

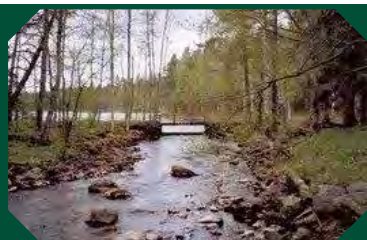


### En möjlighet för medarbetare som är:

- i riskzon för sjukskrivning pga fysisk och psykisk ohälsa.
- Inlåsta - Forskning visar att drygt 25% av alla medarbetare är i behov av att byta arbete - riskerar sjukskrivning.

Eller vid

- Övertalighet/omorganisation.



### Konceptet bygger på en vinn-vinn situation för företagen och arbetsgivarna i HR-nätverket.

- Företaget får hjälp att hitta nya vägar för sina medarbetare - företaget förbinder sig att ta emot medarbetare från andra företag i HR-nätverket för att prova annat yrke/jobb.
- Coacherna som är anställda på Samarkand ansvarar för uppföljning och återföring till respektive företag.
- Medarbetaren får tillgång till vägledning, coachning och möjlighet att testa annat jobb i upp till 3 månader hos annat företag/arbetsgivare.
- Lön betalas av företag där medarbetaren har sin grundanställning.
- Uppföljning och återkoppling till företaget görs av coachen.



### Vi erbjuder också **Naturligtvis!**

Personal och chefsutveckling - med naturen som rum och verktyg



#### Naturligtvis

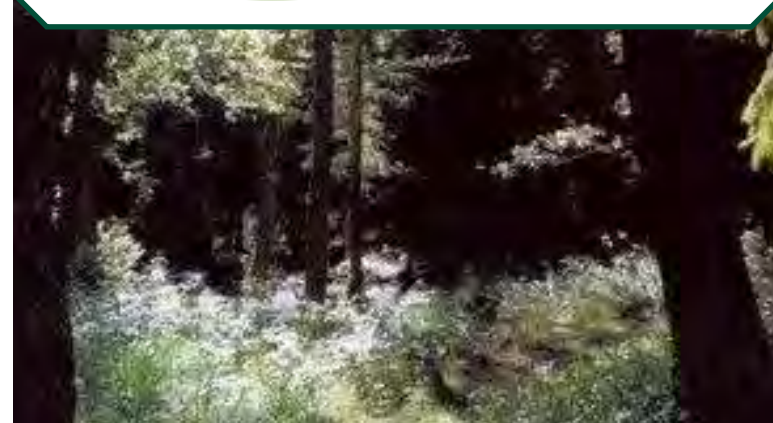
Ohälsa. Syfte att stärka deltagarna och öka självkänedom

#### Reflektionsgrupp

Chefer/arbetsledare

- Stärka yrkesroll
- Självkänedom
- Erfarenhetsutbyte
- Förebygga stress

Ledningsgrupper,  
Arbetsgrupper,  
Projekt



**Du som är chef!**

*För mer information kontakta din HR-enhet eller Samarkand2015.*

**Kathrine Abrahamsén**

Tel: 0240-56 55 10

Mail: [kathrine.abrahamsen@highvoltagevalley.se](mailto:kathrine.abrahamsen@highvoltagevalley.se)

AB Samarkand2015  
Fredsgatan 27, Box 832  
771 28 Ludvika  
[www.samarkand2015.com](http://www.samarkand2015.com)



 samarkand2015

**HR-nätverk**

Västerbergslagens utbildningscentrum  
Smedjebackens kommun  
Landstinget Dalarna  
Ludvika Kommun  
Samarkand2015  
Spendrups  
Ovako  
ABB

