



Polisförbundet



*Polisförbundets*

# Utbildningskatalog

## 2019

# *Polisförbundets* **UTBILDNINGSTRAPPA**

Polisförbundets fackliga utbildningar kan sökas av alla medlemmar som är förtroendevalda. Utbildningsmodellen kan beskrivas som en utbildningstrappa i sex steg, där tanken är att man ska följa den kronologiska ordningen. Undantag kan göras för funktionsutbildningar, beträffande nyvalda förtroendevalda med ett utpekat ansvarsområde, som snabbt måste skaffa sig kunskap i ett specifikt ämne men som inte hunnit gå de två första stegen.

**1. INTRODUKTIONSUTBILDNING**, genomförs regionalt, och vänder sig till nyvalda förtroendevalda. Innehållet är fokuserat på den fackliga företrädarens roll. Syftet med utbildningen, som pågår ca en dag, är att den förtroendevalda ska förstå sitt uppdrag, få kunskap om Polisförbundets organisation samt få en inblick i samverkansrutinerna med arbetsgivaren i den egna regionen.

**2. GRUNDUTBILDNINGEN** genomförs i central regi på olika platser i landet. Syftet är att den förtroendevalde ska se sin roll i helheten samt få verktyg att kunna företräda sina medlemmar. Deltagarna ska också få kunskap om hur de kan bidra till att vi lever efter Polisförbundets värderingar.

**3. FUNKTIONSUTBILDNINGAR** som genomförs i central regi i flera olika ansvarsområden. Här ges möjlighet till grundkunskaper inom det specifika området. Det är inte nödvändigt med några förkunskaper i ämnet och den förtroendevalde behöver inte heller vara uttalat ansvarig för frågan i sin styrelse. Efter utbildningen ska deltagaren ha ökad kunskap i ämnet och kunna svara på frågor från medlemmarna. Det finns även riktade utbildningar för förbundsregionernas ansvariga. Till dessa utbildningar skickas kallelse direkt till berörda. Dessa kurser finns inte med i denna katalog.

**4. PÅBYGGNADSUTBILDNINGEN** genomförs i central regi. Syftet med utbildningen är att deltagaren ska få fördjupade kunskaper ibland annat förhandlingsteknik och medbestämmandelagen. Fokus ligger på kollektivavtal gällande lön och arbetstid. Efter utbildningen ska deltagaren kunna förstå förhandlingsprocessen och kunna tillämpa våra kollektivavtal.

**5. FÖRDJUPNINGsutbildningen** genomförs i central regi. Här ges kunskaper i allmänrättsliga principer och regler. Bland annat rutinerna kring rätts hjälp och gången i personalansvarsnämnden samt diskrimineringslagstiftningen. Kursen avslutas med att deltagarna får lösa arbetsrättsliga problem med hjälp av relevanta rättskällor.

**6. HÖGRE FACKLIG UTBILDNING** bedrivs via TCO och ger delvis akademiska poäng.

STEG 6  
HÖGRE FACKLIG UTBILDNING



STEG 5  
FÖRDJUPNINGSENTBILDNING



STEG 4  
PÅBYGGNADSENTBILDNING



STEG 3  
FUNKTIONSENTBILDNING



STEG 2  
GRUNDUTBILDNING



STEG 1  
INTRODUKTIONSENTBILDNING



# KALENDARIUM 2019

DATUM	KURS	STEG	ORT	ANSÖKAN
22–24/1	Arbetsmiljöutbildning	3	Skövde	4/12
5–7/3	Arbets-skadeutbildning	3	Skövde	1/1
18–21/3	Facklig påbyggnadsutbildning	4	Uppsala	15/1
26–28/3	Jämställdhetsutbildning	3	Uppsala	22/1
2–4/4	Rehabiliteringsutbildning	3	Skövde	29/1
2–4/4	Facklig grundutbildning Bergslagen/Öst	2	Uppsala	29/1
9–11/4	Facklig grundutbildning Stockholm	2	Södertälje	5/2
7–9/5	Facklig grundutbildning Syd	2	Malmö	5/3
14–16/5	Facklig grundutbildning Nord/Mitt	2	Uppsala	26/2
21–23/5	Facklig grundutbildning Väst	2	Varberg	5/3
27–29/5	Ny som ordförande	3	Uppsala	12/3
31/7–3/8	Stockholm Pride	3	Stockholm	20/3

<b>DATUM</b>	<b>KURS</b>	<b>STEG</b>	<b>ORT</b>	<b>ANSÖAN</b>
11–12/9	Valberedningsutbildning	–	Uppsala	9/7
17–19/9	Arbetsmiljöutbildning	3	Skövde	16/7
24–27/9	Påbyggnadsutbildning	4	Uppsala	23/7
15–17/10	Facklig grundutbildning Öst	2	Linköping	20/8
22–24/10	Arbets-skadeutbildning	3	Skövde	27/8
26–28/11	Rehabiliteringsutbildning	3	Skövde	1/10
3–5/12	Facklig fördjupningsutbildning	5	Uppsala	8/10

*Skicka din kursansökan till din förbundsregion i god tid före sista ansökningsdag.*

## *Steg 1*

# **INTRODUKTIONSUTBILDNING**

Vad har jag för rättigheter som förtroendevald? Hur går samverkan med arbetsgivaren till? Hur ser Polisförbundets organisation ut? Vilka rutiner gäller lokalt, regionalt och vilka kollektivavtal finns hos oss? Det är några av de frågor som tas upp under introduktionsutbildningen, som anordnas lokalt.

### **KURSDATUM OCH PLATS**

Studieansvarig i din förbundsregion bjuder in alla nyvalda till utbildningen som genomförs i regional regi.

### **UR PROGRAMMET**

- Rollen som förtroendevald
- Dina rättigheter som förtroendevald
- Samverkan med arbetsgivaren
- Polisförbundets organisation

### **PEDAGOGIK**

Teori varvas med praktiska övningar.

### **MÅL**

Efter utbildningen ska deltagaren veta vad det fackliga uppdraget innebär och hur de regionala fackliga rutinerna ser ut.

### **MÅLGRUPP**

Nyvalda förtroendevalda samt personalombud.

### **KURSLEDARE**

Fackliga företrädare från förbundsregionen.

## *Steg 2*

# GRUNDUTBILDNING

Nyvalda fackliga företrädare ställs inför en mängd frågor. Det handlar om allt ifrån arbetsgivarens skyldigheter till arbetstagarens rättigheter. Du kommer att få förståelse för din roll i helheten samt en rad verktyg för att kunna samverka med arbetsgivaren. Efter utbildningen känner du också till våra vanligaste kollektivavtal.

Den fackliga grundutbildningen genomförs av varje geografisk förbundsregion. Du ansöker till din egen förbundsregion i första hand. Förtroendevalda från Rikspolisens och Nationella avdelningar ansöker till den geografiskt närmaste kursen.

### **UR PROGRAMMET**

- Polisförbundets historia och organisation
- Arbetsmarknadens parter
- Kort om våra viktigaste avtal
- Förtroendemannalagen
- Medbestämmande och samverkan
- Polisförbundets yrkespolitik
- Det fackliga uppdraget och rollen

### **PEDAGOGIK**

Teori varvas med praktiska övningar.

### **MÅL**

Efter utbildningen ska deltagaren se sin roll i helheten och både våga och kunna företräda medlemmarna.

### **MÅLGRUPP**

Förtroendevalda som genomgått introduktionsutbildning i sin egen förbundsregion.

### **KURSLEDARE**

Christina Bran Dannberg, ombudsman på förbundskansliet tillsammans med en förtroendevald från förbundsregionen som ingår i Polisförbundets kursledarpool.

## *Steg 3*

# ARBETSMILJÖUTBILDNING

Det ställs allt högre krav på fackliga företrädare när det gäller arbetsmiljöfrågor. För att skyddsombudet ska kunna bidra till en god arbetsmiljö på arbetsplatserna krävs det kunskaper i arbetsmiljölagstiftningen och det systematiska arbetsmiljöarbetet. Det krävs också insikter i psykosocial arbetsmiljö samt om hur rehabkedjan påverkar arbetsmiljöarbetet. Den här kursen ger deltagarna en god grund att stå på.

### **UR PROGRAMMET**

- Skyddsombudets roll
- Arbetsmiljölagen
- Hur använder vi systematiskt arbetsmiljöarbete
- Psykosocial arbetsmiljö

### **PEDAGOGIK**

Teori varvas med praktiska övningar.

### **MÅL**

Efter utbildningen ska deltagaren vara väl förtrogen med hur skyddsombudet kan använda sig av arbetsmiljölagen i sitt skyddsombudsuppdrag samt att vara insatt i hur ett systematiskt arbetsmiljöarbete går till och vilka krav som ställs på arbetsgivaren i arbetsmiljöarbetet.

### **MÅLGRUPP**

I första hand skyddsombud men även andra förtroendevalda med arbetsmiljöintresse.

### **KURSLEDARE**

Hans Olsson, ombudsman på förbundskansliet.



## *Steg 3*

# ARBETSSKADEUTBILDNING

Polisförbundets medlemmar drabbas då och då av arbetsskador. På den här kursen får du kunskaper om hur arbetsskadeförsäkringen är uppbyggd, hur du kan bidra till att medlemmarna anmäler arbetsskada och hur deras rättigheter tas tillvara. Vi tittar även på hur rehabkedjan kan påverka arbetet med arbetsskador.

### UR PROGRAMMET

- Arbetsskadeförsäkringen
- Personskadeavtalet (PSA)
- Avtalet PSA/Polis
- Övriga avtal med koppling till arbetsskador
- Hur man arbetar med ett arbetsskadeärende
- Skyddsombudets roll i arbetsskadehanteringen

### PEDAGOGIK

Teori varvas med praktiska övningar.

### MÅL

Efter utbildningen ska deltagaren vara väl förtrogen med gällande regelverk samt ha en god insikt i vad som krävs av skyddsombudet/den facklige förtroendemannen för att kunna bistå medlemmar i arbetsskadeärenden.

### MÅLGRUPP

I första hand skyddsombud men även andra förtroendevalda med arbetsmiljöintresse. Deltagarna bör ha grundkunskap i arbetsmiljöarbete.

### KURSLEDARE

Hans Olsson, ombudsman på förbundskansliet.

## *Steg 3*

# JÄMSTÄLLDHET MÅNGFALD OCH LIKABEHANDLING

Polisförbundet arbetar för öppna, inkluderande arbetsplatser där ingen ska diskrimineras eller trakasseras. Hur ser normen inom polisen ut, hur olika får vi och klarar vi att vara? Den 1 januari 2017 infördes krav i diskrimineringslagen på arbetsgivare att dokumentera ett systematiskt arbete med aktiva åtgärder beträffande alla sju diskrimineringsgrunder. Vad innebär det och hur kan vi samverka med arbetsgivaren för att förebygga diskriminering och trakasserier samt öka jämställdhet och mångfald inom myndigheten?

Känner du till de sju grunderna och vet du vad du kan och ska göra om en medlem råkar illa ut? Och hur ser det ut inom vår egen organisation, är vi fackliga mer jämställda och inkluderande än arbetsgivaren?

### **UR PROGRAMMET**

- Värderingsövningar, normkritik
- Samverkan med arbetsgivaren
- Diskrimineringslagen
- Aktiva åtgärder inom arbetslivet

### **PEDAGOGIK**

Teori blandas med övningar, diskussioner och reflektion.

### **KURSLEDARE**

Christina Bran Dannberg, ombudsman på förbundskansliet.

## *Steg 3*

# REHABILITERINGSUTBILDNING

Förtroendevalda och skyddsombud har en viktig roll i att se till att arbetsgivaren sköter rehabiliteringsarbetet. Rehabkedjan har inneburit mycket stora förändringar i hela sjukförsäkringen och i själva sjukskrivningsprocessen. För att kunna ställa krav krävs kunskaper om regelverket kring rehabiliteringar. Skyddsombudet måste också vara väl förtrogen med de rättigheter och skyldigheter medlemmarna har i rehabiliteringssituationer. Kursen pågår i tre dagar.

### **UR PROGRAMMET**

- Regelverket kring rehabiliteringar
- Arbetsgivarens roll i rehabiliteringen
- Försäkringskassans roll i rehabiliteringen
- Fackets och skyddsombudets roll i rehabiliteringen

### **PEDAGOGIK**

Teori varvas med praktiska övningar.

### **MÅL**

Efter utbildningen ska deltagaren vara väl förtrogen med vad man behöver tänka på när man ska hjälpa en medlem i ett rehabiliteringsärende.

### **MÅLGRUPP**

I första hand skyddsombud men även andra förtroendevalda med arbetsmiljöintresse. Kursen är även angelägen för dem som tidigare har gått utbildningen eftersom de infördes stora regeländringar 2008. Deltagarna bör ha grundkunskaper i arbetsmiljöarbete.

### **KURSLEDARE**

Hans Olsson, ombudsman på förbundskansliet.

## *Steg 3*

# LEDARSKAP – NY SOM FACKLIG ORDFÖRANDEE

Har du nyligen blivit vald till ordförande och känner att du behöver mer kunskap om vad uppdraget innebär? Att vara ordförande är inte att vara chef utan ledare i en idéstyrd organisation där den fackliga rollen i stor utsträckning bygger på förtroende och förmåga att möta olika medlemmar samt att förstå deras behov. Målet med utbildningen är att deltagarna ska stärka sitt ledarskap genom ökad självkänedom, förståelse för andra samt förmåga att få styrelsen att bli ett team som drar åt samma håll och når de bästa resultaten för medlemmarna.

### **UR PROGRAMMET**

- Rollen som ordförande
- Ledarstil – självkänedom
- Grupprocesser – effektiva team
- Polisförbundet – bärare av en ideologi
- Kommunikation

### **PEDAGOGIK**

Teori blandas med övningar, diskussioner och reflektion.

### **MÅL**

Efter utbildningen ska deltagaren känna större trygghet och styrka i sin roll som ordförande i såväl kontakten med medlemmarna som arbetsgivaren. Dessutom ska utbildningen ge kunskap om hur ordföranden kan bidra till att styrelsen blir ett effektivt team som tillvaratar medlemmarnas intressen på bästa sätt.

### **MÅLGRUPP**

Förtroendevalda som valts till ordförande på någon nivå inom Polisförbundet

### **KURSLEDARE**

Christina Bran Dannberg, ombudsman på förbundskansliet tillsammans med konsulter.

## *Steg 4*

# **PÅBYGGNADSUTBILDNING**

Här går vi på djupet i gällande avtal och arbetsrättsliga lagar med fokus på Villkorsavtalet och RALS. Vi belyser skillnaderna mellan olika typer av förhandlingar och går igenom förhandlingsorganisationen samt processen. Kursen avslutas med ett förhandlingsspel. Påbyggnadsutbildningen är en allmänfacklig kurs. Vid fler sökande än det finns platser, prioriteras de som har genomgått någon funktionsutbildning (steg3).

### **UR PROGRAMMET**

- Förhandlingar
- Arbetstid
- Löner
- Anställningsvillkor
- Tillsättningar/Bemanning

### **PEDAGOGIK**

Teori varvas med praktiska övningar. Kursen avslutas med ett förhandlingsspel.

### **MÅL**

Efter utbildningen ska deltagaren med ökad kunskap om anställningsvillkor och förhandlingar känna större trygghet och våga ställa sig inför större utmaningar. Dessutom ska deltagaren vara en starkare motpart till arbetsgivaren och kunna hitta svar på de flesta av medlemmarnas frågor.

### **MÅLGRUPP**

I första hand prioriteras deltagare som är förtroendevalda och som genomgått Polisförbundets introduktions- och grundutbildning samt någon funktionsutbildning.

### **KURSLEDARE**

Christina Bran Dannberg, Martin Åberg och Malin Thor, ombudsmän på förbundskansliet.

## *Steg 5*

# FÖRDJUPNINGSGRUNDUTBILDNING

För att en facklig företrädare till fullo ska kunna tillvarata medlemmarnas rättigheter krävs goda kunskaper inom arbetsrätt. Bland annat rutinerna kring rättshjälp och gången i Personalansvarsnämnden då en arbetstagare är föremål för straffrättslig och/eller arbetsrättslig prövning. Utbildningen inleds med introduktion och genomgång av rättsregler. Deltagarna kommer att få lösa arbetsrättsliga problem genom att söka stöd i relevanta rättsregler.

Fördjupningsutbildningen är den sista allmänfackliga kursen i utbildnings-trappan i Polisförbundets egen regi. För att söka till denna kurs ska du först ha genomgått påbyggnadsutbildningen (steg 4).

### **UR PROGRAMMET**

- Introduktion till arbetsrätten
- Rutinerna i PAN
- Centrala rättsregler och principer
- Anställningsskydd
- Provocerad uppsägning
- Diskriminering

### **PEDAGOGIK**

Teori varvas med praktiska övningar. Deltagarna arbetar till stor del enskilt med aktuella rättsfall.

### **MÅL**

Efter utbildningen ska deltagaren ha så goda kunskaper om grundläggande principer och aktuella rättsregler att hen kan identifiera arbetsrättsliga problem och företräda sina medlemmar på ett korrekt sätt.

### **MÅLGRUPP**

Förtroendevalda som genomgått de tidigare stegen i Polisförbundets utbildnings-trappa.

### **KURSLEDARE**

Christina Bran Dannberg och Fredrik Westin, ombudsmän på förbundskansliet.

## *Övriga utbildningar*

# STOCKHOLM PRIDE

Polisförbundet är ett förbund för alla och vi samverkar med arbetsgivaren för att bidra till en inkluderande arbetsmiljö för alla, oavsett sexuell läggning och könsidentitet. Syftet är att öka kunskaperna beträffande HBTQ-frågor för att kunna bemöta alla människor, inom och utanför organisationen, på ett professionellt sätt utan fördomar. I utbildningen ingår att i förväg läsa in en del kursmaterial som skickas ut. Det beräknas ta ca tre timmar. Deltagande på plats innebär att lyssna på föreläsningar i Pridehouse (Kulturhuset), utbildning på Polisförbundets kansli och deltagande i Pridepark där du tillsammans med andra från Polismyndigheten möter besökare. Utbildningen avslutas med att deltagarna går med i paraden. Du är varmt välkommen att anmäla intresse till fyra dagar fyllda med ny kunskap, erfarenhet och mycket glädje.

### **UR PROGRAMMET**

- Inläsning av kursmaterial i förväg
- HBTQ-kunskap
- Föreläsningar i Pride House
- Medverkan i Pride park
- Medverkan i paraden

### **PEDAGOGIK**

Teori blandas med upplevelser genom deltagande vid teoretiska föreläsningar och möten med HBTQ-personer. Reflektion och erfarenhetsutbyte med övriga deltagare.

### **MÅL**

Efter utbildningen ska deltagaren ha ökat sin kunskap om HBTQ-personers situation och kunna bemöta alla människor professionellt och utan fördomar. Deltagaren ska även kunna bidra med sin kunskap i sin fackliga styrelse så alla medlemmar, oavsett sexuell läggning kan känna trygghet i att vända sig till sina fackliga företrädare.

### **MÅLGRUPP**

Förtroendevalda som vill ha och behöver mer kunskap om HBTQ-personers situation. Vid fler sökande än det finns platser kommer de med utpekad ansvar för dessa frågor och som inte förut deltagit att prioriteras.

### **KURSLEDARE**

Christina Bran Dannberg, ombudsman på förbundskansliet.

## *Övriga utbildningar*

# VALBEREDNINGSPROGRAM

Valberedningen utgör en viktig roll i rekryteringen av morgondagens fackliga företrädare. En facklig styrelses sammansättning ska bland annat spegla de medlemmar man företräder och självklart beakta jämställdhet och mångfaldsaspekten. För att nå framgång krävs ett strukturerat arbete. På den här utbildningen går vi igenom en strategi i sex steg. Målet med utbildningen är att du ska känna trygghet i din roll och få kunskap om hur du kan arbeta strukturerat för att valberedningen ska uppnå bästa resultat.

### **UR PROGRAMMET**

- Valberedningens roll och uppgift
- Den fackliga rollen, rättigheter
- Organisationens mål och styrdokument
- Nomineringsförfarandet
- Strategiskt arbete
- Styrelsens kompetensprofil
- Jämställdhet och mångfald
- Polisförbundets värdegrund

### **PEDAGOGIK**

Teori varvas med praktiska övningar.

### **MÅLGRUPP**

Utbildningen vänder sig till dig som ingår i någon valberedning. Du har rätt till betald ledighet enligt Villkorsavtalet.

### **KURSLEDARE**

Christina Bran Dannberg, ombudsman på förbundskansliet.



# ANSÖKAN

Behörig att söka är du som har blivit vald till facklig företrädare. Ansökningsblanketten (skrivbar PDF) finns att ladda ner på Polisförbundets webb.

Ansökningsblanketten lämnas eller skickas till din förbundsregion senast angivet datum. Innan du söker, fundera över och kontrollera följande:

- Kan och vill du avsätta tid för utbildningen?
- Tillhör du målgruppen, och är du behörig att söka?
- Är du anmäld hos din arbetsgivare som facklig företrädare?

Senast sex veckor före kursstarten får du en kallelse om du blivit antagen.

## LEDIGHET UNDER UTBILDNINGEN

Utbildningarna vänder sig i första hand till dig som är fackligt förtroendevald men även skydds- och personalombud samt ledamöter som ingår i en valberedning kan söka till vissa utbildningar. Kontrollera att du är anmäld som fackligt förtroendevald hos din arbetsgivare, så du får ledigt när du deltar på utbildningen.

Du har rätt att få ledigt enligt Förtroendemannalagen (FML) utan löneavdrag för fackligt arbete som berör/gagnar samarbete med arbetsgivaren på din arbetsplats. Här ingår sådan facklig utbildning som syftar till att ge dig den kunskap som krävs för att du ska kunna samverka med din arbetsgivare på hemmaplan, t. ex. den fackliga grundutbildningen. Ledighet för annan facklig verksamhet kan medges utan löneavdrag för max tio dagar per kalenderår enligt Villkorsavtalet.

## ALLA UTBILDNINGAR ÄR KOSTNADSFRIA

Polisförbundet tar inte ut någon kursavgift, däremot debiteras din förbundsregion en avbokningsavgift på 3000 kr om du avbokar senare än två veckor före kursstart och inte kan uppvisa sjukintyg. Detsamma gäller om du inte dyker upp och inte hört av dig.

## KALLELSE

Du som blir uttagen till en utbildning kommer att få en kallelse via e-post till den adress du angivit på ansökningsblanketten. Där uppmanas du att svara med vändande mejl och bekräfta att du kan komma på utbildningen.

## KURSMATERIAL

På de flesta utbildningar tillhandahålls materialet i digital form, antingen via mejl som bifogade filer eller på USB som delas på kursen. Du väljer själv om du ska skriva ut materialet eller arbeta med det digitalt på egen medtagen laptop eller läsplatta.



**Polisförbundet**

Box 5583, 114 85 Stockholm Tfn 08-676 97 00  
[polisforbundet.se](http://polisforbundet.se)