

MITT BÄSTA SÄTT ATT LEDA SOM KVINNA

Ett program som ger ny kraft och energi i ditt ledarskap genom att du hittar ditt eget bästa sätt att leda som kvinna.



MITT BÄSTA SÄTT ATT LEDA SOM KVINNA

Ett program för kvinnor som vill ta sig till en högre nivå och fördjupa sitt ledarskap genom att hitta sitt eget bästa sätt att leda.

Mitt bästa sätt ATT LEDA SOM KVINNA är ett nio månaders ledarskapsprogram som ger ny kraft och energi i ditt ledarskap. Programmet bygger på två viktiga framgångsfaktorer för ledarskap - förmågan att bygga bra relationer och förståelsen för hur genus påverkar ledarskap. Det senare utgår från den kunskap och erfarenhet som ledarskapsexperten Barbro Dahlbom-Hall har utvecklat genom flera decenniers arbete med ledarskap. Programmet är helt unikt i sitt slag.

SYFTE & MÅL

Med programmet vill vi ge förutsättningar, kunskaper och insikter för kvinnor att förfina och fördjupa sitt ledarskap. Vi vill även skapa en klar uppfattning om hur en själv som ledare och kvinna vill framstå för att vara väl värd att följa.

Målsättningen är att starta en process som ger ökad medvetenhet om vad det innebär att vara i en ledande roll som kvinna och att kunna leda sig själv mot att bli mer "inifrånstyrd" och styrd av den egna vilja dvs att hitta sitt eget hållbara ledarskap.

UPPLÄGG

Programmets upplägg är upplevelsebaserat det vill säga en blandning av övningar, teori, diskussioner och arbete i större eller mindre grupper samt tid för egna reflektioner och eget arbete.

Steg I – Vi är samlade för en första vecka, fokus ligger på att ge ökad kunskap och insikt. Steg I förläggs utomlands då det ger nödvändigt lugn och fokus för att arbeta med sin egen utveckling.

Steg II – Eget projektarbete, på hemmaplan, genom fördjupade diskussioner vid fyra tillfällen med en egen utvald grupp av kvinnor.

Steg III – Vi samlas i, eller i närheten av, Sverige under tre dagar för att knyta samman våra erfarenheter och kunskaper med ett klart framtidsperspektiv där respektive deltagares utveckling belyses.

DELTAGARE

Programmet vänder sig till kvinnor i ledande position, inom alla yrkesområden, som vill få nya insikter och därmed ny kraft och energi i förmågan att leda. Vi eftersträvar en blandning av deltagare från olika organisationer, då det gör det lättare för deltagarna att få distans och perspektiv både på sin egen ledarsituation och sin organisation. Dessutom får du på detta sätt tillgång till ett helt nytt kontaktnät. För att kunna ge dig som deltagare så mycket som möjligt och för kunna uppnå vårt syfte och målsättning genomför vi programmet i grupper med max 12 deltagare.

UR INNEHÅLLET

- Att få kunskap om sambandet mellan ledarskap och personlighetens framtoning.
- Att stärka självkänsla och självförtroende som ledare
- Att få ny kraft och energi och själv avgöra var jag vill lägga den.
- Att förstå genuspräglingens betydelse för ledarskapet
- Att bli medveten om den egna uppväxtens betydelse för det egna ledarskapet.
- Att få kunskap som krävs för att leda jämställt
- Att kunna se mönster och bryta normer
- Att bli medveten om drivkrafter och hur de styr vårt beteende.
- Att få förfinad förmåga i att utveckla och hantera relationer på arbetsplatsen.
- Makt och påverkan
- Att skapa balans mellan arbete och privatliv.
- Att förutse, förebygga och hantera konflikter.
- Att få beredskap att hantera konflikter mellan könen.
- Att chefa och leda män och kvinnor.
- Att lära sig ännu bättre ge och ta emot adekvat återkoppling till/från kvinnor och män

PROGRAMLEDNING

Catarina Dehlin – Catarina har arbetat som chef i näringslivet i 15 år, med marknadsföring och varumärkesstrategi som inriktning. Sedan 2008 har Catarina arbetat med att utbilda chefer i ledarskap, relationskompetens och konfliktkompetens för Atoll AB, som använder sig av en egen och mycket verksam metod. Catarina är master trainer för dialogverket Strength Deployment Inventory (SDI), ett globalt kartläggningsinstrument gällande beteende och motivation. Som master trainer utbildar hon andra professionella användare och är en av Sveriges mest kompetenta inom området.

Anna Lindberg – Anna har arbetat i olika chef- och ledarpositioner i 15 år bland annat som affärsområdeschef, affärsutvecklingschef och marknadschef. Anna har lång erfarenhet från ledningsgruppsarbete och av såväl privat som offentlig sektor samt internationellt arbete och internationella organisationer. Som civilingenjör har hon huvudsakligen arbetat inom teknikområdet och har 25 års erfarenhet av att arbeta i mansdominerade organisationer. Anna har sedan 2014 utbildats i genusmedvetet ledarskap av och arbetat väldigt nära Barbro Dahlbom-Hall. Anna är också verksam som affärs- och organisationsutvecklare bl a som rådgivande och professionell styrelseledamot. Anna är certifierad handledare i dialogverket SDI.

PRIS

49 000 kronor exklusive moms.
Förskottsbetalning mot faktura.

Steg I – Kostnad tillkommer för resa, kost och logi med ca 17 000 kronor (exklusive moms).

Steg III – Kostnad tillkommer för resa, kost och logi.

ANSÖKAN

Vill du utvecklas som ledare? Ansök till vårt program genom att mejla Anna Lindberg. Deltagarantalet är begränsat till 12 personer.

REFERENSER

Under årens lopp har vi haft många nöjda deltagare som gett oss värmande omdömen. Liselotte Hjorth, tidigare Executive vice President på SEB och numera styrelseledamot i bland annat White Arkitekter och Kungleden, har sagt:

"Detta är det bästa ledarskapsprogram jag har gått. Jag kände en sådan lättnad efteråt, jag hade fått insikt och praktiska förhållningssätt till hur en kan bemöta kulturen i mansdominerade miljöer."

VÄLKOMMEN!

Anna Lindberg
VD Barbro Dahlbom-Hall Konsult AB

Telefon: 070-406 88 90
anna.lindberg@dahlbom-hall.se