

## Jämställdhetspolicy för Hjäggsjöbygdens intresseförening Drakarna

Jämställdhet innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla väsentliga områden i livet. För oss i Hjäggsjödrakarna är det viktigt att alla medlemmar i föreningen behandlas lika oavsett kön. I syfte att verka för jämställdhet mellan könen har vi antagit en jämställdhetspolicy enligt följande:

- Kvinnor och män ska ha lika stort inflytande i beslutande organ.
- Kvinnors och mäns kunskaper, erfarenheter och värderingar ska tas tillvara och påverka föreningens utveckling.
- Arbetsformer och fördelning av uppdrag ska utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att medverka.

Kvinnor och män har lika många positiva sidor. Om vi inom Hjäggsjödrakarna ideell förening har båda könen representerade i styrelse och övriga verksamheter så får vi en jämställd förening.

Utöver jämställdhet verkar Hjäggsjödrakarna för att personer som tillhör marginaliserade grupper eller som på annat sätt ställs utanför social- och annan gemenskap på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder får möjlighet att delta i föreningens arbete. Hänsyn till dessa grupper ska genomsyra föreningens verksamheter.

Ordförande tillsammans med övriga styrelseledamöter i Hjäggsjödrakarna ansvarar för att policydokumentet och dess innehåll görs känt och tillgängligt för samtliga medlemmar i föreningen.

Policyn finns tillgänglig på föreningens hemsida.

Jämställdhetspolicyen ska förankras och vid behov revideras vid årsmötet.

Vännäs den 21/3 2016

Ingrid Nilsson  
Ordförande