

Teknikföretagare i Åtvidaberg - vill du vara med i vår nya satsning?

Under de senaste åren har det generellt sett blivit svårare för företag i Sverige att hitta rätt kompetens inom olika befattningar. Detta gäller inte minst teknikbranschen i vid bemärkelse.

Ett av grundproblemen är att för låg andel i respektive årskull som söker till gymnasiet väljer en tekniskt inriktad utbildning. Det medför på sikt problem med kompetensförsörjningen i företagen och ökade kostnader för samhället i form av att individer som valt andra gymnasieutbildningar, i vuxen ålder behöver omskola sig för att bli anställningsbara i tekniska yrken.

Här har skolan ett ansvar genom att tidigt försöka väcka teknikintresse samt peka på utbildningar som leder till arbete, men även industrin har ett stort ansvar när det gäller att marknadsföra den egna branschen i konkurrens med alla de utbildningsalternativ ungdomar har idag.

Frågan är vad vi kan göra lokalt i Åtvidaberg? Efter ett antal arbetsmöten i lite olika konstellationer, där såväl kommunen som näringslivet varit representerade, har vi landat i en konkret åtgärd, som innebär att erbjuda alla åk9-elever som i första hand söker en Teknikcollegeutbildning i Åtvidaberg sommarjobb på ett lokalt teknikföretag. Vi tror att garanterat sommarjobb (inte bara sommaren innan utbildningen påbörjas utan också under de två somrar man är inskriven på gymnasiet) kan vara en morot att söka teknisk gymnasieutbildning, framför allt för elever som har ett teknikintresse men tvekar mellan olika sorters utbildningar. Teknikcollege omfattar tre olika gymnasieprogram, det högskoleförberedande Teknikprogrammet (TE) samt de två yrkesprogrammen El & energi (EE) och Industriteknik (IN).

Även om man som 15-16-åring kanske inte kan eller får utföra många av förekommande arbetsuppgifter tror vi att upplägget kan ge fördelar för båda parter. Ungdomarna får, förutom lön, en inblick och miljöpraktik i den sektor de valt att utbilda sig inom samt en känsla för vad arbetslivet innebär när det gäller samarbete, att hålla tider m m. Företagen å sin sida får en möjlighet att marknadsföra sig själva, arbetskraft både på kortare och längre sikt samt göra en insats för ungdomar i Åtvidaberg. Planen är att börja med åk9-eleverna och garantera de sökande jobb inte bara sommaren före gymnasiet utan även de två sommarlov som infaller under gymnasietiden. Fullt utbyggt skulle vi därmed behöva platser till tre årskullar på Teknikcollege. En uppskattning är att vi totalt behöver ett tjugotal platser till sommaren 2019 för att sedan kunna utöka antalet de två kommande somrarna beroende på söktryck.

I planeringsarbetet har följande företag vid olika tillfällen deltagit, flera av dem representerade av sin högsta ledning i Åtvidaberg: Scanfil, Expander, Etcon, Elektrotermo,

Assalub, Örjans Elinstallationer och Toolbox. Åtvidabergs kommun har representerats av barn- och utbildningschef, rektor och lärare på Teknikcollege samt studie- och yrkesvägledare på Alléskolan.

I slutet av oktober är alla åk9-föräldrar till elever på Alléskolan inbjudna på en gymnasieinformation. I samband med den kommer detta erbjudande presenteras av företrädare från branschen. Det innebär att vi senast till måndag 15/10 behöver få svar på om ditt företag kan erbjuda sommarjobb (observera att anmälan i så fall är bindande) samt hur många platser ni kan erbjuda respektive fyraveckorsperiod. Vi tror också att det är klokt att tillämpa liknande timlön på alla företag. Ett riktmärke kan vara 90kr/tim för den som slutat åk 9 (och sedan ytterligare 10kr/tim för varje år äldre man är, vilket blir aktuellt först till sommaren 2020).

Tidplan:

181015: Sista datum för tillfrågade företag att anmäla hur många sommarjobbplatser man kan erbjuda.

Vecka 43: Gymnasieinformation på Facetten för åk9-föräldrar till elever på Alléskolan. Samma information ges vid två olika tillfällen. Erbjudandet presenteras av företrädare för branschen, Scanfil (181022) och Expander (181024).

Okt 2018 – jan 2019: Olika informationsinsatser och prova-på-möjligheter inför gymnasievalet till åk9-elever.

190215: Sista datum att söka till gymnasiet

Mars 2019: De Åtvidabergselever som i första hand sökt en Teknikcollegeutbildning i Åtvidaberg får ut en lista över de företag inkl kontaktpersoner som erbjuder sommarjobb. Därefter är det upp till intresserade elever att söka jobb hos de aktuella företagen. Lämpligen söker man primärt till ett industriföretag om man sökt Industritekniska programmet till hösten, ett elinstallationsföretag om man söker El- och energiprogrammet o s v.

Vill man vara på ett specifikt företag är det förstås viktigt att vara ute i god tid. Processen hanteras fr o m detta skede helt av företagen. Skolan kan vara behjälplig vid behov men är inte på något sätt inblandad i anställningsavtalet mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Vi hoppas att så många företag som möjligt vill visa sitt engagemang för att stärka kompetensförsörjningen på sikt och samtidigt göra en insats för våra teknikintresserade ungdomar!

Med vänlig hälsning

Steve Creutz, Scanfil

Thomas Persson, Expander

Jens Åkerlund, Etcon

Dan Forsberg, Bildningscentrum Facetten/Teknikcollege Åtvidaberg