



Delårsrapport 2017

1 januari- 31 augusti 2017

Samordningsförbundet Östra Skaraborg





Verksamhet

Under perioden 1 januari- 31 augusti har verksamheten inriktat sig på prioriterade målgrupper och projekt utifrån verksamhetsplanen för 2017.

Vision- och värdegrund

Samordningsförbunden i Skaraborg har numera en gemensam vision- värdegrund ”*Vi skapar möjligheter! Vi samlar våra gemensamma resurser för att ta tillvara och utveckla den enskildes förmågor genom att vara nytänkande, engagerande, tillåtande*”.

Mål

Varje projekt har sina unika mål men en måluppföljning görs via det statliga uppföljningssystemet SUS och följande kan redovisas från och med 1 januari – 31 augusti 2017:

Totalt har förbundet under 1 januari- 31 augusti haft 179 deltagare i aktiviteter, 101 kvinnor och 78 män. Av dessa är 102 nya deltagare. 66 individer har avslutats varav 32 till arbete med eller utan ekonomiskt stöd eller studier, 25 till fortsatt rehabilitering. och 15 står till arbetsmarknadens förfogande. Underlaget är hämtat från vårt redovisningssystem SUS och visar alltså att både självförsörjningen och anställningsbarheten har ökat i enlighet med de uppsatta målen i verksamhetsplanen.



Ekonomisk sammanfattning

Enligt sammanställningen fram till den 31 augusti 2017 framkommer följande resultat:

	Nettokostnad och finansnetto i kr per område	Utfall jan-aug 2017	Budget jan-aug 2017	Avvikelse jan-aug 2017	Budget helår 2017
1001	Politisk organisation	-149 588	-140 000	-9 588	-210 000
1010	Gemensamt	-1 091 707	-1 032 667	-59 040	-1 549 000
2000	Informationsmaterial	-25 163	-20 000	-5 163	-30 000
2010	Utvärdering	0	-50 000	50 000	-75 000
2020	Kompetensutveckling	-93 844	-133 333	39 489	-200 000
6000	Vägen till arbete	0	0	0	0
7003	Möjligheternas kurs	-490 000	-326 667	-163 333	-490 000
7004	En väg in via AME	-1 654 194	-2 166 667	512 473	-3 250 000
7005	Faljobb	0	0	0	0
7006	Se möjligheten	0	0	0	0
9004	Samverkansteam Skaraborgs sjukhus	-150 882	-256 667	105 785	-385 000
9011	Sociala företag - utvecklingscheckar	0	-60 000	60 000	-90 000
9012	Samverkansresurs Våld i nära relationer Fk och Skövde KMN	-242 408	-220 000	-22 408	-330 000
9015	Medfinansiering ESF	-500 000	-333 333	-166 667	-500 000
9016	Samverkan Tidaholm	0	0	0	0
9017	Det goda exemplet	-1 700	-13 333	11 634	-20 000
9018	Bryggan	-296 190	-346 000	49 810	-519 000
9019	Samverkan kvinnors ohälsa-FK	-443 396	-703 333	259 937	-1 055 000
9020	Sjukskrivna kvinnor, Falköping	-250 000	-333 333	83 333	-500 000
9021	Breddad kompförsörjning	0	-83 333	83 333	-125 000
9022	ESF ansökan utbildningar	0	0	0	0
	Totalt	-5 389 072	-6 218 667	829 595	-9 328 000



Pågående aktiviteter

Breddad kompetensförsörjning

Syfte/bakgrund: Arbetsättet "Breddad kompetensförsörjning" tar sin utgångspunkt i att arbetet inom den offentliga sektorn kännetecknas av att kvalificerande yrkesgrupper i allt högre grad utför okvalificerade och "dolda" arbetsuppgifter som tidigare utfördes av särskild personal. Det leder till att personal måste utföra uppgifter som är utanför kärnuppdraget att exempelvis vara lärare.

Arbetsättets syfte är därför att avlasta dessa yrkesgrupper genom att skapa särskilda tjänster och besätta dessa med personer som är i de s.k. utsatta grupperna som funktionsnedsatta, nyanlända och ungdomar utan fullständiga gymnasiebetyg Istället för att fokusera på att aktivera personerna, vilket är det vanliga när det gäller arbetsmarknadsinsatser, så är inriktningen här att fokusera på arbetslivets behov av personal. För att se om arbetsättet är lyckat medfinansierar därför Samordningsförbundet en följeforskning.

Målgrupp: Målgruppen i Skövde kommun är ca 1500 personer (funktionsnedsatta, utomeuropeiskt födda, ungdomar utan fullständiga gymnasiebetyg samt långtidsarbetslösa)

Mål och resultat: Satsningen har varit framgångsrik när det gäller att avlasta yrkesgrupper, förbättrade möjligheter för personal att ägna sig huvudsakliga arbetsuppgifter, främja verksamhetens kvalitet, främja personalens arbetstillfredsställelse och främja utveckling av nya rekryteringsvägar samt minska stressen.

Bryggan Falköping

Syfte/bakgrund: Projektet Bryggan är en fortsättning av tidigare projekt Vägen till arbete och målsättningen är att implementera det arbetsätt som har används i Projektet Vägen till arbete. Det huvudsakliga arbetet innebär att rusta individen för att längre fram kunna återgå i arbete. Det kan handla om att ordna personligt ombud, boendestöd, träffa studievägledare eller handläggare på LSS. Det är tidiga insatser som syftar till att få individen att skaffa rutiner och få en fungerande vardag för att så småningom börja med arbetsträning eller sysselsättning som i sin tur möjliggör arbete i framtiden. Bryggan startade 2016 i Tidaholm som nu implementerat arbetsättet och i år börjar även Falköping med arbetsättet. En förändring i Falköping är att inte Arbetsförmedlingen är med som initialt var med i Tidaholm utan nu är det bara Försäkringskassan och kommunen som arbetar med detta i Falköping.

Målgrupp: Unga vuxna, 19 – 29 år, i Östra Skaraborg med funktionsnedsättning och som uppbär aktivitetsersättning

Mål och resultat: Mål ett var att få ett effektivt flöde mellan myndigheter och kommun och detta har påbörjats och utökats (samarbetet mellan FK och AME har etablerats och fungerar bra, samarbetet med övriga aktörer har påbörjats och håller på att utvecklas) Mål två är att få en ökad aktivitetsförmåga hos ungdomarna och detta har inte utvärderas ännu. Mål tre är att få ett ökat antal deltagare i Ung Arena gällande individer mellan 19-24 år som har aktivitetsersättning och det har ökat med 3 deltagare som är inskrivna i Ung Arena i aktuell åldersgrupp. Mål fyra är att överföra



arbets sättet till övriga kommuner i Skaraborg vilket man ännu inte börjat arbeta aktivt med ännu. Handläggare på Försäkringskassan har kontaktat (genom telefonsamtal eller möten) 13 personer, 12 möten har skett, 12 av dessa har aktualiserats för Bryggan .1 person har uteblivit från planerade möten

En väg in via AME

Syfte/bakgrund: AME enheterna i Östra Skaraborg gör en kartläggning av individens möjligheter och hinder för att se vilka insatser som behövs för att stärka individen att hitta vägen mot arbete, praktik eller studier

Målgrupp: Arbetslösa personer i åldern 18-64 som har behov av stöd och insatser att komma närmare arbete eller studier.

Mål och resultat: 30 % ska efter avslut gå till arbete eller studier eller gjort en stegförflyttning och kunna påbörja en arbetslivsinriktad rehabilitering vilket AME enheterna har uppnått. Deltagarna behöver tid på sig då det står långt från arbetsmarknaden och enheterna ser också att det behövs en stor variation på insatser. Handläggargruppen som är tillsatt träffas regelbundet och utbyter erfarenheter och arbetar med att kvalitetssäkra gemensamma frågor. Enheterna har även tillgång till en arbetspsykolog som utgör ett gott stöd till dem i deras arbete för att kunna möta deltagarna på bästa sätt.

Samarbete mellan på Skaraborgs sjukhus och Försäkringskassan

Syfte/bakgrund: Försäkringskassan(FK) har under flera år samarbetat med Skaraborgs sjukhus(SkaS) för att tydliggöra sjukskrivningsprocessen för ökad patientsäkerhet inom Skaraborgs sjukhus. Två handläggare har varit fördelade på Vuxenpsykiatri mottagning(VUP) och Somatikern motsvarande ca 60 % av en heltidstjänst. Utvecklingen av samarbetet har stadigt gått framåt men det behövs tid för att få fäste kring försäkringsmedicin. Samarbetet har utgått från dialogen mellan koordinatörer på SkaS och handläggare från FK. Cancerpatienter har varit i fokus och behöver utvecklas ytterligare. Påbörjade diskussioner kring neurologen/rehab medicin om samarbete önskar FK utveckla ytterligare.

Målgrupp: Målgruppen är till viss del koordinatörerna på SkaS men också övriga anställda som har betydelse för sjukskrivningsprocessen. Får vi till ett bra fungerande samarbete så gynnas våra medborgare som söker vård på SkaS.

Mål och resultat: Sjukskrivning ska vara en del av vård och behandling och ge ökad delaktighet för patienten i sjukskrivningsprocessen. Ett tydligt samband ska finnas beskrivet mellan personens diagnos/funktionsnedsättning och förmåga till aktivitet och därmed öka kvalitén på läkarintygen. Målet består även av att samverkan inte är beroende av person utan position där koordinatörernas och kontaktpersonernas samarbete är centralt för att rutiner ska kunna upparbetas. Diskussioner mellan koordinatörer inom somatikern och FK sker kontinuerligt och är av oerhört stor vikt för att få till en bra samverkan som gagnar våra kunder där ovanstående punkter beaktas. Diskussioner kring cancerärenden utefter flexibel sjukskrivning sker kontinuerligt med utsedd koordinatör på SkaS. De



håller i en grupp med onkologer och kontaktsköterskor som arbetar med en process kring vårdens ansvar. FK har haft önskemål om att delta i denna process för att diskutera sjukskrivningen under vårdtiden och är välkomna senare i höst då de kommit längre i sitt processarbete.

Neurologen har påbörjat strukturarbetet och utsett en arbetsgrupp. På VUP utvecklas samarbetet ständigt via teamarbetet på mottagningarna. Vikten av att träffas på alla nivåer från styrgrupp till arbetsgrupp för att få en förståelse för varandras uppdrag är avgörande för att kunna utforma bra strukturer för samverkan.

Samverkan kvinnors ohälsa

Syfte/bakgrund: Ökad samverkan mellan de olika aktörerna där Försäkringskassan(FK) ska vara kittet mellan vården och kommunen som arbetsgivare. Bakgrunden är att samverkan lätt blir personbunden, här önskar man hitta en struktur som inte är personbunden. Dessutom så finns det ingen samverkanskultur mellan arbetsgivare och vård vilket man önskar utveckla

Målgrupp: Företräddelsevis kvinnor med psykisk ohälsa i kontaktyrken i offentlig förvaltning

Mål och resultat: Målet är att insatserna ska leda till sjunkande sjukpenningtal och att man kan se en vrikande trend. Att FK tillsammans med sjukvården och kommunerna har tidiga möten för att förhindra eventuell sjukskrivning eller förkorta tiden inne i sjukförsäkringen.

I juli kunde FK se att samtliga kommuner i projektet har sänkt sitt sjukpenningtal sedan i mars vilket måste ses som en vrikande trend(se bild nedan). När det gäller tidiga möten har man sett lite varierande resultat. Att få med arbetsgivaren på dessa möten har varit svårt. Vi ser dock att när FK har varit ute i kommunerna och informerat om arbetsgivarens möjligheter och skyldigheter så väcks nyfikenhet och vi förväntar oss en ökning av dessa möten eller kontakter. Tanken är att FK inte alltid behöver vara med utan visa vägen mellan arbetsgivare och vården.

Effektiv handläggning av sjukskrivna kvinnor i kontaktyrken

Syfte/bakgrund: Vårdcentralen Centralhälsan, Falköping har ett stort antal sjukskrivna i förhållande till listade. De flesta har psykisk ohälsa ofta i kombination med smärta. Många är kvinnor i kontaktyrken, vilket följer trenden för sjukskrivningar nationellt. Det görs ofta inga riktade åtgärder för kvinnor i kontaktyrken. Patienten har i genomsnitt 36 kontakter per år med sin vårdcentral jämfört med en diabetespatient som har fyra kontakter per år. Detta innebär många besök både till läkare och annan vårdpersonal.

Målgrupp: Kvinnor inom kontaktyrken listade på vårdcentralen Centralhälsan, Bräcke diakoni i Falköping som riskerar att bli sjukskrivna eller som är inne i en sjukskrivning.

Mål och resultat: Antalet kvinnor som sjukskrivits från Centralhälsan har minskat som helhet och fler får tillgång till tidiga rehabiliteringsinsatser direkt.

Tidiga avstämningmöte utan läkare har införts och fler tidiga kontakter med arbetsgivare har lett till att patienterna får snabbt stöd i arbetsåtergång tidigare. Förmodligen leder detta till kortare sjukskrivningar och att patienterna känner stöd. Målet en minskning på 50 % av antalet sjukskrivna mer än 90 dagar har uppnåtts. Det är fortfarande för tidigt för att utvärdera målen men vissa tendenser till förbättringar går att se.



Rutiner som ändras är bland annat att alla telefonsamtal rörande sjukskrivning går via rehabkoordinator förutom enkla fall som infektioner. Fasta konsultationstider till läkare för tillgång till snabb teamdiskussion finns 3 ggr/v för varje läkare. Fasta akuta tider för sjukskrivningsärenden på 40 minuter måndag, tisdag, onsdag har införts för att sjukskrivning ska ske övertänt.

Kommunikation med Försäkringskassans handläggare sker via mail eller telefon. Nu med god tillgängligheten. Numera sker dagliga kontakter med olika handläggare för planering kring patienterna. Inför avstämningsmöten rings patienterna upp av rehabkoordinator som stämmer av aktuellt läge och anteckningar sker i journalen för uppdatering. Rehabkoordinator medverkar på avstämningsmöten och följer upp. Tidiga avstämningsmöten utan läkare har startat med kommunanställda kvinnor som riskerar bli långtidssjukskrivna. Bilden här nedanför visar att det skett en total minskning med av sjukskrivna kvinnor i kontaktyrken from 160901–170601 med 27 patienter.

Antal sjukskrivna kvinnor i kontaktyrken, Centralhälsan

Datum	Totalt	Mindre än 60 dagar	Deltids-sjukskriven 25 %	Deltids-sjukskriven 50 %	Deltids-sjukskriven 75 %	Heltids-sjukskriven 100 %
160901	54	7	7	8	5	34
161201	42	4	5	7	2	28
170601	27	3	0	7	1	16

UMA- Utbildning, Mentorskap, Affärsutveckling

Syfte/bakgrund: Syftet med uppdraget som pågått sedan mars 2016 är att de arbetsintegrerade sociala företagen i Skaraborg ska öka sina affärer, bli mer hållbara och i högre grad oberoende. De sociala företagen skall få ökad legitimitet hos det lokala näringslivet genom att utveckla samverkan och mentorskap.

Målgrupp: Målgruppen är anställda, deltagare, styrelse och ledning i arbetsintegrerade sociala företag i Skaraborg, lokala näringslivet, företagarföreningar och aktörer inom social ekonomi, nyckelpersoner som näringslivschefer, upphandlingsansvariga samt Samordningsförbunden i Skaraborg.

Mål och resultat: Mål för uppdraget är att utveckla modeller för affärsutveckling och organisationen, utveckla nya verksamhetsgrenar för att kunna få fler anställda och deltagare, utveckla ett koncept rörande pre-rehab tjänster i Skaraborg och öka kunskapen inom föreningskunskap och mötesteknik. En kartläggning är gjord där styrkor och svagheter analyserats av de arbetsintegrerade sociala företagen (ASF) i Skaraborg. Det har skapats en behovsanalys för varje verksamhet, där man kan se hur ASF företagen arbetar i nuläge och vilka behov de har för att kunna skapa en bättre utveckling i verksamheten. Det har hållits utbildning för verksamhetsledare och ekonomiansvariga med tema ledarskap, affärsidé/utveckling samt utbildningar till handledare. Projektet kan redan nu se att flera av ASF företagen är sårbara och bidragsberoende, eftersom de har mer fokus på att arbeta med människor än att utveckla sin affärsverksamhet dvs. varor och tjänster.

Ung Arena



Syfte/bakgrund: Samordningsförbundet Östra Skaraborg är medfinansierare till ESF projektet Ung Arena 9.0. Projektet är tre årigt och pågår mellan 2016-2018. Nio kommuner i östra och norra Skaraborg har beviljats 27 miljoner i projektmedel från EU. Ung Arena 9.0 är ett samverkansprojekt mellan Mariestad (projektägare), Töreboda, Gullspång, Karlsborg, Tibro, Hjo, Tidaholm, Falköping och Skövde kommun, Arbetsförmedling och Försäkringskassan. Syftet är att förstärka och utveckla samverkan inom och mellan kommunerna samt övriga samverkans aktörer.

Målgrupp: Målgruppen är unga 15-24 år som behöver komma i studier eller i arbete.

Mål och resultat: Alla nio ingående kommuner har skapat mötesplatser/arenor utifrån behov och förutsättningar. Ett utvecklat samarbete mellan myndigheterna som ingår i projektet har tagit form och nya professioner och medarbetare knyts an löpande utifrån de behov som uppstår i projektet. Inflödet och genomströmningen av deltagare har överträffat förväntningarna som projektet prognostiserade inför start. Resultat för deltagarnas möjlighet att gå vidare till studier och anställning har också överträffat de mål projektet har satt upp.

Projektet planerade att 500 ungdomar skulle delta i projektet under 3 år. Av dessa skulle 300 st/ 60% avslutas för att gå vidare till arbete eller studier. Under de första 10 månaderna har över 400 deltagare varit inskrivna, över 150 har avslutats och av dessa 150 (73%) gått vidare till arbete eller studier.

Våld i nära relationer

Syfte/bakgrund: I projektet som initialt började med samordnare från Försäkringskassan och Skövde kommun utvecklades under 2016 att innefatta Närhälsan Södra Ryd vårdcentral och Arbetsförmedlingen samt Utväg Skaraborg. Under 2017 har endast Arbetsförmedlingen deltagit i projektet men nätverket mellan parterna har fortgått och projektgruppen har haft nära kontakt med varandra.

Målgrupp: Handläggare på Arbetsförmedlingen som möter personer som varit/är utsatta för våld i nära relationer

Mål och resultat: En analys har gjorts av Arbetsförmedlingen för att få en inblick i hur man arbetar och möter frågor om våld i nära relationer och ett metodstöd har skapats under året. Det har också arbetat fram ett förslag på organisation för att ha en beredskap när frågan om våld i nära relationer dyker upp i arbetsförmedlarens samtal med arbetssökande. Om detta uppstår så ska arbetsförmedlaren kunna vända sig till en socialkonsulent för att få konsultation/information hur den fortsatta planeringen ska göras. Arbetsförmedlingen har också arbetat upp ett samarbete mellan kvinnofridssamordnare i kommunen och socialkonsulenter på Arbetsförmedlingen. På varje arbetsförmedlingskontor har också två arbetsförmedlare rekryterats för att kunna vara med och implementera och sprida kunskap om våld i nära relationer. De har genomgått en utbildningsdag tillsammans med Utväg och informations material har spridits. Under hösten kommer en enkät gå ut till verksamheten.

Samordningsförbunden i Skaraborg har även fått möjlighet att sprida sitt arbetssätt vid två större tillfällen under året. På Samordningsförbundens nationella konferens i Malmö under våren hölls



seminarier kring det pågående arbetet och vilka resultat man kommit fram till. Likaså var projektet inbjudet till Almedalen. Där hölls ett seminarie och under en dag bemannade projektet ett tält dit många vände sig för att få information och knyta kontakter.

I Almedalen var projektgruppen bestående av representanter från: Utväg, FK, AF, Socialtjänsten, vården, förbundschefer från Skaraborg samt styrelseledamöter. Kontakterna på Almedalen har bl.a. lett till att projektet har blivit inbjudet till socialstyrelsen och Länsstyrelsen i Stockholm för att informera om samverkan i detta angelägna ämne.

Avslutade aktiviteter

Bryggan Tidaholm

Syfte/bakgrund: Projektet Bryggan är en fortsättning av tidigare projekt Vägen till arbete och målsättningen är att implementera det arbetssätt som har används i Projektet Vägen till arbete. Det huvudsakliga arbetet innebär att rusta individen för att längre fram kunna återgå i arbete. Det kan handla om att ordna personligt ombud, boendestöd, träffa studievägledare eller handläggare på LSS. Det är tidiga insatser som syftar till att få individen att skaffa rutiner och få en fungerande vardag för att så småningom börja med arbetsträning eller sysselsättning som i sin tur möjliggör arbete i framtiden. Bryggan startade 2016 i Tidaholm tillsammans med handläggare från Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen men arbetssättet ändrades efterhand och man såg att det var viktigt att få med kommunen som började samarbeta med Försäkringskassan istället för Arbetsförmedlingen. Metoden fungerade på så sätt att Försäkringskassan identifierade tänkbara deltagare och bokade möte tillsammans med samordnare för "Mötesplats Unga". Utifrån en kartläggning slussades individen vidare till de olika verksamheter inom kommunen som individen bedömdes behöva för att stärka ungdomen att bli mer redo för insatser inom projekt Ung Arena eller för det förstärkta samarbetet tillsammans med Arbetsförmedlingen.

Målgrupp: Unga vuxna, 19 – 29 år, i Östra Skaraborg med funktionsnedsättning och som uppstår aktivitetsersättning

Mål och resultat: Mål ett har varit att få ett effektivt flöde mellan myndigheter och kommun, samarbetet mellan FK och AME har etablerats och fungerar bra, samarbetet med övriga aktörer har påbörjats och håller på att utvecklas. Mål två var att få ökad aktivitetsförmåga hos ungdomarna och aktivitetsnivån har ökat för flertalet av de deltagare som börjat. Av fjorton deltagare har fem (38%) ökat sin aktivitetsförmåga, de är i någon form av aktivitet, fem (38%) har en planering för aktivitet som väntar på att komma igång inom kort och tre (23%) har inte klarat att påbörja sin aktivitet. Mål tre var att implementera arbetssättet internt i kommunen och det har börjat få en tydlig process och kommit långt i samarbetet. Vissa delar behöver mer arbete, såsom när man ska avsluta deltagare och vilka deltagare som ska skrivas in. Mål fyra var att sprida arbetssättet inom övriga kommuner i Skaraborg och projektgruppen har träffat Falköpings Kommun som påbörjade Bryggan 1/4 2017.



Möjligheternas kurs

Syfte/bakgrund: Kursen på Helliden folkhögskola är till för de personer som är långtidssjukskrivna och i behov av förrehabilitering för att kunna gå vidare in i en arbetslivsinriktad rehabilitering. Kursen är uppdelad i tre huvudområden: hälsa/friskvård, samhällsorientering samt skapande ämnen som konsthantverk och musik

Målgrupp: Personer som är långtidssjuka och i behov av en förrehabilitering för att kunna gå vidare in i en arbetslivsinriktad rehabilitering

Mål och resultat: Målet för Möjligheternas kurs är att 60% av deltagarna går vidare i arbetslivsinriktad rehabilitering efter aktiviteten. Vårens grupp hade 17 deltagare från start; 1 deltagare slutade tidigt på grund av sjukdom, 3 deltagare planerar praktik med stöd av kommunen, 6 deltagare planerar arbetslivsinriktad rehabilitering genom arbetsprövning eller liknande, med stöd av handläggarna på Fk och Af, 1 deltagare återgår till arbete, 6 deltagare har fortsatt kontakt med handläggare på Fk. Vårens resultat är att 10 av 17 (59 %) går vidare till praktik, arbetsträning eller arbete. Målet för den här aktivitetsperioden har uppfyllts, detta har dock tidigare varierat från period till period.

Deltagarna har upplevt att både den fysiska miljön och bemötandet mellan människorna på Helliden är avstressande och "läkande". Innehållet i aktiviteten har haft en bra balans mellan de olika ämnesområdena; Skapande hantverk, Hälsa och livsstil, Samhällsorientering och Reflektion. Deltagarna upplevde att tidsschemat för aktiviteten gav utrymme för återhämtning och ändå fick ork med hem och familj. Däremot har det varit få av deltagarna som klarat av att delta i hela veckans aktivitet. De flesta deltog 2-3 dagar per vecka. 15 veckors aktivitet har varit bra även om deltagarna önskat längre perioder. Dock har flera deltagare på grund av sin problematik, haft behov av både två och i undantagsfall tre aktivitetsperioder. Upplägget för den personliga vägledningen har fungerat mycket bra, såväl för deltagare, myndighet och aktivitetsledare. Deltagarna och aktivitetsledaren har haft tre samtal utspridda över aktivitetstiden och handläggare från myndigheter har bjudits in vid två tillfällen. Kravlösheten är, enligt deltagarna, kanske den viktigaste funktionen under aktiviteten. Deltagarna har deltagit utifrån sina egna förutsättningar. Kursen avslutades under våren 2017.

Kompetensutvecklingsinsatser- KUR

- ❖ Under våren arrangerade Samordningsförbunden i Skaraborg ytterligare tre gemensamma kompetensutvecklingsinsatser med Religionsvetarna. Två av dessa var i form av fördjupningar med teman som HBTQ-frågor i olika religioner, Hedersrelaterat våld samt en grundutbildning, Möten över kulturgränser. På dessa tre tillfällen deltog 121 personer.
- ❖ Förbundet har även genomfört fem frukostmöten på temat Psykisk hälsa där psykiatriker Åsa Kadowaki kortfilmer sågs och diskuterades i grupper. Inbjudna var personal från våra fyra samarbetsparter. På dessa fem frukostmöten deltog 111 personer. Utvärdering kommer sammanställas till årsrapporten när alla möten är genomförda.

Planerade insatser

- ❖ I höst kommer Samordningsförbunden anlita psykiatriker Åsa Kadowaki under vecka 39 och 45. Under dessa veckor kommer Åsa tillsammans med två lärarkollegor att genomföra både



föreläsningar för skolpersonal, elever, föreläsningar för arbetsgivare, våra parter samt öppna föreläsningar för allmänheten. Veckorna kommer även att innehålla handledning för läkare och sjuksköterskor. Sammanlagt bedöms att närmare 2 000 personer kommer att delta i insatserna.

- ❖ Priset "Det goda exemplet" kommer som vanligt att delas ut under hösten på kommunernas Näringslivsgalor.
- ❖ Fortsatt arbete i att sprida "*Rehab och stödresurser- vardag, hälsa och arbete*" som nu finns i fem(ej i Karlsborg) av sex kommuner.
- ❖ Nya projektansökningar är på ingång och kommer startas upp under året efter styrelsemötet den 12 september då beslut kommer tas.
- ❖ Chefer inom våra fyra parter kommer få en halvdags utbildning i våld i nära relationer med fokus på den egna medarbetaren. Tre utbildningstillfälle ges i december i Mariestad, Skövde och Lidköping och ett tillfälle för personalen som arbetar med ungdomar i Ung Arena 9.0.
- ❖ Samordningsförbundet kommer under året gå med i Indikatorprojektet som NNS har utvecklat. Det är ett enkätverktyg som möjliggör bedömning av kvalitet avseende samordningsförbundens verksamhet över tid, möjliggör jämförelser mellan förbund samt ger förbund och ingående parter ett stöd för att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser. Dessutom ger enkäterna möjlighet att aggregera data nationellt.

Styrelsemöten och presidiummöten

Samordningsförbundets styrelse har under våren haft tre sammanträden och tre presidiummöten. Ordförande Torgny Andersson slutade som ordförande i juni (på grund av att han sa upp sig från Försäkringskassan) och Roland Wanner tog under sommaren över ordförande posten tills vidare. Ordförande Torgny Anderson och vice ordförande Roland Wanner har utgjort Samordningsförbundets presidium under våren.

Beredningsgrupp

Beredningsgruppen har träffats tre gånger och minnesanteckningar har förts vid dessa tillfällen. Då beredningsgruppen numera också utgör en central styrgrupp för de personliga ombuden i Östra Skaraborg så har ett möte varit med dem och ett är inplanerat till hösten.

Personal

Processtödjare Marie Hermanson slutade sitt uppdrag i förbundet 27 dec 2016 och nya ersättaren Ann-Sofie Lövgren började sin tjänst på 50% den 1 februari, from 1 augusti började Ann-Sofie arbeta 100% på kansliet.

Övrigt



Vid årets FINSAM konferens i Malmö deltog förutom förbundschefen också processtödare Ann-Sofie Lövgren samt projektgruppen för Våld i nära relationer, Michael Ottow af Geijerstam, Utväg, Hans Carlsson, Arbetsförmedlingen och Nina Lillerskog, Försäkringskassan och projektgruppen fick presentera sitt arbete på två seminarium som gav god respons.

Förbundschefen och processtödare har även varit på en utvecklingsdag i Norrköping "Workshop Integrerad samverkan" samt varit på studiebesök på arbetsintegrerade sociala företag som Coompanion anordnade.

Förbundschefen har deltagit vid en nätverksträff i Nätverk Väst.

Ekonomiskt utfall

Belopp i tkr	A. Utfall jan-aug 2017	B. Budget jan-aug 2017	C. Avvikelse jan-aug 2017	D. Prognos helår (aktuell)	E. Prognos helår (föregående uppf tillfälle)	F. Budget helår 2017	G. Utfall jan-aug 2016
1. Nettokostnad och finansnetto	-5 389	-6 219	830			-9 328	-5 094
2. Bidrag	6 667	6 667	0			10 000	8 080
3. Resultat	1 278	448	830			672	2 986
4. Utgående EK	4 800						5 426

Bidrag

Försäkringskassa	2 500 000
Arbetsförmedlingen	2 500 000
Kommun	2 500 000
Hälso- och sjukvårdsnämnd	2 500 000
Totalt	10 000 000



RESULTATRÄKNING, JAN-AUG 2017

Samordningsförbundet Östra Skaraborg

Alla belopp i kr

	Budget	Budget	Utfall		Utfall
	Helår 2017	jan-aug 2017	jan-aug 2017		jan-aug 2016
<i>Intäkter</i>					
Övriga intäkter	0	0	0		0
Summa Verksamhetens intäkter	0	0	0		0
<i>Kostnader</i>					
Arvoden	-145 000	-96 667	-101 853		-98 875
Reseersättning	-20 000	-13 333	-15 979		-14 964
Sociala avgifter	-45 000	-30 000	-31 705		-31 301
Övriga Personalkostnader	-1 235 000	-823 333	-832 637		-868 537
Verksamhetsanknutna kostnader	-7 464 000	-4 976 000	-4 122 613	Not 1	-3 864 218
Lokalkostnader	-84 000	-56 000	-49 879		-49 283
Övriga kostnader	-335 000	-223 333	-231 941	Not 2	-165 609
Summa Verksamhetens kostnader	-9 328 000	-6 218 667	-5 386 607		-5 092 786
RES1 Verksamhetens nettokostnad	-9 328 000	-6 218 667	-5 386 607		-5 092 786
Erhållna bidrag från huvudmännen	10 000 000	6 666 667	6 666 667		8 080 000
Övriga finansiella intäkter	0	0	0		0
Övriga finansiella kostnader	0	0	-2 465	Not 3	-1 665
Summa Finansiella intäkter/kostnader	10 000 000	6 666 667	6 664 202		8 078 335
Resultat före extraordinära poster o spec beslut	672 000	448 000	1 277 595		2 985 549
Extraordinära intäkter	0	0	0		0
Extraordinära kostnader	0	0	0		0
RES3 PERIODENS RESULTAT	672 000	448 000	1 277 595		2 985 549

NOTER

Not 1 Verksamhetsanknutna kostnader	jan-aug 2017
5539 Övriga verksamhetsanknutna tjänster	-155 016
5540 Övriga verksamhetsanknutna kostnader	-756 140
5541 Verksamhetsanknutna personalkostnader	-2 536 922
5542 Verksamhetsanknutna resekostnader	-30 132
5544 Verksamhetsanknutna utbildning, kurs- och konferenskostn	-623 684
5545 Verksamhetsanknutna trycksaker	-20 719
S:a	-4 122 613

Not 2 Övriga kostnader	jan-aug 2017
-------------------------------	--------------



6451 Kontorsmaterial	-870
6471 Trycksaker	-21 226
6560 Serviceavgifter till branschorganisationer	-20 200
6910 Licensavgifter och royalties	-30 000
6970 Tidningar, tidskrifter och facklitteratur	-1 695
7212 Tele, mobil	-3 632
7251 Postbefordran	-369
7541 IT-tjänster	-10 812
7551 Konsultarvoden spec utredn	-64 217
7599 Övriga tjänster	-75 357
7619 Övriga kostnader	-3 224
7691 Personalrekrytering	-339
S:a	-231 941
Not 3 Övriga finansiella kostnader	<i>jan-aug 2017</i>
8591 Övriga finansiella kostnader	-2 465
S:a	-2 465

BALANSRÄKNING, JAN-AUG 2017

Samordningsförbundet Östra Skaraborg

Alla belopp i kr

	Ingående balans 2017-01-01	Förändring	Utgående balans 2017-08-31	
TILLGÅNGAR				
<i>Anläggningstillgångar</i>	0	0	0	
Summa anläggningstillgångar	0	0	0	
<i>Omsättningstillgångar</i>				
Kortfristiga fordringar	1 965 110	-1 145 714	819 396	Not 1
Likvida medel	7 007 346	-1 052 969	5 954 377	Not 2
Summa omsättningstillgångar	8 972 456	-2 198 683	6 773 773	
SUMMA TILLGÅNGAR	8 972 456	-2 198 683	6 773 773	
EGET KAPITAL, AVS. och SKULDER				
<i>Eget kapital</i>				
Eget kapital	3 522 884	0	3 522 884	
Periodens resultat	0	1 277 595	1 277 595	
Summa Eget kapital	3 522 884	1 277 595	4 800 479	
<i>Skulder</i>				
Kortfristiga skulder	5 449 572	-3 476 278	1 973 295	Not 3
Summa skulder	5 449 572	-3 476 278	1 973 295	
SUMMA EGET KAPITEL, AVS. och SKULDER	8 972 456	-2 198 683	6 773 773	



NOTER

Not 1: Kortfristiga fordringar

1511 Kundfordringar
1669 Andra kortfristiga fordringar
1687 Redovisningskonto, Ludvikamoms
1711 Förutbetalda kostnader

S:a Sek

UB aug 2017

657 673

9 363

146 522

5 838

819 396

Not 2: Likvida medel

1930 Bankgiro

S:a Sek

5 954 377

5 954 377

Not 3: Kortfristiga skulder

2411 Leverantörsskulder
2711 Innehållen personalskatt
2931 Upplupna sociala avgifter
2991 Upplupna kostnader
2992 Förutbetalda intäkter

S:a Sek

510 149

345

246

5 403

1 458 333

1 974 477

För Samordningsförbundet Östra Skaraborg, Skövde dag som ovan

Conny Haraldsson, ordförande
Roland Wanner, vice ordförande
Malin Nymann, förbundschef