficiellt "nationellt prov" där er skola kan jämföras mot övriga skolor i landet med inriktningen anläggningsförare.

Vi kommer att bjuda in 14 skolor att delta med en (1) tävlande till tävlingen i Visby 2019 och det blir de 14 skolor som placerar sig på plats 1-14 i kvalificeringstävlingen.

Som arrangör av Skol-SM för Maskinförare 2019 är Wisbygymnasiet direktkvalificerade till tävlingen.

Nu är det klart vilka skolor som tillsammans med Wisbygymnasiet gör upp om Skol-SM titeln inom anläggningsmaskiner. 29 skolor i landet skrev kvalificeringsprovet fördelat på 249 elever.

- |                              |                   |
|------------------------------|-------------------|
| <b>Anderstorps gymnasiet</b> | <b>Skellefteå</b> |
| <b>Bräcke gymnasiet</b>      | <b>Göteborg</b>   |
| <b>Edströmska</b>            | <b>Västerås</b>   |
| <b>Gymnasium Kavelbro</b>    | <b>Skövde</b>     |
| <b>Ingelstad gymnasiet</b>   | <b>Ingelstad</b>  |
| <b>Jämtlands Gymnasium</b>   | <b>Bräcke</b>     |
| <b>Kattehatt gymnasiet</b>   | <b>Halmstad</b>   |
| <b>Malenagymnasiet</b>       | <b>Sjöbo</b>      |
| <b>Peder skrivares skola</b> | <b>Varberg</b>    |
| <b>Rekarne gymnasiet</b>     | <b>Eskilstuna</b> |
| <b>Svalöfs gymnasiet</b>     | <b>Svalöv</b>     |
| <b>Törnströmska</b>          | <b>Karlskrona</b> |
| <b>Upplandsbro gymnasiet</b> | <b>Bålsta</b>     |
| <b>Utbildningscentrum</b>    | <b>Älvdalen</b>   |

Källa: Byggindustins Yrkesnämnd

### Här följer en sammanfattning av tävlingens upplägg och genomförande.

#### Kvalificeringstävling:

Fredagen den 1 februari 2019

#### Tävlingsdatum:

Fredag 17 maj – lördag 18 maj 2019

#### Tävlingstider:

17 maj kl. 10:00 – 19:00  
(samling för tävlande kl. 08:30)  
18 maj kl. 08:00 – 14:00  
(prisutdelning ca. 14:30)

#### Antal deltagande skolor och tävlande:

Totalt 15 skolor deltar med en (1) tävlande elev från varje skola.

#### Två maskinlag ingår i tävlingen:

Lastmaskin Volvo L60, utrustad med skopa (skopvolym 1,6 m<sup>3</sup>), kranarm och pallgafflar.

Hjulgrävare Volvo EW 160, utrustad med planeringsskopa och pallgafflar

Varje tävlande kör båda maskinlagen 2 gånger under tävlingen.

#### Maximal körtid:

Vid varje körning är 20 minuter. D.v.s. varje tävlande kommer att få en total körtid på upp till 80 minuter (2x20 minuter för Lastmaskin och 2x20 minuter för Hjulgrävare).

Körtiden från samtliga körmoment ligger till grund för slutresultatet.

Vid samma totala sluttid räknas den snabbaste individuella tiden och vid samma tid avgörs tävlingen med särkörning.



### Seko i NCC

#### Road Services

Den 14 december sålde NCC VIASAFE till Ramudden. Det var endast ett fåtal medlemmar som valde att gå över, medan de andra valde att vara kvar i NCC och bli uppsagda pga arbetsbrist.

Det fanns många andra företag som behövde rekrytera personal, så många visste redan att de hade anställningar på andra bolag. Utan bra fackligt fotarbete av Lasse Andersson (FFM på VISAFE) hade inte detta blivit så bra löst som det blev. Seko är aldrig starkare än våra lokal ombud närmst arbetsplatsen.

#### Industry

Under hösten har vi genomfört en mängd UVA-möten runt i landet, där vi valt lönegrupper.

Seko tillsammans med asfaltverken i Väst tagit fram ett löneförslag på ersättningar för sina arbetsplatser. På de andra verken kommer Seko att göra en genomlysning på hela tillverkning för att kunna träffa överenskommelser som speglar deras verksamhet.

#### Infra

På förhandlingsorganisationens årsmöte valdes två personer från Infra in i styrelsen. Mark Daoudi som kommer att vara verksam i landets södra delar med sitt huvudansvarsområde i Skåne. Mark var tidigare styrelselev men nu ordinarie styrelseledamot.

Som ny styrelselev valdes Jenny Johnsson på två år, Jenny är verksam i Stockholm och sitter redan på en mängd centrala uppdrag för Seko i samverkansforum på NCC. Äntligen har vi fått en kvinna i styrelsen vilket vi inte lyckats med fram till nu, jag är säker på att detta kommer att göra en skillnad för våra framtida beslut.

#### Utbildning

Ett femtontal nya fackliga förtroende män har utbildats under vintern i både avtal och MBL. De flesta har varit verksamma i NCC på landets norra delar vilket gjort att Seko stärkt upp den medlemsnära organisationen där och det känns skönt.

#### Karl-Johan Andersson

Ordförande Seko Förhandlingsorganisation i NCC



# Nya karensregler! Bra eller dåligt?



Sedan årsskiftet gäller nya regler för avdrag vid sjukfrånvaro – karensavdrag i stället för karensdag. Tanken är att karensdagen skall bli mer rättvis än vad den har varit!

*Så här fungerar den!*

Från och med den 1 januari i år är det karensavdrag som gäller när man går hem sjuk. Karensdagen, som vi tidigare har haft finns inte längre.

I praktiken så innebär detta att man, vid hemgång, får ett avdrag istället för en karensdag. För majoriteten arbetstagar/löntagare har karensdagen inneburit att man vid sjukfrånvaro från arbetet fått sjuklön som motsvarar 80 procent av de förlorade anställningsförmånerna. Arbetsgivaren har då dragit av den första dagen i sjuklöneperioden (karensdagen).

Avdraget har storleksmässigt varit detsamma oavsett vilken arbetsdag som utgör första sjukfrånvarodagen. Det är här det har varit orättvist! Långt ifrån alla arbetar endast måndag-fredag, endast dagtid och inga helger eller röda dagar. Det har därför varit en kostnadsfråga, för många, om att kunna gå hem och vara sjuk!

De nya reglerna ändrar på denna orättvisa karensfördelning. I lagen om

sjuklön föreslås avdraget uppgå till 20 procent av en genomsnittlig veckoersättning i form av sjuklön.

Den närmare beräkningen av sjuklönens storlek och karensavdragets storlek kan arbetsmarknadens parter sedan avtala om. Hur avdraget beräknas för enskilda företag eller branscher vet arbetsmarknadens parter – alltså arbetsgivarorganisation och fackförbund.

Tanken med denna förändring är att genom att göra karensen betydligt mer rättvis och förutsägbar så är förhoppningen att fler som är sjuka faktiskt stannar hemma, istället för att gå till jobbet och smitta sina kollegor. Har man långa arbetspass vissa dagar och kortare pass andra dagar så kommer detta nya sätt att räkna karens på, inte påverka ekonomin riktigt lika hårt beroende på när du råkar bli sjuk. Avdraget är i fortsättningen lika stort oavsett vilken dag man blir sjuk.

*Lika rätt till att vara hemma när du är sjuk!*

Det nya regelverket kommer att göra stor skillnad för välfärdsyrkesarbetare som undersköterskor, sjuksköterskor, personliga assistenter, brandmän och poliser som jobbar obekväma tider. Detta har varit en viktig fråga för

Ännu något som skapat klasskillnad har gått i kras! Ytterligare ett steg i rätt riktning mot en mer jämställd och jämlik arbetsmarknad!

Nästa gång du är sjuk – se då till att stanna hemma så att du blir frisk i lugn och ro! Det tjänar framförallt du själv på, men även dina kollegor, eventuella kunder/gäster/patienter, din chef och din omgivning på – i alla fall sedan den 1 januari i år!;

Är du sjuk i mer än 14 dagar? Glöm inte att anmäla via avtalomaten på lo.se



Facket Försäkrar – LO

# Redan ett flertal döda!



*Ingen människa skall behöva dö på jobbet! Ingen människa skall behöva vara osäker på om han/hon/hen kommer att komma hem igen efter avslutad arbetsdag. Inget barn skall behöva vara orolig för om dess föräldrar kommer att överleva sin arbetsdag!*

Arbetsmiljöverkets preliminära statistik för dödsfallen på våra arbetsplatser för år 2018 visar en fortsatt ökning av dödsfall.

Idag har vi betydligt mer kunskap, fler hjälpmedel, säkrare redskap, ett kontinuerligt arbetsmiljöarbete och en bättre arbetsmiljö, rent generellt.

Trots det har dödsolyckorna på våra arbetsplatser ökat de senaste fyra åren! Hela 58 personer dog på jobbet under år 2018! Dödsorsakerna är allt ifrån förgiftning, ras, fallolyckor och klämololyckor.

Regeringen har en arbetsmiljöstrategi för år 2016-2020 som innebär en nollvision för dödsolyckor i arbetslivet. Men år 2018 innefattade den högsta dödsolycksfallssiffran sedan år 2011.

Ändå har dödsolyckorna minskat sedan 90-talet då cirka 100 personer dog på jobbet, per år. Men 58 personer är 58 för många och arbetsmiljöarbetet måste fortsätta att utvecklas och bli ännu viktigare!

Majoriteten av dödsolyckorna på jobbet sker idag i branscher inom jord och skog, tillverkning, transport och bygg.

Arbetsmarknadsminister Ylva Johansson (S) kommer att ha ett arbetsmöte den 4 mars, tillsammans med fack, arbetsgivare, Arbetsmiljöverket (och andra berörda myndigheter), Transportstyrelsen och Trafikverket. Hon vill lyssna på deras tankar och idéer, för att kunna hitta nya strategier och åtgärder.

Något som diskuterats är till exempel att se över preskriptionstiden för arbetsmiljöbrott genom vållande till annans död, som idag är på fem år vilket ofta inte räcker. Samt att införa sanktioner mot företag som inte vidtar åtgärder för riskmoment.

*Det nya året började riktigt illa!*

År 2019 har just börjat, men redan under årets första månad miste hela nio personer sitt liv på jobbet! I februari dog två personer på jobbet så hittills år 2019 har hela 11 personer mist sitt liv på jobbet! Dessa siffror visar på risken för ett nytt rekordår av dödsolycksfall på jobbet!

Även arbetsskadorna har ökat, enligt statistiken! En tredjedel av Sveriges 5 miljoner sysselsatta, under år 2018, upplevde arbetsorsakade besvär.

De som dör på jobbet har nästan alltid ett LO-yrke, men det är inte bara arbetet i sig som kan vara farligt. På många ställen är arbetsplatserna dåligt skötta, till exempel i form av fusk med säkerheten. Många arbetar även under på tok för högt arbetstryck och jobbar långa dagar. Trötthet och stress är inte

en hälsosam kombination och kan många gånger även vara väldigt farligt.

*Få ställs till svars efter dödsolycksfall!*

Det är hemskt att prata siffror när det kommer till människor som mister livet på sina arbeten! Men tyvärr är vårt samhälle, många gånger, baserat på statistik och det är genom den vi utgår samt sätter mål. Tyvärr spelar många gånger även statistiken roll när det kommer till lag och hur många som ställs inför rätta.

När det gäller dödsolyckor på jobbet är det få som ställs inför rätta för att ha orsakat olyckorna genom exempelvis vårdslöshet eller bristande underhåll av utrustning! Endast 31 fall av totalt 294 dödsfall under år 2013-2018 ledde till fällande dom!

*I arbetsmiljölagen står det att alla skall ha rätt till en bra arbetsmiljö. Man skall till exempel inte behöva ha det för stressigt på jobbet. Det är dåligt både för de anställda och för företagen!*

Ingen skall behöva dö, skadas eller må dåligt på sitt jobb! Detta mål måste vi uppnå tillsammans!

Text och montage:  
Cassandra Solback



I skrivande stund tänker man tillbaka på en underbar och solig februarihelg, risk man få för tidiga vårkänslor. Är inbjuden till ett startmöte på asfalten den 21 mars i Lund, detta är ett möte jag ser fram emot. Kommer att bli trevligt att träffa er alla igen och höra hur ni ser på årets säsong, vi ska också passa på att hälsa SFA välkomna till Peab asfalt det kommer att bli ett välkommet tillskott.

Känns även bra att vi nu på allvar bygger organisation i nord, med många nya och otroligt kompetenta rekryteringar på AC-nivå.

Våra tjänstemän är i full gång att räkna på jobb och det ser bra ut inför starten i vår, så vi behöver inte vara oroliga att det inte finns att göra.

Hoppas att ni nu har laddat batterierna och ser fram mot en säsong med lagom med jobb och säkra arbetsplatser. Era fackliga kollegor kommer snart att sätta sig med företagsrepresentanter och förhandla om era arbetsvillkor och vi kan hoppas att det blir förbättringar i lön och avtalet, jag vet att dom gör allt för att det ska bli så.

På affärsområde anläggning i Peab ser det bra ut inför säsongen orderböckerna börja fyllas på dom flesta platser i vårt avlånga land och behovet av nya medarbetare är fortfarande stort i många av våra AC-grupper.

Vi är i full gång med våra årliga skyddsombudsträffar på anläggning och industri, är du skyddsombud så har vi förmodligen träffats under våren då jag har en del i dagen ”skyddsombudets roll och tankar angående skyddsöverenskommelsen”.

Det kommer ett EU-val i slutet på maj och det är viktigt att ni tar er tid att sätta er in i frågorna.

Så kolla vad som är bäst för er och era kära och framförallt gå och rösta, vi inom LO kollektivet är sämst i klassen.

Jag tackar nu för mig och hoppas att vi ses där ute på vägarna eller i gropen.

Bjarne  
073-337 69 14

# Europaparlamentsvalet är viktigt för dig!

*Den 26 maj är det val till Europaparlamentet. Vad angår det mig, kanske en del frågor? Mitt svar är att det angår både dig och alla andra medlemmar i ett LO-förbund.*

Högern växer i Europa. Deras antifackliga, ibland högerextrema, politik hotar tryggheten för vanligt folk. Högerns politik innebär låglönekonkurrens, usla arbetsvillkor och i vissa länder direkta inskränkningar av demokratiska rättigheter. Det har stor betydelse för vanligt folk vem som styr i Europa. Det påverkar våra liv och våra jobb.

Det är därför som den fackliga kampen behövs i Europa och anledningen till att jag ställer upp i valet till Europaparlamentet. Jag kommer att prioritera tre frågor:

🔴 **Svenska kollektivavtal ska gälla i Sverige.**

🔴 **Ingen ska dö på jobbet – ingen ska bli sjuk av jobbet.**

🔴 **Rädda demokratin – stoppa högerextremismen.**

För det första, **svenska kollektivavtal ska gälla i Sverige.** Dagens situation där företag kan kringgå eller utnyttja EU-regler på bekostnad av de anställdas löner och arbetsmiljö är oacceptabel. Svenska kollektivavtal ska gälla på svensk arbetsmarknad.

Därför måste EU:s fördrag kompletteras med ett socialt protokoll som fastställer att fackliga fri- och rättigheter väger tyngre än ekonomiska friheter

på EU:s inre marknad. Utan reglerade arbetsmarknader och likabehandling kommer acceptansen för den fria rörligheten att urholkas.

EU-ländernas handlingsutrymme måste därför ökas för att stärka kampen mot utnyttjandet av människor, skatteundandragande och oseriöst företagande.

Här har vi en öppen konflikt mellan höger och vänster i svensk politik. Moderata företrädare i Europaparlamentet har i debatter likställt människor med kylskåp. Resonemanget bygger på den korrekta observationen att Sverige importerar kylskåp från länder med låga arbetskraftskostnader.

Men slutsatsen Moderaterna drar är att vi därmed måste acceptera att svenska företag importerar lastbilschaufförer, vägarbetare, byggnadsarbetare, städare, diskare o.s.v. till lägre löner och sämre arbetsvillkor än i svenska kollektivavtal.

Det är en frontalattack mot hela idén med den svenska kollektivavtalsmodellen.

För det andra måste vi ta kampen för att garantera alla medborgare **anständiga arbetsvillkor och en trygg arbetsmiljö.**

Då måste ambitionen vara att ingen ska dö på grund av jobbet. Varje år går 4000 europeer till arbetet utan att kom-



ma hem igen. I Sverige är det fler som dör på jobbet än i de uppmärksammade gängskjutningarna.

Varje år beräknas dessutom 120 000 europeer dö i cancer på grund av arbetet. Det är oacceptabelt. Jag kommer därför arbeta för att EU antar en ny och ambitiös arbetsmiljöstrategi där det bland annat införs en nollvision för arbetsrelaterade dödsolyckor.

Och för det tredje, arbeta för att **stärka respekten för demokrati och grundläggande rättigheter.** Den politiska utvecklingen i Europa är oroande där allt fler politiska partier ifrågasätter de öppna demokratiska samhällen, som många av oss tagit för givna. Även de fackliga organisationerna sätts under press.

I Ungern har man redan inskränkt pressfrihet, strejkrätt och föreningsrätten. Strax innan årsskiftet klubbade man igenom en lag som ger arbetsgivarna rätt att ensidigt lägga ut övertid på 400 timmar per år utan någon möjlighet för facket att invända. Det är en extra

arbetsdag i veckan. Arbetsgivaren kan dessutom vänta i tre år med att betala ersättning för övertiden.

För mig är det självklart att EU måste markera stenhårt. Länder som allvarligt bryter mot unionens grundläggande värden måste fräntas sin rösträtt i rådet. Respekten för grundläggande demokratiska värden och en fungerande rättsstat är en förutsättning för att bli medlem i EU. Det bör också vara en förutsättning för att kunna fortsätta vara en fullvärdig medlem.

Vi måste ta makten för att vända på utvecklingen i Europa. För att lyckas med det krävs fler socialdemokrater i Europaparlamentet. På så sätt kan vi skapa mer trygghet för vanligt folk. Både i Sverige och i övriga EU.

## Johan Danielsson (S)

Johan är LO-förbundens gemensamma kandidat inför EU-parlamentsvalet och återfinns som nummer 2 på Socialdemokraternas lista.

Vår förhandlingsordning i Svevias nuvarande organisationsupplägg börjar falla på plats. På divisionsnivå där vi har en regionsorganisation är det mesta klart, men som det visat sig tar det tid och förhandlingar innan allt kommer på plats.

Löneförhandlingarna har dragit igång och borde vara klart när ni läser detta. Vi hoppas naturligtvis på en samsyn med arbetsgivaren kring en löneutveckling 2019 som marknaden kräver för att behålla och rekrytera nya medarbetare. Totalt sett upplever vi en stor rörlighet inom väg- och banområdet. Det kräver en marknadsmässig lön, en attraktiv arbetsgivare och en säker arbetsplats som ska locka och tillgodose behovet av medarbetare i Svevia. Behoven av arbetskraft på våra arbetsplatser kan inte enbart lösas genom underentreprenörer med ett ”förföriskt” lägsta pris.

Vi har under de senaste månaderna diskuterat beläggningsavtalet med Svevia och där det ligger ett förslag som skall slutförhandlas. Vi har presenterat förslaget för våra AC-ombud och det har för närvarande inte anammats på ett positivt sätt, jämfört med vårt gamla avtal. Vi kommer att ha ett möte med alla ombuden i slutet på februari där det blir en noggrannare presentation av förslaget. Vi får avvakta och får då bedöma om det kan vara ett alternativt avtal för någon av våra arbetsgrupper inom Division beläggning.

Till slut vill vi uppmana er att tänka på er säkerhet ute på vägarna. Ta inga onödiga risker. Om ni upplever att ni befinner er i en osäker miljö och inte får gehör för er riskanalys, kontakta då oss eller någon inom arbetsmiljöorganisationen.

Vi tar inga genvägar gällande säkerheten på våra arbetsplatser.

Seko-Svevia förhandlingsorganisation  
Thomas Skoog & Moody Israelsson



# JAA! HUVUDENTREPRENÖRSANSVAR!



## Ny lag om huvudentreprenöransvar!

Text och montage:  
Cassandra Solback

Sedan årsskiftet finns en ny lag om huvudentreprenöransvar för lönefordringar inom bygg- och anläggningsbranschen.

Vad behöver du som medlem tänka extra på?

Regler om huvudentreprenöransvar för lönefordringar är ett jättebra verktyg för att få ordning i branschen! Det ger entreprenörerna incitament att bara ta in seriösa underleverantörer.

Förbundet arbetar nu med att få fram bra mallar för att underlätta ombudsmännens hantering av de nya reglerna.

Vad skall du som medlem göra?

För medlemmarnas del är det viktigt att tänka på att alltid begära skriftligt anställningsbevis, vilket det även är lag på.

I LAS står det att "Arbetsgivaren ska fullgöra sin informationsskyldighet senast en månad efter att anställningen påbörjades. Arbetsgivarens informationsplikt är skadeståndssanktionerad. Vid anställningar som pågår kortare tid än tre veckor behöver arbetsgivaren inte fullgöra denna informationsplikt.

Informationen ges ofta till arbetsgivaren i form av ett anställningsavtal, anställningsbevis eller liknande".

Enligt 6 c § LAS skall en arbetsgivare skriftligen informera sina arbetstagare om alla villkor som är av väsentlig betydelse för anställningsavtalet eller anställningsförhållandet. Informationen ska bland annat innehålla uppgift om parter, beskrivning av arbetsuppgifter, anställningsform, uppsägningstider, lön och andra löneförmåner, semesterens längd samt eventuellt tillämpligt kollektivavtal. Vad som därutöver kan anses vara generella eller individuella villkor av väsentlig betydelse kan variera utifrån typ av anställning.

Sedan är det viktigt att alltid se till att få en lönespecialifikation. Denna specialifikation är ditt kvitto för din lön och skattebetalning.

En arbetstagare i bygg- och anläggningsbranschen som inte får lön av sin arbetsgivare skall kunna få betalt ifrån en annan entreprenör i entreprenadkedjan.

Den nya lagen om entreprenöransvar för lönefordringar trädde i kraft den första januari 2019.

En viktig fråga som nu blivit lag!

Entreprenöransvaret skall i första hand

gälla uppdragsgivaren – alltså den entreprenör som har anlitat arbetstagarens arbetsgivare, som underentreprenör.

I andra hand skall huvudentreprenören (som då är entreprenören högst upp i kedjan) ansvara.

Ansvar är strikt och det finns inga möjligheter att undgå entreprenöransvaret genom att till exempel vidta erforderliga kontrollåtgärder.

Ansvar gäller såväl inhemska förhållanden som när utländska entreprenörer utstationerar arbetstagare till Sverige.

Betalningsansvaret inträder sju helgfria vardagar efter det att entreprenören har fått en skriftlig underrättelse om lönefordran.

Om entreprenöransvaret aktualiseras kan entreprenör återkräva ersättning från den arbetsgivare som inte betalar.

Förbundet arbetar för fullt med att försöka ta fram en enkel och tydlig mall för detta, till ombudsmännen.

Detta är ett komplement till indrivning av lönekrav på traditionell väg. Som huvudregel bör detta ske parallellt med lönekrav i vanlig ordning för att inte riskera att förlora rätt till lönegaranti.

## Seko-Sossen har ny ordförande!

En förening med anor och en tradition av att vara framgångsrik i att lyfta fram fackliga kandidater i politiken!



Seko-Sossens styrelse består av:

Ordförande: Erik Persson, Studieledare: Alexander Lindholm. Ledamöter: Kenth Konradsdal, Natalie Wredfors, Cassandra Solback, Henry Wörling, Ingela Edlund, Stefan Andersson och Juwanro Haddad. Ersättare: Birgitta Sondell, Alexander Petersson, Roger Isaksson, Teres Lindberg och Dilan Zeki.

"Jag förväntar mig att vi i föreningen ska fortsätta göra verk-

samhet som är både rolig och givande – där både styrelse och medlemmar deltar aktivt!"

Seko-Sossen hade sitt årsmöte den 16 februari på Nickes Pub i Sekos lokaler på Barnhusgatan i Stockholm. Ombudsman Alexander Lindberg avgick som ordförande och Erik Persson, från Posten valdes till ny ordförande för föreningen.

Erik Persson är 33 år och har arbetat som brevbärare i 11 år. Han har varit fackligt aktiv i 8 år och sitter sedan år 2014 i regionsstyrelsen, där han har haft ett flertal uppdrag – idag är han fackpolitiskt ansvarig och organiseringsansvarig.

Erik är även politiskt aktiv och sitter i Arbetsmarknadsnämnden, samt var med och bildade den omtalade föreningen Reformisterna. Han tycker att det känns väldigt ärofyllt att ha blivit vald till ordförande för Seko-Sossen, som är en av de största fackpolitiska partiföreningarna. Seko-Sossen brukar kämpa hårt för att få in fackliga på olika platser i politiken. Detta ser man tydligt när man tittar på S-listorna i det senaste valet. Tittar man på Stockholm stads ledamöter i Riksdagen så är hela två av åtta sekoiter. Det är ett arbete som skall fortsätta vara framgångsrikt, säger Erik Persson.

För att bli medlem i Seko-Sossen maila:  
erik.persson@seko.se

Text och foto:  
Cassandra Solback

## Kontakt med Seko

**Seko Direkt 0770-457 900**

Hos Seko Direkt får du personlig rådgivning i frågor som rör ditt jobb. Det kan vara allt från anställningsvillkor, arbetsmiljö, försäkringar, rättigheter och skyldigheter till medlemsförmåner. Telefonnummer och öppettider.

Oavsett var du bor i landet når du oss på 0770-457 900, alla vardagar 08.00-18.00

Du kan också välja att mejla din fråga till oss på [sekodirekt@seko.se](mailto:sekodirekt@seko.se)

## Ditt medlemskap

Har du frågor om ditt medlemskap, till exempel din medlemsavgift, kontakta ditt regionkontor.

**Seko Stockholm  
Box 1032**

**171 21 Solna**  
Telefon 08 454 84 00  
[stockholm@seko.se](mailto:stockholm@seko.se)

**Seko Mellansverige  
Luntgatan 28  
602 19 Norrköping**  
Telefon: 011 20 25 60, Fax 011-20 25 65,  
[mellansverige@seko.se](mailto:mellansverige@seko.se)

## Kontakt med din klubb:

**Seko Stockholm väg & anläggning  
Box 1032  
171 21 Solna**  
Besöksadress: Skytteholmsvägen 2  
Telefon: 08-35 06 30  
[vag&anlaggning.stockholm@seko.se](mailto:vag&anlaggning.stockholm@seko.se)  
**Hemsida: [www.sekosthlmva.se](http://www.sekosthlmva.se)**  
**Facebook: Seko - Väg & Anläggning - Klubb 210**  
**Instagram: [Sekovagochanlg210](https://www.instagram.com/Sekovagochanlg210)**  
**Twitter: [@SekoVagochanlg](https://twitter.com/SekoVagochanlg)**

**Seko Mellansverige väg & anläggning  
Box 680  
611 15 Norrköping**

Besöksadress: Luntgatan 28  
Tel: 070-265 97 75, Fax 011 20 25 65



# Vägbanan rekommenderar: Spara denna sida!

## Dina försäkringar via avtal och genom facket

De mest förekommande frågor som ställs till klubbarna gäller försäkringar. Vi gör här ett litet försök att ge er en översikt om hur försäkringskyddet är uppbyggt.

Kontakta gärna Seko Direkt för stöd och hjälp, tel 0770-457 900.



Dessa försäkringar har du som är **privatanställd** genom avtal mellan SEKO och din arbetsgivare

**AGS-SJUKFÖRSÄKRING** gäller om du blir sjuk och kompletterar ersättning som du får från Försäkringskassan upp till 65-års ålder.

Om du har sjukpenning från Försäkringskassan kan du få dagsersättning från AGS från dag 15 och som längst tom dag 360. Ersättningen är cirka 12% av den sjukpenning du får. Om du har sjukersättning (förtidspension) från Försäkringskassan kan du få månadsersättning från AGS. Ersättningen baseras på den sjukpenninggrundande inkomst du hade när du blev sjuk. Maxbelopp 4 013 kr om inkomst på 321 000 eller mer. Ytterligare ersättning om inkomst över 7,5 pbb. Den anställde måste själv ansöka om ersättning. Blanketter finns hos arbetsgivaren, Seko eller på [www.afa.se](http://www.afa.se).

**TFA TRYGGHETSFÖRSÄKRING VID ARBETSSKADA** gäller för skador som orsakas av olycksfall i arbetet, för olycksfall som inträffar vid färd till och från arbetet (om inte trafikförsäkringspliktigt fordon är inblandat) samt vid arbetssjukdomar. Denna försäkring gäller även på ITP-S-området (dit bland annat Infranord hör).

**SFB Socialförsäkringsbalkens avd C** tar upp de förmåner som kan vara aktuella om du skadar dig i arbetet. (Tidigare lagen om arbetsskadeförsäkring) Administreras av Försäkringskassan.

**AVTALSPENSION SAF-LO** Pensionen tjänas in från 25 till 65 års ålder genom att arbetsgivare betalar in en premie på 5,4% av lönen till Fora. Du väljer själv vilket bolag som ska förvalta pensionspengarna. Det finns valbara bolag som placerar i traditionell försäkring respektive i fondförsäkring. Om du inte gör något val placeras pengarna i en traditionell försäkring hos AMF och du har då inget återbetalningsskydd. Pensionen betalas normalt ut vid 65-års ålder. Läs mer på [www.fora.se](http://www.fora.se)

**TGL-TJÄNSTGRUPPLIVFÖRSÄKRING** Försäkringen omfattar dödsfallsersättning och begravningshjälp. Försäkringen utfaller med högst 6 basbelopp (279 000 kr) vid dödsfall i åldrarna 18-55 år. Efter 55 till 65 år reduceras beloppet med 0,5 basbelopp per år. Barnbelopp utges om den avlidne efterlämnar barn under 21 år med 1 till 2 basbelopp beroende på barnets ålder. Begravningshjälp utges till den avlidnes dödsbo med 0,5 basbelopp (23 250 kr).

**FTP-FÖRÄLDRAPENNINGTILLÄGG** Föräldrapenningtillägg. Försäkringen lämnar kompletterande ersättning när du är föräldraledig med föräldrapenning. Måste ansökas om hos AFA, [www.afa.se](http://www.afa.se). OBS! Gäller en period då barnet är 0-18 månader. Gör en överenskommelse med arbetsgivaren för hela perioden.

Not: Aktuellt prisbasbelopp 2019 är 46 500 kr.

Som **medlem i SEKO** ingår följande försäkringar i medlemsavgiften. Försäkringarna administreras via Folksam, tel 0771-950 950.

**MEDLEMSOLYCKSFALL FRITID** gäller vid olycksfall på fritiden. Om olycksfallet kräver läkarvård får du olycksfallsersättning med 700 kr. Om du efter 12 mån fortfarande har läkarkostnader utgår ytterligare 1000 kr (max 5 år) mot kvitto.

Om skadan leder till åtta dagars akut sjuktid utgår 700 kr i ersättning, 700 kr vid ytterligare sju dagar och 700 kr vid ytterligare 15 dagar.

Du kan även få ersättning för merkostnader under akuta sjuktiden t.ex. för hemhjälp, för skadade kläder och glasögon eller om du blir inskriven på sjukhus på grund av skadan.

Om din skada kräver minst åtta dagars akut sjuktid får du ersättning med schablonbelopp beroende på vilken skada.

Medför olycksfallet invaliditet får du ersättning. Hur mycket beror på din ålder och invaliditetsgrad. Du kan även få ersättning för vanprydande ärr och krisbehandling.

**GRUPPLIVFÖRSÄKRING GF 3370** gäller endast **privatanställda medlemmar**. I försäkringen ingår försäkringsdelar för medlem och make/maka. Om den försäkrade avlider utgår följande belopp:

1. Medlem t.o.m. det år de fyller 65 år 1 bb (46 500 kr)
2. Äldre medlem 0,15 bb (6 975 kr)
3. Maka/make till medlem enligt 1 1 basbelopp
4. Maka/make till medlem enligt 2 0,15 basbelopp

GF 3370 kompletterar även olycksfallsförsäkringen med invaliditetsersättning upp till 800 000 kr.

**BARNGRUPPLIVFÖRSÄKRING** ger begravningshjälp om ditt eller make/maka/sambos barn avlider med 35 000 kr.

**KOMPLETTERANDE TGL**, som är en grupplivförsäkring som utökar efterskyddet i TGL till fyllda 65 år för medlemmar som inte längre omfattas av TGL.

**INKOMSTFÖRSÄKRING** ersätter vid arbetslöshet mellanskillnaden från A-kassetaket till 80% av lönen. Villkoret är att man arbetat och varit medlem de senaste 12 månaderna.

**FRIVILLIGA FÖRSÄKRINGAR FOLKSAM** Utöver försäkringarna ovan, som ingår i medlemsavgiften, kan du själv teckna tilläggförsäkringar t.ex. Sjuk- & Efterlevande för medlem och medförsäkra, Utökad skydd i Medlemsolycksfall-Fritid, Medlemsolycksfall för medförsäkrad, Medlemsbarn m.fl.

**HELP JURISTFÖRSÄKRING** Erbjuds nya medlemmar.

A-kassan  
informerar

## Håll koll på Brexit

Vi vet ännu inte vad som händer om briterna lämnar EU genom en så kallad hård Brexit den 29 mars. Men det finns all anledning att hålla koll på utvecklingen. I alla fall för den som tänker söka ersättning från a-kassan.

Varje år åker hundratals svenskar till olika länder inom EU för att söka jobb med stöd av den svenska a-kassan eller för att jobba. Möjligheten är en del av den fria rörligheten inom EU.

– Man kan ta med sig a-kassan under tre månader medan man söker jobb i ett annat EU-land, berättar Alexander Augst som är försäkringschef på Sekos a-kassa.

– Tiden utomlands är helt jämställd med tiden då man söker arbete i Sverige. Samma sak är det om man får ett jobb, då får man tillgodoräkna sig den arbetade tiden på samma sätt som om man hade arbetat i Sverige.

Det förändras helt om Storbritannien väljer att genomföra en så kallad hård Brexit den 29 mars. Då kraschar landet bokstavligen ut ur den europeiska unionen över en natt med enorma konsekvenser som följd. För alla ickebriter försvinner exempelvis möjligheten att kunna tillgodoräkna sig den arbetade tiden i Storbritannien.

– Tiden fram till den 29 mars är fortfarande tillgodoräkningsbar, men allt man jobbar efter det datumet blir helt enkelt inte värt något när man återvänder hem och vill ansöka om a-kassa, säger Alexander Augst.

– Den tiden kommer att betraktas som diversetid, det vill säga tid när man inte gjort något som går att styrka för oss på a-kassan.

Hur sannolikt är det att det blir så här?

– Det vet vi ännu inte, men Sverige har vidtagit åtgärder ifall det blir så. Bland annat utfärdar IAF (Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen) bara intyget U2 fram till den 29 mars, svarar Alexander.

Vad är U2 för intyg?

– Det är ett intyg som visar att man har rätt att få ersättning från a-kassan under tre månader medan man söker jobb inom EU.

Hur ska man tänka kring Brexit som svensk?

– Man ska hålla koll på utvecklingen och vara beredd på att komma hem. I alla fall om man är på en sökanderesor och vill få ut sin ersättning efter den 29 mars. Det är också bra att vara medveten om att man inte kan tillgodoräkna sig den arbetade tiden efter det datumet om det blir ett utträde ur EU.

Cecilia Lundqvist



FAKTA BREXIT

Ett "hårt" utträde ur EU betyder att Storbritannien lämnar unionen helt utan avtal, vilket många tror leder till kaos inom både ekonomi och handel.

Seko i Skanska

Skanskas nya skyddsorganisation med hälsa och säkerhetsledare har ställt till det för huvudskyddsombuden. Flera skyddsombud har slutat för de känt sig exkluderade i sitt arbete. Problemet är att man inte känner sig trygg med att jobba som förtroendevald i Skanska.

Nu är vi så få förtroendevalda kvar, att vi inte hinner med UVA-möten med mera. Under vintern har flera fått sitta på lådan och uppsägningar har förekommit.

Som vanligt så har vi gjort några omorganisationer i Skanska. STORA PROJEKT har man gjort två stycken regioner, region Stockholm samt region väst. Dessa drivs helst i nära samverkan med lokala väg- och anläggningsregioner.

REGION INFRASTRUKTUR ingår numera som DC i stora projekt.

SKANSKA INDUSTRIAL SOLUTION (SIS) har gjort en omfattande omorganisation trots att man tidigare kom fram till att man inte tål en ny omorganisation. Det anställdes fyra helt nya regionchefer, sedan tillsätts DC samt PRC i strid ström.

Våra fackliga kamrater på SIS gör ett gediget arbete.

Våren närmar sej i rask takt snart börjar arbetena att strömma in. Se nu till att ni alla som är där ute att vara försiktig och jobba säkert eller inte alls.

Seko Skanska Förhandlingsorganisation

## Framsidan



Stefan Brandlöv har tagit denna fantastiskt vackra vinterbild vi ser på framsidan.

Red



Vid definitiv adressändring återsändes försändelsen med den nya adressen på baksidan

Avsändare:

SEKO Stockholm, Klubb väg & anläggning  
Box 1032, 171 21 Solna

B

# sekosthlmva.se



På Seko Stockholm klubb 210  
Väg & Anläggnings hemsida hittar  
du allt du behöver veta och lite till  
om både Fack och verksamhet!;