

MIN BESTE MÅTE Å LEDE SOM KVINNE

Et program som gir ny kraft og energi i ditt lederskap gjennom å finne din egen beste måte å lede som kvinne.

www.dahlbom-hall.se
www.solidutvikling.no

SOLID UTVIKLING



BARBRO DAHLBOM HALL

MIN BESTE MÅTE Å LEDE SOM KVINNE

Et program for kvinner som vil ta seg til et høyere nivå og fordype sitt lederskap gjennom å finne sin egen beste måte å lede.

Min beste måte Å LEDE SOM KVINNE er et ni måneders lederutviklingsprogram som gir ny kraft og energi i lederskapet. Programmet bygger på to viktige faktorer i framgangsrikt lederskap – evnen til å bygge gode relasjoner og forståelse for hvordan kjønn påvirker lederskap. Programmet tar utgangspunkt i den kunnskap og erfaring som den svenske ekspertten på ledelse, Barbro Dahlbom-Hall, har utviklet gjennom flere tiårs arbeid med utvikling av ledere. Programmet er helt unikt i sitt slag.

HENSIKT OG MÅL

Med programmet vil vi gi forutsetninger, kunnskaper og innsikt til kvinner slik at de kan utvikle og styrke sitt lederskap. Vi vil også skape tydelighet i hvordan en selv som leder og kvinne ønsker å fremstå for å være vel verdt å følge.

Målsettingen er å starte en prosess som gir økt bevissthet om hva det innebærer å være i en ledende rolle som kvinne og å kunne lede seg selv mot å bli mer ”indre styrt” og styrt av egen vilje, dvs. å finne sitt eget solide lederskap.

OPPLEGG

Programmet er opplevelsesbasert. Dette innebærer en blanding av øvelser, teori, diskusjoner og arbeid i større eller mindre grupper, samt tid til egne refleksjoner og eget arbeid.

Steg I – Vi er samlet for en første uke. Fokus ligger på å gi økt kunnskap og innsikt. Steg I legges på et sted som legger til rette for nødvendig ro og fokus i arbeidet med egen utvikling.

Steg II – Eget prosjektarbeid på hjemmebane. Arbeidet består i fordypende diskusjoner og samtaler på fire møter med en egen utvalgt gruppe kvinner.

Steg III – Vi møtes til en tredagers samling der vi knytter sammen våre erfaringer og kunnskaper med et klart framtidsperspektiv og fokus på den enkelte deltakers utvikling.

DELTAKERE

Programmet er rettet mot kvinner i ledende stillinger i alle bransjer. Det er for deg som ønsker ny innsikt, kraft og energi, samt å styrke egen evne til å lede. Vi forsøker så langt det er mulig å få til en blanding av deltakere fra ulike typer organisasjoner, da dette gjør det lettere å få distanse og perspektiv på egen ledersituasjon og organisasjon. På denne måten får deltakerne dessuten tilgang til et helt nytt nettverk. Vi gjennomfører programmet i grupper på max. 12 deltakere for å kunne gi deg størst mulig utbytte i tråd med hensikt og målsetting.

FRA INNHOLDET

- Å få kunnskap om sammenhengen mellom lederskap og personlighet.
- Å styrke selvfølelsen og selvtiliten som leder.
- Å forstå hvordan kjønn har preget deg og betydningen dette har for lederskapet.
- Å bli bevisst betydningen av egen oppvekst i eget lederskap.
- Å få den kunnskapen som kreves for å kunne lede likestilt.
- Å kunne se mønster og bryte normer.
- Å bli bevisst drivkrefter og hvordan disse styrer vår atferd.
- Å perfeksjonere evnen til å utvikle og håndtere relasjoner på arbeidsplassen.
- Å få kunnskap om makt og påvirkning.
- Å skape balanse mellom arbeid og privatliv.
- Å forutse, forebygge og håndtere konflikter, også i et kjønnsperspektiv.
- Å evne å sjefe og lede menn og kvinner.
- Å bli enda bedre til å gi og ta imot hensiktsmessige tilbakemeldinger.

KURSLEDERE

Programmet ledes av to erfarne konsulenter. Hvilke to vil variere fra program til program. Susann Goksør Bjerkrheim og Siri Maria Midré er kusledere fra Solid Utvikling AS. Deres svenske samarbeidspartner er Anna Kowalska Lindberg, eier av Barbro Dahlbom-Hall Konsult AB.

Susann Goksør Bjerkrheim – Susann har utviklet ledere og organisasjoner siden 1999. Hun jobber spesielt med ledelse, relasjonsutvikling, konfliktforebygging og teamutvikling. Susann er tidligere kaptein på det norske landslaget i håndball og er en mye brukt foredragsholder. Susann er master trener i dialogverktøyet Strength Deployment Inventory (SDI), et globalt kartleggingsinstrument rettet mot atferd og motivasjon.

Siri Maria Midré – Siri er spesialisert innen lederutvikling, teamutvikling og organisasjonsutvikling. Hun har særskilt kompetanse innen relasjonsledelse og kjønnsbevisst lederskap. Siri er utdannet samfunnsgeograf, og har bred internasjonal erfaring. Hun har bakgrunn som diplomat i den norske utenrikstjenesten og har bl. a. vært ansvarlig for UD's aspirantprogram. Siri er sertifisert veileder i SDI.

Anna Kowalska Lindberg – Anna har arbeidet i ulike sjefs- og lederposisjoner i 15 år, blant annet som forretningsrådgiver, forretningsutviklingsjef

og markedssjef. Anna har lang erfaring med ledergruppetutvikling, arbeid i privat og offentlig sektor, internasjonalt arbeid og arbeid med internasjonale organisasjoner. Som sivilingeniør har hun hovedsakelig jobbet innen teknikk og har 25 års erfaring med å jobbe i mannsdominerte organisasjoner. Anna har siden 2014 utdannet seg innen kjønnsbevisst lederskap i nært samarbeid med Barbro Dahlbom-Hall. Anna jobber også som forretnings- og organisasjonsutvikler, blant annet som rådgiver og profesjonelt styremedlem. Anna er også sertifisert veileder i SDI.

PRIS

Kr 49 000 (eksklusive moms)
Forskuddsbetaling mot faktura.

Steg I – Kostnad tilkommer for reise, kost og opphold.

Steg III – Kostnad tilkommer for reise, kost og opphold.

SØKNAD

Vil du utvikles som leder?

Søk om plass på vårt program gjennom å sende en e-post til Solid Utvikling: post@solidutvikling.no.

REFERANSER

Under årenes løp har vi hatt mange fornøyde deltakere som har gitt oss gode tilbakemeldinger. Sigrun Eggen Fredriksson, Country Manager i SEB Luxembourg og Managing Director i SEB S.A., har sagt:

”Jeg har gått mange lederutviklingsprogram både innenfor og utenfor Skandinaviske Enskilda Banken (SEB). Fra de fleste slike program har jeg med meg noe jeg kan dra nytte av i mitt daglige arbeid, men det er nok ikke noe program jeg har hatt like stor nytte av som dette programmet. Det fikk meg til å tenke annerledes rundt mange av de spørsmål som kommer opp fra dag til dag og ikke minst om samarbeid på en arbeidsplass; spesielt hvor ulike kvinner og menn kan være med tanke på hvordan vi tenker og fungerer. Jeg bruker fremdeles nettverket aktivt i vanskelige spørsmål og henter inspirasjon og innspill fra de svært kloke kvinnene jeg gikk kurset med”.

VELKOMMEN!

Susann Goksør Bjerkrheim og Siri Maria Midré
Solid Utvikling AS

+47 901 44 178 / +47 412 12 023

susann@solidutvikling.no / siri@solidutvikling.no