

MITT BÄSTA SÄTT ATT LEDA SOM MAN

Ett program för män i ledande ställning



MITT BÄSTA SÄTT ATT LEDA SOM MAN

Ett program för män som vill ta sig till en högre nivå och fördjupa sitt ledarskap genom att hitta sitt eget bästa sätt att leda.

Mitt bästa sätt ATT LEDA SOM MAN är ett ledarskapsprogram som ger ny kraft och energi i ditt ledarskap. Programmet bygger på två viktiga framgångsfaktorer för ledarskap - förmågan att bygga bra relationer och förståelsen för hur genus påverkar ledarskap. Det senare utgår från den kunskap och erfarenhet som ledarskapsexperten Barbro Dahlbom-Hall har utvecklat genom flera decenniers arbete med ledarskap och genus. Programmet är helt unikt i sitt slag.

SYFTE & MÅL

Med programmet vill vi ge förutsättningar, kunskaper och insikter för män att kunna ta sitt ledarskap till en högre nivå. Vi vill även skapa en klar uppfattning om hur man själv som ledare och man vill framstå för att vara väl värd att följa.

Målsättningen är att starta en process som ger ökad medvetenhet om vad det innebär att vara i en ledande roll som man och att kunna leda sig själv mot att bli mer "inifrånstyrd" och styrd av den egna vilja dvs att hitta sitt eget hållbara ledarskap.

UPPLÄGG

Programmets upplägg är upplevelsebaserat dvs en blandning av övningar, teori, diskussioner och arbete i större eller mindre grupper samt tid för egna reflektioner och eget arbete.

Steg I Hela gruppen är samlad i tre dagar. Fokus ligger på att ge ökad kunskap och insikt om ledarskap och dess koppling till personligheten, genuspräglingen samt till våra värderingar kopplat till beteenden.

Steg II Eget projektarbete, på hemmaplan. Fördjupade diskussioner med en egen utvald grupp av män. Möten där man diskuterar frågeställningar om ledarskap, som utvecklades under Steg I.

Steg III Hela gruppen är samlad i två dagar för reflektioner kring Steg I och II samt påbyggnad av kunskap om insikt om ledarskap och konflikter.

Steg IV Fortsättning på eget projektarbete, på hemmaplan. Fördjupade diskussioner med en egen utvald grupp av män. Möten där man diskuterar frågeställningar om ledarskap, som utvecklades under Steg I och III.

Steg V - Hela gruppen är samlad i två dagar. Fördjupade reflektioner och diskussioner kring de insikter som man vunnit i programmet. Avslutande sammanfattningar där respektive deltagares utvecklingsmöjligheter belyses.

DELTAGARE

Programmet vänder sig till män i ledande position, inom alla yrkesområden, som vill få nya insikter och därmed ny kraft och energi i förmågan att leda. Vi eftersträvar en blandning av deltagare från olika organisationer, då det gör det lättare för deltagarna att få distans och perspektiv både på sin egen ledarsituation och sin organisation.

Dessutom får du på detta sätt tillgång till ett helt nytt kontaktnät. För att kunna ge dig som deltagare så mycket som möjligt och för kunna uppnå vårt syfte och målsättning genomför vi programmet i grupper med max 12 deltagare.

UR INNEHÅLLET

- Att få kunskap om sambandet mellan ledarskap och personlighetens framtoning.
- Att stärka självkänsla och självförtroende som ledare
- Att få ny kraft och energi och själv avgöra var jag vill lägga den.
- Att förstå genuspräglings betydelse för ledarskapet
- Att bli medveten om den egna uppväxtens betydelse för det egna ledarskapet.
- Att få kunskap som krävs för att leda jämställt
- Att kunna se mönster och bryta normer
- Att bli medveten om drivkrafter och hur de styr vårt beteende.
- Att få förfinad förmåga i att utveckla och hantera relationer på arbetsplatsen.
- Makt och påverkan
- Att skapa balans mellan arbete och privatliv.
- Att förutse, förebygga och hantera konflikter.
- Att få beredskap att hantera konflikter mellan könen.
- Att leda både män och kvinnor till framgång.
- Att lära sig ännu bättre ge och ta emot adekvat återkoppling till/från kvinnor och män

PROGRAMLEDNING

Thomas Erdös - Thomas Erdös - Thomas har arbetat som chef och projektledare inom näringslivet i över 20 år, med marknadsföring och varumärkesstrategi som inriktning. Sedan 2002 har Thomas arbetat med organisationsutveckling och att utbilda chefer i ledarskap, relationskompetens och konfliktkompetens för Atoll AB, som använder sig av en egen och mycket verksam metod. Thomas är master trainer för dialogverktyget SDI (Strength Deployment Inventory), ett

globalt kartläggningsinstrument gällande beteende och motivation. Som master trainer utbildar han andra professionella användare och är en av Sveriges mest kompetenta inom området.

Anna Lindberg - Anna har arbetat i olika chef- och ledarpositioner i 15 år bland annat som affärsområdeschef, affärsutvecklingschef och marknadschef. Anna har lång erfarenhet från ledningsgruppsarbete och av såväl privat som offentlig sektor samt internationellt arbete och internationella organisationer. Som civilingenjör har hon huvudsakligen arbetat inom teknikområdet och har 25 års erfarenhet av att arbeta i mansdominerade organisationer. Anna har sedan 2014 utbildats i genusmedvetet ledarskap av och arbetat väldigt nära Barbro Dahlbom-Hall. Anna är också verksam som affärs- och organisationsutvecklare bl a som rådgivande och professionell styrelseledamot. Anna är certifierad handledare i dialogverktyget SDI.

PRIS

49 000 kronor exkl. moms.
Förskottsbetalning mot faktura.

Steg I - Kostnad tillkommer för resa, kost & logi
Steg III - Kostnad tillkommer för resa, kost & logi
Steg V - Kostnad tillkommer för resa, kost & logi

ANSÖKAN

Vill du utvecklas som ledare? Ansök till vårt program genom att mejla Anna Lindberg. Deltagarantalet är begränsat till 12 personer.

REFERENSER

Under årens lopp har vi haft många nöjda deltagare som gett oss värmande omdömen. Martin Ahlquist, tidigare chefredaktör för tidningen Fokus och nu politikchef för Expressen, har sagt:

"Det här programmet gav mig ovärderliga insikter och verktyg. Jag kände att jag blev en bättre chef och det tror jag också att mina medarbetare kände."

VÄLKOMMEN!

Anna Lindberg
VD Barbro Dahlbom-Hall Konsult AB

Telefon: 070-406 88 90
anna.lindberg@dahlbom-hall.se